

ÉDITO

CHRISTOPHE ÉTIENNE
PRÉSIDENT DU RÉSEAU OUDINOT

QUAND CONVIVIALITÉ RIME AVEC «NETWORKER»...

Se faire plaisir ? Oui aimer
son job, c'est important !

Et apprécier les moments en-
dehors du boulot l'est tout autant !

C'est pourquoi le Réseau Oudinot
a lancé ses propres «AfterWork» :

un franc succès avec 63 personnes qui se sont
rendues dans une brasserie parisienne pour un temps d'échange
convivial et professionnel à la fois !

L'autre facette que décline le Réseau Oudinot, ce sont des
moments où l'on partage des passions...

Le 3 juin prochain, un passionné de vins, reconverti dans
les vignes bordelaises après un parcours professionnel très
«classique», va nous raconter son parcours et les vins «bio»
qu'il élabore avec passion et émotion !

Dégustation assurée autour de fromages sélectionnés pour
l'occasion chez un caviste avisé. Occasion là aussi de networker
et d'échanger sur nos projets professionnels, nos envies, nos
talents cachés ou affichés, nos capacités à sortir des sentiers
battus...

Cette soirée est d'ailleurs exceptionnellement ouverte aux
familles et aux proches des membres, qui veulent ainsi découvrir
l'âme du Réseau Oudinot. Déjà près de 70 inscrits !

Comme quoi, convivialité et networker vont très bien ensemble !



Sommaire

- 2 VIS MA VIE :**
Une maison aux confins des pays
de Pantagruel et du Cardinal
de Richelieu
- 3 VU POUR VOUS :**
Le Codéveloppement dans
le Réseau Oudinot : le retour
des Groupes d'Action !
- 4 VU POUR VOUS :**
Nouvel événement :
1^{er} AfterWork du RO
- 5 VU POUR VOUS :**
Les défis & enjeux du numérique
pour l'agro-alimentaire
- 6 VU POUR VOUS :**
Open innovation
- 7 AUTOUR DE NOUS :**
La 12^e édition du Salon PRODURABLE...
En quelques mots
- 8 AUTOUR DE NOUS :**
Alternatives au salariat :
quel statut choisir?
- 9 ACTIVITÉ DES COMMISSIONS :**
Commission Grande
Consommation & Distribution
- 10 TRUCS ET ASTUCES
NOUVEAUX MEMBRES
À VOS AGENDAS**

DERNIÈRE MINUTE

INSCRIVEZ-VOUS

**Aux 14^e Rencontres Annuelles
du Réseau Oudinot**

**Judi 13 juin 2019 (18h30-23h00),
à l'École Militaire (Paris 7^e)**

Une occasion unique de rencontrer et
d'échanger avec 400 cadres, Dirigeants,
DRH et recruteurs.

Et les interventions de Bénédicte Le Deley,
Secrétaire Générale de l'ANDRH et
Son Excellence Monsieur BRENDAN BERNE,
Ambassadeur d'Australie en France et
Président d'Honneur d'ABIE France.



VIS MA VIE

UNE MAISON AUX CONFINS DES PAYS DE PANTAGRUEL ET DU CARDINAL DE RICHELIEU

PAR BENEDICT FORNDRAN



2018 fût une grande et belle année, d'une part, j'y rejoigns le Réseau Oudinot et beaucoup de nouveaux amis, d'autre part le vin y fût anthologique, et j'y acquis enfin ma maison digne de Pantagruel, roi des Dipsodes...

Il y a 40 ans un bambin franco-allemand passe ses vacances chez des amis de la famille en Touraine, y participant même aux cours dans l'école élémentaire à classe unique chauffée au poêle Godin au milieu de la salle de classe.

