

AU DÉPARTEMENT DES SCIENCES BIOLOGIQUES

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN DYNAMIQUE ET VULNÉRABILITÉ DES FORÊTS AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

L'entrée en fonction est prévue au 1^{er} juillet 2022 sous réserve des autorisations budgétaires requises.

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

Le Département des sciences biologiques reconnaît que la diversité renforce la qualité, la pertinence et les retombées de l'ensemble de ses actions. Afin d'enrichir son corps professoral et de soutenir les aspirations d'une population étudiante diversifiée, le Département invite les personnes issues de groupes sous-représentés à soumettre leur candidature.

Conformément à son plan de développement, le Département est à la recherche d'une personne œuvrant en écologie forestière dans le domaine de la dynamique et de la vulnérabilité de la forêt aux changements climatiques afin de combler un poste de professeur.e menant à la permanence. La personne candidate retenue devra développer un programme de recherche indépendant et porteur dans le domaine ciblé tout en apportant une expertise plus large au Département.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseignement et encadrement aux trois (3) cycles d'études
- Recherche et création
- Services à la collectivité

EXIGENCES :

- PhD en écologie forestière ou sujet connexe
- Expertise de recherche dans l'étude de la dynamique et de la vulnérabilité des écosystèmes forestiers boréaux et tempérés aux effets des changements climatiques
- Intérêt pour leurs répercussions sur l'aménagement forestier et stratégies potentielles d'adaptation à mettre en place pour les systèmes d'aménagement forestier.
- Expérience d'enseignement
- Expérience postdoctorale
- Excellent dossier de publications dans les domaines cités ci-dessus
- Volonté de créer un milieu de recherche axé sur l'équité, la diversité et l'inclusion (ref : [Créer un milieu de recherche axé sur l'équité, la diversité et l'inclusion : guide des pratiques exemplaires de recrutement, d'embauche et de maintien en poste \(chairs-chaire.gc.ca\)](#))

*La personne recrutée sera invitée à rejoindre l'un de plus importants groupes de recherche en écologie forestière au Canada le Centre d'étude de la Forêt (CEF), dans un département très dynamique, comprenant divers groupes de recherche en écologie forestière, aquatique, évolutive et comportementale. Elle devra interagir étroitement avec les membres du CEF pour assurer la continuité de l'excellence de l'UQAM en sciences forestières qui est reconnue internationalement. Elle sera également encouragée à collaborer avec les autres écologistes du département des sciences biologiques ainsi qu'avec d'autres chercheuses et chercheurs de la faculté des sciences de l'UQAM.

**La personne recrutée devra appuyer les différents programmes de 1^{er}, 2^e et 3^e cycles du département des sciences biologiques et de l'Institut des Sciences de l'Environnement. Elle enseignera dans certains des domaines suivants : écologie générale, diversité végétale, écologie forestière, écologie des écosystèmes, aménagement des écosystèmes forestiers, méthodologie en écologie. Elle participera activement à l'encadrement des personnes étudiantes aux trois cycles. La personne devra aussi participer à des comités départementaux, facultaires, universitaires et multipartites (organismes gouvernementaux, organismes subventionnaires et organisations scientifiques).

***La langue de travail et d'enseignement est le français. Une maîtrise fonctionnelle de la langue française doit être détenue avant de donner des cours. La maîtrise adéquate de la langue française (niveau B2 du Cadre européen commun de référence pour les langues) sera quant à elle une condition essentielle à l'obtention de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ. Des cours de français pourraient être offerts.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{ER} JUILLET 2022

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en remplissant le questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite/QuestionnaireAccesEgalite.pdf

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir par voie électronique un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, des copies PDF de publications, un énoncé de leur vision de l'enseignement, de leur programme de recherche et de leur expérience en matière d'équité, de diversité et d'inclusion ainsi que trois lettres de recommandation (envoyés directement) **AVANT LE 28 janvier 2022, 17 H** à :

Madame Catherine Mounier, directrice
Département des sciences biologiques
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale Centre-Ville
Montréal (Québec) H3C 3P8
Téléphone: 514 987-3000, poste 8912
Télécopieur: 514 987-4647
Courrier électronique : mounier.catherine@uqam.ca
Internet : <http://www.rhu.uqam.ca>