



***Conseil d'administration***  
***28 novembre 2024***



***Approbation du procès-verbal  
du Conseil du 12 septembre 2024***

## Election du Bureau

### Bureau actuel :

➤ **Président: A.ROLLAND**

➤ **Vice-Présidents :**

**JL.CHEVRY**

**JD. COUDENC**

**JP MOINARD**

**M. RAHIER**

➤ **Secrétaire Général : C. DERUELLE**

➤ **Secrétaire Général adjoint : J. BACHELIER-LUBIN**

➤ **Trésorier : T. LEPRINCE**

➤ **Trésorier- Adjoint :**

## Autres points juridiques

**Pensez à :**

- **Transmettre les changements juridiques de votre association à notre SG (Elections Bureau, modifications des statuts)**
- **Mettre à jour la page de votre association juridique sur le site de la Fédération (Bernard Mercier)**

**PM: Transmettre les codes d'accès du site d'ECR aux adhérents 01/01/2025 et ensuite aux nouveaux adhérents 2025**



## ***Actualités du président***

## **Elections Experts-comptables – Conseil national:**

- |  |   |
|--|---|
| - IFEC liste « Unis aujourd’hui, connectés pour demain » *               | <b>38,92% des suffrages<br/>22 sièges</b> |
| - ECF liste « Toujours fier d’être expert-comptable »**                  | <b>35,01% des suffrages<br/>10 sièges</b> |
| - Liste « Ensemble pour la profession<br>avec Cécile de Saint-Michel *** | <b>26,07% des suffrages<br/>8 sièges</b>  |

## **Elections Conseils Régionaux**

- **\*Bourgogne Franche Comté, Bretagne, Centre Val de Loire, Grand Est, Normandie, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, Pays de Loire**
- **\*\*Provence Côte d’Azur**
- **\*\*\* Ile de France , Hauts de France**
- **Auvergne Rhône Alpes : Aura en action soutenue par ECF et Unions des Libéraux**

### ➤ **Conseil National**

**Cabinets EIP : IFEC 89%**

**Cabinets non EIP : ECF 38%**

**IFEC 37%**

**Ensemble pour Agir 25%**

- **Régions :**
- CRCC Versailles Philippe VINCENT**
  - CRCC Paris Camille BOIVIN (Ensemble pour Agir)**



## ***CNCC Election du Bureau le 31/10/2024***

**Président de la Compagnie nationale : Philippe Vincent**

**Membres du Bureau**

**Vice-président : Anne-Laure Chevalier (CRCC Est)**

**Membres du Bureau Présidents de CRCC :**

**David Devautour (CRCC Grande Aquitaine), Animateur de la Réunion des Présidents**

**Daniel Fritsch (CRCC Est), Trésorier**

**Membres du Bureau exerçant des missions de certification auprès d'EIP :**

**Isabelle Sapet (CRCC Versailles et du Centre)**

**Damien Laurent (CRCC Versailles et du Centre)**

**Vincent Molinié (CRCC Paris)**

**Membre du Bureau n'exerçant pas de mission de certification auprès d'EIP :**

**Audrey Vesque, (CRCC Normandie)**



La valeur du point de service a été revalorisée de **1.93%** (taux d'inflation de l'IPCH hors tabac de 2,75% à la date de la décision), il passe de 1,345 à 1,37. Il avait été revalorisé pour 2024 de 6,14% pour une inflation estimée de 6,53%.

La valeur du point d'achat a été revalorisé de **2,90%**, Il passe de 15,841 à 16,30 (il avait été augmenté de 6.92% en 2024).

Ces revalorisations ont été décidées compte-tenu d'une diminution en 2025 du taux de rendement technique du régime complémentaire de **8,49% à 8,41%**. Le Conseil d'administration pense que ce taux de rendement devrait continuer à baisser pour assurer la pérennité du régime pour atteindre 8% en 2035.

Rappelons que les retraites complémentaires AGIRC - ARRCO, sont revalorisées au premier novembre 2024 de 1,60%. Elles avaient été revalorisées au premier novembre 2023 de 4,9%.

La revalorisation de la retraite de base pour 2025 serait de 0,8% (revalorisation de 5,2% au 1<sup>er</sup> janvier 2024).

