

Le CATALYSEUR

LA CHIMIE ENTRE NOUS

Bulletin d'information | Octobre 2019



DANS CE NUMÉRO :

ACTUALITÉ | Total fabrication : une totale expérience pour le bien-être des gens et de la nature

FORMATION | Formations sur mesure disponibles à l'automne et à l'hiver

FORMATION | L'embauche des travailleurs étrangers, pour contrer la rareté de main-d'oeuvre québécoise

INFORMATION | Travaillons ensemble pour intégrer un plus grand nombre de femmes dans nos métiers

INFORMATION | Prochains événements pour les spécialistes en ressources humaines

INFORMATION | Outils disponibles pour la gestion des ressources humaines

ÉTUDES ET ENQUÊTES | L'impact sur l'automatisation sur notre industrie

CALENDRIER | Événements et formations à ne pas manquer !



TOTAL FABRICATION : UNE EXPÉRIENCE TOTALE POUR LE BIEN-ÊTRE DES GENS ET DE LA NATURE

Total fabrication a été créée en 2005. Sa vocation première est de fabriquer sous marque privée des produits d'entretien résidentiels et commerciaux qui sont uniquement écoresponsables pour divers distributeurs à travers le Canada.

L'entreprise acquiert en 2009 un bâtiment de 75 000 pieds carrés, une ancienne usine laitière d'Agropur, idéal pour les opérations de l'entreprise et son expansion. Celle-ci est localisée à St-Alexandre-de-Kamouraska, au Bas-St-Laurent. L'usine offre désormais à ses partenaires en marques privées un service clé en main incluant la R&D, la fabrication en lot, le conditionnement, l'entreposage et le service d'expédition en colis et palette.

Inspirée par le fleuve, la nature et les vastes espaces verts qui les entourent, Total fabrication crée sa propre marque, Pure©, qui se donne pour mission de développer des produits écologiques pour la famille et la maison en utilisant les meilleurs ingrédients qui sont sans toxines et non nocifs pour la santé, tout en conservant une performance irréprochable.

S'inspirant des autres produits écologiques secs, la marque québécoise propose une innovation en boutique pour les produits ménagers : le vrac. Pure© devient une des premières marques au Canada à offrir ce concept pour les produits ménagers. Il était important pour l'entreprise de conscientiser la population à l'importance de préserver l'environnement pour elle-même et les générations futures en l'orientant vers un choix éclairé en matière de consommation.

En 2013, Pure© se refait une beauté avec une nouvelle image. La marque se positionne à rendre l'achat local en vrac beaucoup plus simple pour les particuliers. Les produits sont donc offerts dans des contenants transparents pour faciliter le remplissage en vrac des produits.

Comme ses bouteilles, la marque est aussi transparente en divulguant tous ses ingrédients selon la nomenclature INCI, même pour les produits ménagers. Le site internet est plus que complet. Chaque fiche des produits Pure© en ligne contient les ingrédients, le mode d'emploi, la mise en garde et le descriptif.



TOTAL FABRICATION : UNE EXPÉRIENCE TOTALE POUR LE BIEN-ÊTRE DES GENS ET DE LA NATURE

En décembre 2016, l'usine Total fabrication devient certifiée *engagement climat* par Ecocert et elle est la première entreprise au Canada à recevoir cette certification. L'usine se dote d'un plan de développement durable et s'engage sur le long terme à réduire ses émissions de gaz à effet de serre et ainsi minimiser notre impact environnemental.

Pure© est le leader du vrac pour les produits ménagers au Canada avec plus de 1000 détaillants. Les points de vente bénéficient d'une distribution 100% zéro déchet. Chaque bidon 20L en vrac, une fois vide, revient à l'usine sous forme de consigne afin d'être assaini et réutilisé encore et encore.

