



par Cindy Charette, D.M.V.,  
Directrice administrative, AMVQ

# Enquête sur la rémunération et les avantages sociaux des médecins vétérinaires salariés 2016

Cette année, l'enquête sur la rémunération et les avantages sociaux des médecins vétérinaires salariés a été réalisée par l'AMVQ, en collaboration avec l'ACMV et partagée avec ses membres, dans le cadre de notre partenariat pour l'étude économique.

L'analyse a été conçue dans le but d'examiner le niveau de rémunération et les avantages sociaux offerts aux médecins vétérinaires salariés (non-proprétaires) en 2016. Les renseignements dérivés de l'enquête s'appliquent aux médecins vétérinaires salariés qui travaillent dans un établissement privé seulement.

La prise de données s'est effectuée entre le 24 novembre et le 16 décembre 2016 par le biais d'un sondage en ligne sur la plateforme Survey Monkey.

Parmi les 449 médecins vétérinaires salariés membres de l'AMVQ, pas moins de 232 salariés ont dûment rempli le formulaire. Ce taux de participation nous assure que les renseignements présentés sont, de manière générale, exacts à plus ou moins 4,48 %, et ce, 19 fois sur vingt. Pour certaines sections où le taux de répondants est plus faible, cette marge d'erreur peut être plus grande.

Les personnes n'ont pas toutes répondu à la totalité des questions, et c'est ce qui explique que le nombre de réponses à divers groupes d'éléments peut varier. Ce chiffre est mentionné pour tous les groupes d'éléments. Pour assurer la confidentialité des réponses, les groupes d'éléments qui ont obtenu trois observations et moins sont indiqués par « nd ». Grâce au taux de réponses obtenues, il a été possible de réaliser des répartitions régionales.

Les chiffres indiqués dans le rapport sont des valeurs moyennes et médianes. La médiane est la valeur centrale de toutes les réponses classées en ordre croissant. L'avantage d'utiliser cette valeur est que les résultats ne sont pas influencés par les observations aberrantes. L'égalité relative de la moyenne et de la médiane indique une distribution normale.

Toutes les données individuelles sont strictement confidentielles. Seule la compilation de l'ensemble des résultats est publiée dans ce rapport. Tous ceux liés à l'étude économique sont disponibles pour les membres dans la section Carrefour économique du site web de l'AMVQ, soit le [www.amvq.quebec](http://www.amvq.quebec).

## En bref!

Voici en bref quelques éléments disponibles de notre enquête.

- À la lueur de ces nouvelles données, nous sommes en mesure de constater que le salaire annuel médian des médecins vétérinaires salariés a légèrement augmenté (3,6 %), et ce, malgré une stabilité du salaire horaire médian. Une augmentation de 5,5 % du nombre d'heures travaillées est cependant à noter, ce qui explique l'augmentation du salaire médian annuel.

|      | SALAIRE HORAIRE MOYEN | SALAIRE HORAIRE MEDIAN | HEURES TRAVAILLÉES | SALAIRE ANNUEL MOYEN | SALAIRE ANNUEL MEDIAN |
|------|-----------------------|------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| 2012 | 40 \$                 | -                      | 1 639              | 68 000 \$            | -                     |
| 2013 | 40 \$                 | -                      | 1 675              | 70 000 \$            | -                     |
| 2014 | 42,73 \$              | 40,79 \$               | 1 704              | 72 827 \$            | 70 000 \$             |
| 2015 | 44,04 \$              | 43 \$                  | 1 623              | 66 611 \$            | 70 000 \$             |
| 2016 | 44,17 \$              | 43 \$                  | 1 713              | 71 059 \$            | 72 500 \$             |

- Les médecins vétérinaires qui œuvrent dans le domaine des animaux de compagnie constituent un groupe de professionnels relativement homogène. Au total, 88,8 % des médecins vétérinaires qui ont répondu au sondage sont des femmes, ce qui correspond au portrait du secteur.
- Au Québec, près de 76 % des médecins vétérinaires travaillent à temps plein, soit 30 heures ou plus par semaine, et près de 24 % à temps partiel, c'est-à-dire moins de 30 heures. Dans 94,5 % des cas, le médecin vétérinaire qui travaille à temps partiel est une femme.

|       | TEMPS PLEIN | NOMBRE | TEMPS PARTIEL | NOMBRE | NOMBRE TOTAL |
|-------|-------------|--------|---------------|--------|--------------|
| HOMME | 87,5 %      | 21     | 12,5 %        | 3      | 24           |
| FEMME | 74,1 %      | 146    | 25,9 %        | 51     | 197          |

- Profil du nombre d'années de pratique des répondants.

| < 1 an | 1-2 ans | 3-5 ans | 6-10 ans | >10 ans |
|--------|---------|---------|----------|---------|
| 2,7 %  | 11,8 %  | 17,7 %  | 19,9 %   | 48 %    |

- Les années de promotion varient entre 1977 et 2016.

