

## Nouveaux diplômés en médecine vétérinaire

# QUELLES SONT LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL?

Les données publiées aujourd'hui proviennent d'une enquête en ligne effectuée en novembre et décembre dernier auprès de diplômés de la promotion 2021 de la faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal.

**P**armi les 77 finissants de la FMV en 2021 inscrits au tableau de l'Ordre, 63 diplômés exercent dans le domaine des animaux de compagnie, représentant ainsi 82 % de cette cohorte. Une proportion sans cesse en croissance au cours des cinq dernières années. (76 % en 2020, 73 % en 2019, 66 % en 2018, 62 % en 2017).

Le reste de la promotion 2021 par domaine de pratique suit la répartition suivante :

- Huit dans les grands animaux
- Six en pratique mixte
- Aucun en recherche/enseignement
- Un en animaux de laboratoire, santé publique, porcine, laboratoire de diagnostic
- Aucun en médecine équine
- Un finissant sans emploi

Au total, 29 diplômés (25 femmes, 3 hommes et un non-binaire) ont rempli le questionnaire en ligne (24 praticiens et 5 internes). Ainsi, avec un tel pourcentage de participation, soit 46 % des finissants chez les petits animaux, nous sommes en mesure d'affirmer que les résultats obtenus devraient assez bien refléter l'état du marché. Cependant, la marge d'erreur associée aux constats du sondage reste de 13 %, et ce, 19 fois sur 20. Ceci nous amène, comme chaque année, à la prudence dans son analyse.

La moyenne d'âge des répondants est de 26,4 ans.

Parmi tous ceux qui ont pris part au sondage, l'AMVQ a procédé au tirage d'une cotisation annuelle gratuite pour l'année 2022 remportée par la D<sup>re</sup> Rosie Tourangeau du Centre vétérinaire Rive-Sud.

Une carte prépayée d'une valeur de 100 \$ a aussi été attribuée et la gagnante est la D<sup>re</sup> Sophie Leonelli de la Clinique vétérinaire Ami-Fidèle.



PROMOTION  
2021

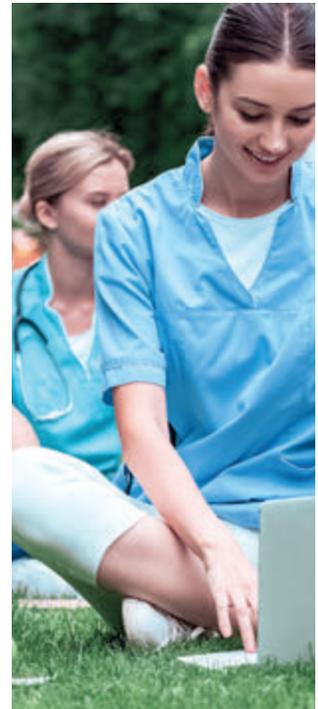
82 %

des diplômés exercent  
dans le domaine  
des animaux de  
compagnie

# LES ÉTUDES

Parce que le mieux-être vétérinaire nous préoccupe, nous avons posé la question **Lors de votre dernière année d'études, comment vous sentiez-vous?** Voici les réponses obtenues.

	OUI		NON		PLUS OU MOINS	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
EN PLEINE FORME	7 %	24 %	30 %	28 %	63 %	48 %
ÉPUISE	56 %	52 %	0 %	28 %	44 %	20 %
STRESSÉ	74 %	60 %	4 %	8 %	22 %	32 %
DÉMORALISÉ	30 %	24 %	26 %	44 %	44 %	32 %
OPTIMISTE FACE À L'AVENIR	52 %	60 %	4 %	4 %	44 %	36 %
INQUIET FACE À L'AVENIR	30 %	36 %	37 %	36 %	33 %	28 %



**16 %**  
ONT CONSULTÉ L'AIDE  
PSYCHOLOGIQUE  
QUI LEUR  
ÉTAIT OFFERTE

Au cours de leurs études à la FMV, 16 % des finissants aujourd'hui dans le domaine des petits animaux, indiquent avoir consulté l'aide psychologique qui leur était offerte. Malheureusement, 75 % d'entre eux ont avoué ne pas avoir été satisfaits de l'aide apportée.



