



Compte-rendu de la rencontre du conseil des membres
Regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal
2 février 2021, de 9h30 à 12h - Par visioconférence

Étaient présents

Raymond Villeneuve,
Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
Guy Inkale
Centre de ressources pour hommes de Montréal
Joseph Beaudevert
Pères à cœur, Cloverdale multi-ressources
Virginie Bonneau,
Maison Oxygène Montréal, Carrefour familiale
Hochelaga
Alex Dubert
Coopère Rosemont
Martine Lauzon
Comité régional SBEH
Hélène Kékoubéné
Travail sans frontières
Robert Cazalais
Pro-Gam

Valérie Richer,
Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes
Andréanne Couture,
Hébergement jeunesse Le tournant
Frédéric Payette,
Relais-pères, Mères avec pouvoir
Luc Charpentier,
Hommes Québec
Toussaint Nkurunziza
Fondation de la Visite
René Bouffard,
Pères séparés inc
Barbara Jomphe
Réseau Maisons Oxygène
Stéphane Bisson
Service d'aide aux conjoints
Pierre Brassard,
ROHIM

Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de la rencontre
2. Présentation des membres présents
3. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée
4. Lecture de l'avis de convocation et adoption du projet d'ordre du jour
5. Nouvelles des membres
6. Adoption des nouveaux membres
7. Nouvelles du ROHIM – Rapport des comités de travail
 - Comité Offre de formation
 - Déploiement des ressources communautaires
 - Formation intervenir auprès des hommes
8. Nouvelles de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes
 - Poste Agente de liaison
 - Projet Recherche et communication
 - Sondage sur les impacts de la COVID sur l'état de santé des hommes
9. Séance de travail sur la réflexion stratégique – présentation des hypothèses d'action
10. Varia
11. Prochaine rencontre
12. Fin de la rencontre

1. Ouverture de la rencontre

La rencontre débute à 9h35. Nous souhaitons la bienvenue aux membres présents.

2. Présentation des membres présents

Chacun des participants se présente.

3. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée

Sur proposition de Alex Dubert, appuyé par Guy Inkale, il est proposé que Raymond Villeneuve et Pierre Brassard agissent respectivement à titre de président d'assemblée et de secrétaire.

01-02-02-2021

4. Lecture de l'avis de convocation et adoption du projet d'ordre du jour

L'envoi de l'avis de convocation a été fait via l'infolettre du ROHIM du 15 décembre et du 11 janvier conformément aux statuts et règlements du ROHIM.

Afin de conserver davantage de temps pour le travail sur la réflexion stratégique, il est suggéré de retirer le point 5, Nouvelles des membres, du projet d'ordre du jour.

Sur proposition de Alex Dubert, appuyé par Virginie Bonneau, il est proposé d'adopter le projet d'ordre du jour ainsi modifié.

02-02-02-2021

5. Adoption des nouveaux membres

Pierre Brassard présente la candidature de Mme Émilie Jornet qui dépose une demande d'adhésion à titre de membre sympathisante au ROHIM. Madame Jornet est intervenante à l'Association canadienne pour la santé mentale, section Montréal. Sa demande est conforme aux statuts et règlements du ROHIM et le comité de coordination en fait la recommandation pour acception.

Sur proposition de Toussaint Nkurunziza, appuyé par Alex Dubert, il est proposé d'accepter la demande d'adhésion de Émilie Jornet à titre de membre sympathisante au ROHIM.

03-02-02-2021

6. Nouvelles du ROHIM – rapport des comités de travail

• Offre de formations

Le comité de travail s'est réuni au mois de décembre dernier. Il est composé de représentants du RVP, du Criphase, du CRHM, de Pères séparés inc., de Suicide action Montréal, de Hommes Québec, et de Service d'aide aux conjoints.

Il a été convenu lors de cette rencontre d'élaborer un tableau de l'ensemble des formations santé et bien-être des hommes qui sont offertes par les membres du ROHIM. Ce tableau présente le format des formations, la durée, le nombre de personnes souhaitées par formation et à qui elles s'adressent. Ce tableau sera diffusé sur le site Internet du ROHIM et auprès de différents regroupements régionaux d'organismes communautaires de Montréal pour en faire la promotion. Le rôle du ROHIM sera d'orienter les demandes de formation vers les organismes appropriés.