En 2019, après 5 ans de recherche et développement, **Pure© lance deux innovations : le système vrac gravitaire et le système vrac automatique.**

Réfléchis pour le consommateur et le commis, ces deux concepts offrent une **expérience gratifiante, accessible et simple.**

La marque Pure est fière d'offrir un service clé en main à ses partenaires afin de se démarquer dans le zéro déchet.

Pour en savoir davantage sur l'entreprise, visitez <https://purebio.net>.

Vignette :

Anthony Poitras, directeur général et Denis Beaulieu, président de Total Fabrication.





automne 2019

NOUVELLE PROGRAMMATION

24 formations disponibles selon vos besoins

GESTIONNAIRE DE PREMIER NIVEAU

Ce programme de formation vous aidera à appliquer des techniques de gestion de premier niveau et à assumer votre rôle et vos responsabilités de leader.

Éléments de compétence

- Situer son rôle et ses responsabilités de gestionnaire dans son organisation
- Développer ses habiletés de communication pour mieux gérer et motiver
- Faire preuve de leadership pour consolider son équipe de travail
- Gérer ses priorités
- Réussir des réunions
- Résoudre des problèmes
- Favoriser l'amélioration continue au sein de son équipe

» 11 novembre 2019

» Jusqu'à
1 000 \$
de remboursement salarial

» 14 jours de formation

» 2 heures de coaching
personnalisé

ISO 9001 : 2015

Cette formation vous aidera à vous familiariser avec la norme et ses activités reliées à la démarche d'implantation des systèmes de management de la qualité.

- Développer une réflexion en vue d'implanter une transition permettant d'améliorer la performance du système de management de la qualité et celle de l'organisation.
- Identifier les exigences nouvelles et les impacts sur le système de management de la qualité de l'organisation.
- Comprendre la nouvelle structure des normes de système de management et l'impact de la révision d'ISO 9001:2015.

» 5 novembre 2019

» Formation-action :
- Exposés
- Discussions
- Mises en situation
- Exercices
- Études de cas



POUR CONSULTER LES AUTRES FORMATIONS DISPONIBLES, VISITEZ :
COEFFISCIENCE.CA/FORMATIONS



automne 2019

NOUVELLE PROGRAMMATION

24 formations disponibles selon vos besoins

SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT EN LABORATOIRE

Tout sur la santé, sécurité et l'environnement en laboratoire.
Éliminez les risques !

Éléments de compétence

- Assumer sa responsabilité face à la santé, la sécurité et l'environnement en laboratoire
- Connaître les équipements de sécurité et les procédures d'urgence
- Adopter des attitudes et des comportements préventifs
- Gérer de façon responsable des matières dangereuses biorisques et nanomatériaux
- Connaître les dangers de certaines substances particulières



5 novembre 2019

Formation-action :



- Exposés
- Discussions
- Mises en situation
- Exercices
- Études de cas

CONCEPTION D'UN PROCESSUS EFFICACE DE CONFORMITÉ AU SIMDUT 2015

Vos matières premières proviennent de l'étranger et vos produits sont destinés au marché mondial? Améliorez la conformité de votre entreprise dans un environnement législatif complexe.

- SIMDUT 2015, importations et exportations
- FDS et étiquettes dans un contexte international
- Étude de cas de votre entreprise avec des exemples réels

Nouveau !



Votre entreprise

4 heures théorique + 4 heures de coaching personnalisé

Saviez-vous que?



Cette formation assure la pleine conformité de vos documents liés au SIMDUT en fonction des pays de destination de vos marchandises.



POUR CONSULTER LES AUTRES FORMATIONS DISPONIBLES, VISITEZ :
COEFFISCIENCE.CA/FORMATIONS



NOUVEAU!

CHEZ COEFFISCIENCE

» Formations théoriques données par un expert

» Disponibles partout au Québec

- ▶ Service à la clientèle
- ▶ Gérer les clients difficiles
- ▶ Animer une formation
- ▶ Gérer son stress
- ▶ Gestion de projets pour débutants



Communiquez avec nous pour un devis à l'adresse suivante:
formation@coeffiscience.ca

PLUS DE FEMMES DANS NOS MÉTIERS. C'EST POSSIBLE !

