



SONDAGE

QUELLES ÉTAIENT LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL?

Les données publiées proviennent d'une enquête en ligne effectuée en novembre et décembre 2022 auprès de diplômées⁽¹⁾ de la promotion 2022 de la faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal.

Parmi les 73 finissantes (76 en 2021) de la FMV en 2022 inscrites au tableau de l'ordre, 56 diplômées exercent dans le domaine des animaux de compagnie (63 en 2021).

Au total, 29 diplômées (28 femmes et 1 homme) ont rempli le questionnaire en ligne (24 praticiennes, 4 internes et une sans travail). Ainsi, avec un tel pourcentage de participation des étudiantes sortantes chez les petits animaux, nous sommes en mesure d'affirmer que les résultats obtenus devraient assez bien refléter l'état du marché.

La moyenne d'âge des répondantes est de 28,6 ans et la médiane de 28 ans. Parmi toutes celles qui ont pris part au sondage, l'AMVQ a procédé au tirage d'une cotisation annuelle gratuite pour l'année 2022 remportée par la D^{re} Rosie Leblanc - Clinique vétérinaire du Sud-Gaspésien.

Une carte prépayée d'une valeur de 100 \$ a aussi été attribuée et la gagnante est la D^{re} Andrée-Anne Lachance - Clinique vétérinaire Loretteville.

(1) En raison de la forte majorité de répondantes à ce sondage, le générique féminin est utilisé sans distinction et uniquement dans le but d'alléger le texte et englobe le genre masculin.

Source : AMVQ

LES ÉTUDES*

Parce que le mieux-être vétérinaire nous préoccupe, nous avons posé la question suivante: **Lors de votre dernière année d'études, comment vous sentiez-vous?**

	OUI			NON			PLUS OU MOINS		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
EN PLEINE FORME	7 %	24 %	26 %	30 %	28 %	39 %	63 %	48 %	35 %
ÉPUISEE	56 %	52 %	61 %	0 %	28 %	26 %	44 %	20 %	13 %
STRESSÉE	74 %	60 %	65 %	4 %	8 %	4 %	22 %	32 %	30 %
DÉMORALISÉE	30 %	24 %	22 %	26 %	44 %	52 %	44 %	32 %	26 %
OPTIMISTE CONCERNANT L'AVENIR	52 %	60 %	43 %	4 %	4 %	9 %	44 %	36 %	48 %
INQUIÈTE CONCERNANT L'AVENIR	30 %	36 %	39 %	37 %	36 %	35 %	33 %	28 %	26 %

Au cours de leurs études à la FMV, 35 % des élèves sortantes aujourd'hui dans le domaine des petits animaux indiquent avoir consulté l'aide psychologique qui leur était offerte, soit le double des finissantes de 2021.

Malheureusement, 67 % d'entre elles ont avoué ne pas avoir été satisfaites du soutien apporté, ce qui est dans la même proportion que les finissantes de 2021.

35 %

16 % en 2021

ONT CONSULTÉ L'AIDE PSYCHOLOGIQUE QUI LEUR ÉTAIT OFFERTE

LA PRATIQUE**

◆ Satisfaction de l'emploi

Une portion de 24 % des nouvelles vétérinaires se disent très satisfaites de leur emploi, 38 % assez satisfaites et 38 % satisfaites. Aucune insatisfaite!

À la question **Que pensez-vous de votre horaire et du nombre de jours que vous travaillez?**, 71 % des répondantes se disent satisfaites (84 % en 2021) de leurs heures de travail et 29 % mentionnent trop travailler (16 % en 2021).

71 %

84 % en 2021

SE DISENT SATISFAITES DE LEURS HEURES DE TRAVAIL

◆ Dettes

À la question **À quel montant estimez-vous vos dettes à la fin de vos études?**, la moyenne des réponses se situe à 31 100 \$ (19 900 \$ en 2021) avec une médiane de 12 000 \$ (8 500 \$ en 2021).

À noter que trois finissantes avaient plus de 100 000 \$ de dettes.

DETTE

Attribuable directement à la médecine vétérinaire

MOYENNE
21 333 \$

16 700 \$ en 2021

MÉDIANE
12 000 \$

8 500 \$ en 2021

◆ Type d'établissement ou d'employeur pour les vétérinaires

Pour 2022, ils se répartissent comme suit:

- Clinique vétérinaire: 67 %
- Hôpital vétérinaire: 29 %
- Centre vétérinaire (centre de références): 5 %

La Montérégie avec 38 % et Montréal avec 24 % raflent la majorité des étudiantes finissantes en pratique des petits animaux. Les autres postes sont distribués également dans huit différentes régions!

◆ Quelle est votre situation d'emploi actuelle?