- En moyenne, les médecins vétérinaires sont à l'emploi du même employeur depuis :

| TEMPS PLEIN | ANNÉES   | TEMPS PARTIEL |
|-------------|----------|---------------|
| 12,6 %      | < 1 an   | 11,1 %        |
| 25,2 %      | 1-2 ans  | 11,1 %        |
| 24,6 %      | 3-5 ans  | 13 %          |
| 13,2 %      | 6-10 ans | 20,4 %        |
| 24,6 %      | > 10 ans | 44,5 %        |

- Pour l'ensemble des médecins vétérinaires salariés du Québec, le salaire familial moyen est supérieur à 124 312 \$ avec une médiane supérieure à 128 500 \$. Au total, 208 médecins vétérinaires ont répondu à cette question. Le tableau ci-dessous présente une analyse de cette donnée selon le sexe du répondant.

|       | REVENU FAMILIAL MOYEN | REVENU FAMILIAL MEDIAN | NOMBRE |
|-------|-----------------------|------------------------|--------|
| HOMME | > 140 909 \$          | > 142 750 \$           | 22     |
| FEMME | > 122 975 \$          | > 126 000 \$           | 186    |

- Il est également très étonnant de constater les disparités salariales entre certaines régions.

- Ce sont les diplômés des promotions 2000 et plus qui constituent la majorité (62 %) des vétérinaires salariés.

- Pour l'ensemble des vétérinaires salariés, 56 % envisagent de devenir propriétaire unique ou associé d'un établissement. Ceci représente une augmentation de 18,4 % par rapport à 2015, soit une augmentation similaire à l'an dernier.

- Envisagez-vous, un jour, devenir propriétaire unique ou associé d'un établissement vétérinaire?

| Réponse           | Pourcentage | Si oui, quand considérez-vous en faire l'acquisition? | Pourcentage |
|-------------------|-------------|---|-------------|
| Certainement      | 12,5 %      | En recherche présentement                             | 12,7 %      |
| Très probablement | 13,5 %      | 1-3 ans   | 20,3 %      |
| Probablement      | 9,5 %       | 4-6 ans   | 31,4 %      |
| Peut-être         | 20,5 %      | 6-10 ans  | 18,6 %      |
| Probablement pas  | 21 %        | > 10 ans  | 17 %        |
| Certainement pas  | 17,5 %      |   |             |
| Je ne sais pas    | 5,5 %       |   |             |

- Par contre, seulement 20 % ont une possibilité de s'associer et 15,4 % d'acheter des actions de l'entreprise.

## RÉMUNÉRATION

### Temps plein ou temps partiel

Un médecin vétérinaire à temps plein est défini comme une personne qui travaille 30 heures et plus par semaine.

Les données relatives à la catégorie « Temps plein » sont similaires pour les années 2015 et 2016. Le pourcentage de participants présentant un horaire à temps partiel a augmenté comparativement à l'an dernier (24,4 % vs 19,5 %). Également, le nombre moyen d'heures travaillées dans la catégorie « Temps partiel » est 21,6 % plus important.

| HEURES TRAVAILLÉES | TEMPS PLEIN | TEMPS PARTIEL | TOTAL |
|--------------------|-------------|---------------|-------|
| Moyenne            | 36,3        | 22,7          | 33    |
| Médiane            | 35          | 25            | 34    |
| Nombre             | 167         | 54            | 221   |

### Méthode de rémunération

Nous notons que la méthode de rémunération semble favoriser à la hausse le salaire horaire uniquement (augmentation de 2,2 %) et que la rémunération avec salaire de base annuel uniquement est à la baisse comparativement à 2015 (diminution de 42,5 %).