Quelques années plus tard, la famille devient propriétaire d'une petite habitation semi-troglu dans la région et le bambin grandissant apprend que rillettes et fromages de chèvres se marient fort bien avec Chenin blanc et Cabernet Franc, appelé ici depuis Maître Francois le Breton. Nous sommes en Rabelaisie, à équidistance de la forteresse du Duc

d'Anjou et Roi d'Angleterre (celui avec le genet), du Château du Lys dans la Vallée et de la ville du cardinal. Nous sommes sur les rives de la Vienne, une des rivières abreuvant cette douce terre (outre la Loire, l'Indre, le Cher et le Chinon), nous sommes en pays de Gargantua, des guerres microcholines, de la pierre de tuffeau et de joyeuses ripailles.

Me voici donc propriétaire d'une belle demeure, du XVII^{ème} et XVIII^{ème}, avec dépendances, four à pain et beaucoup de travaux. Je ne citerai ici que trois évolutions importantes en Rabelaisie – le salon, la cave et la cuisine !

Le salon avec sa belle cheminé avait surtout besoin d'un décapage :



Pour la cave, il s'agissait d'en créer une :



Last not least, ma « pièce de vie », la cuisine, voici le résultat :



Aujourd'hui je me réjouis du résultat et suis ravi de pouvoir y accueillir à l'occasion mes nouveaux amis de 2018, avec le cas échéant une bonne bouteille de Chinon de la susdite année ●

VU POUR VOUS



LE CODÉVELOPPEMENT DANS LE RÉSEAU OUDINOT : LE RETOUR DES GROUPES D'ACTION !

PAR ANTOINE VALLET

Les groupes d'action ont été mis en place dans le Réseau Oudinot il y a quelques années déjà. Après une interruption de plusieurs mois, ceux-ci sont enfin de retour.

Les groupes d'action sont des ateliers de codéveloppement composés de 5 à 8 membres qui ont envie d'apprendre de leurs expériences respectives. Ils sont animés par des coaches formés au Codéveloppement Professionnel.

Ces ateliers permettent de travailler en groupe sur une problématique / préoccupation / projet, issu de votre pratique professionnelle, en structurant les interactions entre les participants selon la méthode créée par Claude Champagne et Adrien Payette pour stimuler l'intelligence collective. C'est un lieu d'examen et

de traitement de situations réelles et actuelles rencontrées. Cela peut s'appliquer à divers sujets, par exemple :

- Problématique professionnelle.
- Personnes bloquées dans leur recherche.
- Préparation d'un entretien.
- Prise de poste.

En amont de la réunion, chacun doit s'interroger sur le sujet qu'il veut voir traiter :

- Faire une liste des évènements ou questions relatifs au sujet.
- Résumer l'essentiel de la situation sur une page (votre sujet, le contexte, description des actions déjà effectuées, résultats obtenus, difficultés rencontrées, état de votre réflexion).

- Se poser la question, « Qu'est-ce que je souhaite durant la séance de codéveloppement : être soutenu, challengé, questionné, connaître ce que d'autres ont fait ou feraient dans cette situation... ? »

Les interactions au sein du groupe activent de nouvelles compétences (telles que la prise de recul, l'analyse, le questionnement, l'empathie), conduisent à changer certains principes d'action et permettent d'élaborer en confiance une approche, une décision ou une possibilité de comportement nouveau.

Ces Groupes d'Action sont animés par deux coaches membres du Réseau Oudinot : Karine Savigny et Antoine Vallet. ●

VU POUR VOUS



NOUVEL ÉVÉNEMENT : 1^{ER} AFTERWORK DU RO

PAR BRUNO DEVERRE

Mardi 14 mai a eu lieu le 1^{er} AfterWork du Réseau Oudinot.

Organisant déjà 280 évènements par an, le Réseau Oudinot a souhaité créer un nouvel événement dont le double objectif était de permettre des rencontres dans un cadre

convivial et de faire découvrir un peu plus le Réseau Oudinot en ouvrant l'évènement à des non-membres.

