

Association  
des constructeurs  
de routes  
et grands travaux  
du Québec



**ACRGTQ**

**Siège social, Québec**

SECTEUR AFFAIRES  
GOUVERNEMENTALES  
ET PUBLIQUES

SECTEUR RELATIONS  
DU TRAVAIL

SECTEUR LOIS  
ET RÉGLEMENTS  
SECTEUR SCIENCES  
ET TECHNIQUES

435, Grande Allée Est  
Québec (Québec)  
G1R 2J5

Téléphones  
418 529-2949  
1 800 463-4672  
Télécopieur  
418 529-5139

**Bureau de Montréal**

SECTEUR RELATIONS  
DU TRAVAIL

7905, boul. Louis-  
Hippolyte-Lafontaine  
Bureau 100  
Anjou (Québec)  
H1K 4E4

Téléphones  
514 354-1362  
1 877 903-1362  
Télécopieur  
514 354-1301

**Internet**

Site  
[www.acrgtq.qc.ca](http://www.acrgtq.qc.ca)  
Courriel général  
[acrgtq@acrgtq.qc.ca](mailto:acrgtq@acrgtq.qc.ca)

# **FAITS SAILLANTS DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2021-2025**

**Ce cahier présente un résumé de la convention collective en vigueur  
le 1<sup>er</sup> août 2021**

Pour interprétation, s'en remettre aux textes officiels déposés  
au Ministère du Travail

Mis à jour le 14 juillet 2021

## CONVENTION COLLECTIVE : RATIFICATION, SIGNATURE, ENTRÉE EN VIGUEUR

Les employeurs du secteur génie civil et voirie ont ratifié l'entente de principe intervenue entre l'Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec (ACRGQTQ) et l'Alliance syndicale formée du Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International) (CPQMC), de la FTQ-Construction, la CSD-Construction, la CSN-Construction et le Syndicat Québécois de la construction (SQC), pour le renouvellement de la convention collective 2021-2025 du secteur génie civil et voirie lors d'une assemblée de ratification tenue les 7 et 8 juillet 2021.

La nouvelle convention collective a été signée le 9 juillet 2021 pour entrer en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> août 2021.

### Les modifications de l'entente générale en vigueur le 1<sup>er</sup> août 2021 :

Articles		Amendements
1.01 26)	Poseur de pilotis	Modification : Salarié affecté à la pose de pilotis
4.08	Formation	Ajout : sessions d'accueil DO et sessions/formation en ligne
12.03 1)	Disciplinaire	Modification : 10 jours ouvrables pour remettre mesure disciplinaire
12.03 2)	Disciplinaire	Modification : Période d'amnistie 6 mois
15.01 1)	Probation	Modification : 15 jours <b>travaillés</b>
17.01	Salaire	↑ 2,05 %
17.03 1)	Bulletin de paie	Ajout : transmission via site Internet sécurisé
20.01 1)	Vacances d'été	Entre 0 h 1 le 18 juillet 2021 et le 31 juillet 2021 à 24 h
20.01 2)	Vacances d'hiver	Entre 0 h 1 le 19 décembre 2021 et le 1 janvier 2022 à 24 h
21.05 4) iii)	Entente horaire	Possibilité 9/5 avec limite 8 h, 9 h ou 10 h / jour
21.06 1)	Concordance texte	Biffer : (à l'exception des tunnels servant uniquement à l'aqueduc et l'égout)
24.06 1) a)	Per diem 60 km et 90 km (toutes les régions)	↑ 2 % <b>et</b> l'article est applicable à l'ensemble des régions du Québec
24.06 1) b)	Per diem 48 km 72 km 88 km	<b><u>Suppression de 24.06 1) b)</u></b>
24.16 1)	Per diem Gaz	↑ 2 %
24.12 1) 24.12 2) 24.12 3) 24.12.2	Périodiques	21 jours incluant 2 jours de transport suivi de 7 jours de congé <b><u>(En vigueur le 3 octobre 2021)</u></b>
26.06 1)	Équipements de protection	Ajout : Adaptés à l'anatomie féminine
Tronc commun 28.03 1)	Assurances (MEDIC) cotisation patronale	↑ 0,40 \$ - <b>IMPORTANT : Entrée en vigueur ultérieure, les modalités d'intégration de la cotisation restent à déterminer. En conséquence, la cotisation patronale demeure à 2,10 \$.</b>
Tronc commun 28.03 2)	Assurances (MEDIC) cotisation salariale	0,25 \$ - <b>IMPORTANT : Entrée en vigueur ultérieure, les modalités d'intégration de la cotisation restent à déterminer.</b>
Tronc commun 28.03 3)	Retraite	↑ 0,085 \$ - En conséquence la cotisation patronale sera de 4,32 \$
Annexe Z-6 (nouveau)	Comité travail 2 <sup>e</sup> homme	Métier de grutier, 2 <sup>e</sup> homme
Annexe Z-7 (nouveau)	Système de pointage	Comité de travail concernant les applications de type <i>mobile punch</i> et arbitrage obligatoire s'il n'y a pas d'entente
Annexe Z-8 (nouveau)	Conflit de compétence	Canevas de décision du comité
Annexe Z-9 (nouveau)	Harcèlement psychologique	Reproduction textes LNT
Annexe Z-10 (nouveau)	Congés spéciaux	Reproduction textes LNT, articles applicables R-20

