

Le CATALYSEUR



LA CHIMIE ENTRE NOUS

Bulletin d'information | Octobre 2018



Figure 1 : Le maire de Salaberry-de-Valleyfield, Miguel Lemieux et Patrick Boulé, PDG du Groupe Énergie BDL inc.

DANS CE NUMÉRO :

ACTUALITÉ | Un investissement de 8 millions au cœur du parc industriel et portuaire Perron

INFORMATION | Profil de la main-d'oeuvre immigrante dans l'industrie

FORMATION | Du nouveau pour la formation de la relève au collégial

QUOI DE NEUF ? | Le secteur de la chimie se mobilise pour discuter des grands enjeux de l'avenir

CALENDRIER | Événements et formations à ne pas manquer !



Figure 2 : Le maire de Salaberry-de-Valleyfield, Miguel Lemieux

UN INVESTISSEMENT DE 8 MILLIONS AU CŒUR DU PARC INDUSTRIEL ET PORTUAIRE PERRON

C'est conjointement que la Ville de Salaberry-de-Valleyfield et le Groupe Énergie BDL Inc., distributeur-grossiste de Lubrifiants Petro-Canada inc. (PCLI) et de Suncor Énergie, ont inauguré le début des travaux du centre de distribution Pétro Lub dans le parc industriel et portuaire Perron et annoncé un investissement de 8 millions de dollars.

LE CENTRE DE DISTRIBUTION PÉTRO LUB

Regroupant en un seul emplacement au Québec ses centres de distribution de lubrifiants de haute qualité de PCLI, le Groupe Énergie BDL Inc. entame la construction à Salaberry-de-Valleyfield de son nouveau centre de distribution. L'objectif est, par un emplacement stratégique central, d'augmenter l'efficacité de la distribution sur un territoire de près de 100 000 km².

« Concrètement, en incluant trois employés qui déménagent à Salaberry-de-Valleyfield, ce sont dix emplois (camionneurs, manutentionnaires, planificateur et gestionnaire) qui seront créés ici afin d'opérer le centre de distribution. Le personnel évoluera dans un établissement qui sera à la fine pointe de la technologie. L'entrepôt sera équipé des toutes dernières générations de logiciels de gestion d'entreprise pour la planification de distribution, la gestion des produits en vrac et des pompes ainsi que la gestion des équipements de livraison sur la route », a expliqué monsieur Patrick Boulé, président-directeur général du Groupe Énergie BDL Inc.

Le projet de Pétro Lub à Salaberry-de-Valleyfield permet, dans un premier temps, de construire un site d'entreposage adapté pour la manutention de lubrifiants, en vrac et emballés, ainsi que des bureaux aménagés sur deux étages. Le terrain offrira la possibilité d'agrandir l'entrepôt.

D'OÙ VERS OÙ?

Les produits qui transiteront par Salaberry-de-Valleyfield proviendront des installations de PCLI, situées à Mississauga, en Ontario, qui produisent 15 600 barils d'huiles de base et autres lubrifiants spécialisés par jour.

Les lubrifiants desserviront alors, entre autres, les marchés du véhicule automobile, du transport routier, de la construction, de la foresterie, des mines, de la production alimentaire et de la fabrication. En fin de vie, le recyclage des lubrifiants et des contenants, encadré par la SOGHU au Québec, permet un taux de récupération des huiles usées de plus de 80 %. Les huiles récupérées sont par la suite traitées et raffinées pour créer des huiles de base qui sont utilisées dans la chaîne de production de lubrifiants.





Figure 3 : Source de Ville de Salaberry-de-Valleyfield

SALABERRY-DE-VALLEYFIELD, UN CHOIX STRATÉGIQUE ET UNE OFFRE CONCURRENTIELLE

Salaberry-de-Valleyfield s'est rapidement avérée le choix logique pour établir le centre de distribution de lubrifiants pour l'ouest du Québec et l'est de l'Ontario.

Une étude approfondie en logistique a démontré la faisabilité du regroupement des centres de distribution et a positionné le centre géographique de nos clients à l'ouest de Montréal. Il a été décidé de concentrer les recherches de terrain à l'ouest de l'île de Montréal dans le secteur de l'intersection des autoroutes 20, 30 et 40 offrant un accès rapide à tout notre territoire. En plein carrefour, le parc industriel et portuaire Perron à Salaberry-de-Valleyfield offre, en plus de terrains accessibles, une proximité immédiate avec le Port de Valleyfield et le chemin de fer, ouvrant la porte à de futurs développements.