• Déploiement des ressources communautaires

Le comité de travail s'est aussi réuni en décembre dernier. Il est composé de représentants du CRHM, de Hommes Québec, du Criphase, de Pères séparés inc. et de Suicide action Montréal.

Lors de cette rencontre, un portrait de la demande d'aide des hommes pour les territoires de l'Est et de l'Ouest a été élaboré, comprenant une identification des lieux qui offrent des locations de salles et qui pourraient recevoir les ressources pour hommes intéressées à offrir une partie de leurs services sur l'un de ces territoires.

Il a aussi été convenu de réaliser un dépliant électronique des ressources pour hommes qui ont un mandat régional. Celui-ci serait également diffusé sur notre site Internet, via notre infolettre et celles des regroupements régionaux d'organismes communautaires. Éventuellement, ce dépliant pourrait aussi distribué auprès d'organismes présents sur des territoires de l'île de Montréal où il y a absence de ressources pour hommes.

Il a été proposé d'élaborer un formulaire de référencement standardisé destiné aux membres du ROHIM afin d'assurer un référencement adéquat des hommes qui ont besoin de services supplémentaires à ceux qu'ils sollicitent en premier lieu dans une ressource pour hommes.

- **Formation Intervenir auprès des hommes**

La formation Intervenir auprès des hommes est l'une des activités phare du plan d'action régional en santé et bien-être des hommes. Elle est beaucoup déployée dans le réseau de la santé et des services sociaux. Pour le réseau des organismes communautaires en santé et bien-être des hommes, le ROHIM désire offrir cette formation à ses membres au moins une fois par année. Elle sera ainsi offerte à nos membres les 14 et 15 avril prochains, pour une quinzaine de personnes. La formation est gratuite et sera offerte par Pierre L'Heureux et Guillaume Perrault.

7. Nouvelles de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes

Raymond Villeneuve annonce que la répondante régionale, Mme Manon Lusignan, a pris sa retraite en début d'année et que Hélène Laflamme changera de fonctions au CIUSSS du Centre-Sud de Montréal. Nous saluons tout le travail et la collaboration de ces deux personnes au développement du dossier santé et bien-être des hommes à Montréal

- **Projet agent de liaison**

Avec les sommes résiduelles 2020-2021 et celles à venir pour l'année 2021-2022 au comité régional en santé et bien-être des hommes, ce dernier a convenu de mettre en place un projet d'agent/e de liaison afin notamment de mettre en place des projets d'arrimage entre les services du réseau communautaire et ceux du réseau de la santé et des services sociaux de Montréal et d'élaborer une offre de services complémentaires dans certains territoires de Montréal. C'est Mme Martine Lauzon qui est entrée en fonction le 25 janvier dernier qui assumera le poste d'agente de liaison. Elle relèvera du comité régional et le ROHIM agira à titre de fiduciaire du projet. Le projet s'échelonnera jusqu'au 31 mars 2022.

- **Agent de recherche et de communication**

Toujours avec les sommes disponibles au comité régional en santé et bien-être des hommes, il a été convenu de mettre en place un projet de recherche et de communication afin de développer des outils de communication à partir des données que nous avons recueillies au cours des dernières années pour mieux informer les gestionnaires et les intervenants des enjeux montréalais en santé et bien-être des hommes et de réaliser des activités d'appropriation de ces outils auprès des équipes du réseau communautaires et du réseau de la santé et des services sociaux.

- **Sondage sur les impacts de la Covid sur la santé et le bien-être des hommes**

Le sondage est présentement en cours de réalisation par la firme SOM. Il comporte une soixantaine de questions et vise à rejoindre environ 2600 répondants dont 1500 de la région de Montréal. Les rapports devraient être soumis par SOM d'ici la fin du mois de février. Un dévoilement régional est prévu vers la mi-mars avec une conférence de presse. Autour de cet événement, nous organiserons deux activités d'appropriation, l'une pour le réseau de la santé et l'autre pour le réseau des ressources communautaires pour hommes. Ces trois événements seront en visioconférence. Suite à ces activités, le Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes et le Pôle d'expertise en SBEH feront une sortie médiatique provinciale. Les modalités de dévoilement demeurent cependant à être déterminées lors d'une prochaine rencontre du comité de travail sur le sondage.