**Modifications des clauses générales en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2022 :**

Articles		Amendements
17.01 sauf D-1 et D-1-A	Salaire	↑ 2,05 %
17.01 annexes D-1 et D-1-A	Salaire	↑ 2,55 %
20.01 1)	Vacances d'été	Entre 0 h 1 le 24 juillet 2022 et le 6 août 2022 à 24 h
20.01 2)	Vacances d'hiver	Entre 0 h 1 le 25 décembre 2022 et le 7 janvier 2022 à 24 h
21.13 3) a)	Repas	↑ 1,00 \$ L'indemnité de repas sera de 20 \$
23.03 1)	Prime chef d'équipe	↑ 1 % La prime sera de 7 %
23.03 1)	Prime chef de groupe	↑ 1 % La prime sera de 9 %
23.06	Prime caisson à air ou ventilation assistée	↑ 0,25 \$ Le montant de la prime sera de 1,25 \$/hr
23.08 1)	Prime soudure	↑ 0,25 \$ Le montant de la prime sera de 1,00 \$/hr
24.02 3)	Utilisation véhicule du salarié	↑ 0,02 \$ Le montant de l'indemnité sera de 0,52 \$/KM
24.06 1) a)	Per diem 60 km et 90 km (toutes les régions)	60 KM = 38.68 \$/jour 90 KM = 46.05 \$/jour
24.06	Chambre et pension	↑ 3 \$/jour Le montant de l'indemnité sera de 153 \$/jour
24.16 1)	Per diem Gaz	↑ 2 %
Tronc commun 28.03 1)	Assurances (MEDIC) cotisation patronale	↑ 0,06 \$ total = 2,56 \$/hr
Tronc commun 28.03 2)	Assurances (MEDIC) cotisation salariale	↑ 0,06 \$ total = 0,31 \$/hr
Tronc commun 28.03 3)	Retraite	↑ 0.09\$ total = 4,41 \$/hr

**Modifications des clauses générales en vigueur le 30 avril 2023 :**

Articles		Amendements
17.01 sauf D-1 et D-1-A	Salaire	↑ 2,05 %
17.01 annexes D-1 et D-1-A	Salaire	↑ 2,55 %
20.01 1)	Vacances d'été	Entre 0 h 1 le 23 juillet 2023 et le 5 août 2023 à 24 h
20.01 2)	Vacances d'hiver	Entre 0 h 1 le 24 décembre 2023 et le 6 janvier 2024 à 24 h
24.02 3)	Utilisation véhicule salarié	↑ 0,01 \$ Le montant de l'indemnité sera de 0,53 \$/KM
24.06 1) a)	Per diem 60 km et 90 km (toutes les régions)	60 KM = 40,32 \$/jour 90 KM = 48,00 \$/jour
24.06	Chambre et pension	↑ 3 \$/jour Le montant de l'indemnité sera de 156 \$/jour
24.16 1)	Per diem Gaz	↑ 2 %
26.06 5)	EPI	↑ 0,05 \$ Le montant de l'indemnité sera de 0,65 \$/hr
28.03 1)	Assurances (MEDIC) cotisation patronale	↑ 0,06 \$ total = 2,62 \$/hr
28.03 2)	Assurances (MEDIC) cotisation salariale	↑ 0,06 \$ total = 0,37 \$/hr
Tronc commun 28.03 3)	Retraite	↑ 0.09\$ total = 4,50 \$/hr