## *Les revalorisations du point servi et du point cotisé*

CAVEC	2022	2023	2024	2025
Point servi	+1,18%	+5,60%	+6,14%	+1,93%
Point Cotisé	+2,50%	+6,20%	+6,93%	2,90%
Inflation IPC année en cours	1,50%	5,60%	6,53%	2,75%
Taux de rendement	8,602	8,553	8,49	8,41
CNAV	4,01%	0,80%	5,30%	0,80%
AGIRC/ARRCO	1%	5,12%	4,90%	1,60%

# *Planning des conseils d'administration en 2025*

**2025**

***Lundi 03/02***

***Mardi 01/04***

***Vendredi 20/06***

***Décentralisé 9 et 10/10\****

***Mardi 25/11***

**2024**

***Mardi 06/02***

***Jeudi 04/04***

***Lundi 17/06 (Visio)***

***Jeudi 12/09***

***Jeudi 28/11***

***\* À confirmer***



## ***Situation de trésorerie***



***Préparer les informations à fournir à la fédération***

- ❖ **Préparer en amont les informations à donner à la Fédération :**
  - \* **Liste des adhérents au 31/12/2024 à jour de leur cotisation (avec civilité, nom, prénom, adresse, date ou année de naissance)**
  - \* **Le nombre d'adhérents au 31/12/2024: (avec indication Nombre au 31/12/2023 + entrées – sorties)**
  - \* **Le nombre de coaching de l'année**
  - \* **Le montant des cotisations en 2024 et en 2025**
  - \* **Le montant des subventions reçues en 2024**

## ***Calcul des effectifs : Rappel des règles***

- **On prend au 31 décembre 2024 les adhérents qui ont payé leur cotisation de l'année 2024 ou plus**
- **On élimine donc les adhérents qui n'ont pas payé leur cotisation de l'année 2024**
- **On peut garder les adhérents qui ont réglé leur cotisation de 2024 début 2025,**
- **On prend en compte les adhérents qui étaient exonérés de cotisation en 2024**
- **On ne prend pas en compte les conjoints qui paient une cotisation( à l'exception des conjoints survivants) ni les décédés de l'année 2024**



## ***Relations avec les Institutions***



- Réforme de l'assiette des cotisations TNS et  
Réforme des retraites*
- RGCU*
- Revalorisation du point servi et du point acheté*
- Aspect financier :*
  - *Réserves au 31/10/2024 2 037M€ (1 957M€ au  
31/12/2023) soit +4%*



***Compte-rendu des commissions  
Et délibérations éventuelles***



# ***Communication***

- **Congrès IFEC le 4 et 5 juillet 2024 à Deauville (R. Bomeri – T. Leprince – A. Rolland)**
- **Congrès ECF à Paris le 19 et 20 septembre 2024 (R. Bomeri – A. Rolland)**
- **Congrès 79<sup>ème</sup> Congrès du CNOEC à Marseille du 9 au 11 octobre 2024 (JL. Chevry – JJ. De Ronchi – P. Defond – Th. Leprince – A. Rolland)**
- **Les Assises de la CNCC à Grenoble le 5 et 6 décembre (Th; Leprince – A. Rolland)**

- **Congrès IFEC rien en 2025**
- **Congrès ECF le 3 et 4 juillet dans le SUD?**
- **Congrès 80<sup>ème</sup> Congrès du CNOEC à Lyon du 17 au 19 septembre 2025**
- **Les Assises de la CNCC ?**

- Loi de Finances**

**Organisée par Paris au CNOEC le 14 février 2025 en Visio**

- ECR PCV ?**

- Réseaux sociaux (Jacques BACHELIER-LUBIN)**

***Plaquettes et guides : gratuits pour les associations (sauf si commandes trop importantes)***

***Goodies:***

<b><i>Stylos</i></b>	<b><i>100</i></b>	<b><i>42€</i></b>
<b><i>Gourdes</i></b>	<b><i>100</i></b>	<b><i>355€</i></b>
<b><i>Allumes cigares</i></b>	<b><i>100</i></b>	<b><i>91€</i></b>

***Autres (Chemises ou polos avec ECR)***



***Communication***

***Les Réseaux Sociaux***

***(Jacques BACHELIER-LUBIN, Michel RIBOLLET)***





## ***ECR Fédération des experts comptables retraités***

***Je veux communiquer, engager une démarche marketing***

***- auprès de mes adhérents retraités au nombre de 2 400,***

***- auprès de prospects, des experts comptables retraités non adhérents***

***-auprès de prospects experts comptables de plus de 64 ans en activité .***

***Nous avons un site Web.***

***Nous envisageons de mettre en place une newsletter, de créer une chaîne YOU***

***TUBE !***

***Faut-il aussi communiquer sur LINKEDIN, FACEBOOK, INSTAGRAM ?***

***Qu'en pensez-vous ?***

***Comment communiquer entre tous les réseaux ?***



La démarche marketing pour l'association ECR Fédération des Experts-Comptables Retraités est stratégique:

- Pour renforcer votre visibilité,
- Mobiliser, pérenniser vos adhérents actuels
- Attirer de nouveaux membres.