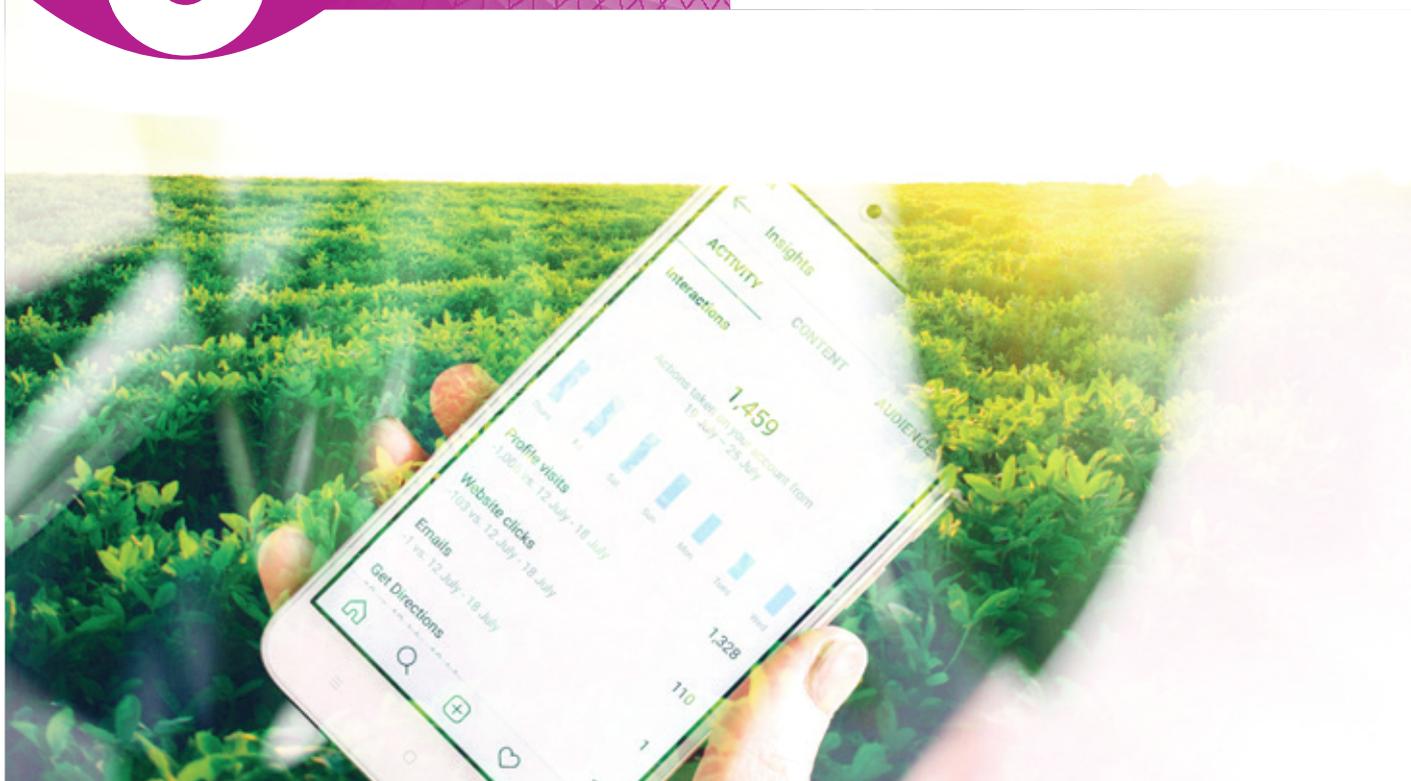
C'est à l'Iguana Batignolles dans le XVII^{ème} que 75 participants se sont retrouvés pour réseauter autour d'un verre et grignotage.

Un grand succès d'avoir été aussi nombreux à inaugurer cette 1^{ère} édition d'AfterWork !

Le Réseau Oudinot prouve ainsi son dynamisme et sa capacité à créer tout type d'évènements permettant des rencontres professionnelles de qualité.

À suivre. ●

VU POUR VOUS



LES DÉFIS & ENJEUX DU NUMÉRIQUE POUR L'AGRO-ALIMENTAIRE

PAR JEAN PIERRE ESTEOULE

Présentation par Jean Pierre Esteoule devant la Commission Numérique du Réseau Oudinot, le 18 avril 2019.