|   | TEMPS PLEIN | TEMPS PARTIEL | TOTAL  |
|---|-------------|---------------|--------|
| Salaire horaire uniquement  | 66,2 %      | 76 %          | 68,6 % |
| Salaire horaire plus tarif pour urgences                                      | 16,6 %      | 18 %          | 16,9 % |
| Salaire horaire plus participation aux profits de l'entreprise (prime)        | 4,5 %       | 2 %           | 3,9 %  |
| Salaire horaire plus % de la facture brute                                    | 1,9 %       | 0 %           | 1,5 %  |
| Salaire de base annuel uniquement   | 5,1 %       | 0 %           | 3,9 %  |
| Salaire de base annuel plus tarif pour les urgences                           | 2,6 %       | 0 %           | 1,9 %  |
| Salaire de base annuel plus participation aux profits de l'entreprise (prime) | 1,9 %       | 0 %           | 1,5 %  |
| Salaire de base annuel plus % de la facture brute                             | 0,6 %       | 0 %           | 0,5 %  |
| Uniquement % de la facturation totale   | 0,6 %       | 4 %           | 1,5 %  |

Enquête sur la rémunération et les avantages sociaux  
des médecins vétérinaires salariés 2016

## Salaire annuel

Ce tableau indique le salaire annuel ainsi que le salaire horaire pour les médecins vétérinaires qui travaillent à temps plein et à temps partiel ainsi que pour l'ensemble des médecins vétérinaires salariés. En comparaison avec 2015, il est possible de remarquer que le salaire horaire médian pour l'ensemble des médecins vétérinaires est resté identique, soit 43 \$.

Par contre, le salaire annuel médian pour l'ensemble des médecins vétérinaires est de 72 500 \$, soit une hausse de 3,57 %, l'augmentation du nombre d'heures travaillées par semaine expliquant cette progression du salaire annuel malgré un salaire horaire stable.

|                                | TEMPS PLEIN | TEMPS PARTIEL | TEMPS PLEIN ET PARTIEL |
|--------------------------------|-------------|---------------|------------------------|
| Salaire annuel moyen           | 77 136 \$   | 52 588 \$     | 71 059 \$              |
| Salaire annuel médian          | 75 500 \$   | 53 500 \$     | 72 500 \$              |
| Nombre de participants         | 155         | 51            | 205                    |
| Salaire horaire moyen          | 43,20 \$    | 46,90 \$      | 44,17 \$               |
| Salaire horaire médian         | 42 \$       | 47 \$         | 43 \$                  |
| Nombre de participants         | 134         | 47            | 181                    |
| Moyenne d'heures travaillées   | 36,29       | 22,65         | 32,95                  |
| Médiane des heures travaillées | 35          | 25            | 34                     |
| Nombre de participants         | 167         | 54            | 221                    |

## Années d'expérience

Ce tableau indique le salaire annuel, le nombre d'heures travaillées par semaine et le salaire horaire des employés médecins vétérinaires qui travaillent à temps plein et temps partiel par rapport au nombre d'années d'expérience.

|                                | TEMPS PLEIN |           |           |           |           | TEMPS PARTIEL |         |         |           |           |
|--------------------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|---------|---------|-----------|-----------|
|                                | < 1 an      | 1-2 ans   | 3-5-ans   | 6-10 ans  | > 10 ans  | < 1 an        | 1-2 ans | 3-5-ans | 6-10 ans  | > 10 ans  |
| Salaire annuel moyen           | 44 833 \$   | 72 841 \$ | 74 886 \$ | 80 313 \$ | 81 737 \$ | -             | -       | -       | 53 438 \$ | 51 449 \$ |
| Salaire annuel médian          | 36 750 \$   | 74 500 \$ | 75 000 \$ | 77 000 \$ | 80 000 \$ | -             | -       | -       | 50 750 \$ | 53 500 \$ |
| Salaire horaire moyen          | 36,83 \$    | 39,03 \$  | 40,37 \$  | 43,23 \$  | 47,31 \$  | -             | -       | -       | 42,13 \$  | 48,40 \$  |
| Salaire horaire médian         | 37,50 \$    | 39 \$     | 40,50 \$  | 43 \$     | 45,75 \$  | -             | -       | -       | 42 \$     | 48 \$     |
| Moyenne d'heures travaillées   | 37          | 37,4      | 37,36     | 36,53     | 35,09     | -             | -       | -       | 25,3      | 21,68     |
| Médiane des heures travaillées | 36,5        | 37        | 36        | 35        | 34        | -             | -       | -       | 25,5      | 22,5      |
| Nombre de participants         | 6           | 25        | 36        | 34        | 66        | 0             | 1       | 30      | 10        | 40        |

## Ancienneté dans l'établissement actuel

Ce tableau indique le salaire annuel, le nombre d'heures travaillées par semaine au cours de l'année et le salaire horaire des médecins vétérinaires qui travaillent à temps plein et à temps partiel en fonction du nombre d'années de service (ancienneté) dans le lieu de travail actuel.