## PRATICIENS\*\*

### ● Satisfaction de l'emploi

Une portion de 25 % des nouveaux vétérinaires se dit très satisfaite de son emploi, 54 % assez satisfaite, 13 % satisfaite et 8 % insatisfaite.

À la question **Que pensez-vous de votre horaire et du nombre de jours que vous travaillez?**, 84 % des répondants se disent satisfaits de leurs heures de travail et 16 % disent trop travailler.

**84 %**  
SE DISENT  
SATISFAITS DE  
LEURS HEURES  
DE TRAVAIL

### ● Dettes

Pour la question **À quel montant estimez-vous vos dettes à la fin de vos études?**, la moyenne des réponses se situe à 19 900 \$ avec une médiane de 8 500 \$.

À noter que 21 des finissants n'avaient aucun passif et deux, plus de 100 000 \$.



### ENDETTEMENT

Attribuable directement à la médecine vétérinaire

Moyen  
**16 700 \$**

Médian  
**8 500 \$**



\*\* Médecins vétérinaires en pratique privée



## ● Type d'établissement ou d'employeur

Pour 2021, ils se répartissent comme suit :

- Clinique avec un vétérinaire à temps plein et plus : 4 %
- Clinique avec deux vétérinaires à temps plein et plus : 54 %
- Centre vétérinaire (centre de références) : 4 %
- Hôpital vétérinaire : 38 %

## ● Quelle est votre situation d'emploi actuelle ?

- Au total, 88 % des répondants pratiquent dans un seul établissement, 8 % dans deux, 4 % dans trois.
- Parmi ceux-ci, 65 % sont retournés exercer dans leur ville natale et 96 % travaillent à temps plein.
- Chez les participants qui ont répondu au sondage, 92 % sont des employés. Seulement 4 % sont des propriétaires, 4 % des travailleurs autonomes et tous travaillent pour un unique employeur.
- Une autre statistique intéressante: seulement 35 % de tous les jeunes vétérinaires aspirent un jour à devenir propriétaires.
- À noter que 82 % des répondants ont indiqué avoir l'intention de continuer à travailler au même endroit.
- Pas moins de 91 % des répondants avouent avoir signé un contrat d'embauche avec leur employeur et 52 % du temps, ce contrat contenait une clause de non-concurrence.

**89 %**  
**AVAIENT TROUVÉ**  
**LEUR EMPLOYEUR**  
**AVANT LA FIN**  
**DE LEURS ÉTUDES**

Élément intéressant, 89 % des étudiants avaient déjà trouvé leur employeur avant la fin de leurs études et dans 97 % du temps, la recherche a duré moins d'un mois. Un finissant a indiqué avoir signé son contrat avant même le début de sa dernière année à la FMV.

Chacun a reçu en moyenne 3,4 offres avec une médiane de 3. À noter que 24 % ont obtenu entre 4 et 10 propositions.

## ● Salaire

### Type de rémunération

TAUX HORAIRE	87 %
SALAIRE HEBDOMADAIRE	-
SALAIRE ANNUEL	4 %
EN POURCENTAGE	-
TAUX HORAIRE ET POURCENTAGE	4 %
SALAIRE ANNUEL ET POURCENTAGE	4 %

### SALAIRE HORAIRE

Minimum	Maximum
<b>40 \$</b>	<b>52 \$</b>
Moyen	Médian
<b>44,6 \$</b>	<b>45 \$</b>

### SALAIRE ANNUEL

(de base) temps plein

Moyen
<b>91 376 \$</b>
Médian
<b>88 920 \$</b>

Parmi les répondants, 41 % ont reçu une rémunération supplémentaire (urgences payées, pourcentage ajouté, etc.). Le mode de rémunération est très variable allant de 40 \$ à 400 \$ par semaine en passant par des pourcentages variables ou des augmentations de 5 \$ à 10 \$/heure ou des bonus accompagnés de pourcentages.

