

# Le CATALYSEUR



LA CHIMIE ENTRE NOUS

Bulletin d'information | Janvier 2019



## DANS CE NUMÉRO :

**ACTUALITÉ** | Magnus est la première entreprise au monde de l'industrie chimique du B2B à obtenir la certification B Corp<sup>MD</sup>.

**INFORMATION** | Portrait des postes vacants dans l'industrie

**INFORMATION** | Un outil de plus pour faciliter la rétention de la main-d'oeuvre dans l'industrie

**FORMATION** | Plusieurs nouvelles formations adaptées à vos besoins sont maintenant disponibles

**QUOI DE NEUF ?** | Stagiaires disponibles pour l'été 2019

**CALENDRIER** | Événements et formations à ne pas manquer !



# MAGNUS EST LA PREMIÈRE ENTREPRISE AU MONDE DE L'INDUSTRIE CHIMIQUE DU B2B À OBTENIR LA CERTIFICATION B CORP<sup>MD</sup>.

Magnus offre des Solutions technologiques industrielles - Eau, métal et surfaces.

**Magnus est fière d'annoncer qu'elle devient la première entreprise au monde de l'industrie chimique du B2B à obtenir la certification B Corp<sup>MD</sup>.**

« Cette distinction marque une étape majeure pour Magnus dans son engagement à supporter ses clients à réduire les consommations en eau, produits chimiques et énergie et par conséquent à avoir un impact positif sur la réduction des gaz à effet de serre. » a déclaré Denis Pichet, président et CEO de Magnus.

La certification B Corp<sup>MD</sup> a été décernée à Magnus par l'organisme indépendant à but non lucratif B Lab<sup>MD</sup> à la suite d'une rigoureuse évaluation d'impact.

La communauté B Corp<sup>MD</sup> réunit dans le monde des entreprises à but lucratif de toutes tailles et tous secteurs, et incluent Patagonia, Natura, Danone, Alessi et plusieurs autres. Les entreprises certifiées B Corp<sup>MD</sup> constituent une communauté de 2 655 entreprises situées dans 60 pays.

« Les B Corp<sup>MD</sup> sont les leaders d'une communauté mondiale de personnes qui utilisent les entreprises comme levier pour le bien en respectant des normes rigoureuses de performance sociale, environnementale, de transparence, et de responsabilité. La vision de B Corp<sup>MD</sup> est, qu'un jour, toutes les entreprises se fassent concurrence pour être les meilleures pour le monde - pour les travailleurs, pour les communautés, pour l'environnement – ce qui résultera en une société jouissant d'une prospérité partagée et durable pour tous. »

Les principaux critères d'évaluation ayant permis à Magnus d'obtenir la certification B Corp<sup>MD</sup> sont entre autres :

- Sa forte implication dans les communautés locales et sectorielles ainsi que dans les entreprises d'économie sociale;
- Les programmes de formation des employés, de rémunération et d'avantages sociaux ainsi que les mesures de santé et de sécurité;
- Des points ont été tout particulièrement attribués pour le développement et la mise en marché de la technologie Aquafilm V - unique à Magnus - pour le traitement des chaudières à vapeur, qui permet de réduire de manière drastique les consommations en eau, produits chimiques et énergie et donc les émissions de gaz à effet de serre;
- Son respect et son anticipation des réglementations environnementales les plus strictes et sa ferveur à faire de la durabilité un modèle d'affaires;
- Sa gestion des intrants et extrants (énergie, eau, matières premières, toutes matières résiduelles dangereuses et non dangereuses) dans l'ensemble de ses activités.