L'agro-alimentaire se trouve au cœur d'enjeux économiques et géopolitiques majeurs : comment nourrir sainement une humanité de plus en plus nombreuse et urbaine et pour cela produire plus avec moins et proprement ? Le numérique apporte un certain nombre de réponses et constitue une révolution comme dans d'autres secteurs davantage précurseurs.

Pour tous les acteurs sur l'ensemble de la chaîne, la collecte et l'exploitation de la donnée est au cœur de tous les

enjeux. L'IoT couplée à l'analytique et à l'IA permet la collecte de données structurées ou non, internes ou externes, et ce à grande échelle, et d'en tirer des insights à forte valeur ajoutée :

- l'agriculteur augmente produit plus, mieux et optimise la gestion de l'exploitation.
- la coopérative est en mesure de lui proposer produits et services adaptés et les pouvoirs publics de mieux orienter leurs politiques.
- l'industriel gagne en excellence opérationnelle production & Supply Chain et court-circuite le filtre du distributeur pour accéder à une connaissance consommateur inédite.

- Le distributeur gagne en insight consommateur et en excellence opérationnelle, particulièrement en point de vente, nécessaire pour optimiser l'exploitation traditionnelle mais aussi opérer l'omnicanal et réduire le gaspillage alimentaire

Enfin, sur l'enjeu transverse de la traçabilité, la blockchain permet de sécuriser l'ensemble de la chaîne et au-delà de la conformité réglementaire, d'en faire une opportunité de communication et de marketing. ●



AUTOUR DE NOUS

OPEN INNOVATION

PAR PHILIPPE TURA

Ça n'a pas loupé. Après le soleil de ce week-end **mon CEO a encore joué au golf** et trouvé de nouvelles idées ! Il m'a demandé de venir le voir de toute urgence ce matin.

« Nous devons passer rapidement à un modèle disruptif à travers le développement de l'open innovation et l'intégration de start-up... » me dit-il avec passion. À moi de lui faire des propositions !

Avant de se lancer dans des projets complexes et « disruptifs », il est essentiel de ne pas se laisser entrainer par les effets de mode. En effet, les entreprises ont toujours innové avec ou sans open innovation et start-up. L'open innovation est un outil permettant une approche collaborative à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise, en « connectant les cerveaux ». L'avantage est donc d'avoir un accès

large aux chercheurs, universitaires et entreprises (Groupe, PME, Start-up) qui pourraient proposer des solutions innovantes (produits ou services). Cette nouvelle approche exporte l'innovation en dehors du périmètre traditionnel de la R&D :

« Innovation is not a new way to do R&D, it is another way to do business ».

C'est donc un changement de contexte dans l'entreprise qui doit avant tout favoriser cette approche collaborative de co-conception et un éco-système innovant. Encore faut-il aussi qu'une question claire soit posée concernant l'objectif attendu !

Une fois ces prérequis en place le plus ambitieux reste à venir : connecter les cerveaux.

Les entreprises peuvent utiliser leur propre plateforme (Michelin, Sanofi...), des plateformes partagées, ou des clubs open innovation qui structurent l'approche.

Une autre solution consiste à organiser un « hackaton » (contraction du mot hacker et marathon). Des groupes de développeurs se retrouvent pendant quelques jours pour travailler autour d'un projet. Cette solution nécessite pour l'entreprise d'avoir une visibilité pour réunir les participants...

J'ai maintenant ma liste de points ouverts et de prérequis. Demain, je rencontre mon CEO... Vive l'approche collaborative ! ●



AUTOUR DE NOUS

LA 12^E ÉDITION DU SALON PRODURABLE... EN QUELQUES MOTS

PAR CATHERINE WADDINGTON

En avril se tenait cette rencontre des **Acteurs de l'économie durable** (entreprises, réseaux professionnels, territoires, citoyens, ONG, institutions et médias). 2 Jours de conférences et networking pour dessiner l'avenir d'une société en faveur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises et des Marques. En voici l'essentiel.

