

# Le CATALYSEUR



LA CHIMIE ENTRE NOUS

Bulletin d'information | Mars 2019

## FEMMES DE MÉTIER

L'industrie se mobilise pour  
faire place aux femmes



## DANS CE NUMÉRO :

**INFORMATION** | Diagnostic sectoriel. Comprendre les enjeux

**INFORMATION** | Favoriser l'adéquation entre la formation et l'emploi

**INFORMATION** | Planification stratégique de CoeffiScience

**CALENDRIER** | Événements et formations à ne pas manquer !

[coeffiscience.ca/catalyseur](http://coeffiscience.ca/catalyseur)



# femmes de métier

## L'INDUSTRIE SE MOBILISE

POUR FAIRE PLACE AUX FEMMES

L'arrivée des femmes dans les usines a changé nos industries et a généré des impacts positifs pour l'ensemble des travailleurs. Dans ses travaux sur la question, la professeure Diane Gagné cite l'adaptation du matériel qui a engendré une réduction importante des accidents de travail. On note également une plus grande diversité de point de vue, ce qui est susceptible d'améliorer les procédés, de favoriser l'esprit d'équipe et de créer un meilleur climat de travail.

C'est pour cette contribution que le secteur souhaite rendre hommage aux femmes opératrices, ingénieures et manœuvres qui sont, encore aujourd'hui, considérées comme des pionnières dans l'industrie. Mais les choses changent.

Au cours des dernières semaines, Coeffiscience a mis en place plusieurs actions visant à augmenter le nombre de femmes dans les métiers les mieux rémunérés de la chimie et de l'énergie.

Ces actions sont le fruit d'une mobilisation sans précédent d'entreprises comme Suncor Énergie, Indorama PTA Montréal, Greenfield Global et Chimie ParaChem, qui ont parrainé la campagne.

**Avec l'appui de nos partenaires, nous avons réussi à :**

  **Communiquer à 100 000 femmes** de 16 à 25 ans les possibilités de carrières stimulantes dans l'industrie

 **Rejoindre plus de 50 000 personnes du grand public** afin de rétablir les faits quant aux perceptions négatives

 **Animer auprès de 600 élèves** des ateliers scientifiques modernisés qui brisent les mythes liés à l'industrie et aux métiers traditionnellement masculins

 **Informar 800 professionnels** de l'orientation scolaire par rapport aux métiers du secteur en tentant de rétablir les perceptions erronées

 **Sensibiliser les 600 entreprises de l'industrie** dans le but de générer une réflexion sur les actions internes à poser pour faire progresser la situation actuelle

 **Publier un mémoire** qui établit un portrait détaillé de la situation des femmes au sein de l'industrie



**SUIVEZ LE MOUVEMENT ! IMPLIQUEZ-VOUS !**

Pour plus de détails sur le projet, visitez [www.coeffiscience.ca/integration](http://www.coeffiscience.ca/integration)

# comprendre

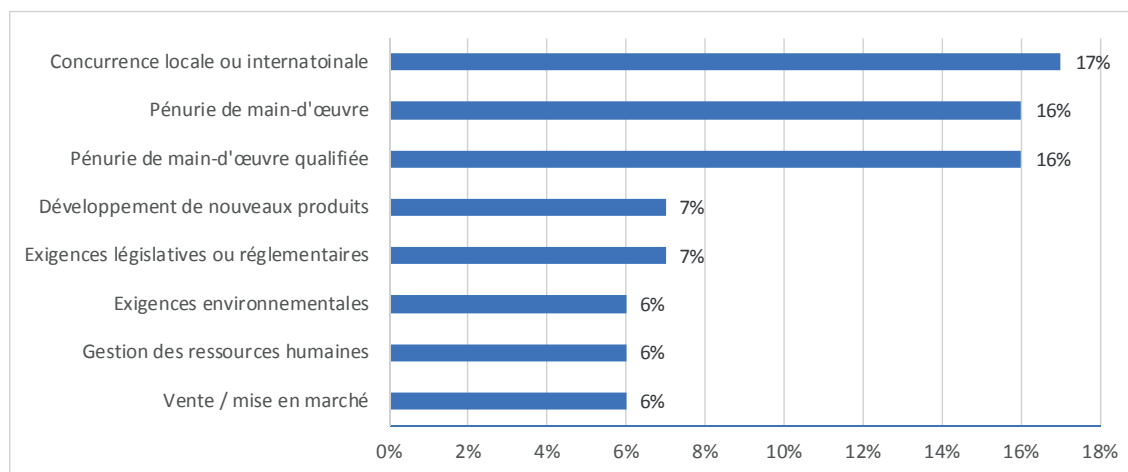
## DIAGNOSTIC SECTORIEL

Effectué de manière triennale, le diagnostic sectoriel de CoeffiScience brosse le portrait de l'industrie de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz et de sa main-d'œuvre.

