

# Présentation au Conseil des membres du ROHIM

Préparé par le:

Service régional diversité et inclusion

Direction des services généraux et des partenariats urbains

Centre intégré de Santé et de Services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

2 février 2022

# Coordination régionale

- Service régional diversité et inclusion (SRDI) du CIUSSS du Centre Sud de l'Île de Montréal (CCSMTL)
  - ❖ Sous la coordination des dossiers régionaux sociaux-communautaires de la Direction adjointe des partenariats urbains. Cette direction adjointe se trouve dans la Direction des services généraux et des partenariats urbains.
  - ❖ Le SRDI assure la coordination de plusieurs dossiers régionaux transversaux qui touchent plusieurs équipes et plusieurs directions. Par exemple:
    - Violence conjugale
    - Agressions sexuelles
    - Dossier Autochtones
    - Santé et bien-être des femmes
    - Santé et bien-être des hommes (SBEH)
    - Des ententes avec différents organismes
  - ❖ L'équipe du SRDI est formée d'une gestionnaire, de plusieurs agentes de planification, de programmation et de recherche, ainsi que d'une agente administrative
  - ❖ **La collaboration et la concertation sont incontournables dans le déploiement de nos actions**

# Mise en place d'une structure de coordination régionale dans le cadre du dossier SBEH

## Concertation et collaboration entre le réseau communautaire et le RSSS

- ❖ CCSMTL volet régional : Service régional diversité et inclusion
- ❖ Organismes :
  - Regroupement des **O**rganismes pour **H**ommes de l'Île de **M**ontréal mandaté par le MSSS
  - Centre des **R**essources pour **H**ommes de **M**ontréal

Suite à une présentation du dossier à la table des PDGA-DGA en 2016, un répondant local est identifié par les établissements participants (8/10)

- ❖ 5 Centres Intégrés Universitaire de Santé et de Services sociaux
- ❖ 3 établissements non-fusionnés (CUSM, CHUM, HSJ)

# Bonification des partenaires et identification d'autres partenaires potentiels

- Andragogue et membre expert en adaptation des pratiques aux réalités masculines
- Chercheur avec une spécialisation auprès de la clientèle masculine
- Professionnelle de la Direction Régionale de la Santé Publique avec une spécialisation en santé mentale et prévention du suicide