## ● Heures travaillées et heures supplémentaires

En tenant compte de l'ensemble des 22 finissants ayant répondu à cette question, le constat est que la moyenne du nombre d'heures travaillées en 2021 est de 39,4 heures par semaine pour ceux à temps plein avec une médiane de 38 heures.

De manière générale, et peu importe le type de rémunération, voici sous quelles formes les heures supplémentaires sont rétribuées.

À TAUX MAJORÉ (TEMPS ET DEMI)	57 %
TAUX SIMPLE	26 %
AUCUNE RÉMUNÉRATION	9 %
TEMPS REMIS	9 %

## ● Vacances

L'analyse de notre enquête démontre qu'en moyenne, les finissants de 2021 en pratique et à temps plein bénéficient de 2,6 semaines de vacances payées par année avec une médiane de trois semaines. En fait, il y a plus de 67 % des sondés qui disposent de trois semaines de vacances ou plus.

**67 %**  
BÉNÉFICIAIRE  
DE TROIS SEMAINES  
OU PLUS DE  
VACANCES PAR ANNÉE

## ● Assurances

Au total, 77 % des jeunes vétérinaires débutant dans la pratique bénéficient d'une assurance payée par l'employeur. En effet, parmi eux, 88 % profitent d'une assurance médicaments et frais médicaux, 37 % d'une assurance vie, 47 % d'une assurance invalidité, 6 % d'un régime de pension et 18 % d'une assurance salaire.

## ● Priorités d'embauche

Voici en ordre de priorité, ce que les finissants 2021 considèrent d'important à très important, lors de leur choix en milieu de pratique.

- Ambiance agréable (100 %)
- Nombre d'heures désirées (100 %)
- Situation géographique (96 %)
- Soutien technique (92 %)
- Qualité de l'équipement offerte (80 %)
- Salaire (79 %)
- Absence de gardes (67 %)
- Possibilité d'association (33 %)
- Non-appartenance à un regroupement (33 %)
- Appartenance à un regroupement (17 %)
- Présence d'un ami, conjoint ou membre de la famille (12 %)

Ces données constituent les priorités qui seraient accordées pour choisir un lieu de pratique, mais ne signifient pas nécessairement que c'est cela qui a déterminé leur décision. En effet, 54 % des jeunes en pratique indiquent qu'ils avaient déjà effectué un stage dans l'établissement où ils travaillent actuellement et c'est ce qui a influencé leur choix dans 57 % des cas.

## ● Avantages sociaux

Nous avons voulu savoir si les employeurs payaient certains autres frais pour les vétérinaires finissants. Ci-dessous le tableau récapitulatif des données obtenues.

COTISATION À L'AMVQ	55 %
COTISATION À L'OMVQ	86 %
ASSURANCE RESPONSABILITÉ	45 %
FORMATION CONTINUE	95 %

Pour ceux qui bénéficient d'une allocation pour la formation continue (incluant inscription, hébergement, repas, etc.), la moyenne accordée se situe à 1 400 \$ avec une médiane de 1 250 \$.

## ● Association avec l'employeur

Environ le tiers des répondants (36 %) ont indiqué avoir une possibilité d'association avec leur employeur contre 36 % qui disent non et 27 % qui l'ignorent.

**36 %**  
ONT UNE  
POSSIBILITÉ  
D'ASSOCIATION AVEC  
L'EMPLOYEUR

**77 %**  
BÉNÉFICIAIRE  
D'UNE ASSURANCE  
PAYÉE PAR  
L'EMPLOYEUR

**54 %**  
AVAIENT EFFECTUÉ  
UN STAGE DANS  
L'ÉTABLISSEMENT OÙ  
ELLES TRAVAILLENT

# LE PORTRAIT DU MILIEU VÉTÉRINAIRE\*

Au cours des dernières années, le portrait du milieu vétérinaire québécois a évolué avec, notamment, l'apparition de nombreux regroupements et la venue de nouveaux consortiums d'investissements américains.