## Identifier le potentiel des prospects!

Combien d'experts-comptables sont concernés ?

En France, il existe environ 22 000 experts-comptables inscrits à l'Ordre. En supposant que 10-15 % ont plus de 64 ans, cela représente 2 000 à 3 000 professionnels.

Nombre d'experts-comptables retraités :

Estimation basée sur les tendances démographiques : 15 000  
experts-comptables retraités en France

# Stratégie de communication et marketing

## Cibles et canaux adaptés

**Adhérents retraités (2 400 personnes) :**

**Canaux privilégiés : Newsletter, site web, courrier postal (pour les non-connectés), YouTube (sujets informatifs et engageants).**

**Contenus : Informations sur les activités, avantages, interviews de membres, vidéos sur la retraite active, partenariats exclusifs.**

# Stratégie de communication et marketing

## Prospects retraités non adhérents :

**Canaux privilégiés : LinkedIn (réseau professionnel), liste de diffusion ciblée (si données disponibles via l'Ordre).**

**Contenus : Témoignages d'adhérents actuels, avantages concrets de rejoindre l'association, accès à un réseau d'entraide.**



# Stratégie de communication et marketing

## **Experts-comptables actifs (64 ans et +) :**

**Canaux privilégiés : LinkedIn, YouTube (contenus vidéo courts et dynamiques), Facebook (génération 55+ active sur cette plateforme).**

**Contenus : Préparation de la retraite (fiscalité, optimisation financière), transition vers un statut de retraite actif.**



# Outils et plateformes

## **Newsletter :**

**Fréquence : Mensuelle ou bimensuelle.**

**Outil recommandé : Mailchimp ou Sendinblue (gestion professionnelle et personnalisée).**

**Rubriques suggérées :**

**Activités récentes.**

**Informations pratiques (fiscalité, retraite).**

**Témoignages et vidéos.**

# Outils et plateformes

## YouTube :

**Objectif : Créer une chaîne dynamique pour informer et divertir.**

**Contenus à envisager :**

**Entretiens d'adhérents.**

**Tutoriels pratiques (fiscalité, succession, etc.).**

**Vlogs sur vos événements ou rencontres nationales.**



## Réseaux sociaux :

**LinkedIn** : Essentiel pour toucher les professionnels actifs. Publiez des articles et des annonces.

**Facebook** : Oui, pour les retraités connectés.

~~— **Instagram** : Moins prioritaire pour votre cible, mais peut être utile si vous souhaitez attirer les jeunes~~

Coordination entre réseaux : Utilisez un outil comme Hootsuite ou Buffer pour programmer et harmoniser vos publications sur plusieurs plateformes.

## **Types de contenus transversaux**

### **Contenus éducatifs :**

**Conseils sur la gestion de la retraite.**

**Transition travail/retraite.**

**Optimisation des revenus (notamment la fiscalité).**

### **Contenus inspirants :**

**Témoignages de membres actifs.**

**Récits de voyages ou activités sociales organisées.**

### **Contenus interactifs :**

**Sondages (besoins et attentes).**

**Sessions de questions/réponses en direct sur YouTube ou Facebook**

**Live.**

## **Actions concrètes**

**Créer une équipe ou une délégation :**

**Constituez un groupe chargé de la stratégie numérique, incluant des volontaires et peut-être un community manager freelance.**

**Calendrier éditorial :**

**Planifiez vos publications sur plusieurs mois (newsletter, posts LinkedIn, vidéos).**

**Analyse et ajustements :**

**Utilisez des outils comme Google Analytics ou les statistiques intégrées des réseaux sociaux pour mesurer vos résultats et ajuster vos stratégies.**



## ***Les Offres de services***



## ***L'offre Francis Lefebvre***

## FRANCIS LEFEBVRE

Nombre d'abonnements  
demandé à Francis

Lefebvre 2023 304

Lefebvre 2024 418

(20% EFF au 1/1)