### QUELQUES FAITS SAILLANTS DU DIAGNOSTIC SECTORIEL :

Premièrement, les employeurs du secteur indiquent que **la concurrence et la pénurie de main-d'œuvre** sont les principaux enjeux auxquels ils font face.

**Graphique 1 – Principaux défis auxquels les entreprises sont confrontés**

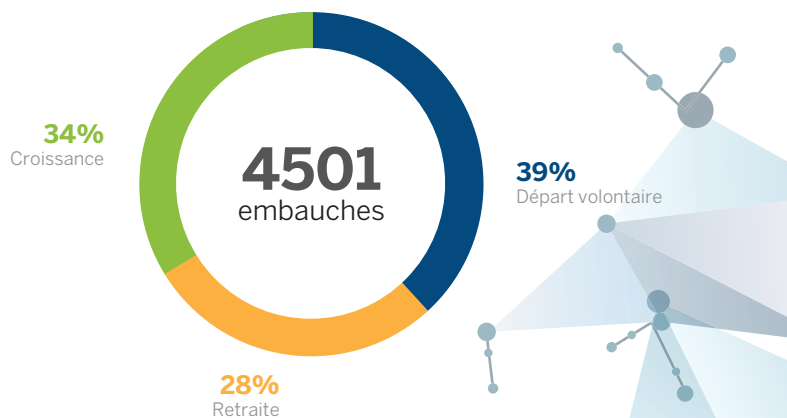


Les employeurs comptent **embaucher plus de 4 500 travailleurs** au cours des trois prochaines années.

**Graphique 2 : Embauches prévues dans les trois prochaines années**

Les employeurs comptent embaucher plus de 4 500 travailleurs au cours des trois prochaines années. Une part importante de ces embauches servira à combler les postes d'opérateurs et de manœuvres.

De plus, le tiers de ces postes à pourvoir constitue de nouveaux emplois liés à la croissance de l'industrie.



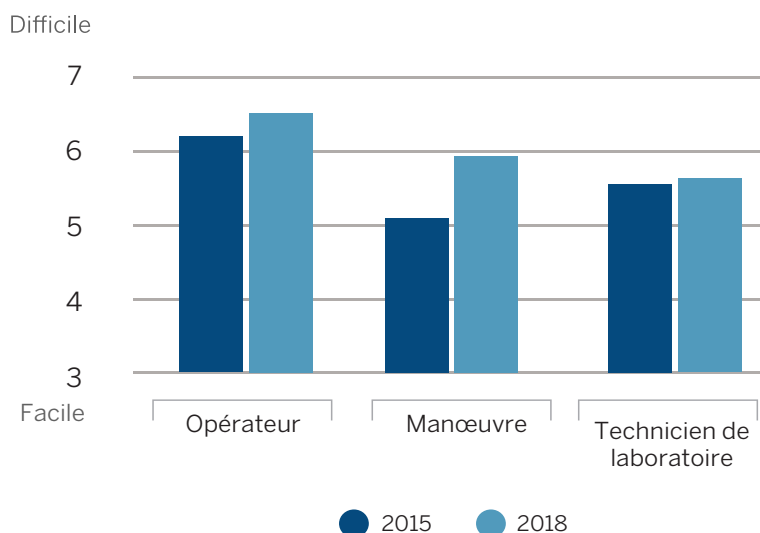
# comprendre | suite

Par ailleurs, au cours des dernières années, les entreprises ont eu davantage de difficulté à recruter ces opérateurs et manœuvres, tel que démontré par le graphique suivant.

Pour plus d'information, communiquez avec nous ou visitez notre site Web pour consulter le Diagnostic sectoriel.

*\*Le Diagnostic sera disponible en ligne vers la mi-avril 2019.*

**Graphique3 : Évolution de la difficulté perçue d'embauche selon le poste**



## honorer PRIX FLORIAN BONNIER

À chaque année, lors du colloque annuel de L'ADICQ, le prix FLORIAN-BONNIER est remis à une entreprise afin de récompenser l'innovation, l'entrepreneuriat, la créativité, l'investissement, les stratégies de développement durable ainsi que l'engagement communautaire de celle-ci.