Tout d'abord, **PRODURABLE** distingue un aspect « *PLANET* », tourné vers un développement économique et des choix énergétiques, technologiques... qui respectent l'environnement, la nature, le vivant... et un espace « *PURPOSE* » et « *PEOPLE* », appelé « *NEW WORK* » et dédié au « Travail du futur ».

L'impulsion est donnée... prêts pour la Révolution Sociétale ? Les intervenants livrent des Solutions d'organisation, de gestion des RH, de financement...expériences concrètes, digitales ou pas, prouvant qu'il est possible de « *Travailler mieux pour vivre mieux* ».

Trois témoignages remarquables :

- Alan Fustec, Goodwill Management, Conseil en performance économique responsable, a parlé d'*économie circulaire*, de rentabilité, avec la RSE qui inclut la valeur des ressources naturelles. Il introduit la notion de « *coût complet* », inconnue pour 90 % des entreprises. Il lance bientôt l'Institut du Numérique Responsable.
- Hamza Didaraly, membre du Réseau Oudinot et fondateur de « *L'IA pour tous* », intervenait sur « *L'IA :*

quel impact sur le travail et les soft skills ? », aux côtés de Futurskills Manpower Group, de E-voyageur SNCF et de Talan Consulting. Pour eux : « la formation des salariés est fondamentale. Le robot est là pour outiller l'humain » qui doit « faire preuve de créativité et sortir du cadre ».

- Éric Allmang, INCUB ETHIC : le leadership éthique implique la dignité pour tous, l'utilité sociale et la solidarité. Il s'agit de « *changer le monde* », selon « 7 principes fondamentaux et universels des êtres humains : sécurité, respect, santé, inclusion, accès à la connaissance, équilibre et réalisation de soi ».

Un programme très riche et de nouvelles énergies qui s'organisent. ●



AUTOUR DE NOUS

ALTERNATIVES AU SALARIAT :
QUEL STATUT CHOISIR?

PAR MARIE-CHRISTINE LECOQ

57% de cadres envisagent de sortir du salariat¹. Divers statuts sont envisageables.

1- créer une société (EURL - Entreprise Unipersonnelle à Responsabilité Limitée - et SASU - Société par Actions Simplifiée Unipersonnelle), avec

- une responsabilité limitée au montant des apports,
- une fiscalité des bénéficiaires de principe, à l'IR pour l'EURL, et à l'IS pour la SASU,
- un statut de travailleur non salarié (EURL), et un dirigeant assimilé salarié (SASU).

2- exercer en entreprise individuelle (EIRL - Entreprise Individuelle à Responsabilité Limitée - et la **micro-entreprise**).

- l'imposition fiscale et sociale est basée sur le bénéfice (pas

de rémunération distincte du dirigeant), mais pour le régime micro-entreprise le montant HT des recettes annuelles n'excède pas certains seuils,

- l'entrepreneur EIRL est affilié au régime social des travailleurs indépendants (TNS).

Depuis le 1^{er} janvier 2019 les auto-entrepreneurs ont automatiquement le droit de bénéficier d'une exonération totale de cotisations sociales pendant les 3 premières années d'activité, avec plafond de revenus annuels inférieurs à 40 524 €.

3- recourir au portage salarial

Le portage salarial est à mi-chemin entre salariat et entrepreneuriat et instaure une relation tripartite entre un travailleur indépendant (le porté), une entreprise utilisatrice (l'EI) et l'entreprise de portage (l'EP).

Le Porté fournit sa prestation à l'EI en rendant compte de son activité à l'EP. Il a un statut de salarié. L'EP prend en charge les obligations administratives, juridiques, sociales et comptables du porté, avec des frais de gestion variant de 2 à 15 % selon les EP.