Dont nouveaux 248

Renouvelt.. 52.6% 160

	FL 2023	R2024	N2024	2024	%	EFF 1/1
AMECRA	2	2	2	4	6%	71
AROEC	1	1	25	26	25%	106
ECR AQUITAINE	7	3	7	10	19%	53
ECR AUVERGNE	9	5	19	24	38%	64
ECR BOURGOGNE FRANCHE C	0					59
ECR BRETAGNE	19	13	26	39	35%	111
ECR CENTRE CREC	4		5	5	10%	54
ECR CHAMPAGNE	8	5	5	10	56%	18
ECR LANGUEDOC ROUSSILLON	17	13	33	46	43%	107
ECR LIMOGES	13	11	7	18	67%	27
ECR LORRAINE	12	6	9	15	27%	55
ECR MARSEILLE PROVENCE	19	12	11	23	21%	107
ECR NORMANDIE	0		4	4	8%	50
ECR PARIS IDF	87	34	34	68	12%	558
ECR PAYS DE LA LOIRE	10	6	22	28	24%	117
ECR PICARDEN	18	11	10	21	34%	61
ECR POITOU CHARENTE VENDEE	15	9	9	18	26%	68
ECR RHONE ALPES	38	11	18	29	14%	211
ECR TOULOUSE OCCITANIE	25	13	12	30	17%	175

## ***Abonnements Francis Lefebvre***

- ***Abonnement 2024 uniquement sur le Mémentis Fiscal***
  
- ***Nouvel accord 2025 (cout 6300€ TTC)***
  - ***Navis fiscal***
  - ***Navis Patrimoine et Fiscal***
  - ***GenIA-L***
  
- ***Augmentation de l'abonnement pour 2025 : 15€ (Décision du CA du 12 septembre 2024)***



## ***Les complémentaires santé***





***Les complémentaires santé***  
***Contrats Viasanté***

## Contrats Viasanté

		VS 2520					VS 3309		Les 2	Contrats
	01/2023	Sorties	Entrées	Transferts	10/2023	10/2023	Entrées	10/2023	10/2024	10/2023
Adh.	153	18		6	129	25	24	49	178	178
Bénéfi	250	32	1	10	209	40	42	82	291	290

**Contrôle de la liste des adhérents fournie par Viasanté en octobre 2024:**

**Sur 178 adhérents, après relance, il reste à ce jour 4 adhérents qui ne sont pas à jour de leur cotisation 2024, et 2 adhérents sont décédés (à suivre)**

## ***Contrats Viasanté VS3309 – Répartition par niveau***

10/2024	ARET 1	ARET 2	ARET 3	ARETE 4	Total
<b>Adhérents</b>		<b>9</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>49</b>
<b>Bénéfi.</b>		<b>13</b>	<b>38</b>	<b>31</b>	<b>82</b>

### VIASANTE ADHERENTS

<b>VS2520</b>	<b>10/2023</b>	<b>153</b>
	<b>10/2024</b>	<b>129</b>
<b>VS3309</b>	<b>10/2023</b>	<b>25</b>
	<b>10/2024</b>	<b>49</b>
<b>Total</b>	<b>10/2023</b>	<b>178</b>
	<b>10/2024</b>	<b>178</b>

	<b>2520</b>	<b>3309</b>	<b>10/2024</b>	<b>10/2023</b>
<b>AROEC</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>15</b>
<b>ECR AQUITAINE</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
<b>ECR AUVERGNE</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ECR BOURGOGNE FRANCHE C</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>5</b>
<b>ECR BRETAGNE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
<b>ECR CENTRE CREC</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
<b>ECR LANGUEDOC ROUSSILLON</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>ECR LORRAINE</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<b>ECR MARSEILLE PROVENCE ALPES</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
<b>ECR NORMANDIE</b>				<b>1</b>
<b>ECR PARIS IDF</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>46</b>	<b>39</b>
<b>ECR PAYS DE LA LOIRE</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>4</b>
<b>ECR PICARDEN</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
<b>ECR RHONE ALPES</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>37</b>
<b>ECR TOULOUSE OCCITANIE</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	<b>40</b>