- Au total, 86 % des répondantes pratiquent dans un seul établissement, 14 % dans deux.
- Parmi celles-ci, 62 % (65 % en 2021) sont retournées exercer dans leur ville natale et 96 % travaillent à temps plein. Au total, 48 % des vétérinaires finissantes avaient déjà effectué un stage dans leur établissement de travail actuel et dans 71 % des cas, cela a influencé leur choix d'accepter leur emploi.
- Chez les participantes qui ont répondu au sondage, 100 % sont des employées.
- Une autre statistique intéressante: seulement 23 % de toutes les jeunes vétérinaires aspirent un jour à devenir propriétaires, 23 % peut-être, mais pas avant cinq ans, et une faible majorité ne désire pas devenir propriétaire, soit 54 %.
- En moyenne, les finissantes oeuvrent dans un établissement comprenant quatre autres médecins vétérinaires avec une médiane de trois. À noter que 71 % des répondantes ont indiqué avoir l'intention de continuer à travailler au même endroit dans la prochaine année contre 19 % qui disent peut-être.
- Pas moins de 94 % des répondantes avouent avoir signé un contrat d'embauche avec leur employeur et 65 % du temps, ce contrat contenait une clause de non-concurrence. Pour cette dernière clause, c'est la règle du 5 km de distance qui est appliquée et avec des délais variant entre 12 et 24 mois. À remarquer que 10 % des finissantes avaient déjà changé d'employeur dans les six premiers mois.

◆ Salaire

Type de rémunération

	2021	2022
TAUX HORAIRE	87 %	67 %
SALAIRE HEBDOMADAIRE	-	-
SALAIRE ANNUEL	4 %	17 %
EN POURCENTAGE	-	-
TAUX HORAIRE ET POURCENTAGE	4 %	11 %
SALAIRE ANNUEL ET POURCENTAGE	4 %	6 %

SALAIRE HORAIRE

MINIMUM
45 \$
40 \$ en 2021

MAXIMUM
80 \$
52 \$ en 2021

MOYEN
52 \$
44,6 \$ en 2021

MÉDIAN
49 \$
45 \$ en 2021

SALAIRE ANNUEL DE BASE INCLUANT LES PRIMES

MOYEN
91 700 \$
91 376 \$ en 2021

MÉDIAN
96 000 \$
88 920 \$ en 2021

◆ Heures travaillées et heures supplémentaires

En tenant compte de l'ensemble des 18 finissantes en pratique ayant répondu à cette question, le constat est que la moyenne du nombre d'heures travaillées en 2022 est de 38,7 heures (39,4 heures en 2021).

De manière générale, et peu importe le type de rémunération, voici sous quelles formes les heures supplémentaires sont rétribuées.

	2021	2022
À TAUX MAJORÉ (TEMPS ET DEMI)	57 %	56 %
TAUX SIMPLE	26 %	28 %
TEMPS REMIS	9 %	-
AUCUNE RÉMUNÉRATION	9 %	17 %



83 %

89 % en 2021

AVAIENT TROUVÉ LEUR EMPLOYEUR AVANT LA FIN DE LEURS ÉTUDES

Autre élément intéressant, 83 % des étudiantes avaient déjà trouvé leur employeur avant la fin de leurs études et dans 86 % du temps, la recherche a duré moins de deux semaines.

Chacune a reçu en moyenne 3,4 offres avec une médiane de 3. À noter que 45 % ont obtenu entre 4 et 10 propositions. Autre élément, 22 % des finissantes ont touché un bonus à la signature de son contrat. Les montants varient de 4 000 \$ pour quatre ans à 2 000 \$, 7 500 \$ et même 10 000 \$.

◆ Vacances

L'analyse de notre enquête démontre qu'en moyenne, les finissantes de 2022 en pratique et à temps plein bénéficient de 2,8 semaines de vacances payées par année avec une médiane de trois semaines.

◆ Avantages sociaux

Nous avons voulu savoir si les employeurs payaient certains autres frais pour les vétérinaires finissantes. Ci-dessous le tableau récapitulatif des données obtenues.

	2021	2022
COTISATION À L'AMVQ	55 %	44 %
COTISATION À L'OMVQ	86 %	100 %
ASSURANCE RESPONSABILITÉ	45 %	67 %
FORMATION CONTINUE	95 %	94 %

◆ Assurances

Au total, 72 % (77 % en 2021) des jeunes vétérinaires qui débutent dans la pratique bénéficient d'une assurance payée par l'employeur. En effet, parmi elles, 92 % profitent d'une assurance médicaments et de frais médicaux, 58 % d'une assurance vie, 25 % d'une assurance invalidité, 25 % d'un régime de retraite et 17 % d'une assurance salaire.

◆ Priorité d'embauche

Voici en ordre de priorité ce que les finissantes 2022 considèrent d'important à très important, lors de leur choix en milieu de pratique. Entre crochets, les résultats de 2021.

