

# CNESST - 20 ANS DE LUTTE AU HARCELEMENT PSYCHOLOGIQUE OU SEXUEL AU TRAVAIL !

En juin 2004, le Québec est devenu le premier état en Amérique du Nord à régir le harcèlement psychologique en milieu de travail au moyen de dispositions enchâssées dans la *Loi sur les normes du travail*. Depuis, tous travailleurs et travailleuses ont droit à un environnement de travail exempt de harcèlement psychologique ou sexuel.

Encore aujourd'hui, le sujet demeure au cœur de l'actualité du monde du travail. Pour souligner le 20<sup>e</sup> anniversaire de la mise en œuvre de ces dispositions législatives, la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST déploiera, au courant des prochains mois, plusieurs actions pour mettre de l'avant le chemin parcouru ainsi que les efforts réalisés en matière de prévention du harcèlement dans les milieux de travail.

Comme acteurs du milieu du travail, votre contribution à la lutte contre le harcèlement au travail est indispensable et précieuse. Les nombreux projets déployés dans le cadre du [Programme visant la lutte contre le harcèlement psychologique ou sexuel dans les milieux de travail](#) témoignent de la mobilisation des milieux de travail et de leur engagement dans l'instauration d'une culture de prévention durable.

Vous pouvez également consulter divers outils offerts par la CNESST :

## Harcèlement au travail

- [Un membre de mon personnel pense vivre du harcèlement au travail](#)
- [Le harcèlement psychologique ou sexuel au travail](#)
- [Outil de vérification préventive - Comment prévenir et gérer le harcèlement psychologique ou sexuel en milieu de travail ?](#)

## Formation et webinaires

- [Les formations de la CNESST : webinaire Démystifier le harcèlement psychologique ou sexuel au travail \(disponible en différé\)](#)

## Politique et guides

- [Politique de prévention du harcèlement et de traitement des plaintes](#)
- [Guide pour l'élaboration d'une politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes \(Guide et modèle\)](#)
- [Modèle de politique en matière de harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes \(Guide et modèle\)](#)
- [Comprendre et prévenir le harcèlement psychologique ou sexuel au travail - Guide pratique de l'employeur \(Guide et modèle\)](#)

## Capsules et vidéos

- [Exemples de situation de harcèlement au travail \(capsules vidéo\)](#)
- [Harcèlement psychologique ou sexuel au travail - Notre expert vous informe](#)

## Plainte et recours

- [Le cheminement d'une plainte en harcèlement psychologique ou sexuel](#)
- [L'enquête en matière de harcèlement psychologique au travail](#)
- [Médiation](#)

## Programme visant la lutte contre le harcèlement psychologique ou sexuel dans les milieux de travail

**Exemples de projets :** Le programme qui s'est clôturé en 2022 aura permis le financement de plus d'une centaine d'initiatives soutenues par un financement de près de 8 M\$.

Contribuons ensemble à nous assurer des milieux de travail sains, justes et sécuritaires.