

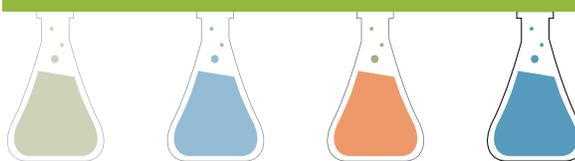
DANS CE NUMÉRO :

- PAGE 1 • Actualité
- PAGE 2 • Actualité et formation
- PAGE 3 • Information
- PAGE 4 • Formation
- PAGE 5 • Quoi de neuf
- PAGE 6 • Calendrier

L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE



ACTUALITÉ



DELMAR : PILIER DANS LA CHIMIE ORGANIQUE FINE

L'entreprise Les produits chimiques Delmar, située dans le sud-ouest de Montréal et comptant 98 travailleurs, fabrique et distribue des ingrédients pharmaceutiques actifs, des intermédiaires pharmaceutiques ainsi que d'autres produits de chimie organique fine. Delmar emploie notamment des opérateurs chimiques, des chimistes, des ingénieurs de procédés, des techniciens de laboratoire et bien sûr du personnel administratif.

Des services complets et personnalisés

Au Canada, la société compte une trentaine de produits finis, ce qui représente près de 70 procédés différents. Elle offre aussi une gamme complète de services de développement et de fabrication d'ingrédients pharmaceutiques actifs. Ses clients ont accès à des solutions intégrées à chaque étape de leur projet, de la découverte à la preuve de concept, et plus encore. Ils peuvent accéder à tous les produits et services de l'entreprise ou bien choisir une offre adaptée à leurs besoins.

À l'heure actuelle, Delmar offre des services entièrement intégrés de fabrication d'ingrédients pharmaceutiques actifs à forfait, ainsi que des services analytiques et réglementaires. Ils couvrent toutes les étapes de développement de produits, dont l'approvisionnement en ingrédients pharmaceutiques actifs aux étapes précliniques et cliniques, l'approbation réglementaire et la production commerciale courante.



de chimistes analytiques et de techniciens est forte d'une vaste expérience en mise au point et optimisation de procédés pour résoudre les défis posés par certaines voies de synthèse des ingrédients pharmaceutiques actifs.

Ils peuvent procéder, par exemple, à une grande variété de réactions chimiques de synthèse, telles que la chimie des dianions (jusqu'à -80°C), des réactions de couplage catalysées par des métaux, des hydrogénations, des réactions de Grignard ainsi que des réductions stéréosélectives, entre autres.

Le département de R&D de Delmar occupe un espace d'environ 500 m², incluant un laboratoire de production BPF et d'un kilo-lab. Le laboratoire est équipé de 16 hottes aspirantes et de tout l'équipement d'appoint nécessaire pour des activités de recherche et de développement en synthèse organique. Les autres espaces dédiés incluent une salle de RMN, une salle d'hydrogénation et une salle d'instrumentation qui comprend des HPLC (chromatographie liquide), GC (chromatographie gazeuse), ICP (spectrométrie au plasma), KF (titrateur automatique), etc.



R&D : Des techniques et des équipements de pointe

Delmar exerce ses activités de développement dans des laboratoires de synthèse bien équipés et à la fine pointe de la technologie. Son équipe de R&D composée de chimistes organiciens,

DELMAR : PILIER DANS LA CHIMIE ORGANIQUE FINE

Production : La chimie à grande échelle

L'activité la plus importante de l'entreprise est la fabrication d'intermédiaires et d'ingrédients actifs pharmaceutiques en répliquant à l'échelle industrielle les procédés développés et optimisés en Recherche & Développement. Les aires de fabrication (usine pilote et commerciale) sont équipées de 40 réacteurs (allant de 200 à 9 000 litres), de 3 centrifugeuses, de 6 séchoirs-filtres et séchoirs et autres équipements auxiliaires. Ces équipements industriels permettent de réaliser les types de synthèse mentionnés précédemment dans le but de fabriquer certains produits à des échelles variant de 5 kg à près de 700 kg par cuvée.