« Salaberry-de-Valleyfield est un pôle logistique de transport et chaque entreprise qui s'y installe en est la démonstration la plus concrète. Installations portuaires, armateurs, réseau ferroviaire et carrefour autoroutier sont des critères décisifs et prépondérants dans le processus de décision d'implantation des entreprises. Nous avons entre nos mains une grande richesse qu'il ne tient qu'à nous de faire connaître et nous nous y employons. Je souligne à cette occasion le travail de différents services municipaux : développement économique, urbanisme, ingénierie. Que ce soit au niveau de la promotion, de l'attractivité, de l'implantation et des maillages interentreprises, les services de notre Ville collaborent activement pour contribuer à notre dynamisme économique. Dans ce cadre, la Ville tente d'ailleurs de maximiser les retombées locales. Je me réjouis de savoir qu'elles seront ici fort importantes puisque Pétro Lub travaille déjà avec de nombreux fournisseurs locaux », a énoncé monsieur Miguel Lemieux, maire de Salaberry-de-Valleyfield.

Source et information : Service des relations avec le milieu | 450 370-4875 | communications@ville.valleyfield.qc.ca | <http://www.ville.valleyfield.qc.ca> | www.facebook.com/Valleyfield

Séance d'information en réglementation

15 novembre 2018 de 8h30 à 16h30
Club de Golf Métropolitain Anjou (dîner inclus)

- CNESST
- SIMDUT 2015
- Loi 102 et 132
- Registre MRD
- Transport des matières dangereuses
- Environnement Canada
- Santé Canada



Prix membre ADICQ : 95\$+tx
Prix non-membre : 180\$+tx

INSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT !

adicq.qc.ca



PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE IMMIGRANTE

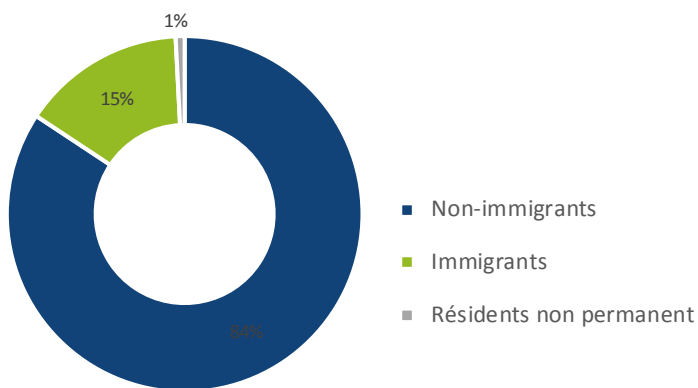
INDUSTRIE DE LA CHIMIE ET DE L'ÉNERGIE

Les données du dernier recensement national nous offrent un portrait détaillé de la main-d'œuvre sous l'angle de l'immigration. Saviez-vous que près de 15 % des travailleurs du secteur sont issus de l'immigration?

En effet, il y a environ 2 750 travailleurs provenant de l'extérieur du Canada. En proportion, la situation est comparable à celle vécue dans les autres industries du Québec.

Par ailleurs, près de la moitié des travailleurs immigrants du secteur sont arrivés au Canada avant 2001. Les immigrants récents, ceux arrivés depuis 2011, ne représentent que 19% de tous les immigrants.

Répartition des travailleurs selon le statut d'immigrant

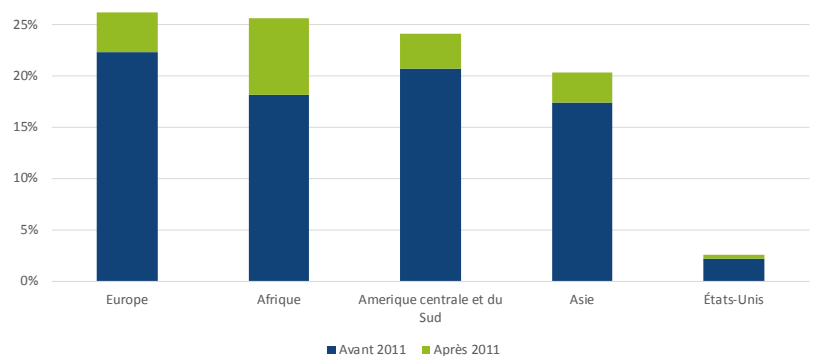


Dans le contexte actuel de croissance et de départs à la retraite, les **entreprises devront recruter un nombre important de travailleurs** au cours des prochaines années.