### **Modifications des clauses générales en vigueur le 28 avril 2024 :**

Articles		Amendements
17.01 sauf D-1 et D-1-A	Salaire	↑ 2,05 %
17.01 annexes D-1 et D-1-A	Salaire	↑ 2,55 %
20.01 1)	Vacances d'été	Entre 0 h 1 le 21 juillet 2024 et le 3 août 2024 à 24 h
20.01 2)	Vacances d'hiver	Entre 0 h 1 le 22 décembre 2024 et le 4 janvier 2025 à 24 h
21.13 3) a)	Repas	↑ 1,00 \$ L'indemnité de repas sera de 21 \$
23.03 1)	Prime chef d'équipe	↑ 1 % La prime sera de 8 %
23.03 1)	Prime chef d'équipe	↑ 1 % La prime sera de 10 %
23.06	Prime caisson à air ou ventilation assistée	↑ 0,25 \$ Le montant de la prime sera de 1,50 \$/hr
23.08 1)	Prime soudure	↑ 0,25 \$ Le montant de la prime sera de 1,25 \$/hr
24.02 3)	Utilisation véhicule salarié	↑ 0,01 \$ Le montant de l'indemnité sera de 0,54 \$/KM
24.06 1) a)	Per diem 60 km et 90 km (toutes les régions)	60 KM = 42,03 \$/jour 90 KM = 50,04 \$/jour
24.06	Chambre et pension	↑ 3 \$/jour Le montant de l'indemnité sera de 159 \$/jour
24.16 1)	Per diem Gaz	↑ 2 %
28.03 1)	Assurances cotisation patronale	↑ 0,06 \$ total = 2,68 \$/hr
28.03 2)	Assurances cotisation salariale	↑ 0,06 \$ total = 0,43 \$/hr
Tronc commun 28.03 0)	Retraite	↑ 0.09\$ total = 4,59 \$/hr

### **Modifications des clauses particulières des métiers, spécialités et occupations pour la durée de la convention :**

#### **CALORIFUGEUR**

24.06 2) Per diem – ↑ 2%

24.06 6) Pension - augmentation idem clause générale

28.06 2) Retraite : augmentation de la cotisation salariale à :

Compagnon : 9,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
10 % au 30 avril 2023

Apprenti : 9 % au 1<sup>er</sup> mai 2022

#### **CHARPENTIER-MENUISIER**

23.03 2) b) Prime de chef de groupe : 11 % au 28 avril 2024  
Prime de chef d'équipe : 8 % au 28 avril 2024

24.06 3) Abolition de l'article, intégration de la règle générale

25.06 1.1) Fond de soudure : congé de cotisation

Annexe D, D-1, D-1-A et D-3 : Taux de soir (bonification); 30 avril 2023 ↑ 0,25 \$  
28 avril 2024 ↑ 0,25 \$

#### **CHAUDRONNIER**

23.08 2) Prime de soudure : ↑ 0,25 \$ 1<sup>er</sup> mai 2022  
↑ 0,25 \$ 28 avril 2024

Les paragraphes 23,08 1) et 2) ne peuvent être cumulatifs.

