

# Le CATALYSEUR

LA CHIMIE ENTRE NOUS

Bulletin d'information | Juin 2018



## DANS CE NUMÉRO :

**ACTUALITÉ** | En 2018, CoeffiScience analyse plusieurs enjeux de l'industrie

**INFORMATION** | La productivité en hausse dans les industries de la chimie et de l'énergie

**QUOI DE NEUF ?** | Un franc succès lors de l'Assemblée générale annuelle de CoeffiScience

**FORMATION** | Nouveau service de formation sur mesure

**CALENDRIER** | Événements et formations à ne pas manquer !



# EN 2018, COEFFISCIENCE ANALYSE PLUSIEURS ENJEUX DE L'INDUSTRIE

Quels sont les principaux enjeux et défis qui pourraient toucher notre industrie et sa main-d'œuvre dans les prochaines années? Coeffiscience a décidé de se pencher sur le sujet en mettant en place cinq projets de recherche et d'enquête qui aideront à accompagner les entreprises et les travailleurs dans les prochaines années.

## LE DIAGNOSTIC SECTORIEL

Le diagnostic sectoriel est la plus grande enquête menée auprès de l'industrie québécoise de la chimie et de l'énergie. Elle vise à connaître les principales problématiques, ce qui permettra de développer des programmes visant à y répondre.

Nous invitons les entreprises et les travailleurs à s'impliquer dans le projet en répondant à notre questionnaire. Ces analyses nous aideront à définir les besoins réels notre industrie.

Pour plus de détails sur cette enquête ou pour vous impliquer dans le projet, visitez :

[www.coeffiscience.ca/diagnostic](http://www.coeffiscience.ca/diagnostic)

## L'AUTOMATISATION

Depuis quelque temps, on entend parler de l'industrie 4.0 et de l'automatisation. Cette nouvelle transformation permettrait de faire d'importants gains de productivité et pourrait avoir un impact important sur la main-d'oeuvre.

Afin de mieux documenter les répercussions de cette évolution technologique, CoeffiScience se penchera sur les effets potentiels de l'automatisation dans notre industrie.

Si vous souhaitez vous impliquer dans le projet en participant aux groupes de discussion, nous vous invitons à visiter le site Web de Coeffiscience pour plus de détails.

[www.coeffiscience.ca/automatisation](http://www.coeffiscience.ca/automatisation)





## LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

En 2016, le gouvernement du Québec dévoilait sa politique énergétique 2030 qui visait notamment à réduire la consommation d'hydrocarbures de 40 % et à développer des nouvelles formes d'énergie.

Les travailleurs de nos raffineries, les distributeurs de gaz naturel et les entreprises de la pétrochimie seront certainement touchés par les mesures de cette politique.

Les résultats de ces travaux fourniront une information précieuse qui permettra d'anticiper les effets négatifs sur les travailleurs et les entreprises.

Ces résultats nous permettront de développer un plan d'action pour faire face à l'évolution amenée par la politique énergétique.

Pour plus de détails sur le projet, visitez : [www.coeffiscience.ca/transition](http://www.coeffiscience.ca/transition)

## CONVENTIONS COLLECTIVES

En parallèle, CoeffiScience outillera les PME de l'industrie avec la deuxième édition de son étude sur les conventions collectives dans le secteur.

Comme la rétention de la main-d'œuvre est une des problématiques fréquemment citées par les entreprises, nous souhaitons leur fournir un outil qui leur permettra de comparer leur politique de rémunération globale à celle des entreprises syndiquées. De cette façon, elles pourront offrir des conditions plus compétitives.

## PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHÉRCHÉES

Finalement, CoeffiScience recense la demande de main-d'œuvre en continu pour les principaux métiers de l'industrie. Nous suivons les postes affichés dans les différentes régions du Québec, et recensons ainsi les compétences les plus recherchées par les employeurs.

