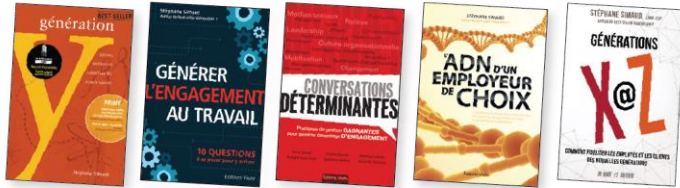


Stéphane Simard, CRHA, CSP Générateur d'engagement



Les moyens d'attraction, de motivation et de fidélisation
pour réduire votre taux de roulement du personnel

Conférences

Services-conseil



www.StephaneSimard.com

Suivez-nous :

 Stéphane Simard Conférencier

 @ConneXionY



1

Au programme

- Comment vous différencier sans dépenser une **fortune**.
- Découvrir où se cachent les **bons** candidats.
- Moyens de les rejoindre **facilement**.

2

1

3 piliers d'un recrutement efficace

Offre
unique

Candidats
ciblés

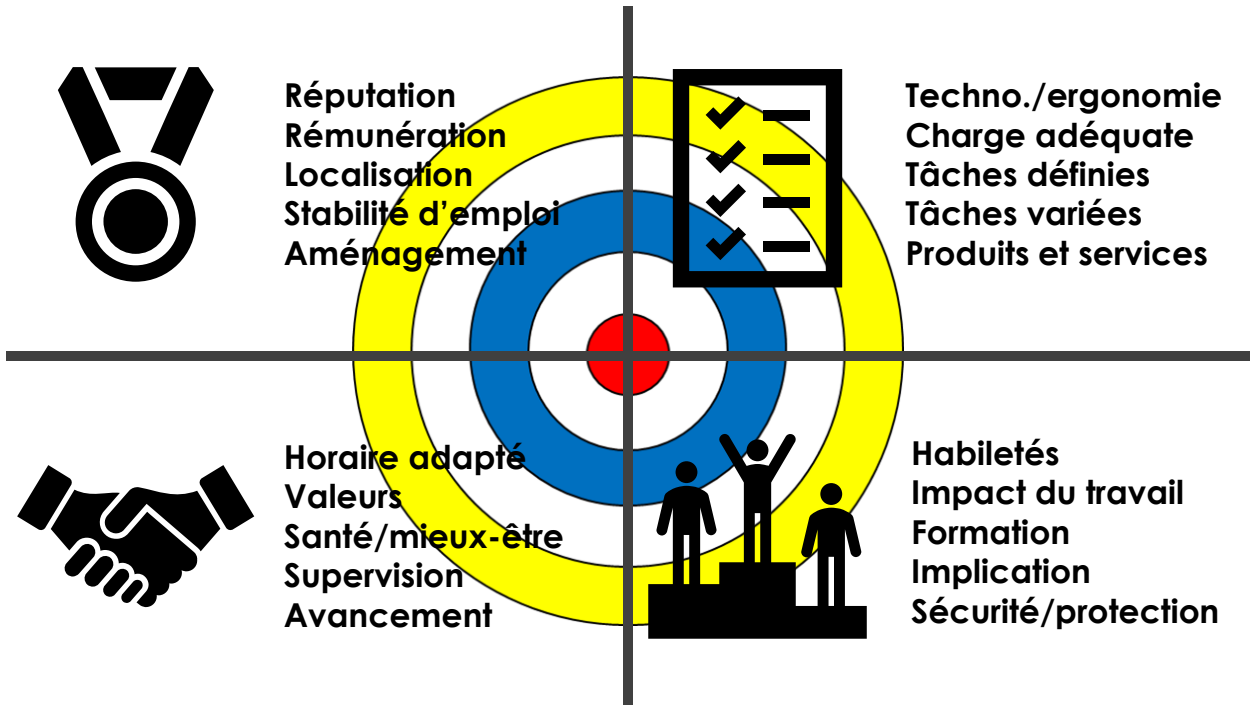
Moyens
adaptés

3

Offre **unique**



4



5

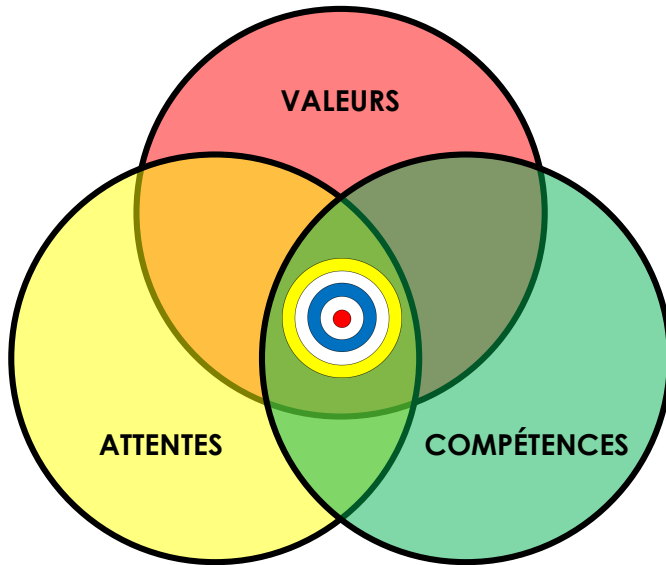


Candidats **ciblés**

6



7



8



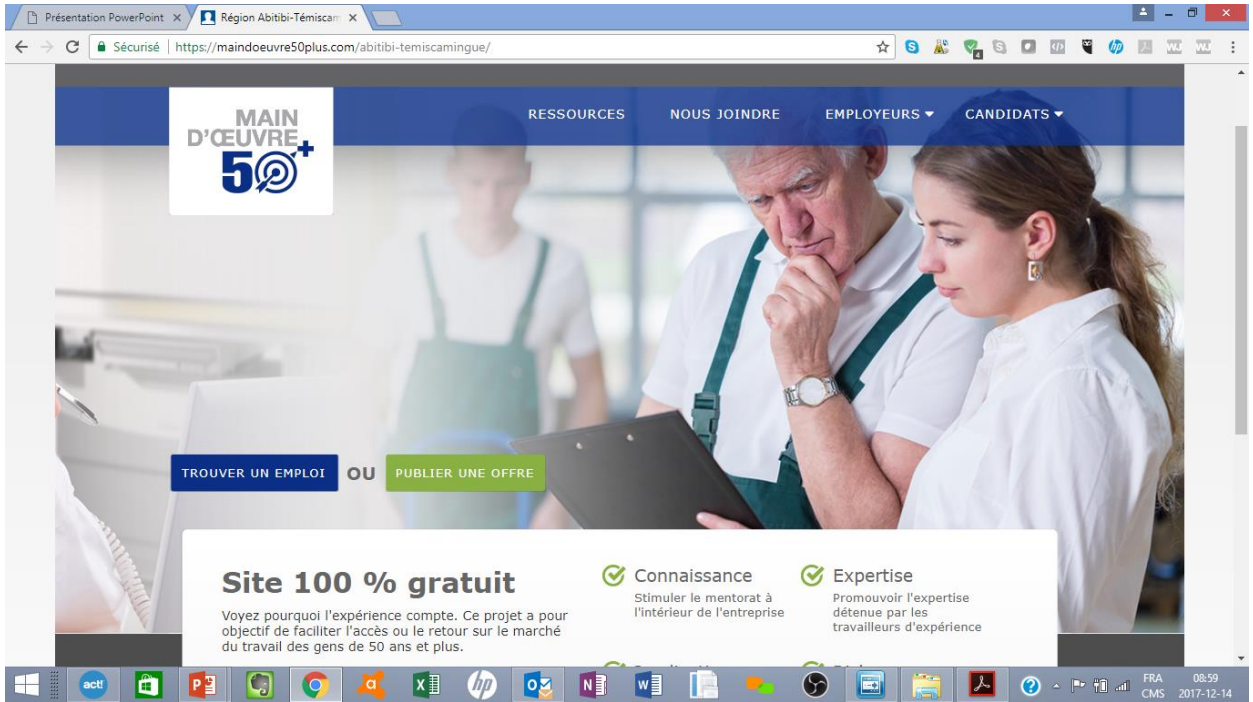
La bonne **personne** à la bonne **place** pour les bonnes **raisons**