Pour consulter le profil officiel B Corp<sup>MD</sup> de Magnus : <https://bcorporation.net/directory/magnus>

#### Contact :

Jean-Jacques Drieux  
Vice-président  
Innovation et Développement durable

Magnus  
450-655-1344, p. 238

# PORTRAIT DES POSTES VACANTS

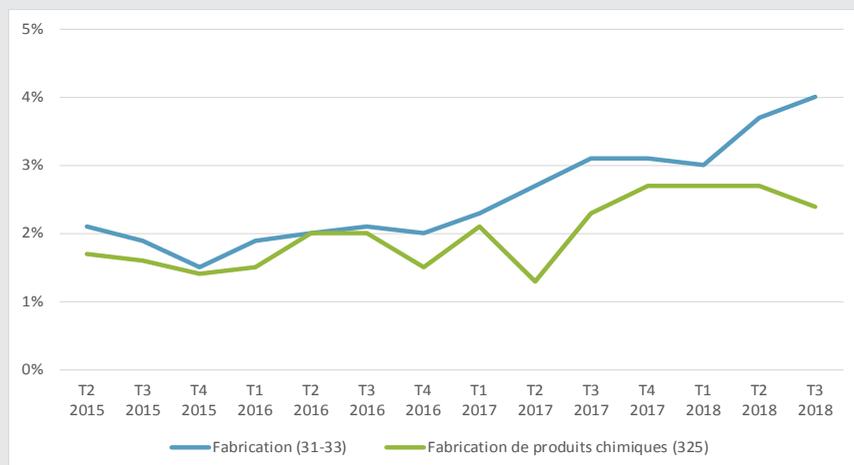
## DANS LES INDUSTRIES DE LA CHIMIE ET DE L'ÉNERGIE

**Il est fréquemment question dans les médias de la difficulté qu'ont certaines entreprises à combler leurs postes vacants. La situation pousserait même certains à refuser des commandes où à réduire leur production. Mais qu'en est-il dans l'industrie de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz?**

L'enquête sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada permet d'obtenir un portrait détaillé des postes à pourvoir à chaque trimestre.

Au troisième trimestre de 2018, on comptait 485 postes vacants dans le secteur de la chimie (SCIAN 325)\*, ce qui représente 2,4 % de l'ensemble des postes. Bien qu'on constate une augmentation du taux de postes vacants depuis 2015, la situation est moins dramatique que pour l'ensemble du secteur manufacturier (4 %).

**Graphique – Évolution du taux de postes vacants, produits chimiques (325) et secteur manufacturier (31-33), 2015 à 2018**



Pour combler ces postes, le sous-secteur de la fabrication de produits chimiques offre un salaire moyen de 22,95 \$ comparativement à 19,70 \$ pour la moyenne provinciale, ce qui peut expliquer le plus petit nombre de postes à pourvoir.

Le tableau suivant présente les postes vacants et le salaire offert pour les principaux métiers que l'on retrouve dans l'industrie. On remarque qu'il y a des postes à combler pour tous les niveaux de qualification.

Le poste de technologue et technicien en chimie est celui pour lequel les besoins sont les plus grands. C'est également un métier qui se retrouve régulièrement sur la liste nationale des professions en demande établie par Emploi-Québec.

**Tableau – Postes vacants pour les principaux métiers de l'industrie, 3<sup>e</sup> trimestre de 2018**

Métier	Postes vacants	Salaire offert
Chimistes [2112]	55	28,50 \$
Technologues et techniciens en chimie [2211]	270	22,50 \$
Contremaîtres [9212]	30	29,65 \$
Opérateurs [9421]	55	22,35 \$
Manœuvres [9613]	150	15,60 \$

\*En raison de la taille des industries, les données ne sont pas disponibles pour la fabrication des produits du pétrole et du charbon (324) et de la distribution de gaz naturel (2212). Par ailleurs, le

Disponible dès le 8 février 2019

# Un outil de plus pour **FACILITER LA RÉTENTION DE LA MAIN-D'OEUVRE** DANS L'INDUSTRIE

**Dans le contexte actuel de rareté de main-d'œuvre, les entreprises doivent redoubler d'ardeur pour attirer les meilleurs candidats et fidéliser leurs employés. Afin de soutenir l'industrie, CoeffiScience offre une étude sur les conditions salariales dans les conventions collectives.**

Un des objectifs de l'étude sur les conventions collectives est de fournir l'information aux PME du secteur afin qu'elles puissent prendre les meilleures décisions possibles quant à la rémunération globale de leur effectif.