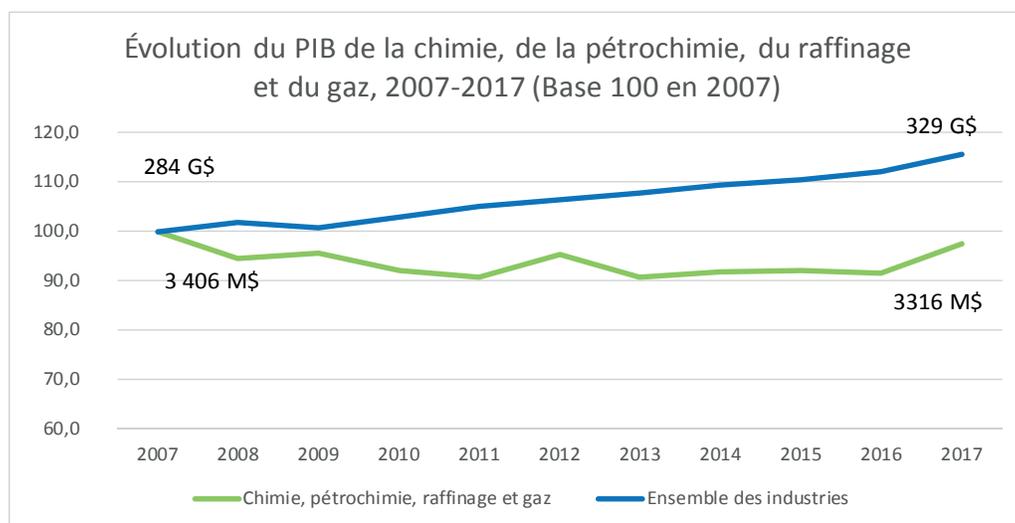
Cet exercice nous permettra de suivre l'évolution des métiers et des besoins de compétences en temps réel et de transmettre cette information aux différents acteurs du marché du travail en temps opportun.



# LA PRODUCTIVITÉ EST EN HAUSSE DANS L'INDUSTRIE DE LA CHIMIE, DE LA PÉTROCHIMIE, DU RAFFINAGE ET DU GAZ

**Le produit intérieur brut (PIB) mesure la création nette de richesse d'une industrie, c'est-à-dire la valeur totale des biens produits moins les coûts engagés pour les produire. En 2017, le PIB du secteur s'est chiffré à 3,3 G\$.**

Plus impressionnant encore, la hausse du PIB de 2016 à 2017 a été de 6,5 %. Il s'agit de la plus importante hausse au cours des dix dernières années! Ce rendement mérite d'être souligné, car, au cours de la dernière année, le PIB du Québec n'a augmenté que de 3,1 %. C'est donc dire que notre industrie a plus que doublé les résultats de l'ensemble de la province!



**Le produit intérieur brut (PIB)** mesure la création nette de richesse d'une industrie, c'est-à-dire la valeur totale des biens produits moins les coûts engagés pour les produire. **En 2017, le PIB du secteur s'est chiffré à 3,3 G\$.**



## CONSULTATION EN COURS: SIMDUT 2015

Quels sont les impacts financiers d'adopter la révision 7 pour votre entreprise ?

Répondez au sondage:  
[adicq.qc.ca/SIMDUT-2015](http://adicq.qc.ca/SIMDUT-2015)

