

## Questions/Réponses

### Directive ministérielle

#### TS à taux double

#### 1) À quelle date cette directive va-t-elle débiter et terminer?

Celle-ci débutera sur le premier quart de travail de soir du **22 juillet 2022 et se terminera le 26 septembre 2022** au matin. Les derniers quarts de travail éligibles seront donc ceux du dimanche 25 septembre de nuit (nuit de dimanche à lundi). La notion de demi quart est quant à elle en vigueur depuis le quart de soir du 12 août 2022.

#### 2) Quels sont les critères pour être éligibles au taux double?

- **Pour un(e) employé(e) qui travaille à temps complet** : Dès que l'employé(e) effectue un demi quart de travail (4 heures) en surplus à sa semaine de travail habituelle.
- **Pour un(e) employé(e) qui travaille à temps partiel** : Dès que l'employé(e) effectue un demi quart de travail (4 heures) en temps supplémentaire durant la fin de semaine, c'est-à-dire dès le premier quart de travail de soir le vendredi jusqu'au dernier quart de travail de nuit le dimanche (nuit de dimanche à lundi). Si l'employé(e) n'a pas travaillé l'équivalent d'un temps complet, le seul TS possible éligible serait un quart ou demi quart de travail (4 heures) avant ou après son quart de travail habituel de fin de semaine.
- L'employé(e) (temps partiel et temps complet) doit être présent(e) sur tous ses quarts de travail programmés durant une période de 7 jours avant et 7 jours après le TS réputé être à taux double.

**\*\* À noter ici que les notions de temps complet et temps partiel sont en lien avec les heures travaillées de l'employé, et non son statut officiel. Un employé à temps partiel qui travaille l'équivalent d'un temps complet sera traité comme tel pour l'application de cette mesure. \*\***

#### 3) Est-ce que les employé(e)s administratif(ve)s sont également éligibles à cette mesure?

Oui, toutefois les mêmes règles de TS habituelles s'appliquent.

**Employés SEUS** : TS applicable à taux double pour tous les demis quarts travaillés (4 heures) en dehors de l'horaire habituel.

**Employés SNS** : TS à taux simple de 35h à 40h, puis à taux double à partir de 40h, et ce, pour tout demi quart travaillé (4 heures) en dehors de l'horaire habituel.

Une autorisation du supérieur immédiat devra être donnée afin d'approuver le TS.

**4) Quels motifs d'absence sont autorisés afin d'avoir tout de même droit au taux double?**

- Les vacances
- Les congés fériés
- Les libérations syndicales
- Les absences liées à la COVID (selon les règles déjà en vigueur)
- Les congés parentaux
- Les congés sociaux conventionnés

Voir en annexe la liste des codes d'absences permettant ou non l'éligibilité au taux double.

**5) Un(e) employé(e) qui prend un quart de travail en surplus pendant ses vacances et/ou travaille pendant toute sa semaine de vacances peut-il être payé(e) taux double?**

- Pour les quarts ponctuels pendant une semaine de vacances (maximum de 2 quarts de travail) : Oui, ce quart sera rémunéré à taux double.
- Lorsqu'une personne travaille durant une semaine complète alors qu'elle était censée être en vacances, toute la semaine sera remise en banque. Donc, le taux régulier et supplémentaire s'appliquera selon les heures travaillées. Par conséquent, voir la question 1 pour la question du paiement à taux double.

**6) Si le temps supplémentaire est mis en banque, est-ce à taux double?**

Non, pour conserver le taux double les heures en TS doivent être rémunérées.

**7) Comment fonctionne le taux double en lien avec des congés autorisés?**

Si des vacances, un congé sans solde ou autre absence prolongée est cédulée à l'horaire, l'employé(e) est éligible au taux double si les quarts de TS ont été effectués avant ou après le congé en question. Un(e) employé(e) ne pourrait pas, par exemple, décider d'interrompre un congé sans solde pour venir bénéficier du taux double.