Désormais, les finissants devront peut-être considérer un autre élément dans leur décision d'accepter ou non un nouvel emploi : le modèle d'affaires de l'entreprise. Nous avons demandé à nos finissants 2021, **Est-ce que votre choix d'établissement pourrait être influencé par un ou plusieurs des éléments suivants?**, voici les réponses obtenues.

	FAVORABLEMENT	DÉFAVORABLEMENT	NE SAIT PAS
L'ÉTABLISSEMENT APPARTIENT À DES INTÉRÊTS AMÉRICAINS	11 % (2021) 0 % (2020) 0 % (2019)	75 % (2021) 71 % (2020) 77 % (2019)	14 % (2021) 20 % (2020) 23 % (2019)
L'ÉTABLISSEMENT APPARTIENT À DES INTÉRÊTS CANADIENS	61 % (2021) 74 % (2020) 47 % (2019)	21 % (2021) 3 % (2020) 10 % (2019)	18 % (2021) 23 % (2020) 43 % (2019)
L'ÉTABLISSEMENT APPARTIENT À DES INTÉRÊTS QUÉBÉCOIS	89 % (2021) 77 % (2020) 76 % (2019)	4 % (2021) 0 % (2020) 3 % (2019)	7 % (2021) 23 % (2020) 21 % (2019)
L'ÉTABLISSEMENT EST MEMBRE D'UN REGROUPEMENT	32 % (2021) 17 % (2020) 20 % (2019)	18 % (2021) 14 % (2020) 13 % (2019)	50 % (2021) 69 % (2020) 67 % (2019)

**76 %**  
DISENT ÊTRE  
AU COURANT  
DE LA RÉALITÉ  
DU MARCHÉ

Une majorité de répondants (76 %) nous ont signifié « Être au courant de la réalité du marché avec l'apparition de nombreux regroupements et la venue de consortiums d'investissements américains ».

Voici l'ensemble des commentaires recueillis.

- « Il faut que ce soit positif concernant la qualité de la médecine offerte à nos patients et clients. »
- « Difficile d'acheter des cliniques pour des vétérinaires qui veulent devenir actionnaires. Le milieu vétérinaire au Québec semble devenir un monopole par les grands groupes. »
- « C'est épouvantable, mais ça peut également comporter des avantages concernant la qualité des services ainsi que la qualité de vie du personnel. »
- « Il y a une pression de performance par certains regroupements. Les décisions sont prises par les dirigeants qui sont en haut. »
- « Service à la clientèle non personnalisé, gestionnaire loin des employés, esprit de business. »
- « Gestion de clinique causant plus de difficultés au quotidien et voulant uniformiser les coûts et augmenter la productivité. »
- « Facilite financièrement le démarrage de nouvelles cliniques, car ces entreprises augmentent grandement les prix facturés aux clients, sans augmenter les prix de ses employés. Dans la nouvelle réalité de la pénurie de main-d'œuvre, il semble facile d'ouvrir une clinique et d'offrir de meilleures conditions salariales à ses employés sans charger plus cher au client, car nous n'avons pas à payer le CEO, les investisseurs, 100 employés de ressources humaines, etc. Tout ça serait vrai et simple si ces mêmes entreprises n'utilisaient pas des techniques déloyales dans lesquelles l'Ordre devrait intervenir, comme se servir de leur centre d'urgence/référence pour faire peur aux cliniques non affiliées. »
- « Il sera de plus en plus difficile d'être propriétaire indépendant d'une clinique vétérinaire dans les prochaines années. »

\* Médecins vétérinaires en pratique privée et médecine vétérinaire à l'internat

# TRAVAIL D'ÉTÉ\*\*

Pas moins de 93 % des finissants (praticien et interne) ont travaillé dans un établissement vétérinaire pour petits animaux au cours de l'été entre leur 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> année. Les salaires horaires s'échelonnaient de 12,50 \$ à 25 \$ avec une moyenne de 16 \$ et une médiane de 15 \$.