9

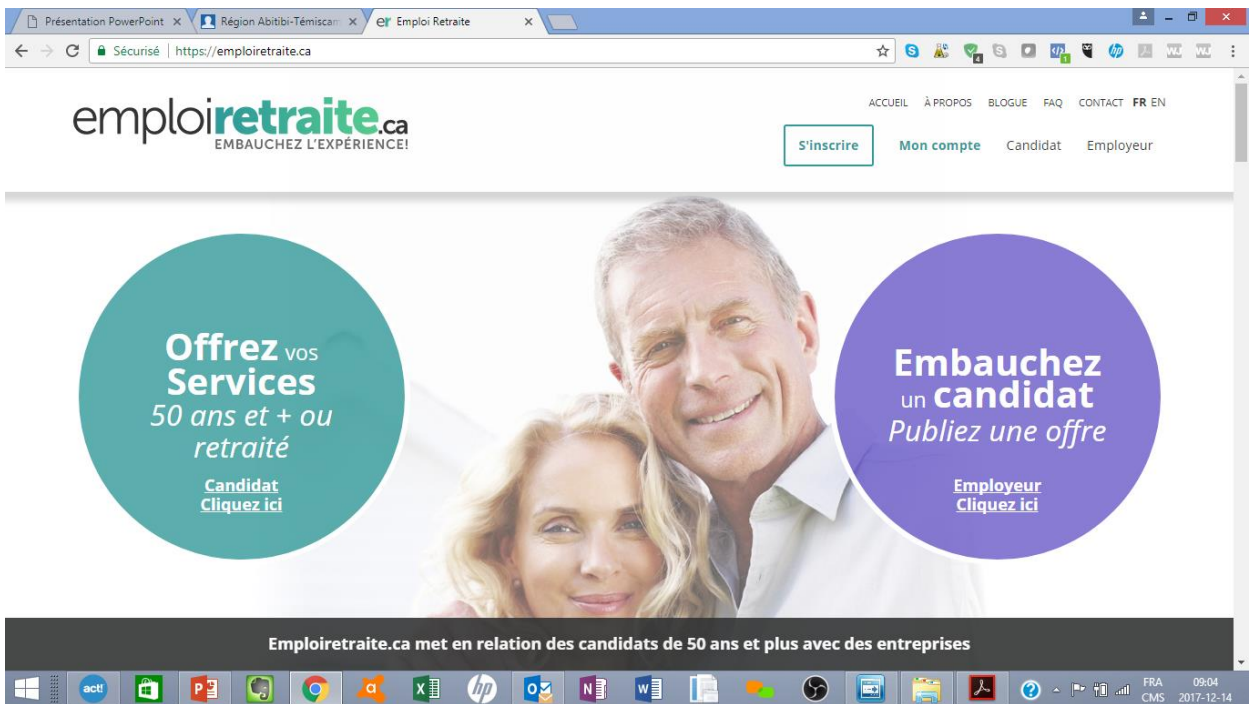
7 bassins de recrutement négligés

1. 55 ans +
2. Immigrants
3. Handicapés
4. Travailleurs en formation
5. Judiciarisés, minorités visibles...
6. Militaires
7. Vos employés

10



11



12

emploisquebecois.ca/employeur/

Accueil Calendrier Candidat Employeur Articles

fccq Fédération des chambres de commerce du Québec



UN EMPLOI EN SOL QUÉBÉCOIS

Le point de rencontre entre employeurs et personnes immigrantes

Avec la participation financière de Québec

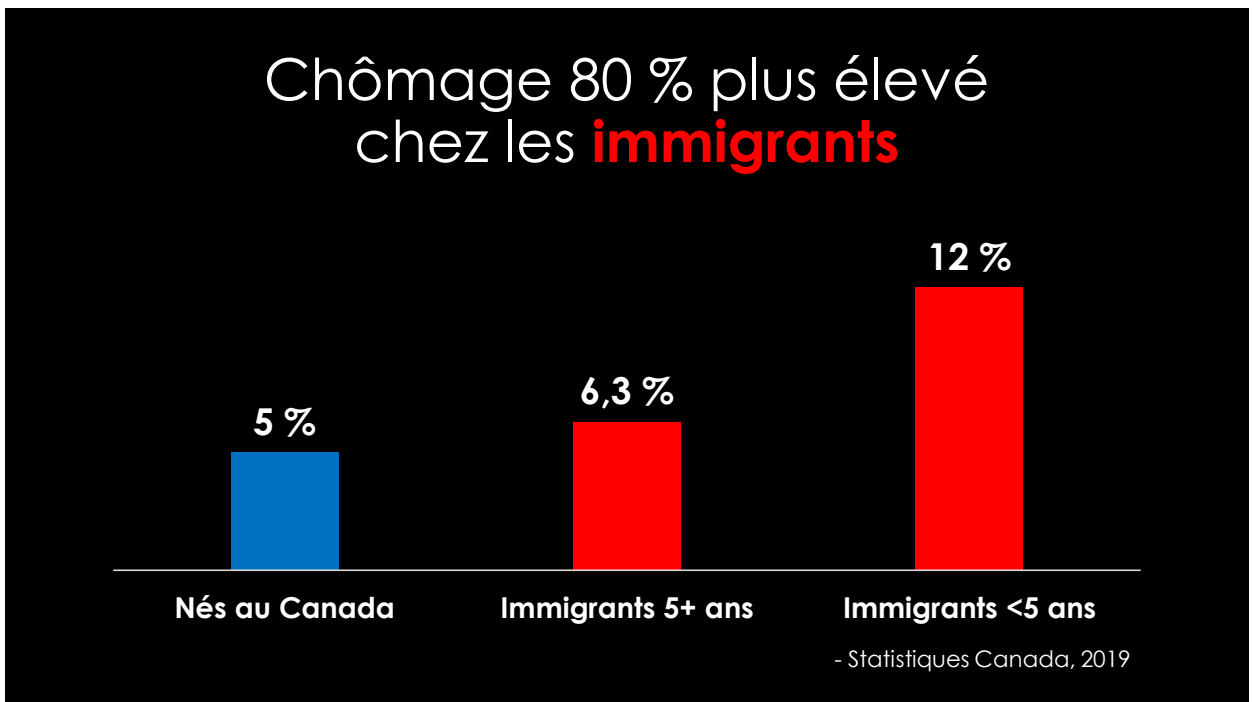
Vous êtes un employeur?
Vous avez des postes disponibles?

Vous souhaitez participer?

Comblez vos postes vacants grâce à Un emploi en sol québécois!

Comblez vos postes vacants grâce à Un emploi en sol québécois!