De même, l'employé(e) est éligible au taux double si les quarts de TS ont été effectués avant une absence pour accident de travail (CNESST) ou au retour au travail.

## 8) Comment fonctionne la rémunération du taux double?

Durant la paie en cours, tous les quarts de TS seront rémunérés à taux ½, selon les dispositions des conventions collectives ou des guides de gestion. Étant impossible pour plusieurs raisons d'établir quels employés sont éligibles au taux double durant la confection de la paie, les vérifications nécessaires seront faites une fois celle-ci terminée. Les ajustements de 0.5% seront ajoutés sur la paie suivante pour les employés concernés.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Version 4 – Mise à jour le 16/08/2022

### Annexe : liste des codes d'absences permettant ou non l'éligibilité au temps supplémentaire à taux double

| Code Paye US | Description Paye US                                | Thème                       | Éligibilité au taux double | Commentaires  |
|--------------|--|-----------------------------|----------------------------|---|
| 7545         | Support paramédical au lieu de paramédics du 10-59 | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible                   |   |
| AANP         | Absence autorisée non payée                        | Absence                     | Éligible                   | À utiliser en cas de situation particulière seulement |
| ADM          | Administration (réunion)                           | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible                   |   |
| ADMC<br>OM   | Libération adm comm.                               | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible                   |   |
| ADMS<br>PE   | Administration (réunion)                           | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible                   |   |
| ADOP         | Adoption   | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible                   |   |
| ANA          | Absence non autorisée                              | Absence                     | Non éligible               |   |

|        |  |                              |          |   |
|--------|--|------------------------------|----------|---|
| ASP    | Libération patronale – ASP                   | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| ASSTEM | Visite méd. en ASST                          | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| ASSTTS | Assignment temporaire - Temps supplémentaire | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| AT     | Accident de travail                          | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| AT1    | Accident de travail - 1ère journée           | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| AT14   | Accident de travail - 14 premiers jours      | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| ATSS   | Accident de travail depuis plus de 2 ans     | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| ATTS   | Accident de travail - Temps supplémentaire   | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| COMP   | Congé de compassion                          | Absence                      | Éligible |   |
| CTD    | Traitement différé                           | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| D      | Décès  | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| DEM    | Déménagement                                 | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| DND    | Donnée non disponible                        | Absence                      | ??       |   |
| EC     | Étude et congrès                             | Congés (Fériers et Spéciaux) | ??       |   |
| ECSST  | Examen à la demande de CSST                  | Accident de Travail/Maladie  | Éligible |   |
| EM     | Examen médical (à la demande de SST)         | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| ENSEI  | Congé sans solde pour enseignement           | Absence                      | Éligible | Si congé complet: Éligible au taux double pour le temps travaillé avant un départ en congé ou après un retour<br>Si inscription sur la liste de rappel: Éligible au taux double |

|       |                              |                              |          |   |
|-------|------------------------------|------------------------------|----------|---|
|       |                              |                              |          | selon les mêmes conditions que les TP   |
| ETUD  | Congé sans solde pour études | Absence                      | Éligible | Éligible au taux double pour le temps travaillé avant un départ en congé ou après un retour |
| ETUDP | Congé partiel pour études    | Absence                      | Éligible | Selon les mêmes conditions des TP   |
| F     | Férié en heure               | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F1    | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F10   | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F12   | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F13   | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F14   | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F15   | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F16   | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F2    | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F3    | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F5    | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F6    | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |
| F8    | Férié (courant)              | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible |   |

