

L'ÉDITO

Par Christophe Etienne, Président du Réseau Oudinot

Chers amis,

En cette rentrée, je souhaite vous donner un message d'enthousiasme et un souffle positif !

Plus on est dans un monde secoué, plus on est dans un éco système turbulent, plus les organisations changent.

Il faut s'adapter, surfer sur le changement, prendre le bon

virage, saisir les opportunités, accepter parfois quelques chemins tortueux, mais garder le cap, motiver et rester motivé !



Les équipes et les entreprises ont besoin de leaders plus que de managers, de spontanéité plus que de stabilité, de quotient émotionnel plus que de quotient intellectuel.

Il s'agit donc de mettre en avant

les atouts et qualités humaines qui nous animent et sont notre valeur ajoutée.

Je souhaite à chacun et chacune d'entre vous une année riche de belles rencontres, avec le Réseau Oudinot et ses 450 membres. Notre « grande famille » fait preuve de proximité et d'initiatives appréciées !

Profitez et profitons tous de cette belle « équipe » qu'est le Réseau Oudinot !

I have a dream ? Yes, to be part of the « dream team » du Réseau Oudinot, cela va sans dire.

Sommaire

P.2 Nouveaux membres : on recrute !

P.3 Vu pour vous
Atelier Soft Skills

P.4 Autour de nous
« Faire Société, Faire demain »

P.5 Autour de nous
« Station F »

P.6 Retour sur
Intranet, site web, appli : quoi de neuf

P.7 A ne pas manquer
& Agenda

Dernière minute
J-30, avant la clôture des cotisations

Vous êtes près de 300 à être ré-inscrits. Notre Association poursuit son développement. Pour continuer l'aventure, vous pouvez vous ré-inscrire avant le 31 octobre prochain, en ligne. Nous espérons vous compter parmi nous.

Nouveaux Membres



Le recrutement au Réseau Oudinot

par Marie-Caroline Blayn, Xavier Meyer et Catherine Ranieri

Rejoindre le Réseau Oudinot, un parcours sérieux et engageant

Notre organisation est vivante et, nous le savons bien ! Elle doit sa dynamique aux femmes et aux hommes qui s'impliquent pour l'accomplissement de nos objectifs communs : agir sur son parcours professionnel, s'informer, se former, partager et créer de la valeur humaine... Vaste programme.

Pas étonnant qu'un de nos challenges soit de soigner le recrutement des nouveaux membres qui viennent chaque mois grossir les rangs du Réseau. Recrutement ou plutôt attraction des talents comme le veut la nouvelle sémantique des DRH et autres recruteurs !

Pas moins de 45 personnes sont impliquées dans le processus établi.

Au delà des trois membres du CA qui étudient les CV et lettres de motivation entrantes pour valider l'adéquation des profils et vérifier qu'ils ne sont pas des « consommateurs », une quarantaine de recruteurs font le vrai boulot : valider l'état d'esprit, les valeurs, les motivations réelles, les attentes, la capacité d'engagement de chacun de ces candidats. Un café matinal, un déjeuner ou un rendez-vous plus formel, chacun a sa technique pour échanger afin de déceler nos talents de demain ou éconduire un candidat mal aiguillé. Ils se doivent de surcroît d'émettre le même avis chacun de son côté et si ce n'est pas le cas, un membre du CA tranchera au regard des synthèses exprimées par l'un et l'autre.

En moyenne 20 à 25 % des candidats sont refusés à la première étape chaque mois (examen de leur CV et

motivations écrites). A l'étape des « recruteurs terrains » ce pourcentage est de l'ordre de 15 %. Depuis janvier 2018, 71 nouveaux membres nous ont rejoint et 11 n'ont pas convaincu les recruteurs.

Et surtout n'oublions pas, **le recrutement est l'affaire de tous !** C'est bien le bouche à oreille et la bonne communication que nous faisons du RO à l'extérieur qui nous amène des candidats motivés, informés et engagés. Et si vous souhaitez rejoindre notre équipe de recruteurs-parrains, une mission riche en relations humaines, n'hésitez pas à nous contacter et on vous expliquera tout !

Pour en savoir plus :
ro.recrut@gmail.com

Vu pour vous



Atelier Soft Skills

par Christophe Chambon

Les compétences techniques sont nécessaires à l'exercice d'une profession, mais pas suffisantes pour susciter l'intérêt des entreprises. Les compétences comportementales, ou soft skills, telles que créativité, empathie, écoute active, courage deviennent indispensables dans le monde du travail actuel.

Les soft skills prendront d'autant plus d'importance dans les années à venir que les connaissances techniques seront de plus en plus prises en charge par des robots et des automates.