## *Viasanté Résultats pour 2023*

<b>AU 31/12/2023</b>	<b>2520</b>	<b>3309</b>	<b>Groupe</b>
<b>Nombre d' assurés</b>	<b>148</b>	<b>26</b>	<b>174</b>
<b>Nombre de Bénéficiaires</b>	<b>247</b>	<b>44</b>	<b>291</b>
<b>Age moyen</b>	<b>75,4</b>	<b>71,4</b>	<b>74,8</b>
<b>Cotisations nettes</b>	<b>332K€</b>	<b>22K€</b>	<b>354K€</b>
<b>Charges de Prestations</b>	<b>316K€</b>	<b>13K€</b>	<b>329K€</b>
<b>Résultat</b>	<b>16K€</b>	<b>9K€</b>	<b>25K€</b>
<b>Ratio P/C</b>	<b>95,2%</b>	<b>58,5%</b>	<b>92,9%</b>

# Répartition des prestations par numéro contrat

	FEDERATION ECR - EXPERTS COMPTABLES RETRAITES		FEDERATION ECR - EXPERTS COMPTABLES RETRAITES		TOTAL	
Prestations		(Répart.)	Prestations	(Répart.)	Prestations	(Répart.)
Honoraires Médicaux	78 792 €	25,6%	4 850 €	38,5%	83 642 €	26,1%
Pharmacie	36 089 €	11,7%	1 634 €	13,0%	37 722 €	11,8%
Dentaire	58 350 €	19,0%	2 010 €	16,0%	60 360 €	18,8%
Optique	33 107 €	10,8%	1 210 €	9,6%	34 317 €	10,7%
Hospitalisation	61 326 €	19,9%	92 €	0,7%	61 418 €	19,2%
Appareillage	30 978 €	10,1%	2 253 €	17,9%	33 231 €	10,4%
Transport	454 €	0,1%	-	-	454 €	0,1%
Prestations Particulières	6 933 €	2,3%	550 €	4,4%	7 483 €	2,3%
Cure Thermale	1 650 €	0,5%	-	-	1 650 €	0,5%
<b>Total prestations</b>	<b>307 678 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>12 599 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>320 277 €</b>	<b>100,0%</b>

## ❑ Contrat VS 2520 : + 9% (15% en 2024)

SOLO	178,02 €
DUO	329,39 €
FAMILLE	519,89 €

## ❑ Nouveau contrat VS 3309 : +6,9% (+8% en 2024)

COTISATIONS 2025 (nouveau contrat)				
	NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 3	NIVEAU 4
Enfant	18,84 €	29,29 €	37,76 €	52,48 €
< 60 ans	42,58 €	66,48 €	84,82 €	121,88 €
60 à 64 ans	48,99 €	75,18€	97,20 €	133,67 €
65 à 69 ans	54,97 €	83,40 €	107,72 €	146,41 €
70 à 74 ans	63,45 €	94,92€	122,61 €	163,84 €
75 à 79 ans	75,24 €	110,45 €	142,57 €	186,70 €
> 80 ans	97,85 €	139,28€	178,98 €	228,06 €