|       |   |                             |  |   |
|-------|---|-----------------------------|--|---|
| F9    | Férié (courant)                             | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| FCIV  | Congé sans solde - Fonction civique         | Absence                     | Éligible   |   |
| FNP   | Férié non payé (portion de quart)           | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| FTP   | Férié TP non payé                           | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| GREV  | Grève                                       | Absence                     | Non éligible   |   |
| IVAC  | Congé sans solde IVAC                       | Absence                     | Éligible   |   |
| LSAS  | Libération syndicale avec solde (Dépt 3270) | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| LSSS  | Libération syndicale sans solde             | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| LSSSN | Libération syndicale sans solde – négo      | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| M     | Maladie                                     | Accident de Travail/Maladie | Non éligible   |   |
| MAAS  | Mesure administrative avec solde            | Absence                     | MAAS COVID (département 8945) : Éligible<br>Autre type de MAAS: Non éligible | Lorsqu'il y a des MAAS aux fins d'enquête: aviser la paie |
| MAR   | Mariage                                     | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| MARNP | Mariage non payé                            | Absence                     | Éligible   |   |
| MASS  | Mesure administrative sans solde            | Absence                     | Non éligible   |   |
| MAT   | Maternité                                   | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| MAT.V | Maternité (visite pendant la grossesse)     | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible   |   |
| MATSS | Maternité sans solde                        | Absence                     | Éligible   |   |
| MC    | Maladie carence TC (233-00)                 | Accident de Travail/Maladie | Non éligible   |   |

|       |  |                              |              |  |
|-------|--|------------------------------|--------------|--|
| MDQ   | Maladie Durant un Quart (non payée)        | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| MLT   | Maladie long terme                         | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| MLTSS | Maladie long terme sans solde (291-00)     | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| MNP   | Maladie non payée                          | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| MNPC  | Maladie carence TP                         | HEURES CARENCE TP            | Non éligible |  |
| MP    | Maladie motif personnel                    | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| MPNP  | Maladie motif personnel non payée          | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| MRP   | Maladie responsabilité parentale           | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| MRPNP | Maladie responsabilité parentale non payée | Accident de Travail/Maladie  | Non éligible |  |
| PAREN | Congé sans solde parental                  | Absence                      | Éligible     |  |
| PARTP | Congé parental partiel                     | Absence                      | Éligible     |  |
| PAT   | Paternité                                  | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible     |  |
| PAT5J | Paternité 5 jours                          | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible     |  |
| PAT5S | Paternité 5 semaines                       | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible     |  |
| R     | Retard (moins de 30 min)                   |                              | Éligible     |  |
| RA    | Retard administratif                       | Absence                      | Éligible     |  |
| RD    | Retard dîner                               | Absence                      | Éligible     |  |
| RPRAT | Retour progressif AT payé                  | Congés (Fériers et Spéciaux) | Éligible     |  |
| RPREV | Retrait préventif                          | Absence                      | Éligible     |  |
| RPROG | Retraite Progressive                       | Absence                      | Éligible     |  |
| RPV14 | Retrait préventif (14 premiers jours)      | Absence                      | Éligible     |  |
| RPV5  | Retrait préventif (5 premiers jours)       | Absence                      | Éligible     |  |

|       |                               |                             |              |  |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|--------------|--|
| RS    | Retard (plus de 30 min)       |                             | Éligible     | Si situation de retard non justifié, le gestionnaire pourrait signifier au service de la paie que le taux double ne sera pas applicable.                                   |
| SAAQ  | Congé sans solde SAAQ         | Absence                     | Éligible     |  |
| SABBA | Congé sans solde sabbatique   | Absence                     | Éligible     | Éligible au taux double pour le temps travaillé avant un départ en congé ou après un retour  |
| SS    | Congé sans solde moins 3 mois | Absence                     | Éligible     | Éligible au taux double pour le temps travaillé avant un départ en congé ou après un retour  |
| SSP   | Sans solde partiel            | Absence                     | Éligible     | Selon les mêmes conditions des TP  |
| SUS   | Suspension                    | Absence                     | Non éligible |  |
| TJ    | Témoin ou jury                | Congés (Fériés et Spéciaux) | Éligible     |  |
| V     | Vacances                      | Vacances                    | Éligible     | Éligible au taux double pour le temps travaillé avant un départ en vacances ou après un retour de vacances, mais taux et demi pour le temps travaillé durant les vacances. |