Ainsi, le développement de nos compétences comportementales nous permettront de nous adapter à cette évolution et de la maîtriser.

Après nous avoir fait part de leur analyse, Amélie Dagues et Perrine Corvaisier, fondatrices de « Human Learning Expedition », ont animé un atelier permettant à chacun des 47 membres du RO présents - record d'affluence de la commission thématique - d'identifier quelques unes de leurs soft skills.

En binôme, chacun a relaté en détail un succès professionnel et les qualités mises en oeuvre pour réussir. En parallèle, son interlocuteur notait les compétences comportementales qu'il avait décelées chez le narrateur. Une restitution a ensuite été effectuée par groupe de 10 personnes.

Il est intéressant de noter que le thème des soft skills s'inscrit dans le

prolongement de la conférence sur les 10 intelligences donnée en mai par Daniel Bourgeois Costantini. Gageons que les candidats du prochain Speed Networking présents à cet atelier sauront tirer profit de l'exercice en présentant leur profil aux cabinets de recrutement sous l'angle de leurs compétences comportementales.



Autour de nous



« Faire société, Faire demain »

par Anne-Marie Berthier

« Faire société, faire demain », tel était le thème de la 11e édition du Forum mondial Convergences, organisé en partenariat avec ACTED, la Mairie de Paris et le Crédit Coopératif, qui a réuni plus de 5 000 représentants des mondes économiques, politiques, associatifs, académiques et médiatiques, les 3 et 4 septembre dernier à Paris.

Grand rendez-vous du développement durable de la rentrée, Convergences aspire, depuis 10 ans, à être un lieu unique de rencontres, d'échanges, de débats, de perspectives et de solutions s'appuyant sur l'expérimentation et la créativité, entre acteurs engagés en faveur des objectifs de développement durable (17 ODD adoptés par l'ONU en 2015) et de la construction d'un monde 3Zéro (Zéro exclusion, Zéro carbone, Zéro pauvreté).

Cinq thèmes issus des 17 ODD étaient plus particulièrement à l'honneur cette année : « Bonne santé et bien-être », « Éducation de qualité », « Travail décent et croissance économique », « Villes et territoires durables » et « Partenariats pour la réalisation des Objectifs de développement durable ». Un large espace a été également accordé à la finance durable. Parmi les intervenants, à noter la présence de personnalités phares telles que Muhammad Yunus, Prix Nobel de la Paix et Fondateur de la Grameen Bank, Mahmoud Mohieldin, Vice-président principal à l'Agenda 2030, aux relations des Nations Unies et aux partenariats...

Pour un XXIe siècle plus fraternel, équitable et durable

Force est de constater que, malgré un début de mobilisation de l'ensemble de la société autour de la notion de bien commun, les efforts entrepris ne

sont pas encore à la mesure des problèmes auxquels notre génération et bien plus encore les générations futures seront confrontées si des solutions concrètes ne sont pas apportées aux enjeux du XXIe siècle. Inventer ensemble grâce à des démarches communes semble être la meilleure façon d'y parvenir. Parce que le monde de demain s'invente aujourd'hui !



Pour en savoir plus :

<http://www.convergences.org/wp-content/uploads/2018/08/Dossier-de-presse-Forum-Mondial-Convergences-2018.pdf>

Autour de nous



« Il y a un an, je faisais la rentrée des classes à Station F... »

par Patrice Tiolet

Il y a un an, je faisais ma rentrée à Station F (SF). En effet, j'ai eu l'opportunité de soutenir la start-up Neovili dans ses phases d'idéation pendant six mois.

Le projet, piloté par Xavier Niel, est de concevoir un écosystème dédié aux start-ups dans la Halle Freyssinet construite dans les années 20, ancien hangar de maintenance de matériel roulant SNCF et classé monument historique du fait de l'utilisation d'une technologie innovante de béton fin, invention de l'ingénieur Freyssinet.

Le concept est de proposer un espace de co-working à l'échelle industrielle pour les start-ups des

domaines du numérique : 3 000 places, 60 salles de réunion... (cf. site).

Dans ce mega-espace se côtoient plusieurs programmes d'incubations proposant des gammes de services plus ou moins avancés et onéreux par les partenaires de Station F : SF elle-même via ses programmes Founders et Fighters, mais également des incubateurs (NUMA, Creative Valley ADN...), des entreprises (Microsoft, Facebook, l'Oréal, BNP...) et des écoles (HEC, EDHEC...).

Cet écosystème est animé par « l'hôtelier » SF et ses partenaires aux travers d'événements et de présentations multiples.