Cette année, on comptait trois entreprises finalistes : TRI-TEX, LRBG Chimie et AXCHEM CANADA.



TRI-TEX est un fabricant de surfactants, de produits pour les textiles, d'adhésifs et de polymères en émulsion.



LRBG CHIMIE produit du formaldéhyde pour diverses applications ainsi que des résines utilisées dans la fabrication de panneaux de particules orientées, de panneaux de fibres durs et d'autres produits en bois reconstitué.



AXCHEM CANADA est un fabricant de produits chimiques destinés aux domaines des pâtes et papiers et du traitement des eaux.

**Le prix a été remis à AXCHEM CANADA pour l'ensemble de ses réalisations.**

L'industrie tient à féliciter le grand gagnant 2019, AXCHEM CANADA ainsi que les deux finalistes TRI-TEX et LRBG Chimie, des entreprises inspirantes et des modèles pour le secteur de la chimie!

De plus, une mention d'honneur en tant qu'entreprise qui s'est démarquée au niveau de l'innovation a été remise LRBG Chimie ainsi qu'une mention d'honneur « Développement de nouveaux marchés » à été remise à l'entreprise TRI-TEX.

*\*\* Le prix Florian Bonnier porte son nom en l'honneur du premier président du conseil d'administration de l'ADICQ, M. Florian Bon-*



## pour la relève FAVORISONS L'ADÉQUATION ENTRE LA FORMATION ET L'EMPLOI

Le 5 mars dernier, CoeffiScience animait la consultation organisée en partenariat avec le Collège Ahuntsic sur la technique de laboratoire en chimie analytique. L'événement regroupait une dizaine d'employeurs venus échanger sur l'évolution du rôle de technicien de laboratoire sur le marché du travail.

Il faut comprendre que la *Technique de laboratoire* (Chimie analytique) n'a pas fait l'objet d'une révision ministérielle depuis 2001.

Le Collège Ahuntsic amorçait donc des travaux visant à adapter la manière dont certaines compétences étaient transmises aux futurs techniciens, ainsi que le type d'instruments qui serait utilisé dans les laboratoires.

Les discussions qui ont eu lieu ont permis de mettre en lumière certains éléments qui aideront le collège à continuer de répondre aux besoins des entreprises qui embauchent leur diplômés et stagiaires.

Étant donné le succès de ce type de consultation, CoeffiScience entend en augmenter le nombre aux cours des prochaines années.

**Vous souhaitez connaître nos prochaines consultations et vous impliquer, communiquez avec nous.**

**Favoriser  
les discussions entre  
l'industrie et le milieu de  
l'éducation est un excellent moyen  
de favoriser l'adéquation entre la  
formation et  
l'emploi**



ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT  
ET L'INNOVATION EN CHIMIE AU QUÉBEC

[adicq.qc.ca](http://adicq.qc.ca)

## TRAITEMENT DES EAUX USÉES INDUSTRIELLES

Le jeudi 30 mai 2019  
au CEGEP St-Laurent

**DEMI-JOURNÉE DE CONFÉRENCES !**  
*Réglementation et nouvelles technologies!*

***Soyez les mieux informés!***





## travaillons ensemble

# POUR UN AVENIR PROSPÈRE DE NOTRE INDUSTRIE

**Au cours des prochaines années, CoeffiScience abordera de front plusieurs des enjeux qui concernent notre industrie et sa main-d'œuvre.**

À l'issue de la vaste consultation menée lors de la planification stratégique, CoeffiScience a identifié une série de mesures qui permettront d'appuyer les travailleurs et les entreprises dans leur développement.

Pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre, une campagne de valorisation mettant de l'avant le rôle de l'industrie sera déployée. De plus, nous souhaitons mettre en place des initiatives qui nous permettront d'attirer les travailleurs de différents bassins, femmes, personnes immigrées, jeunes etc.

Le manque de mécaniciens de machines fixes fera également partie des priorités du comité. Un programme complet d'accompagnement est présentement à l'étude.

CoeffiScience compte maintenir ses efforts de sensibilisation auprès des décideurs publiques pour aller chercher l'appui dont l'industrie a grandement besoin dans ce dossier.