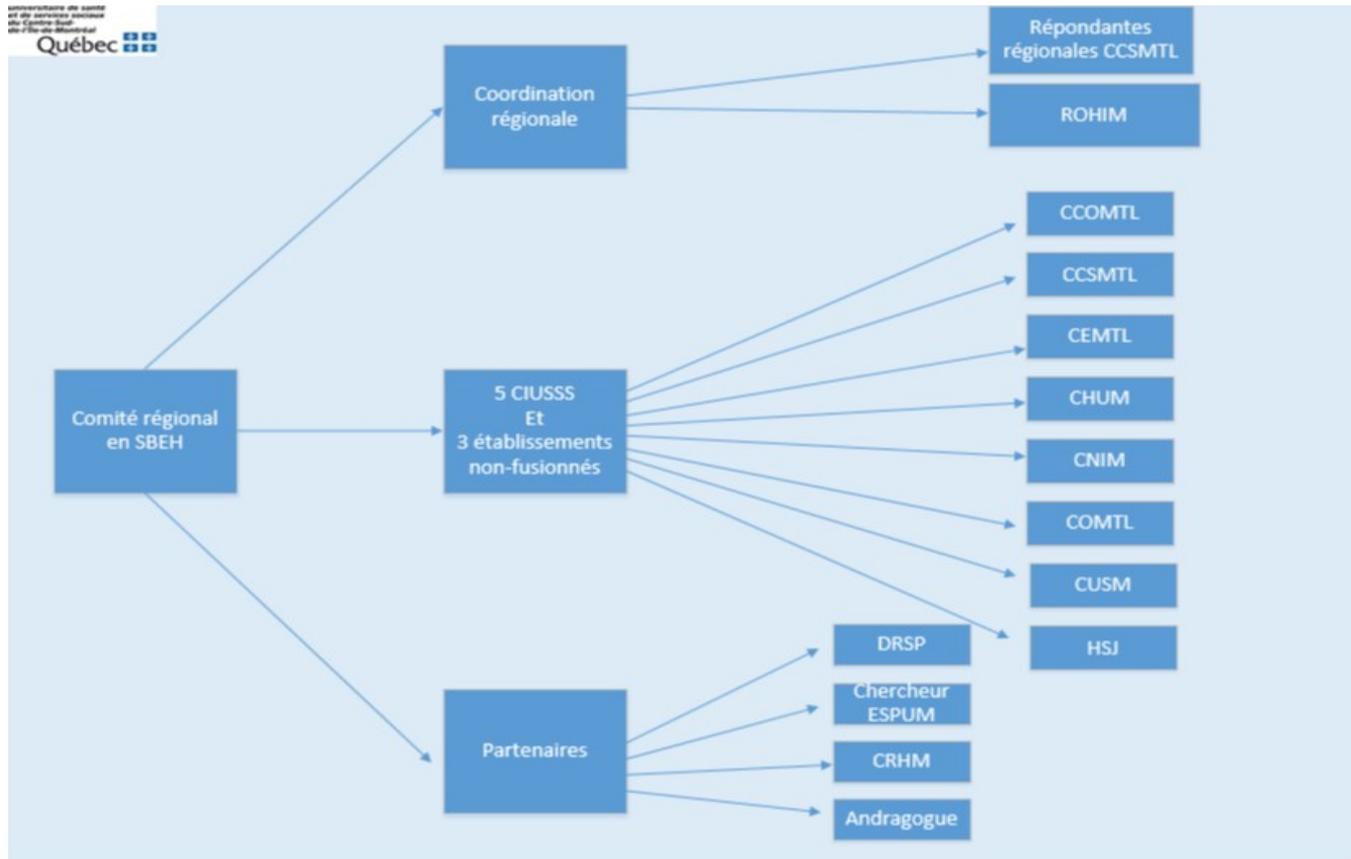
# Mandat du Comité régional

- Favoriser la concertation et la collaboration entre le réseau de la santé et des services sociaux (RSSS) et le réseau communautaire
- Bonifier les arrimages présents entre le RSSS et le réseau communautaire
- S'approprier le plan d'action ministériel afin d'assurer son déploiement

## Objectifs du Comité:

- Élaborer une stratégie de mise en œuvre cohérente et réalisable des recommandations du Plan d'action régional en SBEH en collaboration avec le Regroupement des organismes pour hommes (ROHIM) et tous les membres du Comité
- Identifier, le cas échéant, de nouvelles pistes d'action afin de favoriser l'adaptation des services montréalais aux réalités masculines
- Faire le suivi des actions en cours visant à favoriser l'adaptation des services aux réalités masculines
- Partager une vision intégrée des orientations, programmes et mesures répondant aux besoins des hommes montréalais

# Organigramme



# Les Plans d'action

## Régional

- Ancré dans le PAMSBEH 2017-2022: reprise des 3 orientations
- 21 objectifs ambitieux adaptés à la réalité des hommes montréalais
- Canevas pour supporter les répondants locaux dans la rédaction de leur Plan d'action local
- Outil de travail primaire du CRSBEH
- Suivi assuré par les répondantes régionales et le ROHIM

## Local et établissement non-fusionné

- Ancré et inspiré par le Plan d'action régional
- Assure le déploiement de la SBEH dans un établissement donné
- Priorités et actions identifiées selon les besoins de la population desservie par l'établissement
- Suivi assuré par le répondant local avec le soutien des acteurs régionaux

# Projets

- Réalisation de 5 portraits des hommes par territoire-CIUSSS (2017)
  
- Réalisation de sondages sur les hommes qui ont été transformés en projet provincial
  - ❖ Sondage sur la demande d'aide des hommes (2019)
  - ❖ Sondage auprès des pères (2021)
  - ❖ Sondage les hommes et la COVID (2021)
  - ❖ Sondage sur la demande d'aide des hommes immigrants (2021)
  