Voici, quelques éléments qui ne sauraient expliquer la complexité de ces statuts. Pour en savoir plus, rendez-vous prochainement lors d'une intervention sur le sujet. ●

¹ Étude APEC :

<https://corporate.apec.fr/home/espace-medias/les-cadres-seduits-par-le-portag.html>

POUR EN SAVOIR PLUS

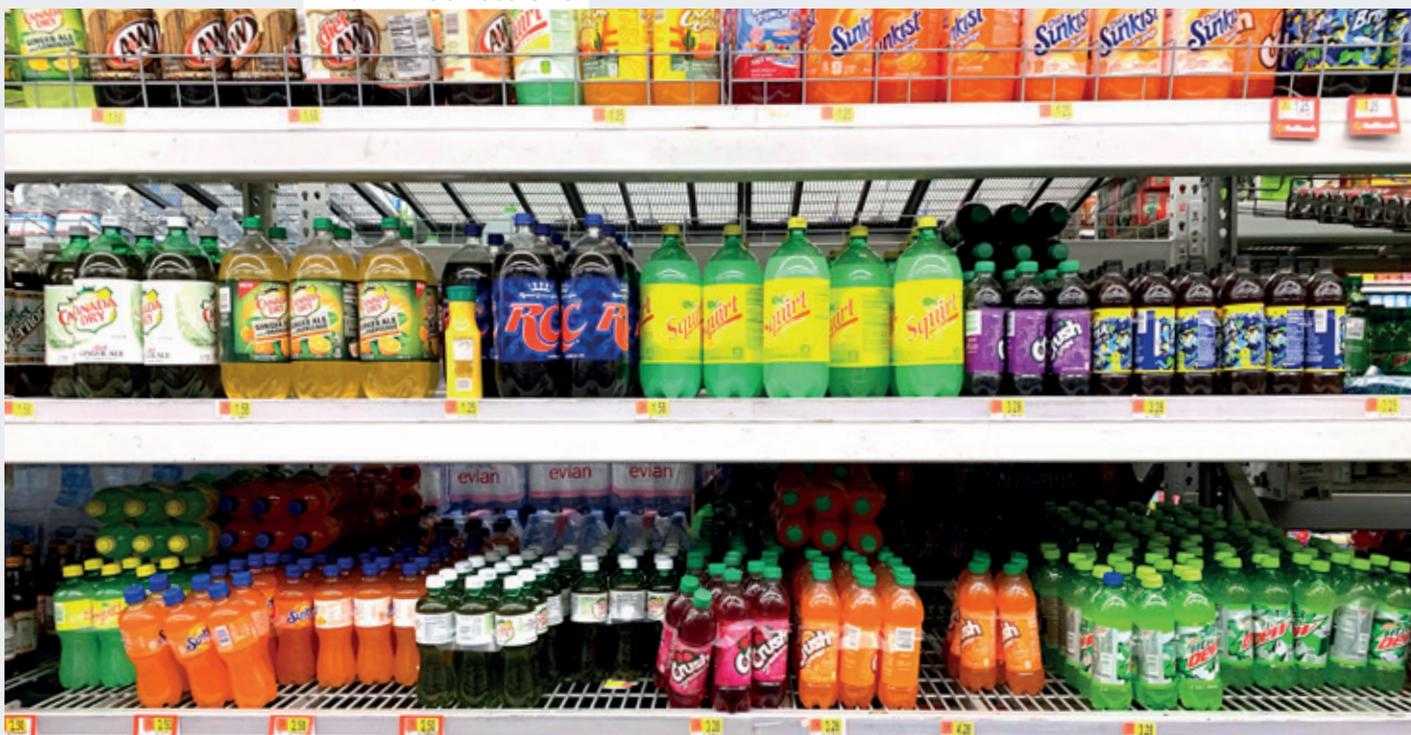
<https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F23844>



ACTIVITÉ DES COMMISSIONS

COMMISSION GRANDE CONSOMMATION & DISTRIBUTION

PAR JEAN-LUC ROSSIGNOL



La commission est active depuis mars 2014 et traite de tous les sujets qui peuvent concerner les métiers de la grande consommation et de la distribution. L'objectif est de permettre à chacun d'approfondir ses connaissances grâce :

- À la réunion régulière de tous les acteurs du Réseau Oudinot concernés par ces métiers,
- Au développement des échanges et de la démarche réseau,
- À la présentation des nouvelles problématiques, des « best practices », des innovations ou nouvelles solutions métiers.

