

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de projet en Environnement

Localisation : Montréal ou 100% en télétravail

Contrat : Permanent - Temps plein

Salaire : 55 à 80 000\$ (selon expérience)

Bonus : avec les bonus, la rémunération globale peut atteindre 100K pour ce poste.

Date de début : Dès que possible

Notre client est à la recherche d'une personne organisée et responsable pour le poste de chargé(e) de projet. Le titulaire de ce poste est responsable de la gestion de projets d'évaluation, de caractérisation et/ou de réhabilitation de terrains (Phases I-II-III et surveillance). Le(la) Chargé(e) de projets agira sous la supervision directe du directeur(trice) de projet de l'entreprise.

Responsabilités :

- Planifier, organiser et contrôler les différentes étapes d'étude d'évaluation environnementale de site Phase I, de caractérisation et de réhabilitation environnementale selon les Guides, normes et règlements en vigueur;
- Coordonner et superviser les équipes techniques de terrain : techniciens et sous-traitants;
- Analyser et interpréter les données de terrain afin de rédiger des rapports techniques;
- Participer au mentorat des chargés de projets juniors;
- Gérer la communication interne du projet ainsi qu'avec les clients et fournisseurs;
- Assurer le suivi budgétaire et les échéanciers du projet.

Les avantages de faire partie de l'équipe :

- Salaire compétitif débutant à 28\$/heure ou selon l'expérience

- Un programme de bonification liée à la performance
- Entreprise adaptée au télétravail. Ce poste est offert à 100% en télétravail (si intéressé)
- Fourniture des équipements pour le télétravail ou le bureau
- Un programme d'assurances collectives
- Possibilité d'avancement au sein d'une compagnie en pleine croissance
- Quatre semaines de vacances par années à l'embauche

Notre distinction :

- Notre connaissance approfondie des domaines d'opérations de notre clientèle : immobilier, entrepreneuriat, excavation, donneurs d'ouvrages publics.
- La compétence, la spécialisation et l'expertise de nos talents permettent de créer une valeur ajoutée à nos services auprès de nos clients, notre équipe et nos partenaires.
- Notre entreprise à échelle humaine crée une agilité et une personnalisation de nos services nous amenant à créer des solutions répondant aux besoins des clients et partenaires.
- Notre audace et créativité contribuent au renouveau de notre industrie.
- Nous avons pour objectif d'être une force positive de changement et d'avoir un impact durable actuel et futur sur notre environnement et les communautés. Forte implication dans les ordres et associations professionnels.

Ce que nous recherchons des candidat(e)s :

- Avoir un minimum de 2 ans d'expérience pertinente dans le domaine
- Être autonome et débrouillard
- Intérêt à contribuer au développement et à l'optimisation d'outils opérationnels
- Savoir saisir les opportunités de développement
- Maîtriser l'anglais oral et écrit (un atout)
- Maîtriser le français oral et écrit
- Détenir un permis de conduire

Pour appliquer, veuillez communiquer avec Nicolas Delorme

ndelorme@interforcestaffing.com – 514-574-7020