- Coffre à outils pour hommes (2021), aussi un projet transformé en projet provincial et traduit à l'Anglais (initiative régionale)
  - ❖ Création de différents outils destinés à adapter l'intervention auprès des hommes
  
- Mise en place d'une page sur Santé Montréal pour le partage des travaux en SBEH (2021)

# Projets (suite)

- Fiches synthèses (2021-2022)
- Guide pour Mieux rejoindre les hommes et le Guide d'accompagnement des répondants locaux (2022)
- Projet-Pilote de CoopÈRE Rosemont
- Pôle de services ROHIM-CEMTL (2022)
- Capsule de formation pour l'intervention auprès des pères de la DPJ (2022)
- Agente de liaison (en continu)
- Formation Intervenir auprès des hommes (en continu)

# Reddition de comptes (RDC)

- Directives et canevas émis par le MSSS
- Compilation assurée par le Service régional diversité et inclusion
- Bilan des actions réalisées au courant de l'année financière identifiée

Objectif visé : Mettre en place des moyens pour mieux rejoindre les hommes et répondre à leurs besoins sur l'ensemble des territoires.				
Actions	Indicateurs	Résultats	Dépenses	Commentaires
<b>Régional</b> Mettre en place une structure de gouvernance régionale en SBEH à Montréal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Délégation d'un répondant local par CIUSSS et par établissements non fusionnés, représentants du ROHIM, professeur au département de psychologie de l'UQAM et un expert en adaptation des pratiques aux réalités masculines;</li> <li>• Calendrier de rencontres établi;</li> <li>• Élaboration d'un plan d'action régional;</li> <li>• Coordination régionale mise en place pour soutenir les travaux.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neuf répondants locaux sur dix d'impliqués au comité régional en SBEH, deux représentants du ROHIM, un du CRHM, un professeur de l'UQAM et un expert en adaptation des pratiques aux réalités masculines;</li> <li>• Quatre rencontres par année sont animées par la répondante régionale;</li> <li>• Plan d'action régional en SBEH rédigé et adopté;</li> <li>• Agente de planification, de programmation et de recherche en soutien aux travaux régionaux; 0,4 jours/ semaine.</li> </ul>		Plan d'action régional adopté le 20 février 2017
<b>Régional</b> Assurer la mise en application des recommandations de l'étude du ROHIM et du guide des bonnes pratiques.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'un comité de coordination composé de deux représentants du CCSMTL et deux du ROHIM;</li> <li>• Nombre de rencontres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le comité de coordination en SBEH est en place. Il est composé de deux représentants du CCSMTL, du président du ROHIM et de M. Pierre L'Heureux, membre expert au comité régional.</li> <li>• Le comité a tenu trois rencontres formelles entre juin 2018 et mars 2019. Plusieurs échanges entre ces rencontres.</li> </ul>		
<b>Régional</b> Connaître le portrait des hommes de chacun des territoires.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accès à un portrait des hommes de chacun des territoires ou établissements non fusionnés de l'île-de-Montréal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DRSP – Portrait global des hommes de Montréal – juin 2017;</li> <li>• DRSP - Portrait par territoire de CIUSSS – mars 2019;</li> <li>• RPSBEH – Portrait par territoire de CIUSSS – mars 2019</li> <li>• Pour les établissements non fusionnés à partir de leur banque de données.</li> </ul>		Le 13 mars 2019, le comité régional a convenu de transmettre une demande au Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP) pour obtenir un rapport personnalisé pour les pères de Montréal à partir du sondage national.

# Prolongation du Plan d'action

- Prolongation confirmée par le MSSS jusqu'en mars 2023
- Assurer la continuité des actions déployées jusqu'à ce jour
- Permettre la réalisation de nouvelles actions jusqu'à la publication du prochain PAMSBEH
- Poursuivre la collaboration et la concertation dans le cadre du dossier

**MERCI**