13



14

VOLET EMPLOYABILITÉ/ROSINI

Publication : 1 août 2013

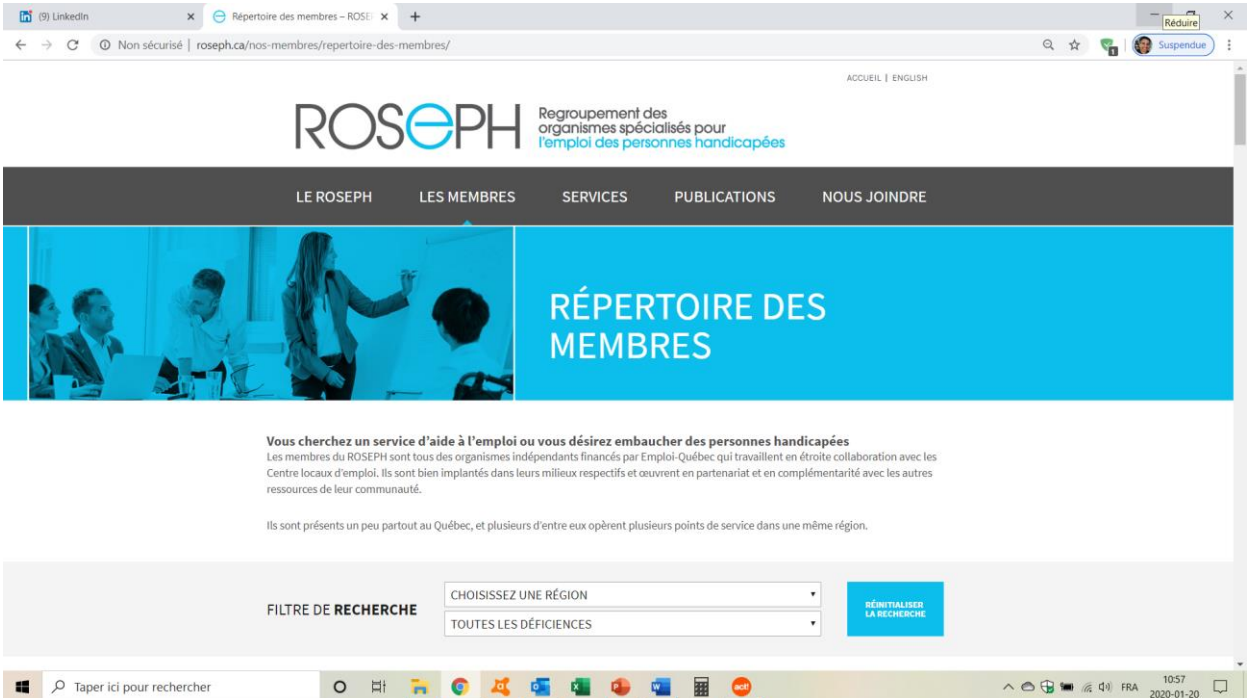


QUI SOMMES-NOUS?

Le Réseau national des Organismes Spécialisés dans l'Intégration en emploi des Nouveaux Immigrants (ROSINI) réunit une vingtaine d'organismes partageant une approche spécifique à visée systémique et offrant des services spécialisés de main d'œuvre s'adressant spécifiquement aux nouveaux immigrants ainsi qu'aux immigrants présentant les mêmes caractéristiques et besoins. Le ROSINI est responsable à l'intérieur de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) des dossiers liés à l'employabilité des nouveaux immigrants et au marché du travail.

3 éléments de positionnement de la TCRI

15




(9) LinkedIn x Répertoire des membres – ROSEPH x +

Non sécurisé | roseph.ca/nos-membres/repertoire-des-membres/

ACCUEIL | ENGLISH

ROSEPH Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées

[LE ROSEPH](#) | [LES MEMBRES](#) | [SERVICES](#) | [PUBLICATIONS](#) | [NOUS JOINDRE](#)


RÉPERTOIRE DES MEMBRES

Vous cherchez un service d'aide à l'emploi ou vous désirez embaucher des personnes handicapées
 Les membres du ROSEPH sont tous des organismes indépendants financés par Emploi-Québec qui travaillent en étroite collaboration avec les Centres locaux d'emploi. Ils sont bien implantés dans leurs milieux respectifs et ouvrent en partenariat et en complémentarité avec les autres ressources de leur communauté.

Ils sont présents un peu partout au Québec, et plusieurs d'entre eux opèrent plusieurs points de service dans une même région.

FILTRE DE RECHERCHE

CHOISISSEZ UNE RÉGION
 TOUTES LES DÉFICIENCES

Taper ici pour rechercher

10:57 2020-01-20

16



Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

Mutuelle | Nous rejoindre | English

Courriel

Mot de passe

Mot de passe oublié ?
Demande d'ouverture de compte

Téléphone : 514 270-4905
Télécopieur : 514 270-0926
ceiq@collectif.qc.ca

Accueil | À propos | Entreprises d'insertion | Services | Presse | Emplois

Actualités et événements

05/04/2013 : Promotion d'Insertech
Angus : ménage du printemps de
votre ordinateur

27/03/2013 : Semaine québécoise
des adultes en formation (SQAF) : du
6 au 14 avril 2013

20/03/2013 : Publication de l'avis
"L'emploi pour lutter contre la
pauvreté : les défis à relever" du
Comité consultatif de lutte contre la
pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP)

14/03/2013 : Petites-Mains est à la
recherche d'un(e) bénévole - Création
de base de données sur FILEMAKER
PRO

05/03/2013 : Recyclage Vanier et
Gaudreau Environnement : Un

Accueil

Bienvenue dans le site du Collectif des entreprises d'insertion du Québec.