En partenariat avec l'industrie, CoeffiScience lance pour une deuxième année sa campagne **Brisons les normes les normes ! Faisons place aux femmes dans l'industrie**

NOTRE OBJECTIF :



DOUBLER

LE NOMBRE DE FEMMES INSCRITES DANS LES PROGRAMMES DE L'INDUSTRIE D'ICI 2022 !

ACTIVITÉS PRÉVUES :



BOURSES DE STAGE

ENCOURAGER LA RELÈVE FÉMININE ET FAVORISER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION DES FEMMES DANS LES ENTREPRISES.

- › Programme de bourses de stage en entreprise pour étudiantes
- › Guide de meilleures pratiques pour favoriser les femmes en entreprise



VISITES DANS LES ÉCOLES

ORGANISER DES VISITES POUR SUSCITER L'INTÉRÊT ENVERS NOS MÉTIERS ET FAVORISER LE DIALOGUE ENTRE LES JEUNES ET LES TRAVAILLEURS.

- › Visites dans les écoles avec des modèles féminins qui travaillent dans l'industrie
- › Visites d'entreprise avec des classes de formation postsecondaire
- › Animations scientifiques dans les écoles secondaires



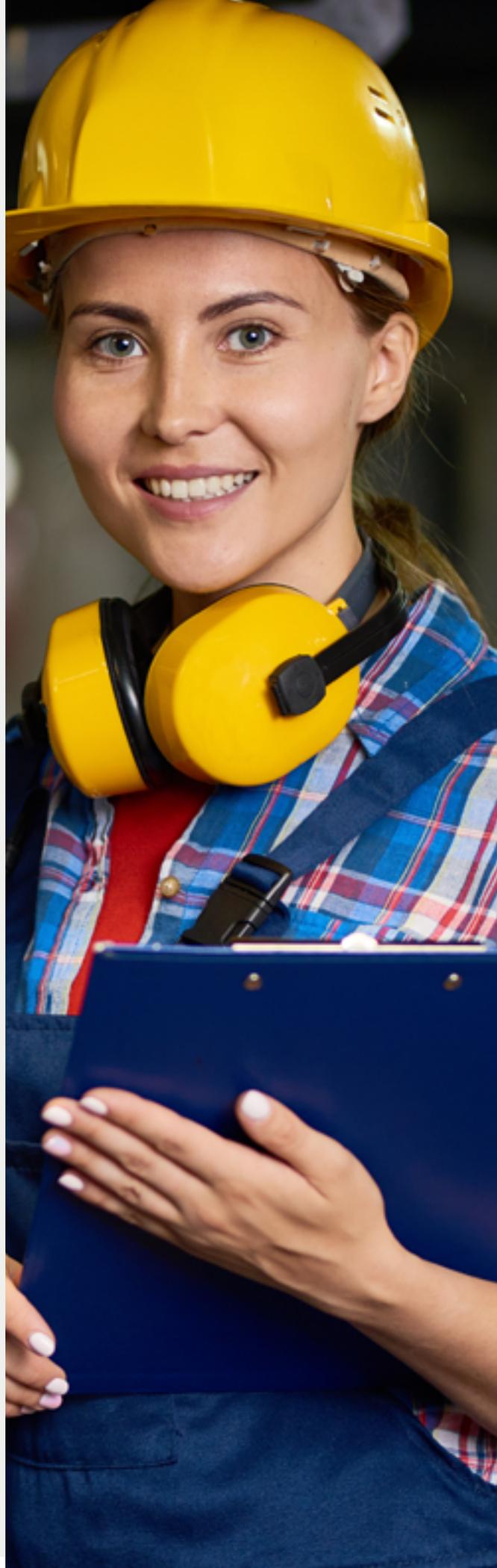
PROMOTION DES MÉTIERS

METTRE EN OEUVRE UNE CAMPAGNE DE PROMOTION DES MÉTIERS AUPRÈS DES FEMMES ÂGÉES ENTRE 14 ET 25 ANS.