# ***Les complémentaires santé Mutualia***



# Résultats CFR S1 2024

## EFFECTIFS PAR RANG FAMILIAL ET TRANCHE D'ÂGE

Nombre d'adhérents

**1 878**

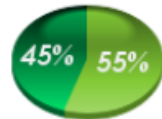
Age moyen adhérents

**79,3**

Nombre de bénéficiaires

**2 411**

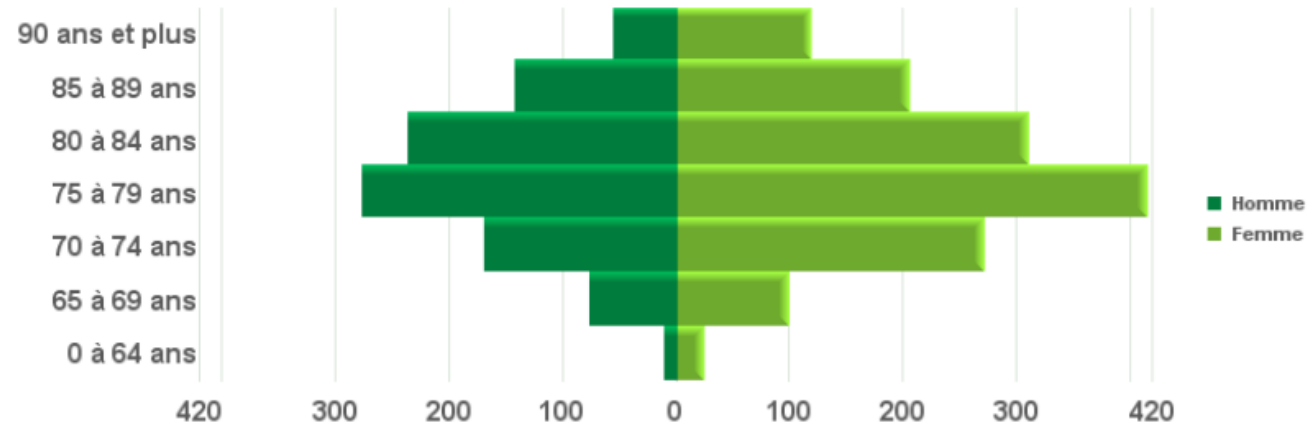
Répartition Adhérents



■ Homme ■ Femme

NB Ben	Homme	Femme
Adhérent	847	1 031
Conjoint	116	417
<b>TOTAL</b>	<b>963</b>	<b>1 448</b>

Nombre de bénéficiaires par tranche d'âge ayant un contrat ouvert à fin juin 2024



Tranche d'âge	Adhérent	Conjoint	TOTAL	%
0 à 64 ans	20	14	<b>34</b>	1,4%
65 à 69 ans	133	43	<b>176</b>	7,3%
70 à 74 ans	336	105	<b>441</b>	18,3%
75 à 79 ans	519	173	<b>692</b>	28,7%
80 à 84 ans	415	131	<b>546</b>	22,6%
85 à 89 ans	294	54	<b>348</b>	14,4%
90 ans et plus	161	13	<b>174</b>	7,2%
<b>TOTAL</b>	<b>1 878</b>	<b>533</b>	<b>2 411</b>	100%

# Résultats CFR S1 2024

	BASE : CFR NIVEAU 1	BASE : CFR NIVEAU 2	BASE : CFR NIVEAU 3	BASE : CFR NIVEAU 4
<b>Cotisations TTC appelées sur la période</b>	<b>102 509 €</b>	<b>181 964 €</b>	<b>385 593 €</b>	<b>905 175 €</b>
<i>Dont montant de la TSA *</i>	<i>8 542 €</i>	<i>17 515 €</i>	<i>38 306 €</i>	<i>92 812 €</i>
<b>Cotisations HT appelées sur la période</b>	<b>93 967 €</b>	<b>164 449 €</b>	<b>347 287 €</b>	<b>812 363 €</b>
<i>Forfait patientèle **</i>	<i>752 €</i>	<i>1 316 €</i>	<i>2 778 €</i>	<i>6 499 €</i>
<i>Frais de chargement</i>	<i>13 155 €</i>	<i>23 023 €</i>	<i>48 620 €</i>	<i>113 731 €</i>
<i>Frais de gestion des prestations</i>				
<b>Cotisations nettes</b>	<b>80 060 €</b>	<b>140 110 €</b>	<b>295 888 €</b>	<b>692 133 €</b>
<b>Montant des prestations versées au 31/08/24</b>	<b>76 164 €</b>	<b>124 769 €</b>	<b>276 537 €</b>	<b>658 961 €</b>
<i>Montant des PSAP ***</i>	<i>5 331 €</i>	<i>8 734 €</i>	<i>19 358 €</i>	<i>46 127 €</i>
<b>Montant du résultat technique</b>	<b>-1 436 €</b>	<b>6 607 €</b>	<b>-7 €</b>	<b>-12 955 €</b>
<b>Ratio prestations sur cotisations nettes</b>	<b>101,8%</b>	<b>95,3%</b>	<b>100,0%</b>	<b>101,9%</b>
<i>Nombre de bénéficiaires à fin juin 2024</i>	<i>225</i>	<i>350</i>	<i>666</i>	<i>1170</i>
<i>intégration contribution exceptionnelle 20/21 ****</i>	<i>0 €</i>	<i>0 €</i>	<i>0 €</i>	<i>0 €</i>
<b>Montant du résultat technique au 30/06/N</b>	<b>4 661 €</b>	<b>19 202 €</b>	<b>20 700 €</b>	<b>-5 529 €</b>
<b>Ratio prestations sur cotisations nettes</b>	<b>94,2%</b>	<b>86,3%</b>	<b>93,0%</b>	<b>100,8%</b>