1. Ambiance agréable 100 % [100 %]
2. Situation géographique 95 % [96 %]
3. Nombre d'heures désirées 86 % [100 %]
4. Soutien technique 86 % [92 %]
5. Qualité de l'équipement offerte 86 % [80 %]
6. Salaire 77 % [79 %]
7. Absence de gardes 67 % [67 %]
8. Non-appartenance à un regroupement 62 % [33 %]
9. Possibilité d'association 34 % [33 %]
10. Présence d'un ami, conjoint ou membre de la famille 19 % [12 %]
11. Appartenance à un regroupement 10 % [17 %]

Ces données constituent les priorités qui seraient accordées pour choisir un lieu de pratique, mais ne signifient pas nécessairement que c'est cela qui a déterminé leur décision.

En effet, 48 % des jeunes en pratique indiquent qu'elles avaient déjà effectué un stage dans l'établissement où elles travaillent actuellement et c'est ce qui a influencé leur préférence dans 71 % des cas.

◆ Association avec l'employeur

Dans l'ensemble, 44 % des répondantes ont indiqué avoir une possibilité d'association avec leur employeur contre 33 % qui disent non et 22 % qui l'ignorent. Si l'on pose la question autrement, 28 % disent avoir la possibilité d'acheter des actions de l'entreprise, 28 % disent non et 44 % ne le savent pas.

44 %
36 % en 2021
ONT UNE
POSSIBILITÉ
D'ASSOCIATION AVEC
L'EMPLOYEUR

Pour celles qui bénéficient d'une allocation pour la formation continue (incluant inscription, hébergement, repas, etc.), la moyenne accordée se situe à 1230 \$ (1400 \$ en 2021) avec une médiane de 1000 \$ (1250 \$ en 2021).

72 %
77 % en 2021
BÉNÉFICIAIRE
D'UNE ASSURANCE
PAYÉE PAR
L'EMPLOYEUR



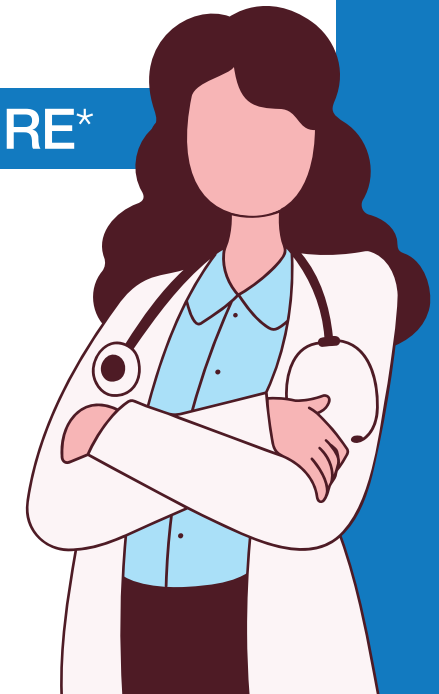
48 %
54 % en 2021
AVAIENT EFFECTUÉ
UN STAGE DANS
L'ÉTABLISSEMENT OÙ
ELLES TRAVAILLENT

LE PORTRAIT DU MILIEU VÉTÉRINAIRE*

Au cours des dernières années, le portrait du milieu vétérinaire québécois a évolué avec, notamment, l'apparition de nombreux regroupements et la venue de nouveaux consortiums d'investissements américains.

Désormais, les finissantes devront peut-être considérer un autre élément dans leur décision d'accepter ou non un nouvel emploi: le modèle d'affaires de l'entreprise. Nous avons demandé à nos étudiantes de 2022: **Est-ce que votre choix d'établissement pourrait être influencé par un ou plusieurs des éléments suivants?**, voici les réponses obtenues.

	FAVORABLEMENT	DÉFAVORABLEMENT	NE SAIT PAS
L'ÉTABLISSEMENT APPARTIENT À DES INTÉRÊTS ÉTRANGERS	0 % (2022) 11 % (2021) 0 % (2020)	71 % (2022) 75 % (2021) 71 % (2020)	29 % (2022) 14 % (2021) 20 % (2020)
L'ÉTABLISSEMENT APPARTIENT À DES INTÉRÊTS CANADIENS	41 % (2022) 61 % (2021) 74 % (2020)	29 % (2022) 21 % (2021) 3 % (2020)	29 % (2022) 18 % (2021) 23 % (2020)
L'ÉTABLISSEMENT APPARTIENT À DES INTÉRÊTS QUÉBÉCOIS	78 % (2022) 89 % (2021) 77 % (2020)	0 % (2022) 4 % (2021) 0 % (2020)	22 % (2022) 7 % (2021) 23 % (2020)
L'ÉTABLISSEMENT EST MEMBRE D'UN REGROUPEMENT	1 % (2022) 32 % (2021) 17 % (2020)	65 % (2022) 18 % (2021) 14 % (2020)	29 % (2022) 50 % (2021) 69 % (2020)