\*\* Médecins vétérinaires en pratique privée

93 %  
ONT TRAVAILLÉ L'ÉTÉ  
DANS UN ÉTABLISSEMENT  
VÉTÉRIINAIRE ENTRE  
LEUR 4<sup>e</sup> ET 5<sup>e</sup> ANNÉE

# INTERNES\*\*\*

Cette portion du sondage s'intéresse plus particulièrement aux cinq internes qui oeuvrent dans le domaine des animaux de compagnie qui ont pris le temps de répondre à certaines de nos questions.

## ● Profil des répondants

Les répondants oeuvrent tous dans un centre de références ou d'urgence uniquement, situé soit à Montréal, soit à Québec ou soit à Saint-Hyacinthe. Les internes avouent, dans une proportion de 75 %, avoir déjà effectué un stage dans l'établissement où ils se trouvent et que dans 100 % de cas, cela a influencé leur décision.

75 %  
AVAIENT EFFECTUÉ  
UN STAGE DANS  
L'ÉTABLISSEMENT OÙ  
ILS TRAVAILLENT



obtient une moyenne et une médiane de 16 \$/heure. Il y a une nette différence entre ce qu'ils estiment valoir et ce qui leur est offert.

Concernant les avantages sociaux ou monétaires reçus, ils sont très variables d'un endroit à l'autre. Les rabais sur les produits et services graduent de 10 % à 50 %.

Trois internes sur cinq indiquent que leur cotisation de l'OMVQ est défrayée et tous bénéficient d'un programme d'assurance médicaments, frais médicaux de l'employeur. Certains bénéficient d'une assurance vie, d'une assurance invalidité et même d'un régime de pension.

Un interne dit recevoir des bonus de 55 \$/h pour les quarts de travail à l'urgence en dehors de son contrat. La moitié des répondants disent n'avoir droit à aucun bonus, tandis qu'un autre s'est fait offrir 50 000 \$ à la signature d'un contrat de deux ans à la fin de son internat.

La moitié des répondants a droit à deux semaines de vacances et l'autre moitié à 3 ou 4 semaines. Au total, un interne a l'intention de continuer à travailler au même endroit à la fin de son internat, un autre peut-être et deux certainement pas.

\*\*\* Médecins vétérinaires à l'internat seulement

## ● Dettes

Il est intéressant de constater que le taux d'endettement des internes est toujours inférieur aux finissants qui optent pour le marché du travail.

.....  
**ENDETTEMENT**  
Attribuable directement à la  
médecine vétérinaire  
Moyen  
**7 750 \$**  
Médian  
**7 500 \$**  
.....

## ● Conditions de travail

Dans les centres privés, selon les répondants, les salaires s'échelonnent de 30 000 \$ à 35 000 \$. La moyenne d'heures travaillées hebdomadairement est de 59 heures avec une médiane de 55 heures.

Lorsqu'on leur demande leur salaire horaire estimé, leurs réponses donnent comme résultat 38 \$/heure en moyenne et 32 \$/heure comme médiane. Cependant, lorsqu'on leur pose à nouveau la question en leur demandant leur salaire horaire, les réponses sont différentes puisqu'on

# CONCLUSION\*

En guise de conclusion, nous avons demandé à nos nouveaux vétérinaires d'évaluer leur qualité de vie. Vous constaterez que malgré tout, les chiffres semblent indiquer que tout n'est pas si mal!

\* Médecins vétérinaires en pratique privée et médecine vétérinaire à l'internat

Qualité de vie	2019	2020	2021
TRÈS BONNE	26 %	15 %	40 %
ASSEZ BONNE	21 %	52 %	40 %
BONNE	53 %	22 %	16 %
MÉDIOCRE	0 %	11 %	4 %