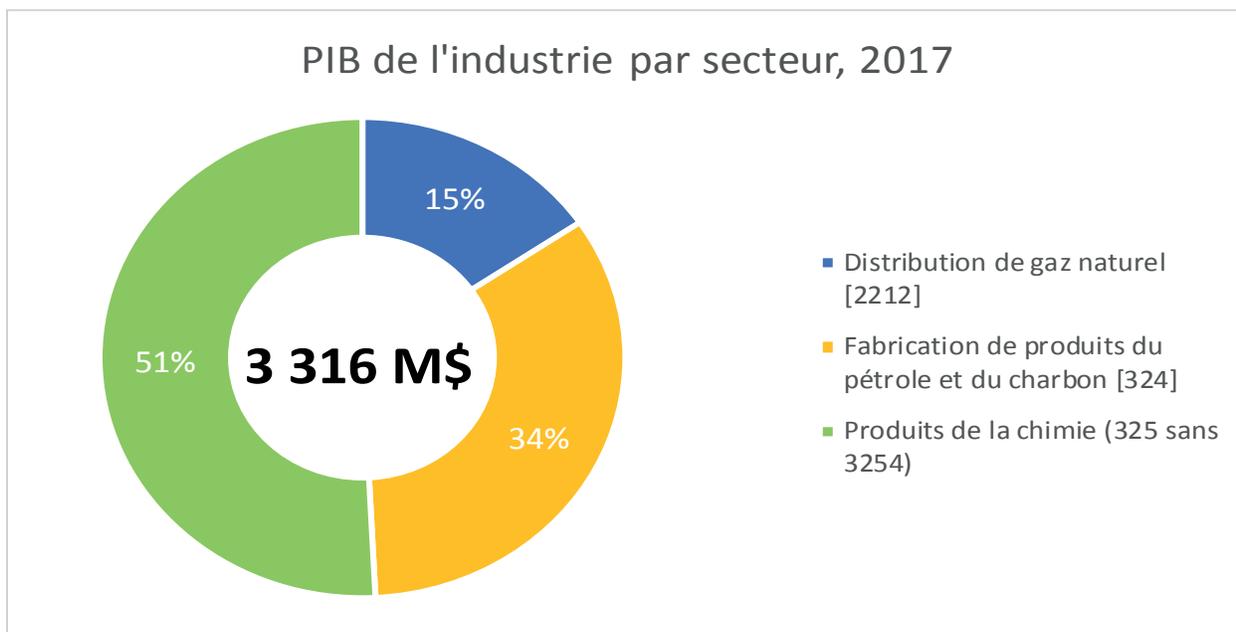
L'ADICQ  
EST À VOTRE  
SERVICE

*L'ADICQ défend  
vos intérêts!*

# LA PRODUCTIVITÉ EST EN HAUSSE

## DANS L'INDUSTRIE DE LA CHIMIE, DE LA PÉTROCHIMIE, DU RAFFINAGE ET DU GAZ

Le secteur des produits de la chimie représente plus de la moitié du PIB de notre industrie, mais la croissance s'explique en majeure partie par les résultats récents du sous-secteur des produits du pétrole et du charbon, qui ont augmenté de 9 % durant la dernière année. L'ensemble des segments a connu une hausse, à l'exception des produits chimiques agricoles ( 4 %) et des savons et cosmétiques ( 1 %).



### VARIATION DU PIB PAR SOUS-SECTEUR



PRODUITS DU PÉTROLE ET DU CHARBON

1 118 | + 9 %



DISTRIBUTION DU GAZ NATUREL

513 | + 4 %



PRODUITS DE LA CHIMIE

1 684 | + 6 %

Pour plus de détails des sous-secteurs ou de l'information sur les principales statistiques de notre secteur, visitez [indicateursindustriels.ca](http://indicateursindustriels.ca)

# UN FRANC SUCCÈS LORS L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE COEFFISCIENCE

Près de 60 représentants de l'industrie ont participé aux activités entourant l'assemblée générale annuelle de CoeffiScience qui s'est tenue le 31 mai à Dunham. Pour l'occasion, le comité a dévoilé des résultats inégalés pour l'année 2017-2018.

Le comité a maximisé son impact sur le secteur en multipliant les activités de développement visant les travailleurs. En tout, 38 projets ont été menés à terme. CoeffiScience a formé 423 personnes dans l'industrie de la chimie et de l'énergie. Le comité a donc offert 6 218 heures de formation en développement de la main-d'œuvre. Ces chiffres témoignent surtout de l'implication exemplaire de l'industrie dans le développement de ses travailleurs et dans la mission de CoeffiScience.

CoeffiScience tient à féliciter les nouveaux membres du conseil d'administration. Leur appui constant et leur implication ont permis à l'organisme de réaliser et de présenter ce bilan si positif.



**Image 1 :** Maxime Thomas - Valéro Énergie (CA), Guillaume Legendre - CoeffiScience, Anne Rodier - Indorama (CA), Sun Kolev - CoeffiScience et Andréanne Larocque - Greenfield Global (CA).



**Image 2 :** Anciens et nouveaux diplômés. L'entreprise General Dynamics | Éric Turcotte, Serge Tetreault, Martin Boulaïne et Michel Morin.

L'assemblée s'est terminée avec la reconnaissance des diplômés 2017-2018 du programme de formation Gestionnaire de premier niveau.

Cette cérémonie a été suivie d'une visite du vignoble, organisée en collaboration avec la CASI (Coopérative d'achats stratégiques industriels).



