

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE  
POUR DIFFUSION IMMÉDIATE**

**Prix Distinction 2021 : liste des Lauréats récompensés pour leurs actions en santé et mieux-être mises en place, même en temps de crise**

**Montréal, le 25 octobre 2021** – Cet automne et grâce aux Prix Distinction 2021, le Groupe entreprises en santé reconnaît une nouvelle fois le travail exceptionnel d'entrepreneurs en provenance de toutes les régions administratives du Québec, qui ont à cœur la santé et le mieux-être de leurs employés.

Attribués par [un jury expérimenté](#) chapeauté par le Groupe entreprises en santé, ces prix visent à récompenser les entreprises qui ont déployé des efforts soutenus pour la santé et le mieux-être de leurs employés en milieu de travail, et ce même en temps de crise.

En tout, 16 prix ont été remis dans quatre catégories différentes : Entreprise manufacturière, Entreprise de service, Entreprise du secteur public/parapublic, Santé et mieux-être psychologiques.

Trois catégories spéciales s'ajoutaient aux premières : Entreprises Hors Québec, Entreprises reconnues par le Groupe ES, Prix coup de cœur du Jury.

### **Des entreprises aux initiatives innovantes**

En temps de pandémie, le soutien et la bienveillance des organisations ont été plus que bienvenus, ils étaient nécessaires. Le fait de faire preuve de bienveillance, de valider et répondre aux besoins de ses employés, de communiquer fréquemment avec eux et de poser des actions claires ont permis aux organisations de prendre soin de leur personnel et de minimiser les nombreux impacts négatifs de cette crise.

Parmi les initiatives qui ont été récompensées cette année, certaines étaient particulièrement novatrices. Par exemple, **Tootelo**, avec son programme Tricotés serrés, a permis de soutenir efficacement ses employés en difficulté, alors que **IA Groupe Financier** a instauré un programme TNO (travailler de n'importe où) qui a permis à ses employés de travailler de l'endroit qui leur convenait le mieux.

Plusieurs organisations ont déployé de nombreuses mesures visant à améliorer le bien-être de leurs employés. Par exemple, la **Ville de Beaconsfield**, a proposé des conférences sur la santé financière. La **SPAC Québec**, a proposé à ses employés en télétravail un défi santé virtuel de 42 jours, tandis que le **CISSS des Laurentides** a mis en place dès le début de la pandémie une clinique santé virtuelle qui est venue considérablement élargir l'offre des services offerts par le programme d'aide aux employés.

Toutes les organisations lauréates ont compris l'importance de constamment rester à l'écoute des besoins de leurs employés. Par exemple, les membres du comité de santé/mieux-être de **WestRock Wawick** ont réalisé plusieurs tournées dans les différents départements et sur tous les quarts de travail de l'entreprise.

Des organisations comme **Retraite Québec** et la **RAMQ** ont impliqué activement leurs gestionnaires en lien avec la santé et le mieux-être du personnel.

Durant la pandémie, tous les lauréats ont dû réaliser des interventions portant sur l'organisation du travail. **IBM Bromont** a été particulièrement efficace à ce niveau en mettant en place de nombreuses mesures dont un service d'ergonomie pour adapter les postes de travail à domicile. Le **CTTEI** a de son côté aménagé des postes de travail assis/debout pour favoriser l'exercice physique.

Le jury a également attribué cette année deux prix coups de cœur. Le premier a été décerné à une grande entreprise, le Groupe Soucy, qui a entre autres mesures, intégré la responsabilité envers la santé et le mieux-être du personnel dans la description de tâche et l'évaluation de tous ses gestionnaires.

Le deuxième coup de cœur a été remis à une PME du secteur culturel; **Culture Trois-Rivières**. Cette petite organisation a été fortement touchée par les impacts de la pandémie. Malgré des ressources limitées, elle a su innover en réalisant de nombreuses interventions tels que le guide d'Harmonisation travail-vie personnelle, les cafés collectifs thématiques informels, et l'instauration de pauses actives régulières dans les agendas.

Grande nouveauté cette année, des prix dans la catégorie « Entreprise Hors Québec » ont permis de reconnaître des initiatives de grande qualité venant de l'international. Il faut souligner que plusieurs des démarches lauréates ont été inspirées par la Norme d'origine québécoise « Entreprise en santé ».