En naviguant dans notre site, il vous sera possible d'en apprendre davantage sur le Collectif des entreprises d'insertion du Québec, ses services et ses entreprises d'insertion membres. Vous en apprendrez également davantage sur les formations offertes par nos entreprises d'insertion membres ainsi que sur leurs produits et services.

Les entreprises d'insertion en quelques chiffres (2011-2012) :

- 48 entreprises présentes dans 12 régions
- Plus de 3 000 personnes formées annuellement
- 73 % des travailleurs en formation ont entre 16 et 35 ans
- Un taux d'insertion en emploi ou retour aux études de 73 %
- Plus de 1 000 employés permanents
- 42,3 M\$ générés par la vente de produits et services
- 87,3 M\$ en chiffre d'affaires global

Formations : À la recherche d'une formation dans une entreprise d'insertion ? Consultez le répertoire des formations pour connaître les parcours offerts, les critères d'admission ainsi que les périodes de recrutement.

17



MISSION
Bon Accueil

**PROGRAMME D'EMPLOYABILITÉ
PAAS-ACTION**

En collaboration avec **CREP** CENTRE DE
RESSOURCES
ÉDUCATIVES ET
PÉDAGOGIQUES

PROGRAMME D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT SOCIALE

Services offerts

- Programme dure environ 1 an
- 20h/ semaine
- cours préparatoire à l'emploi
- attestation et compétence CREP
- Frais de transport & de garde payés
- Boni de 130\$ par mois

Critères d'admissibilité

- Bénéficiaire de l'assistance sociale
- Avoir un certificat de naissance au Canada ou citoyenneté canadienne ou résidence permanente
- Avoir la carte d'assurance maladie
- Avoir 18 ans et plus

Lieu

Mission Bon Accueil • Centre multiservice
4755, rue Acorn, Porte D.
Montréal, Québec, H4C 3L6

**POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS,
PARLEZ AVEC VOTRE AGENT D'EMPLOI QUÉBEC OU
CONTACTEZ NOTRE CONSEILLER EN EMPLOYABILITÉ:**

514-523-5288 POSTE 138 OU 134




18

Projet FIT (Formation - Ir X

rssmo.qc.ca/projet-fit/


RSSMO À propos Membres Activités Projet FIT Étude de rentabilité Offres d'emploi Documentation Accés membres

Projet FIT - Comment ça marche ?




70 stages, 7 régions

L'édition 2017-2018 (phases 4-5) représente **70 places de stage** réparties dans **7 régions** du Québec.




Intégration

La période d'intégration dure de **10 à 18 semaines**, à temps plein (minimum 30h/semaine).




Salaire remboursé

En moyenne **50 % du salaire du participant est remboursé aux entreprises** de manière dégressive. Le taux horaire maximum est de **20 \$/h**.




Formation

Selon le poste, une **formation générale** et une **formation spécialisée** sont offertes en alternance avec l'entraînement à la tâche et l'intégration en entreprise.



Supervision

L'employé-stagiaire est supervisé en entreprise par un **responsable de stage désigné**.



Suivi professionnel

Un **conseiller en emploi**, attiré à chaque entreprise et participant, effectue un suivi ainsi qu'un **accompagnement constant et personnalisé** pour l'employé stagiaire et l'entreprise.

Le projet vous intéresse?

Windows taskbar: act, P, G, Chrome, a, X, O, W, N, hp, FRA CMS 2018-03-14 08:43

19

L'alliance - Regroupement X

axtra.ca/alliance/

AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi

L'ALLIANCE NOS MEMBRES NOS PROJETS/ACTIVITÉS NOUVELLES PUBLICATIONS NOUS JOINDRE



Hootlet

L'ALLIANCE
UNE VISION RASSEMBLEUSE, DES IDÉES NOVATRICES

QUI SOMMES-NOUS?

Windows taskbar: act, P, G, Chrome, a, X, hp, O, W, N, hp, act, FRA CMS 2017-12-15 10:21