|                                | TEMPS PLEIN |           |           |           |           | TEMPS PARTIEL |           |           |           |           |
|--------------------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                | < 1 an      | 1-2 ans   | 3-5-ans   | 6-10 ans  | > 10 ans  | < 1 an        | 1-2 ans   | 3-5-ans   | 6-10 ans  | > 10 ans  |
| Salaire annuel moyen           | 63 250 \$   | 77 013 \$ | 79 295 \$ | 76 789 \$ | 82 838 \$ | 35 700 \$     | 44 583 \$ | 55 714 \$ | 54 850 \$ | 56 413 \$ |
| Salaire annuel médian          | 66 000 \$   | 76 500 \$ | 75 000 \$ | 76 000 \$ | 80 000 \$ | 40 000 \$     | 43 500 \$ | 60 000 \$ | 56 000 \$ | 57 000 \$ |
| Salaire horaire moyen          | 42,47 \$    | 41,06 \$  | 41,52 \$  | 44,86 \$  | 46,58 \$  | 48,80 \$      | 50,25 \$  | 44,17 \$  | 43,45 \$  | 48,18 \$  |
| Salaire horaire médian         | 41 \$       | 40,25 \$  | 41 \$     | 44,25 \$  | 46,50 \$  | 48,50 \$      | 45,50 \$  | 43 \$     | 42,75 \$  | 48,50 \$  |
| Moyenne d'heures travaillées   | 35,19       | 37,71     | 37,68     | 33,68     | 35        | 19,67         | 20,33     | 24,86     | 25,18     | 22,17     |
| Médiane des heures travaillées | 35          | 37        | 35        | 35        | 35        | 20            | 21        | 25        | 26        | 23,5      |
| Nombre de participants         | 21          | 42        | 41        | 22        | 37        | 6             | 6         | 7         | 11        | 24        |

## Heures supplémentaires

Ce tableau représente le type de rémunération accordé aux médecins vétérinaires salariés selon qu'ils travaillent à temps plein ou partiel pour les heures supplémentaires.

Par rapport à l'année 2015, on constate que le pourcentage des médecins vétérinaires qui ne sont pas rémunérés pour leurs heures supplémentaires est stable, soit 11,5 %. On note aussi une augmentation de 11 % pour la rémunération à taux simple passant de 38 % à 42,3 % pour l'ensemble des médecins vétérinaires, une stabilité pour la rémunération à taux majoré (demi) ainsi qu'une augmentation de 33 % pour la rémunération à taux majoré (double).

|                        | TEMPS PLEIN | TEMPS PARTIEL | TOTAL  |
|------------------------|-------------|---------------|--------|
| Temps remis            | 12,1 %      | 7,8 %         | 11,1 % |
| Taux simple            | 35,7 %      | 62,8 %        | 42,3 % |
| Taux majoré (demi)     | 36,3 %      | 21,6 %        | 32,7 % |
| Taux majoré (double)   | 1,9 %       | 3,9 %         | 2,4 %  |
| Pas rémunéré           | 14,0 %      | 3,9 %         | 11,5 % |
| Nombre de participants | 157         | 51            | 208    |

## Répartition des salaires à temps plein par région

C'est sans aucun doute la section qui intéresse le plus les médecins vétérinaires puisqu'elle trace un portrait des différences entre les régions en terme d'heures travaillées et du salaire accordé.

C'est à Laval que les salaires moyens sont les plus élevés, suivi de Lanaudière, de la Mauricie, des Laurentides, de la Montérégie et de la Capitale-Nationale, comparativement à l'an passé où les résidents de Québec avaient les plus hauts salaires. Par ailleurs, c'est au Centre-du-Québec, suivi de l'Estrie et de Montréal que la rémunération est la plus basse.