La production de ces composés chimiques chez Delmar est entièrement faite selon les bonnes pratiques de fabrication (BPF) qui constituent le volet de l'assurance de la qualité qui garantit que les drogues sont toujours fabriquées et contrôlées de manière à respecter les normes de qualité adaptées à leur utilisation prévue.

Membre d'une grande famille

Fondée en 1941 et établie à LaSalle depuis 1962, Delmar a été vendue à Holding F.I.S. S.p.A. en 2012, une entreprise italienne internationale comptant près de 1000 employés.

FORMATIONS

PLANIFIEZ VOTRE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL!

Découvrez les formations de CoeffiScience adaptées à vos besoins ! Planifiez votre automne et partez du bon pied !

- Formations de qualité adaptées aux besoins du secteur
- Formations admissibles à la Loi 90 (1 %)
- Formateurs reconnus et accrédités

GESTION

- Intelligence émotionnelle
- Leadership mobilisant
- Le transfert et la gestion des savoirs
- Les Grands Déjeuners RH : Déjouez le stress, préservez votre capital humain
- Gestionnaire de premier niveau et plusieurs autres

ASSURANCE QUALITÉ

- Les techniques de l'audit interne
- Gestion efficace des non-conformités

FORMATIONS EN LIGNE

- Introduction des nouveaux travailleurs dans l'industrie de la chimie
- Préparation à l'examen de mécaniciens de machines fixes
- SGH et SIMDUT 2015- Cours régulier
- SGH et SIMDUT 2015- Cours expert



PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

- Lisez plus vite et lisez mieux
- Travailler en équipe

SST

- Santé, sécurité et environnement en laboratoire
- Plusieurs autres

INFORMATION

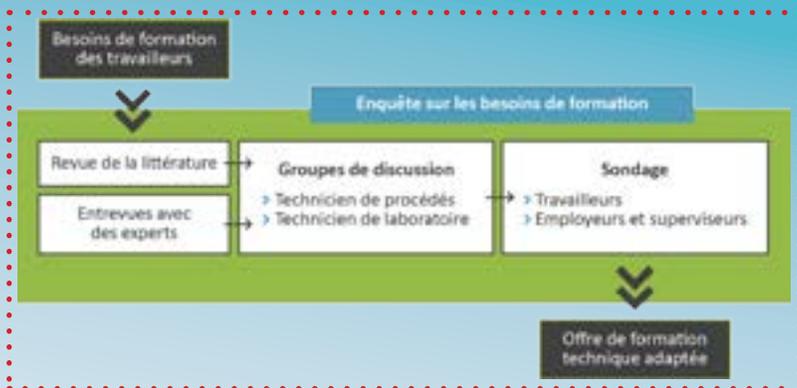
ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN CHIMIE

CoeffiScience réalise présentement une enquête pour identifier les besoins de formation du personnel technique dans l'industrie de la chimie. L'enquête porte sur les compétences des techniciens de procédés, opérateurs et techniciens de laboratoire et se penche sur les aspects de leur métier qui sont appelés à changer dans les prochaines années.

Nous débutons cette semaine le sondage en ligne afin d'identifier les compétences prioritaires. Le sondage fait suite au travail de préparation et aux groupes de discussion qui se sont déroulés au printemps.



Afin de favoriser la participation du plus grand nombre de répondants, des prix de participation seront tirés au hasard parmi les participants!



Pour plus d'information et pour accéder aux questionnaires, visitez : coeffiscience.ca/techniciens

VENEZ PARFAIRE VOS CONNAISSANCES EN EN RÉGLEMENTATION !

SÉANCE D'INFORMATION EN RÉGLEMENTATION | **11** OCTOBRE 2017

CoeffiScience et l'ADICQ vous invitent à participer à cette deuxième édition de la séance en réglementation.

Plusieurs lois et règlements qui affectent le secteur de la chimie ont été modifiés ou seront modifiés cette année. Soyez les premiers et les mieux informés sur ces changements.