- › Contenu ciblé sur les réseaux sociaux : LinkedIn, Facebook et Instagram
- › Vidéos sur les métiers et les femmes dans l'industrie
- › Documentation pour les conseillers en orientation

FAITES PARTIE DU MOUVEMENT !

Vous souhaiteriez vous impliquer dans le projet ?
Communiquez avec Sun Kolev à l'adresse
skolev@coeffiscience.ca.



L'EMBAUCHE DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS POUR CONTRER LA RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE.

Face à la rareté de main-d'œuvre qui touche notre industrie, le recrutement de travailleurs étrangers est une stratégie additionnelle à considérer.

Près d'une trentaine de personnes se sont réunies le 4 octobre dernier lors d'un déjeuner-conférence portant sur l'embauche des travailleurs étrangers. La conférence a été présentée par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Inclusion (MIFI) ainsi que par Services Québec.

Plusieurs sujets ont été abordés, dont, les programmes disponibles, les démarches à suivre et les exigences particulières.

Si ce sujet vous intéresse, sachez que le MIFI organise également d'autres événements, tels que les Journées Québec qui rassemblent les entreprises québécoises qui cherchent à recruter des talents à l'international. Pour plus de détails sur ces journées, visitez : <http://journéesquebec.gouv.qc.ca/employeurs.html>



Lequel parmi les états suivant a été le principal client des exportations de l'industrie de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz en 2018?

- A) Texas
- B) Californie
- C) Floride
- D) New Jersey

Réponse: D) New Jersey. Les exportations vers cet état de la côte Est se sont élevées à 684 M\$ en 2018, soit 8,8% des exportations mondiales du secteur. L'état de New York suit de près avec 629 M\$, tandis que le Texas et la Californie représentent respectivement 5 % et 2 % du total des exportations.

**Le
saviez-
vous**



PLUSIEURS ÉVÉNEMENTS ET OUTILS POUR LES SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES

GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER



Cette année encore, CoeffiScience présente l'événement annuel sur les nouvelles tendances en gestion des ressources humaines.

Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'oeuvre, la formation est un outil incontournable des entreprises qui souhaitent se démarquer.

Venez entendre des spécialistes de renom partager les meilleures pratiques en gestion des compétences et en formation lors de cette journée centrée sur le secteur manufacturier.

Invitez-vos collègues et obtenez des rabais supplémentaires. Pour vous inscrire: www.grandrvrh.com



- » 19 novembre 2019
- » 9 h 00 à 15 h 00
- » Saint-Hyacinthe

5 heures de formation continue approuvée CRHA | CRIA



L'an dernier,
l'événement a
réunit près de
400 personnes
provenant de plus
de **100 entreprises**
manufacturières du
Québec.



PLUSIEURS ÉVÉNEMENTS ET OUTILS POUR LES SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES

LES GRANDS DÉJEUNERS CSMO

Participez aux Grands Déjeuners CSMO, les déjeuners- conférences intersectoriels. Ces événements favorisent le réseautage et l'assimilation des plus récentes tendances en gestion des ressources humaines.

Prochain déjeuner-conférence : **Cohabitation des générations au travail :**

- » Miser sur le potentiel de vos collègues pour créer un pont générationnel;
- » Comprendre les différences et les similitudes entre les différentes générations particulièrement celle des milléniaux;
- » Éviter les pièges liés à la communication intergénérationnelle;
- » Développer des réflexes;
- » Établir des conditions de succès liées à l'intégration.