Mon passage à SF fût très intéressant pour ma compréhension de ce nouveau type d'hébergement d'entreprises et dans la problématique de développement en mode start-ups : accompagnement, financement, coopération avec d'autres start-ups et avec les clients potentiels. Dans son évolution et dans sa recherche de valeur ajoutée, SF doit s'atteler à trouver des synergies et de la cohésion sur l'ensemble des programmes.

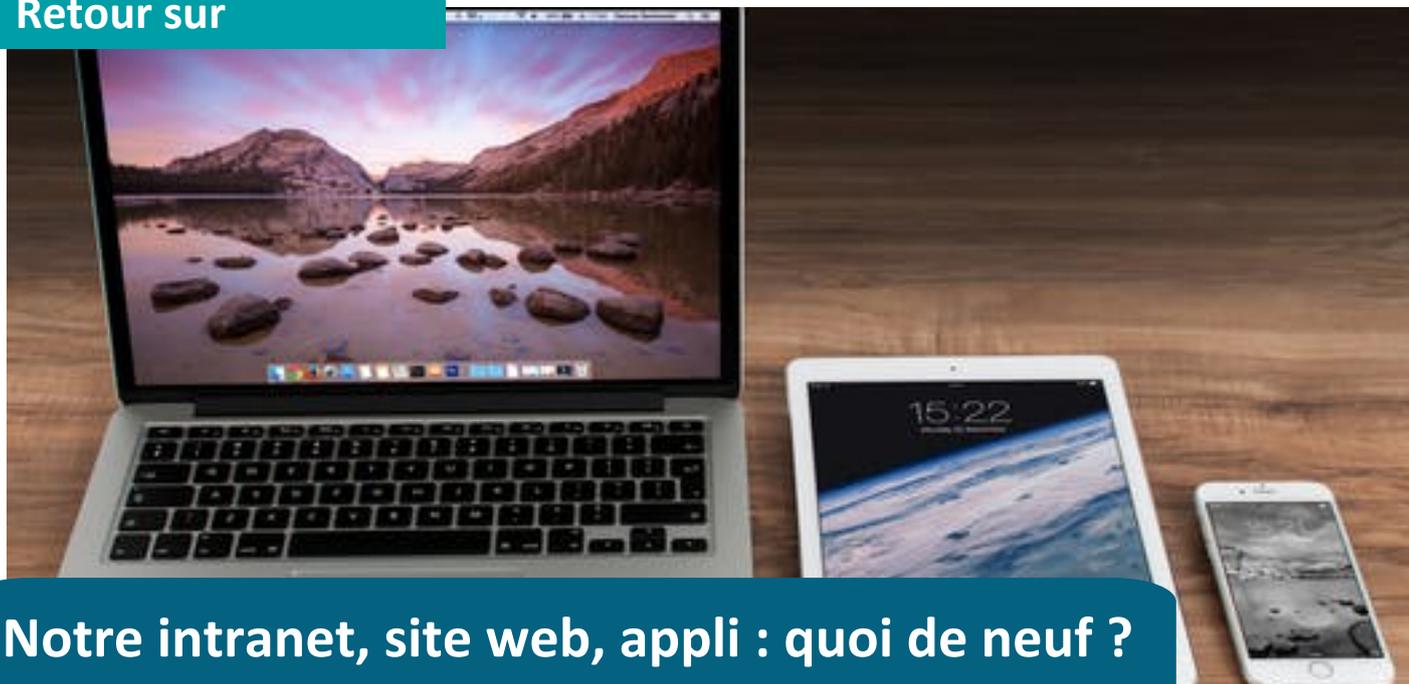
Pour en savoir plus :

<https://my.uptale.io/Experience/Launch?id=2aXmyfkC500EQJFuDHoQTQ>

<https://stationf.co/fr/campus/>

https://fr.wikipedia.org/wiki/Station_F

Retour sur



Notre intranet, site web, appli : quoi de neuf ?

par Pierre Bessemoulin, Anne Courtois

En 2017, nous lançons un site web et un intranet (notre forum), sans oublier une nouvelle Appli mobile. 1 an après... quoi de neuf ?

Osons l'affirmer : notre **Intranet** est plus intuitif et plus actuel. J'entends quelques voix s'élever ici et là : et plus compliqué à manier ! Et oui, le « digital oriented » ne s'improvise pas au pied levé¹. Mais, avouez que pouvoir « **liker** », « **partager** » ou « **commenter** » un **post**, c'est tout de même plus moderne. Et certain(e)s d'entre nous l'ont bien appréhendé ! Mais ceci, est une autre histoire. De même, que pouvoir **envoyer un message personnel à un groupe de contacts ou un seul membre**, d'un clic, c'est très confortable. Autre nouveauté : la **gestion autonome d'un groupe**. Une fois constitué, vous pouvez envoyer un message uniquement au groupe.