- \* TSA : Taxe de Solidarité Additionnelle  
 \*\* Forfait patientèle : contribution médecin traitant (0,8% des cotisations hors taxes)  
 \*\*\* PSAP : Provisions pour Sinistres restant A Payer  
 \*\*\*\* Une taxe additionnelle de 2,6% au titre de 2020, et 1,3% en 2021 a été instaurée par la loi de finance de la sécurité sociale 2021 et versée par les organismes complémentaires

# Résultats CFR S1 2024

	2022 arrêté au 30/06/2022	2023 arrêté au 30/06/2023	2024 arrêté au 30/06/2024
<b>Cotisations TTC appelées sur la période</b>	<b>603 459 €</b>	<b>1 024 483 €</b>	<b>1 581 470 €</b>
<i>Dont montant de la TSA *</i>	<i>58 809 €</i>	<i>100 576 €</i>	<i>157 800 €</i>
<b>Cotisations HT appelées sur la période</b>	<b>544 650 €</b>	<b>923 907 €</b>	<b>1 423 670 €</b>
<i>Forfait patientèle **</i>	<i>4 357 €</i>	<i>7 391 €</i>	<i>11 389 €</i>
<i>Frais de chargement</i>	<i>76 251 €</i>	<i>129 347 €</i>	<i>199 314 €</i>
<i>Frais de gestion des prestations</i>			
<b>Cotisations nettes</b>	<b>464 042 €</b>	<b>787 169 €</b>	<b>1 212 967 €</b>
<b>Montant des prestations versées au 31/08/24</b>	<b>492 592 €</b>	<b>840 522 €</b>	<b>1 139 603 €</b>
<i>Montant des PSAP ***</i>	<i>0 €</i>	<i>0 €</i>	<i>79 772 €</i>
<b>Montant du résultat technique</b>	<b>-28 550 €</b>	<b>-53 353 €</b>	<b>-6 408 €</b>
<b>Ratio prestations sur cotisations nettes</b>	<b>106,2%</b>	<b>106,8%</b>	<b>100,5%</b>
<i>Nombre de bénéficiaires à fin juin</i>	<i>1222</i>	<i>1847</i>	<i>2411</i>
<i>intégration contribution exceptionnelle 20/21 ****</i>	<i>0 €</i>	<i>0 €</i>	<i>0 €</i>
<b>Montant du résultat technique au 30/06/N</b>	<b>-4 601 €</b>	<b>-39 261 €</b>	<b>40 684 €</b>
<b>Ratio prestations sur cotisations nettes</b>	<b>101,0%</b>	<b>105,0%</b>	<b>96,6%</b>

\* TSA : Taxe de Solidarité Additionnelle

\*\* Forfait patientèle : contribution médecin traitant (0,8% des cotisations hors taxes)

\*\* PSAP : Provisions pour Sinistres restant A Payer

\* Une taxe additionnelle de 2,6% au titre de 2020, et 1,3% en 2021 a été instaurée par la loi de finance de la sécurité

# Résultats CFR S1 2024

	Soins 2024 au 30/06/2024						2023/24	2023/24
Portefeuille couvert au 30 juin	2 410						30,6%	565
	Prestations	Nb actes	Fréquence	Cout moyen	Poids	Cout/PP		
AIDES AUDITIVES	74 488 €	769	0,3	97 €	6%	31 €	-10,2%	- 3 €
AUTRES	- €	-	-		0%	- €		- €
APPAREILLAGE	53 313 €	5 962	2,5	9 €	4%	22 €	4,2%	1 €
BIEN-ETRE	2 587 €	108	0,0	24 €	0%	1 €	852,2%	1 €
CURE THERMALE	13 119 €	331	0,1	40 €	1%	5 €	-14,9%	- 1 €
DENTAIRE	190 142 €	3 053	1,3	62 €	15%	79 €	-2,4%	- 2 €
FRAIS DE TRANSPORT	14 596 €	2 012	0,8	7 €	1%	6 €	8,1%	0 €
FRAIS MEDICAUX	219 970 €	96 701	40,1	2 €	18%	91 €	4,8%	4 €
HOSPITALISATION	408 344 €	15 069	6,3	27 €	33%	169 €	34,2%	43 €
MEDECINE DOUCE	- €	-	-		0%	- €		- €
OPTIQUE	106 646 €	1 100	0,5	97 €	9%	44 €	9,3%	4 €
PHARMACIE	145 693 €	133 472	55,4	1 €	12%	60 €	13,8%	7 €
PREVOYANCE AUTRE	- €	-	-		0%	- €		- €
<b>TOTAL</b>	<b>1 228 899 €</b>	<b>258 576</b>	<b>107,3</b>	<b>5 €</b>	<b>100%</b>	<b>510 €</b>	<b>11,9%</b>	<b>54 €</b>
<b>Sous total POSTES 100% santé</b>	<b>371 277 €</b>	<b>4 922</b>	<b>2,0</b>	<b>75 €</b>	<b>30%</b>	<b>154 €</b>	<b>-1,1%</b>	<b>- 2 €</b>