La commission se réunit généralement le 1^{er} Lundi de chaque mois à L'USIC, rue de Varenne. Lancée par Marie-Axelle Loustalot-Forest et Jean-Luc Rossignol, avec actuellement Lillian Etienne et Pascal Bucalo comme co-animateurs.

Le format de la commission est une réunion de 2h, de 20h à 22h - de 45 mn à 60 mn de présentation. Le temps restant

disponible étant dédié aux échanges avec l'animateur. Chaque sujet est présenté soit par un membre du réseau Oudinot, soit par une personne extérieure qui apprécie de partager son expérience en petit comité avec des professionnels du secteur et en « off ». La présentation, si elle n'est pas confidentielle, est mise à disposition des membres sur la page de la commission.

La commission a permis d'aborder de nombreux thèmes très différents: L'international avec les perspectives des grands marchés d'avenir (l'Afrique ou La Chine), la supply Chain (la supply chain résiliente, la logistique du dernier kilomètre et récemment la révolution Ocado), l'e-commerce (le e-commerce omnicanal et le e-commerce conversationnel), le marketing d'influence et le social média, les achats et les ventes (Négociation dans un contexte morose ; implications des nouvelles dispositions légales Egalim), le point de vente sans cash pour un client hyperconnecté : l'intégration entre le point de vente physique, le téléphone portable et le e-commerce. ●



TRUCS ET ASTUCES

Être un manager bienveillant Pourquoi ? Comment ?



DÉFINITION

Être bienveillant, c'est :

- ↳ Littéralement : « vouloir le bien ».
- ↳ Être compréhensif et indulgent, faire preuve de respect et d'humanité pour faire avancer son équipe au quotidien.
- ↳ En entreprise, un comportement qui repose principalement sur la confiance et la communication.

BÉNÉFICES

Être bienveillant en entreprise, pour :

- ↳ Instaurer un climat de confiance dans votre équipe.
- ↳ Favoriser la créativité, la prise d'initiative mais aussi le droit à l'erreur.
- ↳ Créer un sentiment de fierté et d'appartenance à l'équipe.
- ↳ Accroître l'efficacité et la performance de vos collaborateurs.

Portrait du manager bienveillant



NOUVEAUX MEMBRES

ILS SONT ARRIVÉS EN AVRIL 2019



DE GAUCHE À DROITE : RUI SOARES, OLIVIER PASQUIER, ROBIN TOUATI, ANNE-FRANCE LAMORIL, GILLES DE CAMARET, PATRICK DERHY, ÉTIENNE DAUGNY. EST ARRIVÉE ENSUITE ODILE LARY BACQUAERT.

À VOS AGENDAS



PROCHAINE MENSUELLE le 25 juin à Issy-les Moulineaux



3 JUIN À 19H30

DÉGUSTATION COMMENTÉE DE VINS ACCOMPAGNÉS DE FROMAGES SÉLECTIONNÉS - Soirée conviviale ouverte aux non membres – Paroisse Saint Benoît, 35 Rue Séverine, Issy Les Moulineaux

13 JUIN À 18H30

14^E ÉDITION DES RENCONTRES ANNUELLES - L'événement phare de la saison pour échanger et rencontrer 400 cadres (Dirigeants, DRH, recruteurs) – École Militaire - Cercle La Rotonde Gabriel, 1 place Joffre, Paris 7^e

24 JUIN À 19H15

LES FONDAMENTAUX DU NETWORKING - Un atelier pour optimiser les mises en relation et le développement de contacts de qualité – Usic, 18 rue de Varenne, Paris 7^e