24.06 1) c) Per diem ↑ 2%

24.06 6) Pension - augmentation idem clause générale

25.06 2) b) Idem au secteur IC-I

Ajout : « De plus, les coûts inhérents à l'examen pour le répondant désigné sont remboursés au syndicat ou à l'union, lorsque le groupe passant l'examen est d'au moins 10 chaudronniers. »

25.06 2) c) : Remplacer 500 \$ par 600 \$ et 600 \$ par 700 \$

## **ÉLECTRICIEN**

19.05 5) Rappel au travail; Nouveau paragraphe avec trois heures d'indemnité de présence. Idem secteur IC

19.06 5) Biffer : poste d'énergie électrique, éolienne, territoire de la Baie James et chantiers à baraquement. Électricien appel de service deux heures d'indemnité

21.05 15) m) Biffer i)

21.12 1) e) Suppression du sous-paragraphe i)

23.03 2) d) Prime de chef de groupe : 11 % au 1<sup>er</sup> mai 2022 et 12% au 28 avril 2024  
Prime de chef d'équipe : 7 % au 1<sup>er</sup> mai 2022 et 8% au 28 avril 2024

23.08 3) Ajout : prime pour fusion aluminothermique, montant idem règle générale

23.20 3) Ajout : R.D.T examen d'habilitation et travaux préparatoire en chantier

26.06 8) a) EPI ↑ 0,05 \$ au 30 avril 2023

28.05 2) Retraite : augmentation de la cotisation salariale à :

Apprenti : 3,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
4 % au 30 avril 2023  
4,5 % au 28 avril 2024

## **INSTALLATEUR DE SYSTÈMES DE SÉCURITÉ**

28.05 2) Retraite : augmentation de la cotisation salariale à :

Apprenti : 3,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
4 % au 30 avril 2023  
4,5 % au 28 avril 2024

## **FERBLANTIER**

25.06 5) a) Congé de cotisation fond de soudure durée de la CC

26.06 9) EPI ↑ 0,05 \$ 30 avril 2023

28.06 8) a) Assurance complémentaire ↑ 0,01 \$

## **FERRAILLEUR**

19.01 4) e) Projet pilote sur l'étalement de l'indemnité d'intempérie

23.03 2) c) Prime de chef de groupe : 13 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
14% au 28 avril 2024

24.02 4) Utilisation véhicule chef de groupe 20 \$/jour (*idem IC/I*)

24.06 1) c) Per diem ↑ 2%

25.06 4) Fond de soudure: congé de cotisation

26.06 10) EPI ↑ 0,05 \$ 30 avril 2023

Annexe D-3 Éolienne – Taux de salaire parité Annexe D

### **FRIGORISTE**

15.10 Mobilité 1 500 heures au lieu de 3 500 heures

19.06 1) Disponibilité des salariés : une demi-heure de salaire quotidiennement au lieu de 3 heures hebdomadairement

24.06 4) e) N/A aller-retour dans la même journée

28.06 10) Retraite : augmentation de la cotisation salariale:

Apprenti : 9 % au 1<sup>er</sup> mai 2022

### **GRUTIER**

23.15 Prime tonnage 2) 100 tonnes ou plus : ↑ 0,10 \$ au 1<sup>er</sup> mai 2022  
3) 200 tonnes ou plus : ↑ 0,10 \$ au 1<sup>er</sup> mai 2022  
4) 300 tonnes ou plus : ↑ 0,10 \$ au 1<sup>er</sup> mai 2022

24.06 1) c) Per diem ↑ 2%

24.06 6) a) f) et h) Pension – idem entente clause générale

26.06 12) ↑ 0.05 \$ 30 avril 2023

26.09 2) et 4) Remplacer 115 tonnes par 141 tonnes et plus

26.09 2<sup>e</sup> homme - Comité de travail

Retraite Augmentation de la cotisation salariale à :

Compagnon : 8,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
9 % au 30 avril 2023

Apprenti : 8,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
9 % au 30 avril 2023

Annexe Z-6 Comité de travail 2<sup>e</sup> homme

### **MÉCANICIEN D'ASCENSEUR**

17.01 Salaire parité avec le taux IC/I sur 4 ans

28.04 Retraite : augmentation de la cotisation salariale à :

Compagnon : 8,75 % au 1<sup>er</sup> août 2021  
9,5 % 1<sup>er</sup> mai 2022  
10,25 % au 30 avril 2023  
11 % au 28 avril 2024

Apprenti : 8,75 % au 1<sup>er</sup> août 2021  
9,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
10,25 % au 30 avril 2023  
11 % au 28 avril 2024

### **MÉCANICIEN DE CHANTIER**

23.03 2) h) Chef de groupe 11 % au 1<sup>er</sup> mai 2022 et 12 % au 28 avril 2024

23.08 2) Prime de soudure : ↑ 0,25 \$ au 1<sup>er</sup> mai 2022  
↑ 0,25 \$ au 28 avril 2024

Les paragraphes 23,08 1) et 2) ne peuvent être cumulatifs.