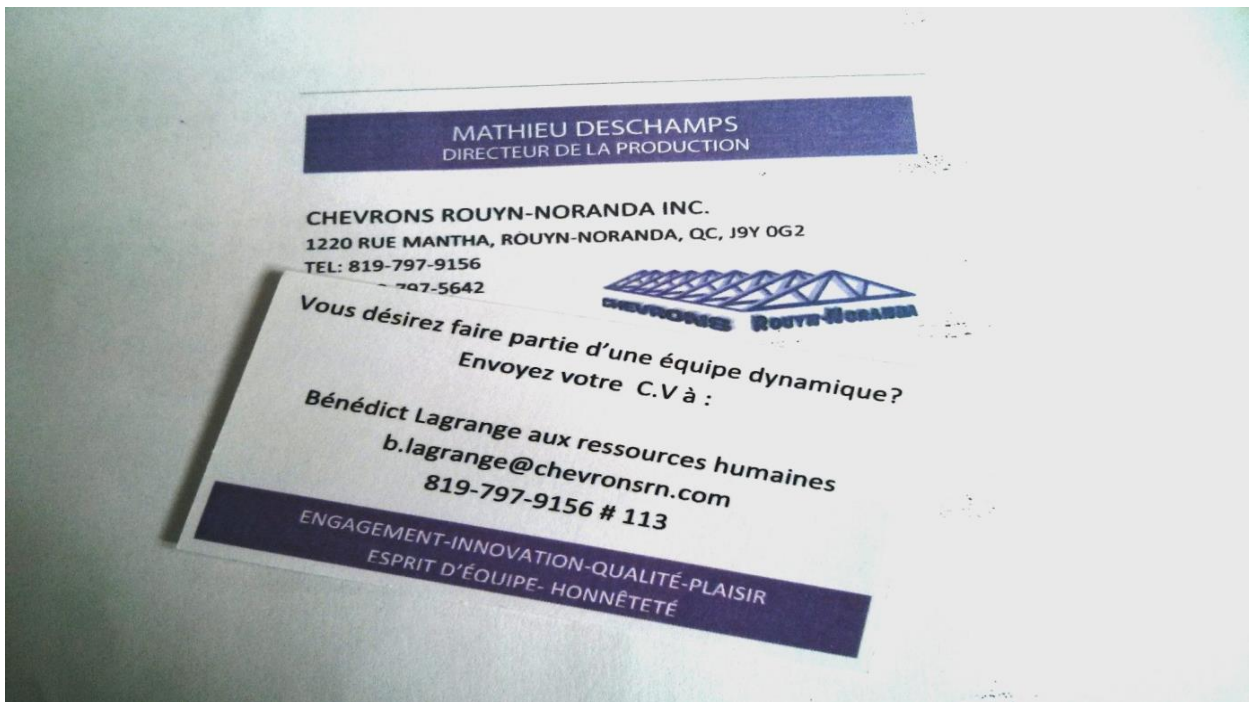
20



Recrutez des vétérans

Publiez des offres d'emploi par l'entremise de Guichet-Emplois et faites en la promotion auprès des chercheurs d'emploi vétérans.

21



22

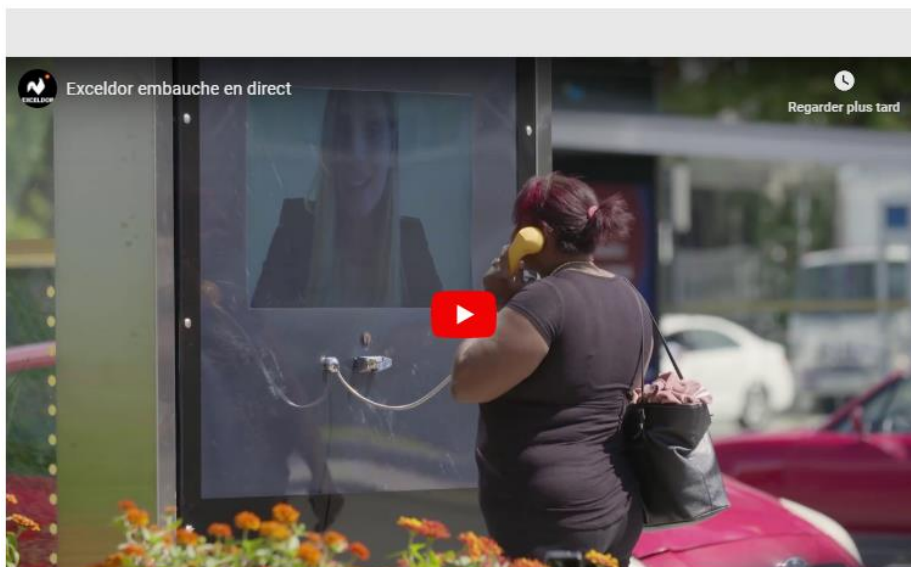
Moyens adaptés



23

Pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre, Exceldor recrute directement dans la rue