Portefeuille encore en forte croissance +31% / +565 PP

Pour la seconde année consécutive, nous observons une forte augmentation des prestations sur le 1er semestre 2024 (+12% / +54€ PP contre +13% / +52€ PP entre le 1S2022 et le 1S2023) : le poste hospitalisation a explosé avec +43€ PP.

Dans une moindre mesure, le poste pharmacie a augmenté de 14% / +7€ PP ainsi que les frais médicaux de +5% / +4€ PP.

Nous allons attendre la liquidation des PSAP pour confirmer la très forte hausse du poste hospitalisation, notamment sur les frais de séjour qui semblent avoir doublé.

## Contrat Mutualia cotisations mensuelles 2025

Afin de limiter les revalorisations nécessaires sur 2025 tout en conservant un ratio P/C inférieur à 100% avec 14% de frais de gestion, les augmentations suivantes ont été décidées : en moyenne de **7,6%**

	2021	2022	2023	2024	2025
CFR NIVEAU 1	0,0%	2,0%	3,0%	10,0%	6,0%
CFR NIVEAU 2	0,0%	2,0%	3,0%	8,0%	6,0%
CFR NIVEAU 3	0,0%	2,0%	2,5%	10,0%	8,0%
CFR NIVEAU 4	0,0%	2,0%	3,5%	16,0%	8,0%
CFR BIEN ETRE 1	nc	nc	3,0%	8,0%	-7,4%
CFR BIEN ETRE 2	nc	nc	3,0%	8,0%	-7,4%

Tarifs TTC 2025	Agricole		Non agricole	
	Régime général	Alsace Moselle	Régime général	Alsace Moselle
CFR NIVEAU 1	83,13 €	38,24 €	88,61 €	40,77 €
CFR NIVEAU 2	95,08 €	44,69 €	101,36 €	47,64 €
CFR NIVEAU 3	105,22 €	50,51 €	112,16 €	53,84 €
CFR NIVEAU 4	136,50 €	81,91 €	145,50 €	87,31 €
CFR BIEN ETRE 1	8,73 €	8,73 €	9,31 €	9,31 €
CFR BIEN ETRE 2	11,68 €	11,68 €	12,45 €	12,45 €

## ☐ Les cotisations 2024

T arifs T T C 2024	Agricole		Non agricole	
	Régime général	Alsace Moselle	Régime général	Alsace Moselle
CFR NIVEAU 1	78,42 €	36,08 €	83,59 €	38,46 €
CFR NIVEAU 2	89,70 €	42,16 €	95,62 €	44,94 €
CFR NIVEAU 3	97,43 €	46,77 €	103,85 €	49,85 €
CFR NIVEAU 4	126,39 €	75,84 €	134,72 €	80,84 €
CFR BIEN ETRE	9,43 €	9,43 €	10,05 €	10,05 €
CFR BIEN ETRE	12,61 €	12,61 €	13,45 €	13,45 €

## *Evolution des cotisations des complémentaires santé ?*

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Viasanté</b>						
<b>VS2520</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>10%</b>	<b>20%</b>	<b>15%</b>	<b>9%</b>
<b>VS3309</b>					<b>8%</b>	<b>6,9%</b>
<b>Mutualia</b>						
<b>Moyenne</b>		<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>	<b>7,6%</b>
Niveau 1				3%	10%	6%
Niveau 2				3%	8%	6%
Niveau 3				2,5%	10%	8%
Niveau 4				3,5%	16%	8%

**Ou en est Verspieren ?**

- ❖ **Proposition Fidélisanté trop chère rejetée par le conseil**
- ❖ **Négociation avec le Gan n'a pas abouti**
- ❖ **Approche avec Metlife n'a pas non plus abouti**





***Merci de votre attention***

***Prenez soin de vous***