» Québec
29 octobre 2019

» Laval
5 novembre 2019

» Orford
30 octobre 2019

» Saint-Marc-sur-Richelieu
6 novembre 2019



3,25 heures de formation continue
approuvée CRHA | CRIA

Pour vous inscrire, visitez notre site Web : coeffiscience.ca/evenement

OUTILS DISPONIBLES

Coeffiscience vous offre plusieurs guides pour vous aider à structurer votre département des RH.

GUIDES PRATIQUES POUR LA BONNE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Accueil et intégration
- Formation
- Organisation stratégique
- Partage d'information
- Performance des employés
- Planification de la main-d'oeuvre
- Recrutement
- Relations de travail
- SST et plusieurs autres

GUIDE D'IMPLANTATION DU TÉLÉTRAVAIL EN ENTREPRISE

- S'informer sur le télétravail
- Évaluer le contexte de l'entreprise
- Élaborer une politique et des procédures de télétravail
- Implanter le télétravail
- Évaluer et réviser la politique et les procédures de télétravail

ÉTUDE SUR LES CONDITIONS SALARIALES ET LES BESOINS D'EMBAUCHE

Quel est le salaire moyen des techniciens de procédés de l'industrie ? Quelles sont les conditions d'emploi des techniciens de laboratoire ? Nous avons LA seule étude développée pour le secteur !

Pour commander les outils : www.coeffiscience.ca/outils-rh

L'IMPACT DE L'AUTOMATISATION SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

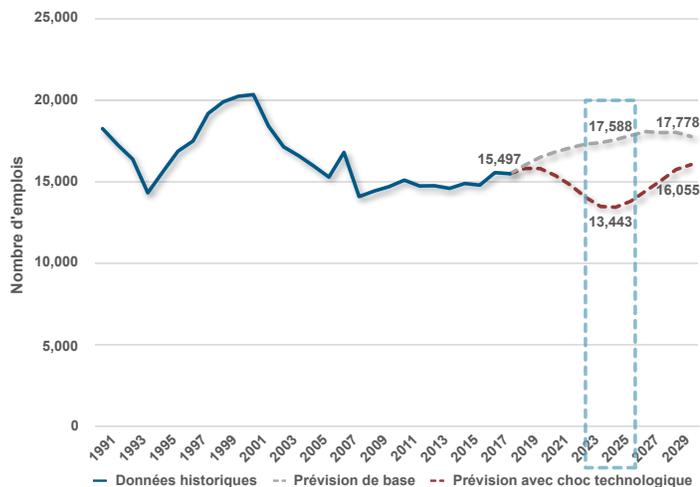
EN CHIMIE, EN PÉTROCHIMIE, EN RAFFINAGE ET EN GAZ

Depuis quelques mois, CoeffiScience se penche sur les effets potentiels de l'automatisation et du virage 4.0 et comment ces phénomènes pourraient toucher les travailleurs de l'industrie.

À partir d'une démarche économétrique combinée à une série d'entrevues en profondeur, l'étude de l'impact de l'automatisation sur la main-d'œuvre établit des prévisions en termes d'emploi si le secteur devait faire face à un investissement marqué en équipements et technologies de fabrication avancées.

Toujours selon les travaux, un tel investissement risque d'engendrer une perte de 2 054 emplois d'ici à 2025 par rapport à la situation si la tendance historique se poursuit.

Prévision de l'évolution de l'emploi en chimie selon différents scénarios



L'étude est disponible sur notre site Web.



RETOMBÉES POUR LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR CHIMIQUE AU QUÉBEC



Septembre 2019

L'IMPACT DE L'AUTOMATISATION SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

EN CHIMIE, EN PÉTROCHIMIE, EN RAFFINAGE ET EN GAZ

On remarque une forte diminution des emplois liés à l'administration et au support dans toutes les entreprises ainsi qu'une baisse de l'emploi pour les travailleurs de production par lot et par lot hybride.

Par contre, au fur et à mesure que les technologies 4.0 seront déployées dans ces usines, on devrait assister à une création de postes dans les fonctions de maintenance et d'entretien.

L'étude est désormais disponible sur le site de CoeffiScience.

Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur le sujet, communiquez avec Benoit Robichaud, à l'adresse brobichaud@coeffiscience.ca.

Impact de l'automatisation sur les différents départements en fonction du mode de production

	Mode continu	Mode par lot	Mode par lot hybride
Production	=	-	- -
Logistique	-	=	=
Entretien	=	+	+
Laboratoire	=	=	=
R & D	=	=	=
Vente	=	- -	=
Administration	-	- -	- -

LES POLYMÈRES: innovations et enjeux

CONFÉRENCES! EXPOSANTS! ESPACE RENCONTRE!

Mars 2020 Soyez-y!!! www.adicq.qc.ca



CONSEIL | 2018-2019 D'ADMINISTRATION

MEMBRES REPRÉSENTANT LES ENTREPRISES

Anne Rodier, Indorama PTA Montréal (trésorière)
Jaimie Bur, Produits chimiques Magnus Itée
Kim Gobeil, KDC Knowlton (coprésidente patronale)
Monique Baillet, ADICQ
Isabelle Poupart, SEQUENS
Véronique Tousignant, Suncor Énergie
André Goudreau, Celanese
Marie-Claude René, Chimie ParaChem s.e.c.
Maxime Thomas, Énergie Valero inc.
Andréanne Larocque, Greenfield Global
Josée Bradette, Énergir (officier)

MEMBRES REPRÉSENTANT LES TRAVAILLEURS

Kevin Gagnon, Fédération de l'industrie
manufacturière (FIM-CSN) (coprésident syndical)
Jean-Rod Morin, Unifor-Québec (officier)
François Laroche, Unifor-Québec
Benoit Potvin, Unifor-Québec
Audrey Houle, Fédération de l'industrie manufacturière

MEMBRES REPRÉSENTANT LE GOUVERNEMENT

Marc-André Moreau, Commission des partenaires du marché du travail
Pascal Brière, Ministère de l'Économie et de l'Innovation
Marie-Josée Deschamps, Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur

MEMBRE REPRÉSENTANT LE MILIEU DE L'ÉDUCATION

Silvie Lussier, Collège de Maisonneuve

LA PERMANENCE

Guillaume Legendre | Directeur général
Suncica Kolev | Communications
Benoit Robichaud | Coordonnateur à la formation
Charlotte Dicroce | Agente de recherche et d'administration
Karine Pelletier | Spécialiste en RH et développement
organisationnel

RÉDACTION ET INFOGRAPHIE

Suncica Kolev

PUBLICATION

Publication : octobre 2019
ISSN : 1705-1843 (imprimé)
ISSN : 1705-1851 (en ligne)

Avec l'aide financière de la :

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec 

CALENDRIER AUTOMNE 2019

ISO 9001 : 2015

5 novembre 2019 | Montréal

GESTIONNAIRE DE PREMIER NIVEAU

11 novembre 2019 | Montréal

SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT EN LABORATOIRE

12 novembre 2019 | Montréal

INITIATION À LA PRÉVENTION DES ERREURS HUMAINES

14 novembre 2019 | Laval

21 novembre 2019 | Boucherville

GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER

19 novembre | Montréal

Pour vous inscrire : www.coeffiscience.ca/formations



SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !

Toutes les nouvelles d'intérêt y sont publiées, comme de l'information liée à la GRH, l'actualité reliée à l'industrie de la chimie, les dates des formations ainsi que les activités et les projets organisés par le comité.

Saisissez cette occasion de vous joindre à un réseau actif au cœur de l'industrie de la chimie!

VOUS SOUHAITEZ ACHETER UN ESPACE PUBLICITAIRE DANS LE CATALYSEUR ?

Communiquez avec Sun Kolev au 514-251-6302, poste 222,
ou à skolev@coeffiscience.ca pour obtenir plus de détails.

PROCHAINE ÉDITION DU CATALYSEUR
JANVIER 2020