|                                      | SALAIRE ANNUEL MOYEN | SALAIRE ANNUEL MÉDIAN | HEURES/ SEMAINE MOYENNES | HEURES/ SEMAINE MÉDIANES | SALAIRE HORAIRE MOYEN | SALAIRE HORAIRE MÉDIAN | NOMBRE |
|--------------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|--------|
| Bas-Saint-Laurent (01)               | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 3      |
| Saguenay / Lac-Saint-Jean (02)       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Capitale-Nationale (03)              | 75 423 \$            | 70 000 \$             | 36,54                    | 37                       | 42,46 \$              | 42 \$                  | 13     |
| Mauricie (04)                        | 79 700 \$            | 75 000 \$             | 35,8                     | 35                       | nd                    | nd                     | 5      |
| Estrie (05)                          | 71 200 \$            | 80 000 \$             | 34,83                    | 33,5                     | 47,20 \$              | 42 \$                  | 6      |
| Montréal (06)                        | 71 154 \$            | 74 750 \$             | 35,73                    | 34,5                     | 42,82 \$              | 42 \$                  | 26     |
| Outaouais (07)                       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Abitibi-Témiscamingue (08)           | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Côte-Nord (09)                       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 1      |
| Nord-du-Québec (10)                  | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine (11) | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Chaudière-Appalaches (12)            | 70 611 \$            | 75 500 \$             | 36,78                    | 35                       | 38,50                 | 37,50                  | 9      |
| Laval (13)                           | 90 778 \$            | 84 500 \$             | 41,89                    | 35                       | 51,17 \$              | 47,00 \$               | 9      |
| Lanaudière (14)                      | 80 900 \$            | 76 500 \$             | 34,18                    | 34                       | 44,75 \$              | 42,75 \$               | 17     |
| Laurentides (15)                     | 78 472 \$            | 77 000 \$             | 33,75                    | 35                       | 44,13 \$              | 43,50 \$               | 20     |
| Montérégie (16)                      | 77 692 \$            | 78 000 \$             | 36,42                    | 36                       | 42,87 \$              | 42 \$                  | 45     |
| Centre-du-Québec (17)                | 62 375 \$            | 63 000 \$             | 36,5                     | 32,5                     | nd                    | nd                     | 4      |

## Répartition des salaires à temps partiel par région

Bien que le nombre de répondants par région ne soit pas suffisant pour en tirer des conclusions statistiquement fiables, nous vous présentons quand même ce tableau afin d'aider les médecins vétérinaires salariés qui travaillent à temps plein et à temps partiel à se faire une meilleure idée de l'état de la situation qui prévaut actuellement au Québec.

|                                      | SALAIRE ANNUEL MOYEN | SALAIRE ANNUEL MÉDIAN | HEURES/ SEMAINE MOYENNES | HEURES/ SEMAINE MÉDIANES | SALAIRE HORAIRE MOYEN | SALAIRE HORAIRE MÉDIAN | NOMBRE |
|--------------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|--------|
| Bas-Saint-Laurent (01)               | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Saguenay / Lac-Saint-Jean (02)       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Capitale-Nationale (03)              | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 1      |
| Mauricie (04)                        | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 1      |
| Estrie (05)                          | 67 286 \$            | 70 000 \$             | 23                       | 25                       | 47,42 \$              | 46,75 \$               | 7      |
| Montréal (06)                        | 51 750 \$            | 53 250 \$             | 22,3                     | 23                       | 44,30 \$              | 43,25 \$               | 10     |
| Outaouais (07)                       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 1      |
| Abitibi-Témiscamingue (08)           | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Côte-Nord (09)                       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 1      |
| Nord-du-Québec (10)                  | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine (11) | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Chaudière-Appalaches (12)            | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 1      |
| Laval (13)                           | 46 714 \$            | 50 500 \$             | 20,86                    | 20                       | 49,50 \$              | 49 \$                  | 7      |
| Lanaudière (14)                      | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Laurentides (15)                     | 49 083 \$            | 50 000 \$             | 21,33                    | 22,5                     | 52,08 \$              | 49 \$                  | 6      |
| Montérégie (16)                      | 52 654 \$            | 53 500 \$             | 25,06                    | 25                       | 46,05 \$              | 45 \$                  | 16     |
| Centre-du-Québec (17)                | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 3      |

## Répartition des salaires à temps plein et à temps partiel par région

Ce tableau fait la synthèse des deux tableaux précédents en regroupant l'ensemble des salaires annuels, du nombre d'heures travaillées et du salaire horaire par les médecins vétérinaires à temps plein et à temps partiel par région.