En effet, le secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz est composé majoritairement de PME de moins de 50 employés. À l'opposé, on retrouve quelques grandes entreprises faisant partie de regroupements internationaux. Les deux types d'entreprises sont en concurrence pour attirer et retenir la même main-d'œuvre.

En recensant les conditions salariales des 68 établissements syndiqués de l'industrie, l'étude dresse un portrait de la rémunération pour les trois principaux métiers du secteur :

- Opérateurs et techniciens de procédés
- Manœuvres et journaliers
- Techniciens de laboratoire

On y retrouve des informations pour les différentes régions administratives du Québec en fonction de la taille des entreprises. L'étude se penche également sur les primes, les augmentations prévues, les vacances et les avantages sociaux.

On y apprend notamment :



Que les employés obtiennent généralement leur 4<sup>e</sup> semaine de vacances après 10 ans de service, mais que 19% des établissements l'accordent après seulement 9 ans.



Que la contribution moyenne de l'employeur au régime de retraite à cotisation déterminée de l'employé s'établit à 5,2 %.

**OBTENEZ 20 \$ DE RABAIS**

si vous précommandez votre exemplaire avant le 8 février

Prix régulier : 40 \$

Pour précommander l'étude :  
<https://coeffiscience.ca/analyses>

**COLLOQUE**

**20 mars 2019**

**RÉSERVEZ CETTE DATE!**



EXPOSANTS!  
ESPACE RENCONTRE B2B  
[adicq.qc.ca](http://adicq.qc.ca)



# STAGIAIRES DISPONIBLES POUR L'ÉTÉ 2019



**Malgré le froid et la neige qui nous entourent, le temps de penser aux stages d'été approche à grand pas** (ce qui a de quoi nous redonner un peu d'espoir)!

**Comme plusieurs établissements collégiaux, le Cégep de Jonquière compte près d'une trentaine d'étudiants en Techniques de laboratoire – chimie analytique et en Techniques de génie chimique qui seront disponible pour un stage en alternance travail-études (ATE) à partir du mois de mai.**

**Qu'est-ce que l'ATE?**

L'Alternance travail-études (ATE) est un mode d'apprentissage dans lequel l'étudiant bonifie son parcours académique par des stages en entreprise qui lui permettent de mettre en application ce qu'il a appris. Chaque année scolaire est suivie d'un stage rémunéré d'une durée de 12 à 16 semaines. Pour se qualifier à l'ATE, l'étudiant doit compléter deux de ces stages pendant son parcours.



L'entreprise qui participe en retire plusieurs avantages. Premièrement, elle bénéficie d'un crédit d'impôt provincial qui permet d'absorber une partie du salaire du stagiaire et de la personne qui la supervise.

Ensuite, l'entreprise est en excellente position pour offrir un poste à l'étudiant si elle juge qu'il a un bon potentiel, ce qui permet de faciliter le recrutement. Dans un tel cas, l'intégration est accélérée puisque le diplômé connaît les produits, procédés et la culture de l'organisation. De plus, les stagiaires peuvent permettre de combler les postes pendant la période des vacances.

Si vous souhaitez recruter un stagiaire ou en apprendre davantage par rapport à l'ATE, nous vous invitons à communiquer avec le service de placement du Cégep de Jonquière ou de tout autre établissement d'enseignement qui offre les programmes de formation en chimie.



HIVER | PRINTEMPS 2019

# NOUVELLE PROGRAMMATION

Disponibles **partout au Québec**

FORMATIONS **THÉORIQUES ET PRATIQUES**  
offertes par un expert dans votre entreprise

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Chariot élévateur et transpalette
- Chariot à mât télescopique
- Camion à mât articulé
- Mini chargeuse
- Pont roulant
- Plateforme de travail
- Protection contre les chutes
- Camion nacelle