Vous pouvez également **créer un événement** en deux temps, trois mouvements... même si la carte associée au lieu fut, un temps, capricieuse. Sacré Google ! Pour la petite histoire, cette charmante multinationale a imposé une augmentation de 500 % au prestataire pour utiliser son service. Vous imaginez que notre prestataire n'a pas suivi. Une autre solution est à l'étude. Une fois l'événement créé, **vous pouvez désormais limiter le nombre de participants**.

Un tour d'horizon, maintenant, sur le **site web**. Si vous n'y êtes pas allés récemment, c'est le moment. Vous y découvrirez les dernières actualités du Réseau. Un grand merci à Olivier Teyssère qui est à la manœuvre, pour alimenter toutes les rubriques. N'hésitez pas à partager tous les articles publiés – qui viennent de temps en temps donner un coup de projecteur sur l'activité d'un membre.

Aujourd'hui, à la fin de chaque article, il est possible de **le diffuser directement sur vos réseaux sociaux**. Un moyen astucieux de faire rayonner le RO à l'extérieur. Quand le digital nous tient !

Et enfin, dernière évolution : notre **appli mobile**¹. Vous pouvez **consulter tout l'annuaire des membres, vous inscrire à un événement**. Pratique, lorsque vous êtes en mobilité. Et pour les systèmes d'exploitation encore récalcitrants, supprimez votre appli et téléchargez-la de nouveau. Cela fonctionnera.

Et ce n'est pas fini : deux surprises à venir qui vous seront très utiles. Surveillez le forum !

¹ Téléchargez le « guide d'utilisation du site web-Appli », dans l'espace « liens utiles », en haut à gauche.

A ne pas manquer

Notre prochaine AG de novembre

Le 27 novembre prochain, vous prendrez part à l'Assemblée Générale. Nul doute que ce sujet est important pour le Réseau Oudinot, et ce à plusieurs titres. Tout d'abord, vous obtenez un bilan de nos finances et des actions entreprises ou bien encore des statistiques de notre association (nombre de membres, de fonctions représentées, retour sur les événements externes...). Puis, vous découvrez le prévisionnel budgétaire pour l'année à venir. C'est l'occasion de poser des questions sur tous les éléments présentés !

Certaines années, un sujet mérite une assemblée extraordinaire et notre Assemblée Générale Ordinaire

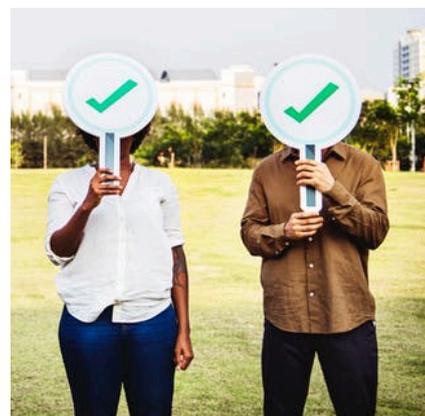
se transforme alors en Assemblée Générale Mixte pour éviter de multiplier les réunions et les frais qui en découlent. Il s'agit souvent de l'évolution de nos statuts (changement de siège, etc.).

Enfin, c'est l'occasion de partager tous ensemble notre vision de l'association et ses ambitions.

Nous vous invitons à être présent(e) ou, en cas d'indisponibilité, à être représenté(e) par un pouvoir – attention 3 pouvoirs maximum par personne.

Un moment primordial cette année juste avant l'AG : les élections. C'est le moment de voter pour élire les membres du Conseil d'Administration. Un bureau dont les 10 membres sont élus pour 2 ans.

Tout membre peut se porter candidat – à condition d'être à jour de sa cotisation. L'acte de candidature se fait au plus tard 3 semaines avant la tenue des élections – soit **avant le 6 novembre** prochain. Vous pouvez l'annoncer sur le Forum du Site ou lors de la prochaine Mensuelle de fin octobre. N'hésitez pas !



A vos agendas

Prochaine Mensuelle : 30 octobre à Issy-les Moulineaux

1er octobre à 17h30

Conférence bien être au travail et leadership, animée par Samy Kallel et Stéphane Rousset - Invitation de Stéphane Artano, Sénateur de Saint-Pierre-et-Miquelon - Sénat (Palais du Luxembourg), 75006 Paris.

16 octobre à 19h50

La médiation, c'est incontournable (conférence thématique) - par Maryvonne Henry, membre du RO, avocat, médiateur référencé par le Conseil National des Barreaux - Usic, 18 rue de Varenne, 75007 Paris.

18 octobre à 19h15

Industrie 4.0 (commission numérique - L'industrie du futur, une chance pour la France ? OCTO Technology, 34 Avenue de l'Opéra, 75002 Paris.