Les deux organisations françaises, **Région Normandie** et **ÉQIOM** ont toutes deux réalisé une démarche de santé/mieux-être de qualité exceptionnelle. Mentionnons pour **Région Normandie**, la mise en place de vélos bureaux et d'un campus Management pour gestionnaires. Pour **EQIOM** a permis de son côté la création de 2 postes à temps plein en Qualité de Vie au Travail. Le **CPM**, une PME de Belgique a aussi réalisé plusieurs interventions destinées au mieux-être de ses employés, dont la mise en place d'un potager biologique communautaire sur les lieux du travail.

Cette édition 2021 des Prix Distinction a pu voir le jour grâce à l'implication de nombreuses personnes. Le Groupe ES tient particulièrement à remercier **les membres du jury** pour leur travail et leur dévouement.

Nous remercions tout aussi chaleureusement les **Parrains 2021** : **Desjardins, le Bureau de normalisation du Québec (BNQ), Beneva et SBI**.

### **Un événement qui met en valeur des Lauréats des Prix Distinction :**

L'événement organisé par le Groupe entreprises en santé le jeudi 25 novembre 2021 se compose de deux volets :

- La clôture officielle de la Tournée des Leaders engagés : débutée en 2019 et interrompue par la pandémie, la Tournée des Leaders engagés revient avec des conférences exclusives. Des intervenants experts feront le point sur la SME au travail et son évolution en 2021. L'objectif est de sensibiliser et inviter tous les milieux de travail à passer à l'action ;
- Rencontre avec les Lauréats des Prix Distinction 2021 : les dirigeants des entreprises lauréates sont invités à participer à deux panels de discussion. En plus de se voir offrir une visibilité tant régionale que provinciale, ils échangeront autour de leurs bons coups mais aussi les difficultés rencontrées dans la mise en place de leurs initiatives en SME.

### **Pour en savoir plus sur l'événement du 25 novembre :**

<https://www.groupeentreprisesensante.com/fr/tourn-e-des-leaders-engag-s>

### **Liste de tous les Lauréats de Prix Distinction 2021**

#### **Entreprise de service – Grandes entreprises**

1er Place : iA Groupe financier - Québec

2e Place : CGI

3e Place : Groupe Roy Santé

#### **Entreprise de service – Petites et moyennes entreprises**

1er Place : Tootelo - Boucherville

2e Place: Financière des professionnels

3e Place : Novo SST

#### **Entreprise manufacturière – Grandes entreprises**

1er Place : IBM Bromont - Bromont

2e Place : Alouette

#### **Entreprise manufacturière – Petites et moyennes entreprises**

1er Place : WestRock Warwick - Warwick

2e Place : Canimex

#### **Entreprise publique ou parapublique – Grandes entreprises**

1er Place : RAMQ (ex aequo) - Québec

**Entreprise publique ou parapublique – Petites et moyennes entreprises**

1er Place : Ville de Beaconsfield - Beaconsfield

**Santé et mieux-être psychologique**

1er Place : CISSS des Laurentides – Saint-Jérôme

2e Place : CSSS scolaire Marie-Victorin

3e Place : Ministère des Transports

**Prix coup de cœur du Jury**

PME : Culture Trois Rivières – Trois Rivière

Grande Entreprise : Groupe Soucy

**Entreprise Hors Québec – Grandes entreprises**

1er Place : Région Normandie - France

2e Place : EQIOM - France

**Entreprise Hors Québec – Petites et moyennes entreprises**

1er Place : CPM Belgique - Belgique

**Prix spécial Entreprises reconnues – Moyennes et grandes entreprises**

1er Place : SPAC Québec - Montréal

2e Place : Collège Charles Lemoyne

3e Place : Cégep de Granby

**Prix spécial Entreprises reconnues – Petites entreprises**

1er Place : CTTEI - Sorel-Tracy

2e Place : Fondation Cancer du sein

3e Place : Groupe Censeo

**À propos du Groupe entreprises en santé**

Le Groupe entreprises en santé (Groupe ES) est un leader du mouvement santé et mieux-être en entreprise. Depuis 2004, il soutient les leaders pour construire des milieux de travail favorables à la santé et au mieux-être, contribuant ainsi au développement économique et sociétal.

Pour plus d'information : [www.groupeentreprisesensante.com](http://www.groupeentreprisesensante.com)

-30-

**Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :**

Bothayna Mengad

Coordonnatrice des communications et événements - Groupe entreprises en santé

438 883-1663 - [bmengad@groupeentreprisesensante.com](mailto:bmengad@groupeentreprisesensante.com)