**Image 3 :** Les diplômés du programme de formation Gestionnaire de premier niveau 2017-2018.

# NOUVEAU SERVICE SUR MESURE

offert en entreprise



Formations **théoriques** et **pratiques** données par Jacques Rodrigue, spécialiste en santé, sécurité en entreprise depuis plus de 20 ans

Formations offertes **partout au Québec**

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

- ▶ Chariot élévateur et transpalette
- ▶ Chariot à mât télescopique
- ▶ Camion à mât articulé
- ▶ Mini chargeuse
- ▶ Pont roulant
- ▶ Plateforme de travail
- ▶ Protection contre les chutes
- ▶ Camion nacelle

## RÉGLEMENTATION

- ▶ Conception efficace d'un système SGH 2015
  - » Analyse de votre système actuel
  - » Démonstration des problèmes possibles
  - » Informations pratiques sur la création d'un système efficace



# CONSEIL | 2017-2018 D'ADMINISTRATION

## MEMBRES REPRÉSENTANT LES ENTREPRISES

Anne Rodier, Indorama PTA Montréal (trésorière)  
Catherine Gareau, Bitumar inc.  
Jaimie Bur, Produits chimiques Magnus Itée  
Kim Gobeil, KDC Knowlton (coprésidente patronale)  
Jean-Jacques Drieux, ADICQ  
Caroline Renaud, PCAS Canada  
Véronique Tousignant, Suncor Énergie  
André Goudreau, Celanese  
Marie-Claude René, Chimie ParaChem s.e.c.  
Claude Drouin, Dural  
Maxime Thomas, Énergie Valero inc.  
Andréanne Larocque, Greenfield Global  
Daniel Touchette, Énergir

## MEMBRES REPRÉSENTANT LES TRAVAILLEURS

Jean Boulanger, Fédération de l'industrie  
manufacturière (FIM-CSN) (coprésident syndical)  
Jean-Rod Morin, Unifor-Québec  
François Laroche, Unifor-Québec  
Benoît Potvin, Unifor-Québec  
Audrey Houle, Fédération de l'industrie  
manufacturière (FIM-CSN)

## MEMBRES REPRÉSENTANT LE GOUVERNEMENT

Marc-André Moreau, CPMT  
Issam Tantaoui, MESI  
Marie-Josée Deschamps, MEES

## MEMBRE REPRÉSENTANT LE MILIEU DE L'ÉDUCATION

Silvie Lussier, Collège de Maisonneuve

## ÉQUIPE LA PERMENENCE

Guillaume Legendre | Directeur général  
Suncica Kolev | Communications  
Benoit Robichaud | Recherche et information  
Cindy Mathers | Coordinatrice à la formation  
Yeslay Matos Tejeda | Adjointe administrative

## RÉDACTION ET INFOGRAPHIE

Suncica Kolev

## PUBLICATION

Publication : juin 2018  
ISSN : 1705-1843 (imprimé)  
ISSN : 1705-1851 (en ligne)

Avec l'aide financière de la :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec 

# CALENDRIER AUTOMNE 2018

## GESTIONNAIRE DE PREMIER NIVEAU

18 septembre 2018 | Montréal

## COMMUNIQUER EN GESTION

27 septembre 2018 | Montréal

## RÉUSSIR SES RÉUNIONS

19 octobre 2018 | Montréal

## GÉRER DES SITUATIONS DIFFICILES ET DES CONFLITS

9 novembre 2018 | Montréal

## GÉRER SES PRIORITÉS

22 novembre 2018 | Montréal

## INITIATION À LA PRÉVENTION DES ERREURS HUMAINES

27 mars 2018 | Montréal

Pour vous inscrire : [www.coeffiscience.ca/formations](http://www.coeffiscience.ca/formations)



## SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !

Toutes les nouvelles d'intérêt y sont publiées, comme de l'information liée à la GRH, l'actualité reliée à l'industrie de la chimie, les dates des formations ainsi que les activités et les projets organisés par le comité.

**Saisissez cette occasion de vous joindre à un réseau actif au cœur de l'industrie de la chimie!**

## VOUS SOUHAITEZ ACHETER UN ESPACE PUBLICITAIRE DANS LE CATALYSEUR ?

Communiquez avec Sun Kolev au 514-251-6302, poste 222,  
ou à [skolev@coeffiscience.ca](mailto:skolev@coeffiscience.ca) pour obtenir plus de détails.

PROCHAINE ÉDITION DU CATALYSEUR  
SEPTEMBRE 2018