|                                      | SALAIRE ANNUEL MOYEN | SALAIRE ANNUEL MÉDIAN | HEURES/ SEMAINE MOYENNES | HEURES/ SEMAINE MÉDIANES | SALAIRE HORAIRE MOYEN | SALAIRE HORAIRE MÉDIAN | NOMBRE |
|--------------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|--------|
| Bas-Saint-Laurent (01)               | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 3      |
| Saguenay / Lac-Saint-Jean (02)       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Capitale-Nationale (03)              | 73 893 \$            | 68 500 \$             | 35,5                     | 36                       | 42,36 \$              | 41,50 \$               | 14     |
| Mauricie (04)                        | 69 500 \$            | 74 750 \$             | 31,17                    | 33,5                     | 41,75 \$              | 43 \$                  | 6      |
| Estrie (05)                          | 68 917 \$            | 71 000 \$             | 28,46                    | 28                       | 47,32 \$              | 45 \$                  | 13     |
| Montréal (06)                        | 65 764 \$            | 69 250 \$             | 32                       | 32                       | 43,28 \$              | 42,75 \$               | 36     |
| Outaouais (07)                       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 3      |
| Abitibi-Témiscamingue (08)           | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Côte-Nord (09)                       | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Nord-du-Québec (10)                  | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 0      |
| Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine (11) | nd                   | nd                    | nd                       | nd                       | nd                    | nd                     | 2      |
| Chaudière-Appalaches (12)            | 70 150 \$            | 75 250 \$             | 35,8                     | 35                       | 39,35 \$              | 38,25 \$               | 10     |
| Laval (13)                           | 71 500 \$            | 66 750 \$             | 32,69                    | 30                       | 50,27 \$              | 49 \$                  | 16     |
| Lanaudière (14)                      | 80 900 \$            | 76 500 \$             | 34,18                    | 34                       | 44,75 \$              | 42,75 \$               | 17     |
| Laurentides (15)                     | 71 125 \$            | 74 500 \$             | 30,88                    | 33                       | 46,13 \$              | 45 \$                  | 26     |
| Montérégie (16)                      | 71 433 \$            | 75 000 \$             | 33,44                    | 35                       | 43,64 \$              | 42,50 \$               | 61     |
| Centre-du-Québec (17)                | 57 571 \$            | 60 000 \$             | 30,71                    | 31                       | 41,92 \$              | 41,25 \$               | 7      |

## SOMMAIRE DES AUTRES MODES DE RÉMUNÉRATION

Nouveau

### Participation aux profits de l'entreprise

Quelques répondants ont mentionné recevoir une participation aux profits de l'entreprise. Le tableau ci-dessous fait le résumé des informations relatives à cette catégorie de rémunération. ATTENTION: cette section présente de grandes disparités entre les données récoltées.

|   | MOYENNE   | MÉDIANE   | VARIATION DES DONNÉES  | NOMBRE |
|---|-----------|-----------|------------------------|--------|
| Salaire total (\$)                            | 91 928 \$ | 84 000 \$ | 60 000 \$ à 154 500 \$ | 7      |
| Portion salaire (\$)                          | 81 285 \$ | 80 000 \$ | 59 000 \$ à 109 000 \$ | 7      |
| Portion participation aux profits (\$)        | 7 357 \$  | 4 000 \$  | 1 000 \$ à 23 000 \$   | 7      |
| Participation aux profits de l'entreprise (%) | 16 %      | 7,5 %     | 2 % à 50 %             | 6      |

Au total, 3 % des médecins vétérinaires salariés, en plus de leur salaire de base, ont indiqué recevoir une participation aux profits de l'entreprise, une différence marquée comparativement à environ 6 % l'an dernier.

|  | VARIATION DES DONNÉES | NOMBRE |
|--|-----------------------|--------|
| Pourcentage de la facture brute uniquement           | nd                    | 3      |
| Pourcentage de la facture brute en plus d'un salaire | 2 % à 32 %            | 4      |

### Compensation pour les urgences en plus d'un salaire

|                           | MOYENNE | MÉDIANE | VARIATION DES DONNÉES | NOMBRE |                           | NOMBRE |
|---------------------------|---------|---------|-----------------------|--------|---------------------------|--------|
| Pourcentage de la facture | 44 %    | 50 %    | 5 % à 85 %            | 32     | Montant par appel : 25 \$ | 15     |

## AVANTAGES SOCIAUX

### Types d'avantages sociaux

Ce tableau présente différents avantages sociaux payés aux médecins vétérinaires salariés qui travaillent à temps plein et temps partiel.

