

PANÉLISTES RECHERCHÉS

Thématiques : Gestion des compétences et formation

Date limite de dépôt des candidatures : 21 juin 2019



Qu'appelle-t-on une bonne pratique ou un bon coup RH?

- La problématique de départ
- La théorie qui a inspiré le projet, si applicable
- L'innovation
- Les facteurs de succès
- Les facteurs de risques
- Les défis, facilités, embûches
- Les pistes de développement, d'améliorations

Le Grand rendez-vous RH vous donne l'occasion de diffuser vos pratiques innovantes et de vous positionner comme une entreprise ayant du leadership

Vous aurez la possibilité de partager et d'échanger au sein des panels composés d'entreprises manufacturières innovantes.

Déroulement des panels

Lors de la journée, nous proposons 2 panels. Ils seront idéalement composés de 4 à 5 exemples de bonnes pratiques RH.

Un des panels est consacré à la **gestion des compétences**. Le second traitera de **formation**. Les panels sont préparés avec vous en amont, en collaboration avec l'animatrice afin de vous aider à la présentation du contenu et faciliter votre aisance face au public.

Votre allocution en deux étapes

1- Présentation du projet spécifique avec la possibilité d'avoir un PowerPoint pour soutenir la présentation (environ 15 minutes).

2 - Une période de questions qui vient développer le contenu et préciser des points et permettre d'échanger entre les différents panélistes. Certaines seront préparées en collaboration avec l'animatrice et d'autres proviendront de gens de la salle (environ 30-45 minutes).