Les travailleurs immigrants pourraient représenter une avenue intéressante pour les entreprises qui peinent à combler leurs postes.

Une enquête de CoeffiScience réalisée en 2017 établissait le **taux de chômage des diplômés en Techniques de procédés chimiques issus de l'immigration à plus de 15%**. Une situation qui cadre mal avec la difficulté des entreprises à embaucher.

Origine des travailleurs immigrants



*Les données sur les immigrants avant 2001 sont incluses mais non présentées dans le graphique.

En situation de pénurie de main-d'œuvre, tous les secteurs industriels seront en compétition pour attirer les travailleurs. Sachant qu'il existe des travailleurs compétents disponibles, notre industrie devra déployer les moyens nécessaires pour les attirer. Le défi d'intégration et de rétention devra être abordé de front au cours des prochaines années.

DU NOUVEAU POUR LA FORMATION DE LA RELÈVE AU COLLÉGIAL

UNE REFORTE DU DEC EN PROCÉDÉS CHIMIQUES

Un nouveau programme de formation remplaçant les *Techniques de procédés chimiques (TPC)* est actuellement en cours de développement. Depuis plusieurs mois, le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur collabore avec quatre établissements d'enseignement pour élaborer une nouvelle technique permettant de former des techniciens de procédés. À terme, le DEC en *Techniques de procédés industriels** sera offert par le Cégep de Trois-Rivières, le Cégep de Jonquière et le Cégep de Lévis-Lauzon en plus du Collège de Maisonneuve.

Les établissements auront la possibilité d'offrir le programme sur une base volontaire à compter de l'automne 2019. Pour la rentrée de 2020, le programme sera obligatoire c'est-à-dire qu'il remplacera les *Techniques de génie chimique*, *Procédés chimiques* et en *Technologies des pâtes et papier*.



UNE AEC POUR LES PROCÉDÉS DISCONTINUS

Moins connue dans notre secteur, le Collège de Maisonneuve offre également l'AEC en conduite de procédés biologiques et chimiques en discontinu. Ce programme permet de former des techniciens opérateurs en mélange.

Le Collège de Maisonneuve mène actuellement une consultation de l'industrie en vue de modifier le contenu du programme pour qu'il soit plus en lien avec les besoins du marché du travail. Vous pouvez leur faire part de vos commentaires en accédant au [sondage](#).



UNE AEC EN PROCÉDÉS CHIMIQUES

De plus, une nouvelle cohorte de l'AEC en opération et contrôle de procédés chimiques pourrait voir le jour en janvier 2019 au Collège de Shawinigan. Avec le projet de Nemaska Lithium, il y aura une plus grande demande d'opérateurs dans la grande région de Trois-Rivières. Cette formation collégiale pourra contribuer à répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises de cette région.

Le portrait de la formation collégiale est en voie d'être redéfini, CoeffiScience suivra de près l'évolution de la situation et continuera de vous informer au cours des prochains mois.



LE SECTEUR DE LA CHIMIE SE MOBILISE POUR DISCUTER DES GRANDS ENJEUX DE L'AVENIR

Planification stratégique de Coeffiscience

Les 2 et 3 octobre 2018, plus de cinquante personnes ont participé à la planification stratégique de CoeffiScience au Manoir Saint-Sauveur, dans les Laurentides. Les participants provenaient de tous les milieux et représentaient des entreprises et des syndicats, des cégeps et des universités, ainsi que des centres de recherche.

Après avoir découvert en primeur les résultats du Diagnostic sectoriel 2018-2021 dans le cadre d'un souper-cocktail, ces acteurs clés de l'industrie ont échangé sur leurs principales préoccupations et les défis auxquels ils font face.

Cette consultation fut l'occasion pour le comité sectoriel de cibler les enjeux majeurs qui touchent le secteur afin de trouver des solutions et des pistes d'intervention sur lesquelles CoeffiScience pourra œuvrer au cours des trois prochaines années. Il a notamment été question de pénurie de main-d'œuvre, de développement des compétences, d'appui pour la gestion des ressources humaines et de l'attractivité du secteur.