On constate, en 2016, une diminution des employeurs qui défraient le coût de l'inscription à l'AMVQ (77,5 %), soit une diminution de 7,8 % comparativement à 84 % en 2015, 82,5 % en 2014 et 77 % en 2013. On note une baisse similaire pour l'OMVQ passant de 84 % à 77,3 %. On remarque également que le pourcentage de médecins vétérinaires qui se voient payer des frais de formation continue a augmenté de 86,8 % à 90,8 %. Quant aux montants accordés, ils subissent une hausse importante, particulièrement pour les médecins vétérinaires temps plein, passant de 877 \$ à 1 017 \$. On remarque également une hausse de 42 % des congés payés lors de formation continue.

|  | TEMPS PLEIN | TEMPS PARTIEL | TOTAL POUR L'ENSEMBLE DES VÉTÉRINAIRES |
|--|-------------|---------------|--|
| Formation continue (frais)               | 92,9 %      | 84,3 %        | 90,8 %                                 |
| Formation continue (congés payés)        | 8,3 %       | 3,9 %         | 7,3 %                                  |
| Programme d'assurance                    | 43,8 %      | 30,8 %        | 41,1 %                                 |
| Association professionnelle AMVQ         | 77,4 %      | 77,6 %        | 77,5 %                                 |
| Cotisation ACMV                          | 3,9 %       | 2,6 %         | 3,6 %                                  |
| Licence OMVQ                             | 77,9 %      | 75,5 %        | 77,3 %                                 |
| Assurance responsabilité professionnelle | 81,1 %      | 76,6 %        | 80,0 %                                 |
| Uniformes                                | 82,1 %      | 68,9 %        | 79,1 %                                 |
| RVER                                     | 8,4 %       | 2,5 %         | 7,0 %                                  |
| Programme d'assurances                   | 43,9 %      | 30,8 %        | 41,1 %                                 |
| Formation continue (frais)               | 1017 \$     | 749 \$        | 943 \$                                 |

### Taux de contribution des employeurs pour différents avantages sociaux

|                             | 0 %    | 25 %  | 50 %   | 75 %  | 100 % | NOMBRE |
|-----------------------------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Médicaments, frais médicaux | 54,9 % | 7,1 % | 32,7 % | 0,9 % | 4,4 % | 113    |
| Assurance salaire           | 83,2 % | 4 %   | 10,9 % | 0 %   | 2 %   | 101    |
| Régime de pension           | 92 %   | 1 %   | 6 %    | 0 %   | 1 %   | 100    |
| Assurance vie               | 64,2 % | 5,7 % | 24,5 % | 0 %   | 5,7 % | 106    |
| Assurance invalidité        | 80,6 % | 3,9 % | 12,6 % | 0 %   | 2,9 % | 103    |
| RVER                        | 91,1 % | 1 %   | 6,9 %  | 0 %   | 1 %   | 101    |

Nouveau

## DIVERS

### Contrat d'embauche et de non-concurrence

Ce tableau présente le pourcentage de médecins vétérinaires salariés travaillant à temps plein et à temps partiel qui ont signé un contrat d'embauche ainsi que ceux qui ont accepté une clause de non-concurrence.

Il y a une légère augmentation du nombre de répondants qui possède un contrat et une clause de non-concurrence associée d'environ 10 % par rapport à 2015.

### Arrêt de travail

Notre étude s'est penchée sur un phénomène important, soit le nombre de journées non travaillées par les médecins vétérinaires salariés, et ce, pour différentes raisons.

Par exemple, 18,55 % des médecins vétérinaires ont répondu avoir été en arrêt de travail au moins une journée au cours de 2016.

En comparaison avec 2015, nous constatons une diminution de 18,3 %.

|                                | TEMPS PLEIN | TEMPS PARTIEL | TOTAL POUR L'ENSEMBLE DES VÉTÉRINAIRES |
|--------------------------------|-------------|---------------|--|
| Contrat d'embauche             | 60,8 %      | 35,4 %        | 54,7 %                                 |
| Avec clause de non-concurrence | 63,3 %      | 48,0 %        | 60,5 %                                 |

La durée moyenne de la clause de non-concurrence est de 2,4 ans, avec une médiane de 2 ans.

|  | POURCENTAGE DES VÉTÉRINAIRES | MOYENNES DE JOURS D'ARRÊT |
|--|------------------------------|---------------------------|
| Congé de maladie (physique ou psychologique) | 46,8 %                       | 50,4                      |
| Congé parental                               | 31,9 %                       | 165,3                     |
| Perte d'emploi                               | 6,4 %                        | nd                        |
| Réorientation carrière                       | 8,5 %                        | nd                        |
| Autres                                       | 14,9 %                       | 12,44                     |

## SATISFACTION AU TRAVAIL



En 2016, l'AMVQ s'intéresse au degré de satisfaction des médecins vétérinaires au sein de leur emploi et de leur choix de carrière.