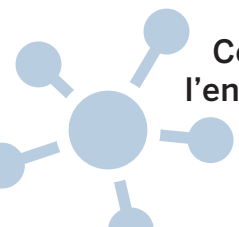
Pierre d'assise de notre action, l'offre de formation sera aussi bonifiée. Notre défi est d'offrir des parcours qui ciblent les besoins des travailleurs et d'ainsi favoriser leur progression.

De plus, CoeffiScience élargira son réseau en forgeant de nouveaux partenariats avec des acteurs régionaux et en mettant en place des communautés d'intérêt pour les différentes enquêtes et études produites par le comité. Ce développement permettra de mieux informer le milieu avec des résultats d'études sur le marché de l'emploi.

L'ensemble de ces mesures permettra d'atteindre l'objectif ambitieux d'augmenter de manière constante le nombre de travailleurs formés au cours des prochaines années.



**Consultez notre plan stratégique 2019-2022 sur notre site Web pour découvrir l'ensemble des actions à venir ainsi que les retombées dont bénéficiera le secteur.**



# CONSEIL | 2018-2019 D'ADMINISTRATION

## MEMBRES REPRÉSENTANT LES ENTREPRISES

Anne Rodier, Indorama PTA Montréal (trésorière)  
Catherine Gareau, Bitumar inc.  
Jaimie Bür, Produits chimiques Magnus Itée  
Kim Gobeil, KDC Knowlton (coprésidente patronale)  
Jean-Jacques Drieux, ADICQ  
Véronique Tousignant, Suncor Énergie  
André Goudreau, Celanese  
Marie-Claude René, Chimie ParaChem s.e.c.  
Maxime Thomas, Énergie Valero inc.  
Andréanne Larocque, Greenfield Global  
Daniel Touchette, Énergir

## MEMBRES REPRÉSENTANT LES TRAVAILLEURS

Kevin Gagnon, Fédération de l'industrie  
manufacturière (FIM-CSN) (coprésident syndical)  
Jean-Rod Morin, Unifor-Québec  
François Laroche, Unifor-Québec  
Benoit Potvin, Unifor-Québec  
Audrey Houle, Fédération de l'industrie  
manufacturière (FIM-CSN)

## MEMBRES REPRÉSENTANT LE GOUVERNEMENT

Marc-André Moreau, CPMT  
Issam Tantaoui, MESI  
Marie-Josée Deschamps, MEES

## MEMBRE REPRÉSENTANT LE MILIEU DE L'ÉDUCATION

Silvie Lussier, Collège de Maisonneuve

## LA PERMENENCE

Guillaume Legendre | Directeur général  
Suncica Kolev | Communications  
Benoit Robichaud | Recherche et information  
Cindy Mathers | Coordinatrice à la formation  
Yeslay Matos Tejeda | Adjointe administrative

## RÉDACTION ET INFOGRAPHIE

Suncica Kolev, CoeffiScience  
Benoit Robichaud, CoeffiScience  
Cindy Mathers, CoeffiScience

## PUBLICATION

Publication : mars 2019  
ISSN : 1705-1843 (imprimé)  
ISSN : 1705-1851 (en ligne)

Avec l'aide financière de la :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec 

# CALENDRIER à ne pas manquer!

## ÉVÉNEMENTS :

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

6 juin 2019 | Manoir Rouville-Campbell, St-Hilaire

## FORMATIONS :

### INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

17 avril 2019 | Montréal

### GESTION DES PRIORITÉS

30 avril 2019 | Montréal

### GÉRER DES SITUATION DIFFICILES ET DES CONFLITS

9 mai 2019 | Montréal

### LES TECHNIQUES DE L'AUDIT INTERNE

21 mai 2019 | Montréal

Pour vous inscrire :

[www.coeffiscience.ca/formations](http://www.coeffiscience.ca/formations)



## SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !

Toutes les nouvelles d'intérêt y sont publiées, comme de l'information liée à la GRH, l'actualité reliée à l'industrie de la chimie, les dates des formations ainsi que les activités et les projets organisés par le comité.

**Saisissez cette occasion de vous joindre à un réseau actif au cœur de l'industrie de la chimie!**

## VOUS SOUHAITEZ ACHETER UN ESPACE PUBLICITAIRE DANS LE CATALYSEUR ?

Communiquez avec Sun Kolev au 514-251-6302, poste 222,  
ou à [skolev@coeffiscience.ca](mailto:skolev@coeffiscience.ca) pour obtenir plus de détails.

PROCHAINE ÉDITION DU CATALYSEUR  
JUN 2019