PRINCIPAUX ENJEUX IDENTIFIÉS PAR L'INDUSTRIE

Pénurie de main-d'œuvre et difficultés de recrutement

Attractivité du secteur

Vieillessement de la m-o et manque de relève

Intégration des femmes et des travailleurs immigrants



NOUVEAU SERVICE SUR MESURE

offert en entreprise



Formations **théoriques** et **pratiques** données par Jacques Rodrigue, spécialiste en santé, sécurité en entreprise depuis plus de 20 ans

Formations offertes **partout au Québec**

SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Chariot élévateur et transpalette
- Chariot à mât télescopique
- Camion à mât articulé
- Mini chargeuse
- Pont roulant
- Plateforme de travail
- Protection contre les chutes
- Camion nacelle

RÉGLEMENTATION

- Conception efficace d'un système SGH 2015
 - » Analyse de votre système actuel
 - » Démonstration des problèmes possibles
 - » Informations pratiques sur la création d'un système efficace



CONSEIL | 2018-2019 D'ADMINISTRATION

MEMBRES REPRÉSENTANT LES ENTREPRISES

Anne Rodier, Indorama PTA Montréal (trésorière)
Catherine Gareau, Bitumar inc.
Jaimie Bür, Produits chimiques Magnus Itée
Kim Gobeil, KDC Knowlton (coprésidente patronale)
Jean-Jacques Drieux, ADICQ
Caroline Renaud, PCAS Canada-Groupe Novacap
Véronique Tousignant, Suncor Énergie
André Goudreau, Celanese
Marie-Claude René, Chimie ParaChem s.e.c.
Maxime Thomas, Énergie Valero inc.
Andréanne Larocque, Greenfield Global
Daniel Touchette, Energir

MEMBRES REPRÉSENTANT LES TRAVAILLEURS

Kevin Gagnon, Fédération de l'industrie
manufacturière (FIM-CSN) (coprésident syndical)
Jean-Rod Morin, Unifor-Québec
François Laroche, Unifor-Québec
Benoît Potvin, Unifor-Québec
Audrey Houle, Fédération de l'industrie
manufacturière (FIM-CSN)

MEMBRES REPRÉSENTANT LE GOUVERNEMENT

Marc-André Moreau, CPMT
Issam Tantaoui, MESI
Marie-Josée Deschamps, MEES

MEMBRE REPRÉSENTANT LE MILIEU DE L'ÉDUCATION

Silvie Lussier, Collège de Maisonneuve

ÉQUIPE LA PERMENENCE

Guillaume Legendre | Directeur général
Suncica Kolev | Communications
Benoît Robichaud | Recherche et information
Cindy Mathers | Coordinatrice à la formation
Yeslay Matos Tejada | Adjointe administrative

RÉDACTION

Suncica Kolev | CoeffiScience
Benoît Robichaud | CoeffiScience
Communications | Ville de Valleyfield
Émilie Pelletier | Rédactrice

INFOGRAPHIE

Suncica Kolev | CoeffiScience

PUBLICATION

Publication : octobre 2018
ISSN : 1705-1843 (imprimé)
ISSN : 1705-1851 (en ligne)

Avec l'aide financière de la :

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec



CALENDRIER à ne pas manquer!

COMMUNIQUER EN GESTION

14-15 novembre 2018 | Montréal

GÉRER SES PRIORITÉS

22 novembre 2018 | Montréal

GÉRER DES SITUATIONS DIFFICILES ET DES CONFLITS

28 novembre 2018 | Laval

SIMDUT 2015

11 décembre 2018 | Montréal

GESTIONNAIRE DE PREMIER NIVEAU

Hiver 2019

Pour vous inscrire :

www.coeffiscience.ca/formations



SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !

Toutes les nouvelles d'intérêt y sont publiées, comme de l'information liée à la GRH, l'actualité reliée à l'industrie de la chimie, les dates des formations ainsi que les activités et les projets organisés par le comité.

Saisissez cette occasion de vous joindre à un réseau actif au cœur de l'industrie de la chimie!

VOUS SOUHAITEZ ACHETER UN ESPACE PUBLICITAIRE DANS LE CATALYSEUR ?

Communiquez avec Sun Kolev au 514-251-6302, poste 222,
ou à skolev@coeffiscience.ca pour obtenir plus de détails.

PROCHAINE ÉDITION DU CATALYSEUR
JANVIER 2019