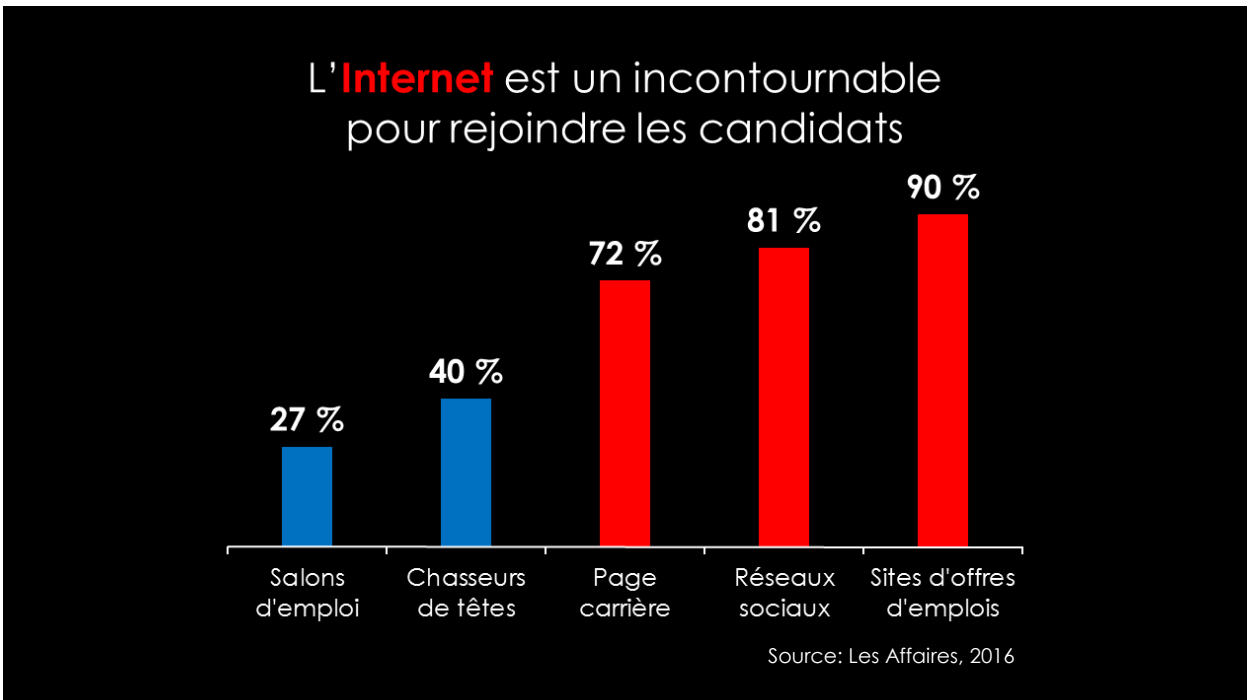
Agence QMI | Publié le 24 septembre 2019 à 05:00 - Mis à jour à 05:00



24



25



26



Distribution Cardinal inc.
24 octobre, à 11 h 01

OFFRE D'EMPLOI - ANGLIERS. Nous sommes présentement à la recherche d'un, ou d'une "SHÉRIF" pour rejoindre notre super équipe!
(Lexique : Dans les entreprises conventionnelles, "Shérif" est aussi appelé "Contremaitre")

REWARD : 250\$ EN CARTE D'ESSENCE À LA PERSONNE QUI NOUS APPORTERA LE OU LA SHÉRIFI



Distribution Cardinal inc. a partagé une publication.
23 octobre, à 11 h 27

SAWQUIP offre 1000\$ à la personne qui leur aura référé leur KING ou QUEEN!

27

TOP 4 d'un site Internet IN

1. Onglet « Carrières »
2. Bénéfices vs caractéristiques
3. Témoignages, photos et vidéos
4. Humour et authenticité :
 - 5 choses que vous ignorez sur notre entreprise
 - 10 vrai ou faux sur notre industrie
 - 4 raisons pour déménager dans la région


28

toromontcatqc.com/fr/carrieres

PartStore **Carrières** Nous rejoindre Trouver un point de service FR / EN

TOROMONT CAT NEUF OCCASIONS LOCATION INDUSTRIES PIÈCES ET SERVICE SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES PROMOTIONS


► POURQUOI TRAVAILLER CHEZ TOROMONT CAT?



NOUS AVONS LE TERRAIN DE JEU PARFAIT POUR VOUS !

Toromont Cat est le concessionnaire Caterpillar autorisé au Manitoba, en Ontario, au Québec, au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, à l'Île-du-Prince-Édouard, à Terre-Neuve et Labrador et au Nunavut.

[Lire la suite >](#)






EXPLOREZ NOS AVANTAGES

Chez Toromont Cat, nous croyons au talent. Nous croyons aussi à la nécessité de favoriser le perfectionnement et l'avancement de nos employés à long terme. Tout au long de votre carrière, vous aurez donc accès à de la formation continue.

[Lire la suite >](#)