- Les critères environnementaux sur les appels d'offre MDDELCC
- Plan de gestion des produits chimiques et réglementation sur les microbilles – Environnement et Changement Climatique Canada
- Réglementation des produits antiparasitaires au Canada – Santé Canada
- Impact sur l'industrie chimique des modifications du régime d'autorisation environnementale LQE
- Spécial réglementation américaine : Amendement of the Toxic Substances Control Act (TSCA), Prop 65 et SARA 31-312
- Changement Règlementaire sur les petits contenants - Transport des matières dangereuses
- Les critères environnementaux sur les appels d'offre MDDELCC

Pour plus d'information, communiquez avec Sun Kolev au 514.251.6302, poste 222

www.coeffiscience.ca/evenements

FORMATION

RÉUSSISSEZ VOS ENTREVUES DE SÉLECTION!

Sachez recruter le personnel qui répond aux réels besoins de votre organisation !

Dans le but d'aider les entreprises de son secteur à se doter de personnel répondant à leurs réels besoins, Coeffiscience a mis à leur disposition une série d'outils accessibles et efficaces.

Nul n'ignore l'importance d'un processus de sélection bien mené pour la rentabilité d'une entreprise.



Un profil de compétences bien défini, des activités de recrutement et de pré-sélection bien menées et un choix judicieux d'outils utilisés en entrevue de sélection sont la pierre angulaire pour réussir tout processus de sélection.

L'analyse des résultats qui conclue le processus de sélection, lorsque bien exécutée, doit nécessairement mener à l'embauche de la personne désirée.

L'employé idéal trouvé, reste maintenant à appliquer judicieusement le processus d'accueil et d'intégration qui favorisera rapidement le rendement optimal de la personne embauchée.

Pour vous procurer les outils nécessaires à la réalisation d'un processus de sélection réussi, nous vous invitons à visiter le site Web de CoeffiScience à l'adresse : www.coeffiscience.ca/outils-rh

LES GRANDS DÉJEUNERS CSMO

Déjouez le stress et préservez votre capital humain !

Dans le cadre des Grands déjeuners CSMO organisés par six CSMO, vous êtes invités à une séance incontournable d'information en gestion.

> BROMONT
4 OCTOBRE 2017

> LAVAL
19 OCTOBRE 2017

Misez sur le mieux-être au travail et évitez les conséquences d'un stress mal géré.

> BELOEIL
26 OCTOBRE 2017

> QUÉBEC
31 OCTOBRE 2017

Objectifs :

- Reconnaître les symptômes du stress au travail et leurs sources
- Développer des stratégies et bâtir son plan d'action
- Découvrir les meilleures pratiques antistress des employeurs

INSCRIPTION :

WWW.COEFFISCIENCE.CA

Pour plus de détails, communiquez avec Sun Kolev au 514.251.6302, poste 222

QUOI DE NEUF!

BITUMAR : 40 ANS... AU COEUR DE SES CLIENTS ET DE SES EMPLOYÉS

C'est en 1977 que cette belle histoire d'entrepreneuriat québécois a débutée alors que M. Thériault louait un premier local à Montréal-Est et employait 4 personnes. Vision, dynamisme et innovation; trois principes clés qui ont conduit le petit fournisseur d'émulsion d'asphalte à devenir un leader dans la fabrication de mélange de bitume.

Aujourd'hui, l'entreprise familiale emploie plus de 220 personnes et assure la production et la distribution de ses produits à travers ses 10 sites situés au Québec, en Ontario ainsi que sur la côte est des États-Unis.



Bitumar et ses employés sont guidés par des valeurs d'excellence qui s'expriment dans leur quotidien. La santé et la sécurité au travail, l'orientation vers les résultats, l'entrepreneuriat, la confiance et le respect, l'esprit de famille et le travail d'équipe; des valeurs qui favorisent une saine culture d'entreprise.

L'année 2017 marque les 40 ans de Bitumar et c'est avec fierté que l'entreprise souligne l'événement par la tenue de différentes activités dans ses usines. Bitumar souhaite remercier ses employés pour leur dévouement ainsi que ses différents clients et partenaires pour leur confiance. 40 ans : une étape importante a été franchie et c'est avec enthousiasme que nous poursuivons notre route ensemble pour les années à venir.