23.20 1) RDT ↑ 2 % pour les contrats dont le dépôt est postérieur à l'entrée en vigueur de la CC

24.06 1) c) Per diem ↑ 2%

### **MÉCANICIEN EN PROTECTION INCENDIE**

28.06 14) c) Retraite : augmentation de la cotisation salariale pour l'apprenti à 9% au 1<sup>er</sup> août 2021

### **MÉTIER DE LA TRUELLE**

23.21 CIMENTIER APPLICATEUR SEULEMENT – Ajout du métier pour la prime de revêtement chaussées

28.06 1) 3) 6) et 19) Retraite : augmentation de la cotisation salariale à pour le compagnon et l'apprenti à :

8,2 % au 1<sup>er</sup> août 2021  
8,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
8,75 % au 30 avril 2023  
9 % au 28 avril 2024

### **MONTEUR-ASSEMBLEUR**

19.01 4) e) Projet pilote sur l'étalement de l'indemnité d'intempérie

23.03 2) f) Chef de groupe : 1<sup>er</sup> mai 2022 : 13%  
28 avril 2024 : 14%

23.10 Prime connecteur : 1.75 \$/hr à 5 % au 28 avril 2024

24.06 1) c) Per diem ↑ 2%

25.06 7) Fond de soudage ↑ 0,01 \$ au 1<sup>er</sup> mai 2022

26.06 10) EPI ↑ 0,05 \$ 30 avril 2023

Annexe O Fourniture d'outils – mise à jour

### **OPÉRATEUR ET MÉCANICIEN DE MACHINERIES LOURDES**

1.01 25) Introduction camion hydrovac (excavation pneumatique)

19.01 1.1) Pose revêtement de chaussées de soir – Indemnité de présence minimum 9 heures

23.21 Prime pour pose de revêtement de chaussées de soir :

*Statu quo* pour la plage horaire 20 h à 6 h  
Prime : 6 \$ au 1<sup>er</sup> mai 2022 (↑ 4,50 \$)

26.06 22) EPI ↑ 0,05 \$ au 30 avril 2023  
↑ 0,05 \$ au 28 avril 2024

26.06 15) EPI Mécanicien de machineries lourdes ↑ 0,05 \$ avril 2023

28.06 17) Retraite : augmentation de la cotisation salariale pour le compagnon et l'apprenti à :

8,5 % au 1<sup>er</sup> mai 2022  
9% au 30 avril 2023

### **OPÉRATEUR DE POMPE À BÉTON**

23.15.3 Prime horaire à l'opérateur de pompe à béton qui conduit et opère :  
50 mètres et plus : 1,50 \$ en plus du taux de salaire de l'opérateur de pompe à béton 42 mètres et plus  
58 mètres et plus : 3,50 \$ en plus du taux de salaire de l'opérateur de pompe à béton 42 mètres et plus

## OCCUPATIONS

19.01 1.1) Pose revêtement de chaussées de soir – Indemnité de présence minimum 9 heures

23.21 Prime pour pose de revêtement de chaussées de soir :  
*Statu quo* pour la plage horaire 20 h à 6 h  
Prime : 6\$ au 1<sup>er</sup> mai 2022 (↑ 4.50\$)

24.06 6) Scaphandrier pension - augmentation idem table centrale

26.06 1.1) Fourniture de 4 salopettes au lieu de 3

28.06 25) Retraite : augmentation de la cotisation salariale pour le gardien à :