DE RETOUR DANS LA PROGRAMMATION D'HIVER

## GESTION ET ASSURANCE QUALITÉ

- Intelligence émotionnelle | 17 avril 2019
- Le transfert et la gestion des savoirs | 18 - 19 mars 2019
- Processus d'embauche et d'intégration de la main-d'oeuvre immigrante | Février 2019
- Santé, sécurité et environnement en laboratoire | 15 mars 2019

[WWW.COEFFISCIENCE.CA/FORMATIONS](http://WWW.COEFFISCIENCE.CA/FORMATIONS)

# CONSEIL | 2018-2019 D'ADMINISTRATION

## MEMBRES REPRÉSENTANT LES ENTREPRISES

Anne Rodier, Indorama PTA Montréal (trésorière)  
Catherine Gareau, Bitumar inc.  
Jaimie Bür, Produits chimiques Magnus Itée  
Kim Gobeil, KDC Knowlton (coprésidente patronale)  
Jean-Jacques Drieux, ADICQ  
Véronique Tousignant, Suncor Énergie  
André Goudreau, Celanese  
Marie-Claude René, Chimie ParaChem s.e.c.  
Maxime Thomas, Énergie Valero inc.  
Andréanne Larocque, Greenfield Global  
Daniel Touchette, Énergir

## MEMBRES REPRÉSENTANT LES TRAVAILLEURS

Kevin Gagnon, Fédération de l'industrie  
manufacturière (FIM-CSN) (coprésident syndical)  
Jean-Rod Morin, Unifor-Québec  
François Laroche, Unifor-Québec  
Benoit Potvin, Unifor-Québec  
Audrey Houle, Fédération de l'industrie  
manufacturière (FIM-CSN)

## MEMBRES REPRÉSENTANT LE GOUVERNEMENT

Marc-André Moreau, CPMT  
Issam Tantaoui, MESI  
Marie-Josée Deschamps, MEES

## MEMBRE REPRÉSENTANT LE MILIEU DE L'ÉDUCATION

Silvie Lussier, Collège de Maisonneuve

## LA PERMENENCE

Guillaume Legendre | Directeur général  
Suncica Kolev | Communications  
Benoit Robichaud | Recherche et information  
Cindy Mathers | Coordinatrice à la formation  
Yeslay Matos Tejeda | Adjointe administrative

## RÉDACTION ET INFOGRAPHIE

Suncica Kolev, CoeffiScience  
Benoit Robichaud, CoeffiScience  
Jean-Jacques Drieux, Magnus

## PUBLICATION

Publication: janvier 2019  
ISSN : 1705-1843 (imprimé)  
ISSN : 1705-1851 (en ligne)

Avec l'aide financière de la :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec



# CALENDRIER à ne pas manquer!

## FORMATIONS :

### RÉUSSIR SES RÉUNIONS

12 mars 2019 | Montréal

### SE PRÉPARER À ÊTRE AUDITÉ

26 mars 2019 | Montréal

Pour vous inscrire :

[www.coeffiscience.ca/formations](http://www.coeffiscience.ca/formations)

## ÉVÉNEMENTS et SALONS :

### FORUM PROVINCIAL CARRIÈRE EN CHIMIE

1<sup>er</sup> mars 2019 | Québec | Université Laval

### LES FILLES ET LES SCIENCES

16 mars 2019 | Montréal | ÉTS

### AQISEP

28 mars 2019 | Québec | Hôtel le Concorde



## SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !

Toutes les nouvelles d'intérêt y sont publiées, comme de l'information liée à la GRH, l'actualité reliée à l'industrie de la chimie, les dates des formations ainsi que les activités et les projets organisés par le comité.

Saisissez cette occasion de vous joindre à un réseau actif au cœur de l'industrie de la chimie!

## VOUS SOUHAITEZ ACHETER UN ESPACE PUBLICITAIRE DANS LE CATALYSEUR ?

Communiquez avec Sun Kolev au 514-251-6302, poste 222,  
ou à [skolev@coeffiscience.ca](mailto:skolev@coeffiscience.ca) pour obtenir plus de détails.

PROCHAINE ÉDITION DU CATALYSEUR  
MARS 2019