► NOS PROFILS D'EMPLOI

Taper ici pour rechercher

09:49 2020-01-17

29

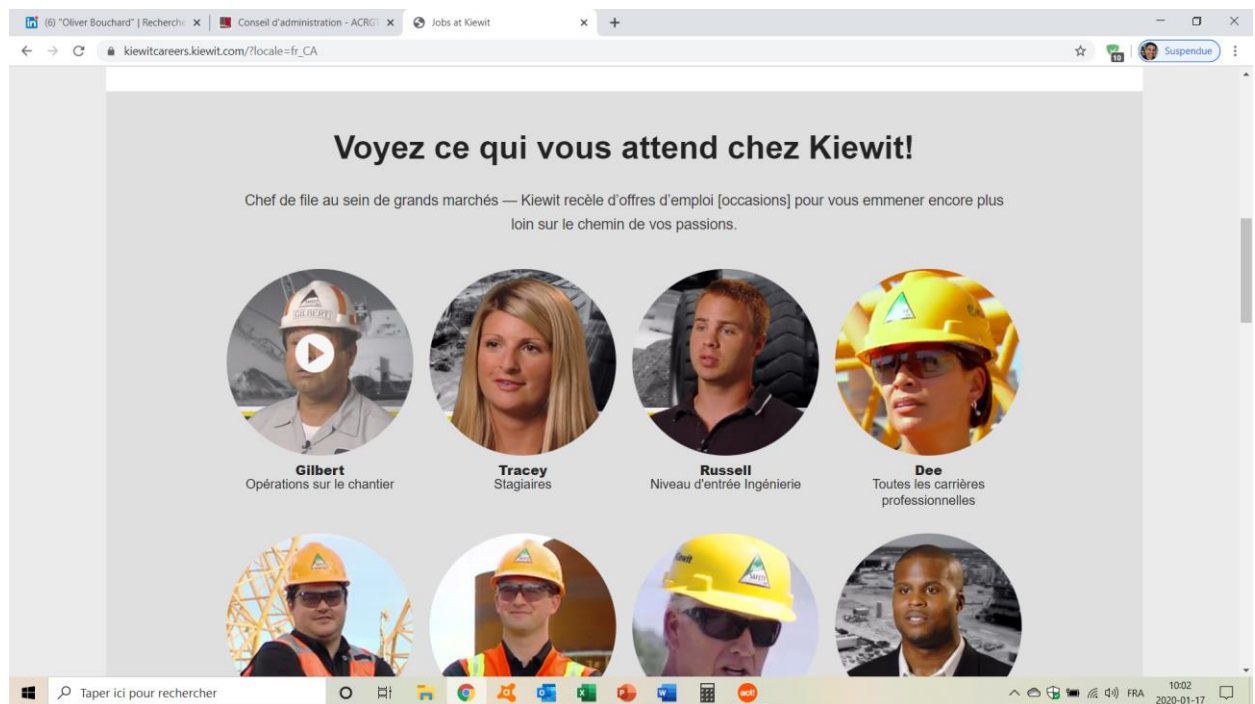


30

TOP 4 d'un site Internet IN

1. Onglet « Carrières »
2. Bénéfices vs caractéristiques
3. Témoignages, photos et vidéos

31



The screenshot shows a web browser window with the URL kiewitcareers.kiewit.com/?locale=fr_CA. The main heading is "Voyez ce qui vous attend chez Kiewit!". Below the heading is a sub-heading: "Chef de file au sein de grands marchés — Kiewit recèle d'offres d'emploi [occasions] pour vous emmener encore plus loin sur le chemin de vos passions." The page features a grid of eight circular images, each representing an employee. The first image has a play button icon, indicating a video testimonial. The employees and their roles are:

- Gilbert**: Opérations sur le chantier
- Tracey**: Stagiaires
- Russell**: Niveau d'entrée Ingénierie
- Dee**: Toutes les carrières professionnelles

The bottom of the screenshot shows the Windows taskbar with the search bar containing "Taper ici pour rechercher" and the system tray displaying the date and time as "10:02 2020-01-17".

32

Browser tabs: (6) "Oliver Bouchard" | Recherche, Congrès, Opportunités de carrière | Équipement SMS

Address bar: smssequipment.com/fr-ca/offres-d-emploi/

Navigation: MENU, RECHERCHE, NOUS JOINDRE, CONNEXION, 1-866-458-0101, ENGLISH

FAQ Emplois



- Où sont situés les bureaux et installations d'Équipement SMS? +
- Quels sont les types d'emplois offerts par Équipement SMS ? +
- Que se passe-t-il après que j'ai soumis ma candidature pour un emploi ? +
- Est-ce que je peux poser ma candidature à plus d'un poste à la fois ? +
- Que faire si une erreur s'est glissée dans mon dossier de candidature ou que j'ai besoin de mettre mon curriculum vitae à jour? +
- À quel rythme les nouveaux affichages de poste s'ajoutent-ils ? +
- Je ne détiens pas les permis de travail nécessaires ni le statut de résident permanent ou la citoyenneté canadienne. Est-ce que ma candidature à un poste à Équipement SMS sera quand même considérée ? +
- Est-ce que Équipement SMS offre une aide à la réinstallation ? +

Footer: Notre site Web utilise des témoins ou « cookies ». En continuant de parcourir le présent site, l'utilisateur accepte de se conformer à notre politique sur les témoins. ACCEPTER

Taskbar: Taper ici pour rechercher, Windows, Edge, Outlook, Word, Excel, PowerPoint, Teams, OneDrive, Calculator, Paint, Photos, Settings, Network, Volume, FRA, 09:47, 2020-01-17

33

L'expérience candidat importe

		
28 %	Encouragent les autres à (ne pas) postuler	62 %
32 %	Partagent sur les médias sociaux	50 %
65 %	Partagent avec leur entourage	82 %
31 %	(Ne) sont (plus) clients de l'entreprise	39 %

- Candidate Experience, Talent Board, 2015

34

Ce n'est pas ce que l'on **sait** qui compte,
mais plutôt ce que l'on **fait** avec ce qu'on sait.

35

Savoir comment présenter, positionner
et faire la promotion des possibilités
de carrière chez vous est crucial.

36

3 piliers d'un recrutement efficace

Offre
unique

Candidats
ciblés

Moyens
adaptés

37

Des choses qui ne s'achètent pas

Avoir assez de temps pour faire son travail	+ 3 000 \$
Ne pas recevoir des demandes contradictoires	+ 4 500 \$
Varié les tâches	+ 9 000 \$
Améliorer le climat de confiance	+ 12 000 \$
Faire l'amour une fois par semaine	<u>+ 63 000 \$</u>

TOTAL + **91 500 \$**

Source: Journal Les Affaires, 2008

38