- **Sondage sur la demande d'aide des hommes immigrants**

L'Institut universitaire Sherpa a débuté la cueillette des réponses au sondage sur la demande d'aide des hommes immigrants et leurs rapports au réseau de la santé. L'objectif est d'avoir environ 350 répondants. Les membres du ROHIM seront interpellés pour qu'ils puissent référer des hommes d'immigration récente pour répondre à ce sondage. Suite à la réalisation de celui-ci, des outils d'appropriation seront élaborés pour les gestionnaires et les intervenants du Réseau de la santé et des services sociaux et du Réseau communautaires. Les données du sondage seront présentées dans le cadre du prochain Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes en novembre 2021.

8. Séance de travail sur la réflexion stratégique – présentation des hypothèses d'action

La séance de travail sur la réflexion stratégique du ROHIM sera animée par Alex Dubert. Elle se déroulera en trois temps : une présentation des résultats de la consultation que nous avons fait auprès de nos membres sur l'identification des forces et des faiblesses du ROHIM et des menaces et opportunités, une séance d'échanges en sous-groupe pour identifier de nouveaux enjeux suite à ce portrait et une autre activité en sous-groupe pour identifier des orientations stratégiques pour chacun des enjeux, des objectifs et des actions pour l'atteinte de ces objectifs et la réalisation de ces orientations. L'activité se terminera par deux activités en grand groupe lors desquelles il sera demandé aux membres d'identifier les éléments qu'il faudrait faire pour échouer notre planification et où ils voient le ROHIM dans trois ans.

Une présentation des menaces et des opportunités liées à l'environnement externe et des forces et des faiblesses liées à l'environnement interne est faite. Suite à ce portrait, quatre enjeux ont été identifiés : financement – assurer la pérennité du ROHIM, Mobilisation et concertation – vie associative, communication avec nos membres et partenaires et gestion et gouvernance.

L'objectif de la première activité est de travailler en sous-groupe à l'identification d'enjeux supplémentaires. Suite à cette activité, les membres ont identifié trois nouveaux enjeux : la pandémie, notamment au niveau de l'aspect du transfert des connaissances pour assurer la pérennité des services et de l'expertise en SBEH; développer une offre de services sur l'ensemble du territoire de Montréal afin de mieux répondre aux besoins des hommes et aussi de diminuer les listes d'attentes chez les organisations en SBEH; et comme dernier enjeu tout l'aspect représentation de la santé et du bien-être des hommes, particulièrement au niveau politique.

Pour la deuxième activité en sous-groupe, l'objectif est d'identifier des axes d'intervention, auxquels doivent être rattachés des objectifs et des actions et ce pour les six enjeux suivants : pandémie, transfert de connaissances, financement, mobilisation, gestion et communication. Lors de cette séance de travail, il a été proposé d'augmenter les revenus autonomes, de mettre en place un plan de mobilisation des membres, que le ROHIM prenne un leadership au niveau des communications,

de mettre en place des activités de partage des connaissances et de réfléchir à la transition et à la pérennité pour assurer une continuité des savoirs.

Pour les deux dernières activités, nous demandons aux participants d'énumérer des éléments qui feraient en sorte d'échouer dans notre planification stratégique. On indique notamment qu'il ne faudrait pas travailler en solo et en silo, ne pas prendre des objectifs trop ambitieux, travailler avec les membres qui sont mobilisés, vouloir tout faire en même temps et ne pas écouter les membres.

Pour l'autre activité, les participants voient le ROHIM dans trois ans de la façon suivante : bien connecté avec les autres régions du Québec, amis avec les CIUSSS, indispensable, un incontournable en SBEH, reconnu au PSOC, une équipe plus grande et permanente et plus d'une centaine de membres.

Pierre mentionne que le travail effectué ce matin permettra de compléter une première version du plan d'action stratégique. Si besoin était, il prendra contact avec les membres pour obtenir davantage d'informations et de précisions sur les orientations et les objectifs à atteindre.

9. Varia

Aucun varia

10. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre aura lieu à la rentrée automnale.

11. Fin de la rencontre

À 12h15