83 %
76 % en 2021
DISENT ÊTRE
AU COURANT
DE LA RÉALITÉ
DU MARCHÉ

- Une nouvelle réalité s'est installée puisque 94 % des étudiantes finissantes ont avoué avoir été personnellement approchées par des établissements ou des regroupements d'établissements vétérinaires au cours de leurs études pour les convaincre de travailler pour eux.
- Le tiers s'est vu offrir le remboursement de frais d'études, la moitié (53 %) une prime à la signature, 7 % des cadeaux de toutes sortes. Une seule étudiante a indiqué avoir refusé de les rencontrer.
- Une grande majorité de répondantes 83 % (76 % en 2021) nous ont signifié « Être au courant de la réalité du marché avec l'apparition de nombreux regroupements et la venue de consortiums d'investissements américains ».

Voici l'ensemble des commentaires recueillis.

- Il sera de plus en plus difficile de devenir propriétaire d'une clinique déjà existante.
- Je crains que nous perdions le contrôle sur le type de médecine vétérinaire que nous voulons faire.
- Il y a un risque de perdre la liberté du choix de traitement, des horaires, des conditions de travail.
- Je fais partie d'un établissement appartenant à un groupe et je crois que mes conditions de travail sont meilleures qu'une clinique indépendante. J'ai une autonomie de pratique à 100 % et j'apprécie mes conditions de travail.
- Bon pour améliorer les salaires des employés (vétérinaires/techniciennes), mais semble donner moins de liberté professionnelle en tant que praticienne.
- Probablement un effet néfaste à long terme, car ils auront un monopole avec des intérêts centrés sur les revenus et non sur l'animal.
- Très négatif, je n'aime pas me sentir comme un numéro. Je veux avoir un certain pouvoir pour aider l'avancement de l'entreprise.

* Médecins vétérinaires en pratique privée et médecine vétérinaire à l'internat

TRAVAIL D'ÉTÉ**

Dans l'ensemble, 78 % des finissantes [praticiennes et internes] (93 % en 2021) ont travaillé dans un établissement vétérinaire au cours de l'été entre leur 4^e et 5^e année. Les salaires horaires s'échelonnaient de 14 \$ à 27 \$ (12,50 \$ à 25 \$ en 2021) avec une moyenne de 18,4 \$ (16 \$ en 2021) et une médiane de 17 \$ (15 \$ en 2021).

** Médecins vétérinaires en pratique privée

78 %
93 % en 2021
ONT TRAVAILLÉ L'ÉTÉ
DANS UN ÉTABLISSEMENT
VÉTÉRINAIRE ENTRE
LEUR 4^e ET 5^e ANNÉE

L'INTERNAT***

Cette portion du sondage s'intéresse plus particulièrement aux quatre internes qui œuvrent dans le domaine des animaux de compagnie qui ont pris le temps de répondre à nos questions.

◆ Profil

Elles œuvrent toutes dans un centre de références ou d'urgence, soit à la FMV de Saint-Hyacinthe. Les internes avouent, dans une proportion de 100 %, avoir déjà effectué un stage dans l'établissement où elles se trouvent et que dans 100 % de cas, cela a influencé leur décision.

◆ Dettes

Il est intéressant de constater comme par le passé que le taux d'endettement des internes est toujours inférieur aux finissantes qui optent pour le marché du travail.

100 %
AVAIENT EFFECTUÉ
UN STAGE DANS
L'ÉTABLISSEMENT OÙ
ELLES TRAVAILLENT



DETTE

Attribuable directement à la médecine vétérinaire

MOYENNE
10 500 \$
MÉDIANE
1 000 \$

◆ Conditions de travail

Dans les centres privés, les salaires s'échelonnent de 40 000 \$ à 48 000 \$ (30 000 \$ à 35 000 \$ en 2021) et à la FMV, il est de 19 500 \$.

La moyenne d'heures travaillées hebdomadairement est de 62 heures avec une médiane de 60 heures.

*** Médecins vétérinaires à l'internat seulement

CONCLUSION*

En guise de conclusion, nous avons demandé à nos vétérinaires d'évaluer leur qualité de vie.

Vous constaterez que malgré tout, les chiffres semblent indiquer que tout n'est pas si mal!

Qualité de vie	2020	2021	2022
TRÈS BONNE	15 %	40 %	17 %
ASSEZ BONNE	52 %	40 %	70 %
BONNE	22 %	16 %	13 %
MÉDIOCRE	11 %	4 %	-

* Médecins vétérinaires en pratique privée et médecine vétérinaire à l'internat