



Titre du poste : Consultant-e spécialiste en genre et changement climatique

Durée du mandat : Entre 5 et 7 jours de travail réparti sur un mois.

Date de début : 12 février 2021

Date de fin : 12 mars 2021

Contexte

Le Centre d'Étude et de Coopération Internationale (CECI) est une organisation canadienne sans but lucratif fondée en 1958, dont le siège social est situé à Montréal. Le CECI a pour mission de combattre la pauvreté et l'exclusion en renforçant les capacités de développement des communautés défavorisées, en appuyant des initiatives de paix, de droits humains et d'équité, en mobilisant des ressources et en favorisant l'échange du savoir. Nous travaillons avec un réseau de centaines de partenaires qui contribuent à améliorer les droits et les conditions de vie de millions de personnes en Afrique, en Asie et dans les Amériques.

Conformément à son nouveau plan stratégique, le CECI a élaboré un modèle de programme sur l'autonomisation des femmes et la résilience climatique. Le principe directeur est que les femmes et les jeunes femmes ne doivent pas être considérées uniquement comme les «victimes» des effets du changement climatique (cc) et de la destruction de l'environnement, mais plutôt comme des actrices clés de changements durables et comme des agentes de changement. Le CECI se concentre sur l'autonomisation des femmes pour obtenir des résultats durables dans la lutte contre le changement climatique. Les piliers de l'approche du CECI sont les suivants: (1) Valoriser les pratiques, les connaissances et l'expertise locales pour influencer les décisions sur les activités productives et l'utilisation des ressources naturelles; (2) la participation des femmes et des jeunes femmes aux décisions concernant les problèmes climatiques et environnementaux, ainsi que les catastrophes, la gestion des risques et la résilience; (3) Augmentation de la participation des femmes et des jeunes femmes à la gestion durable des ressources naturelles; (4) Renforcer les capacités des femmes et des jeunes femmes pour accéder et contrôler les opportunités économiques résilientes; (5) Renforcement du leadership des femmes et des jeunes femmes dans les initiatives d'adaptation aux CC.

Rôle

Dans le cadre de la préparation d'une formation sur l'intégration du genre dans les projets en changements climatiques, le CECI souhaite avoir l'appui d'une personne consultante avec une expertise précise sur la question des outils et acteurs internationaux et l'intégration du genre pour développer du matériel pédagogique.

Résultats attendus

- Réalise le développement d'outils de formation (présentation PPT, études de cas, exercices pratiques) sur l'intégration du genre dans les projets en changements climatiques, et plus spécifiquement sur la question des outils et acteurs internationaux sur les CC. La présentation doit être en mesure de couvrir les aspects suivants :

- Acteurs impliqués dans le domaine du genre et des CC
- La participation et le leadership des femmes dans les discussions climatiques internationales
- Le plaidoyer et les approche multi-acteurs autour des questions de genre et CC
- L'intégration du genre dans les outils internationaux
- L'innovations dans le domaine du genre et CC
- La maximisation des impacts positifs de l'intégration des femmes et du genre dans les projets en CC
- Des recommandations concrètes pour obtenir des résultats transformationnels pour l'égalité entre les femmes et les hommes
- Fourni une bibliographie pertinente et actualisée sur le sujet
- Anime une session de formation sur la thématique incluant les aspects théoriques et des exercices pratiques
- Participe activement aux rencontres de coordination avec l'équipe de formation
- Recommande des ajustements lorsque nécessaire

Qualifications requises

- Diplôme de deuxième cycle universitaire (Maitrise) ou de premier cycle (Bac) avec une expérience équivalente en environnement, en études féministes ou autre domaine pertinent
- Connaissance pointue des outils et acteurs internationaux sur les changements climatiques
- Excellente capacité d'analyse de genre, surtout en lien avec la thématique de l'environnement et des changements climatiques
- Connaissance des problématiques environnementales en Afrique
- Connaissance approfondie des enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes en Afrique
- Connaissance des enjeux relatifs à la sécurité alimentaire, aux changements climatiques plus spécifiquement des enjeux rencontrés par les femmes
- Expérience dans la formation aux adultes dans un contexte multiculturel
- Aisance dans la formation interactive à distance
- Bonne capacité de planification de son temps et de travail dans de courts délais
- Expérience dans la coordination avec plusieurs acteurs et excellente capacité à communiquer
- Aisance avec les outils informatiques et les plateformes de formation en ligne (Zoom, Moodle)
- Maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit et excellente capacité de rédaction
- Disponible immédiatement

Pour postuler : Tou-te-s les candidat-e-s intéressé-e-s qui satisfont aux exigences doivent envoyer un curriculum vitae (CV) à jour ainsi qu'une brève note d'intérêt à alice.kone@ceci.ca et marion.deballon@ceci.ca avant le **12 février 2021**.

Le CECI est un employeur qui respecte l'équité. Les femmes et les membres des communautés marginalisées sont encouragés à présenter leur candidature.

Seul-e-s les candidat-e-s sélectionné-e-s pour une entrevue seront contacté-e-s. Les candidats-es seront contactés-es au fur et à mesure de la réception des candidatures.