

Hélène Turcotte, consultante en développement stratégique

4245, rue Chauveau, Sherbrooke (Québec) J1L 1P1

Français

(873) 552-2012 / [hturcotte.coop@gmail.com](mailto:hturcotte.coop@gmail.com)

<https://www.linkedin.com/in/heleneturcotte/>

Sujet proposé :

### **L'innovation coopérative dans le changement d'échelle : les défis de la commercialisation locale et internationale de grains biologiques et les opportunités de la nouvelle normalité**

La Coop Agrobio est un leader québécois qui mutualise des ressources avec transparence et intégrité pour obtenir le juste prix et le plein potentiel des grains biologiques de ses membres. Depuis 2018, son membership a triplé, posant les défis d'une croissance rapide pour cette entreprise administrée selon des principes d'autogestion par comités : mise en marché des grains vrac, mise en marché détail, approvisionnement en semences certifiées non OGM.

À la base de son modèle d'affaires, les producteurs agricoles ont refusé que la Coop achète et revende les grains des membres, en développant un service d'information crédibles sur les prix, dans un environnement hautement volatile et désorganisé. La force du regroupement pour impacter les prix était la motivation première.

De par mon expertise en accompagnement (création et développement) de coopératives de plus d'une décennie, j'ai agi comme professionnelle afin d'orienter le comité de service d'aide à la commercialisation des grains, le but premier étant de rentabiliser le service, avec comme priorité de développer une stratégie par grains, en débutant par le maïs-grain pour consommation animale destiné au marché du Nord-Est des États-Unis.

Le partage des conclusions de mon étude d'opportunités est une occasion d'échanger sur l'innovation dans le modèle d'affaires par l'outil diagnostic du Business Model Canvas, qui illustre les défis de la Coop Agrobio du Québec. Également, il se pose la question de l'accompagnement dans la gestion du changement pour une entreprise dans laquelle s'opère un changement d'échelle sans planification initiale, poussée par des enjeux de marché qui accélèrent les transformations et oblige à une agilité organisationnelle.

### **Présentation professionnelle**

J'œuvre dans le développement coopératif et des communautés depuis une décennie. Avec une formation en anthropologie à l'Université de Montréal et sciences politiques, spécialisée en coopération

et développement à l'UQAM, mon approche est à la fois humaine et pragmatique, axée sur les résultats en travaillant en équipe. Je possède des compétences de généraliste dans le domaine du développement économique et de l'accompagnement des entrepreneurs qui me permettent de m'adapter à des contextes et environnements diversifiés.

Après un stage au Sénégal avec la Société de coopération pour le développement international (SOCODEVI) en 2008, j'ai œuvré au sein de la Coopérative de développement régional (CDR) de la Montérégie à partir de 2009 comme conseillère en développement coopératif. À l'issue de la fusion des CDR en une CDRQ, je suis devenue directrice régionale du bureau de l'Estrie en 2017. À ce titre, j'ai été administratrice du Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Estrie et membre du conseil d'orientation de l'Institut de Recherche et d'Éducation pour les Coopératives et mutuelles de l'Université de Sherbrooke (IRECUS). En 2020, j'ai été élue sur le conseil d'administration de l'École Plein Soleil, association coopérative.

Poussée par l'innovation sociale, le développement coopératif local et international ainsi que l'autonomie alimentaire et biologique, j'agis présentement comme consultante en développement stratégique. Je suis accréditée auprès du Réseau Agri-conseils depuis avril 2021.