5,5 % au 29 avril 2022  
6 % au 28 avril 2023  
6,5 % au 26 avril 2024

Rattrapage salarial pour les occupations ayant moins de 37 \$/hr au 30 avril 2023 :  
Au 30 avril 2023 ↑ 0,05 \$  
Au 28 avril 2024 ↑ 0,10 \$

## ANNEXE Y

Reconduite

## PEINTRE

23.12 Ajout des travaux de « métallisation » à l'article

26.04 2) b) Ajout au texte de : « et sanguin pour déterminer son taux de plomb dans le sang »

26.04 2) c) « l'étiquette signalétique » par la « fiche des données de sécurité des produits »

26.06 17) EPI ↑ 0,05 \$ au 30 avril 2023

## POSEUR DE REVÊTEMENTS SOUPLES

21.05 20) Semaine normal de travail ↑ à 44 h lundi au vendredi avec limite de 10 h/jour

26.06 18) EPI ↑ 0,05 \$ au 30 avril 2023

Salaires annexes D, D-1 et D-1-A, (Idem secteur IC) : Au 1<sup>er</sup> août 2021 : ↑ 0,16 \$  
Au 1<sup>er</sup> mai 2022 : ↑ 0,39 \$  
Au 30 avril 2023 : ↑ 0,39 \$  
Au 28 avril 2024 : ↑ 0,49 \$

## POSEUR DE SYSTÈMES INTÉRIEURS

25.01 1) l) Indemnité pour certains outils ↑ 0,35 \$ au 1<sup>er</sup> août 2021 + modification de la liste d'outils fournie par le travailleur

26.06 19) EPI ↑ 0,05 \$ au 30 avril 2023

## TUYAUTEUR, SOUDEUR EN TUYAUTERIE - SOUDEUR PIPELINE – SOUDEUR DISTRIBUTION/ALIMENTATION

23.03 2) f) Chef de groupe : 1<sup>er</sup> mai 2022 : 13 %  
28 avril 2024 : 14 %

23.08 2) Prime de soudure : ↑ 0,25 \$ au 1<sup>er</sup> mai 2022  
↑ 0,25 \$ au 28 avril 2024

Les paragraphes 23,08 1) et 2) ne peuvent être cumulatifs.



24.06 1) c) Per diem ↑ 2%

24.06 6) Pension - augmentation idem clause générale

24.16 2) et 2.1) Pension distribution et alimentation – augmentation selon entente clause générale

24.16 3) Pension pour les travaux d'installation de pipeline pour le transport :  
1<sup>er</sup> mai 2022 : ↑ 25 \$/semaine  
30 avril 2023 : ↑ 25 \$/semaine  
28 avril 2024 : ↑ 25 \$/semaine

25.06 8) Fonds de soudure – diminution de la cotisation ↓ 0,03 \$

28.06 24) a) Assurance – régime complémentaire – cotisation patronale ↑ 0,027 \$

## **MONTEURS DE LIGNES**

19.06 4) Appel de service – modification du texte et augmentation de l'indemnité à deux heures par jour

21.12 4) a) v) Au moins deux salariés doivent constituer une équipe

23.03 3) Chef d'équipe 7 % 1<sup>er</sup> mai 2022 et 8 % 28 avril 2024  
Chef de groupe *statut quo*

24.12 2) Sorties périodiques – Idem règle générale (21-7) à partir du 3 octobre 2021

24.12 3) Sorties périodiques – Intégration à l'article 24.12 2) à partir du 3 octobre 2021

24.13 1) Per diem ↑ 2%

24.13 2) c) Pension – Augmentation idem entente clause générale

26.11 4) c) Formation – Règle similaire à la clause générale

Annexe B sous-annexe C Modification de la définition de caténaire

Annexe B sous-annexe C Crédit 100 % des heures du DEP reconnu en montage de lignes réparti sur les heures requises pour devenir monteur 2<sup>e</sup> classe et 1<sup>ère</sup> classe.

Salaire : Pour les occupations suivantes exclusivement : monteur 1<sup>ère</sup> classe, chef d'équipe plantage de poteaux et monteur « T » : Augmentation additionnelle de 0,50 \$/hr au 30 avril 2023  
Augmentation additionnelle de 0,50 \$/hr au 28 avril 2024