KMK Services Réglementaires KMK

Visitez kmkregservices.com pour

- Formation obligatoire SIMDUT 2015 et SGH
- Création de fiches de données de sécurité
- Expertise mondiale de SGH
- Rapports GHS SMART et consultation

SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN!

Suivez la page d'entreprise de *Coeffissance* sur LinkedIn.

Toutes les nouvelles d'intérêt y sont publiées, telles que : l'information liée à la GRH, l'actualité reliée à l'industrie de la chimie, les dates de formation ainsi que les activités et les projets organisés par le comité.

Saisissez cette occasion de vous joindre à un réseau actif au cœur de l'industrie de la chimie !



ÉVÉNEMENTS

- **SÉANCE D'INFORMATION EN RÉGLEMENTATION**
Date : 11 octobre 2017
Lieu : Club de Golf Métropolitain Anjou
Pour s'inscrire : www.coeffiscience.ca
- **LES GRANDS DÉJEUNERS CSMO : DÉJOUÉZ LE STRESS, PRÉSEVEZ VOTRE CAPITAL HUMAIN**
Date : 4 octobre 2017 et plusieurs autres
Lieu : Montréal, Beloeil, Québec et Bromont
Pour s'inscrire : www.coeffiscience.ca/formations
- **LES GRANDS RENDEZ-VOUS RH**
Date : 22 novembre 2017
Lieu : Drummondville
Pour s'inscrire : www.grandrivr.com

Communiquez avec nous pour les détails.



VOUS SOUHAITEZ ACHETER UN ESPACE PUBLICITAIRE DANS LE CATALYSEUR ?

Contactez Sun Kolev, au 514-251-6302, poste 222, ou à skolev@coeffiscience.ca, pour obtenir plus de détails.

NOUS AVONS BESOIN DE VOUS!

Ce Catalyseur, est VOTRE bulletin! Faites-nous part des nouvelles qui vous concernent et partagez-les avec l'ensemble du secteur. Pour plus d'information ou pour nous transmettre un texte, communiquez avec Sun Kolev à skolev@coeffiscience.ca ou au 514 251-6302, poste 222.

PROCHAINE ÉDITION DU CATALYSEUR
Janvier 2018

Conseil exécutif

Bertrand Lalonde, CRHA, coprésident, Lavo inc.
Mathieu Lafleur, coprésident, FIM-CSN
Éric Sirois, Bitumar inc.
Jean-Rod Morin, Unifor Québec
Anne Rodier, Indorama PTA Montréal

Administrateurs

André Goudreau, Celanese
Marie-Claude René, Chimie ParaChem s.e.c.
Claude Drouin, Dural
François Laroche, Énergie Valero, Unifor Québec
Maxime Thomas, Énergie Valero inc.
Andréanne Larocque, Greenfield Global
Daniel Touchette, Gaz Métro
Benoit Potvin, Indorama PTA Montréal, Unifor Québec
Kim Gobeil, KDC Knolwton
Jean-Jacques Drieux, Produits Chimiques Magnus Itée
Caroline Renaud, PCAS Canada
Véronique Tousignant, Suncor Énergie

Partenaires gouvernementaux

Silvie Lussier, Collège de Maisonneuve
Marc-André Moreau, CPMT
Issam Tantaoui, MEIE
Guylaine Coutu, ME

LA PERMANENCE

Guillaume Legendre - Directeur général
Suncica Kolev - Communications
Benoit Robichaud - Recherche et information
Charline Bouchard - Coordinatrice à la formation
Yeslay Matos Tejada - Adjointe administrative

RÉDACTION ET INFOGRAPHIE

Sun Kolev, CoeffiScience

RÉVISION

Émilie Pelletier, Révisseuse

PUBLICATION

Publication : septembre 2017
Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes.
ISSN : 1705-1843 (imprimé)
ISSN : 1705-1851 (en ligne)

La Commission des partenaires du marché du travail contribue financièrement à la réalisation de cette publication.