Voici les réponses de 203 répondants concernant leur degré de satisfaction relativement à leur emploi :

|                  |        |
|------------------|--------|
| Très satisfait   | 30,5 % |
| Satisfait        | 52,7 % |
| Neutre           | 11,8 % |
| Insatisfait      | 4,4 %  |
| Très insatisfait | 0,5 %  |

Nous avons demandé aux médecins vétérinaires quels étaient les **facteurs d'intérêt** les plus importants pour eux qui les avaient attirés chez leur employeur actuel.

Ensuite, quels étaient leurs **facteurs de rétention**, soit les éléments qui les motivaient à rester chez leur employeur.

Finalement, leurs **facteurs d'engagement**, soit ce qui les encourageait à se mobiliser et à faire des efforts discrétionnaires.

Les tableaux de droite présentent les 6 réponses les plus populaires pour chaque catégorie de facteurs.

### FACTEURS D'INTÉRÊT

|   |
|---|
| Équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle                    |
| Environnement de travail  |
| Proximité de l'entreprise par rapport à la résidence                      |
| Travail d'équipe  |
| Travail stimulant   |
| Pouvoir décisionnel suffisant pour me permettre de bien faire mon travail |

### FACTEURS DE RÉTENTION

|   |
|---|
| Équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle                    |
| Travail d'équipe  |
| Environnement de travail  |
| Travail stimulant   |
| Proximité de l'entreprise par rapport à la résidence                      |
| Pouvoir décisionnel suffisant pour me permettre de bien faire mon travail |

### FACTEURS D'ENGAGEMENT

|   |
|---|
| Travail d'équipe  |
| Travail stimulant   |
| Environnement de travail  |
| Équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle                    |
| Possibilité d'apprentissage et de perfectionnement                        |
| Pouvoir décisionnel suffisant pour me permettre de bien faire mon travail |

Enquête sur la rémunération et les avantages sociaux des médecins vétérinaires salariés 2016

## Sources principales de stress ou d'insatisfaction au travail

Nous avons également demandé à nos répondants de préciser quelles étaient leurs sources principales de stress ou d'insatisfaction au travail (plusieurs réponses possibles).

Nous souhaitons également vous informer que 15,8 % des médecins vétérinaires salariés nous ont spécifié qu'ils allaient compléter leurs fonctions en assistant le gestionnaire de l'établissement dans ses tâches.

### FONCTIONS LES PLUS POPULAIRES MENTIONNÉES

- Supervision du climat de travail
- Formation des employés
- Création des horaires
- Rencontres avec les représentants
- Gestion de l'univers web
- Établissement des tarifs et des protocoles médicaux.

|   | POURCENTAGE DES VÉTÉRINAIRES |
|---|------------------------------|
| La présentation et l'explication des coûts des soins vétérinaires aux clients | 43,9 %                       |
| La gestion de l'établissement   | 45 %                         |
| Le temps de vacances  | 28,8 %                       |
| L'absence d'avantages sociaux   | 26,8 %                       |
| La fatigue de compassion, « Burnout »   | 26,3 %                       |
| Les conflits au sein du lieu de travail / Le climat au travail                | 26,3 %                       |
| Je travaille trop les fins de semaine   | 24,8 %                       |
| Le sentiment de ne pas être estimé par son employeur                          | 23,2 %                       |
| Je travaille trop le soir   | 22,7 %                       |
| Les politiques internes   | 20,7 %                       |
| <b>Autres réponses moins populaires</b>                                       |                              |
| Le salaire  | 17,2 %                       |
| Le sentiment d'avoir trop de responsabilités                                  | 10,1 %                       |
| Le sentiment d'avoir fait un mauvais choix de carrière                        | 9,6 %                        |
| Le sentiment de ne pas être estimé par les clients                            | 8,6 %                        |
| La situation géographique de l'établissement                                  | 8,6 %                        |
| Trop d'heures de travail  | 8,6 %                        |
| Le désir d'avoir plus de responsabilités                                      | 6,6 %                        |

## HEURES RÉMUNÉRÉES

Le sondage a permis de constater une augmentation des médecins vétérinaires qui étaient rémunérés lors des heures de repas, soit une augmentation de 12 %.

En ce qui concerne le temps travaillé durant les heures de repas, 9,27 % des répondants mentionnent qu'ils ne sont pas rémunérés, soit une diminution de 23 % comparative-ment à 2015.

| Vos heures de repas sont-elles rémunérées ? |        | Si vous devez travailler durant votre heure de repas, êtes-vous rémunéré ? |        |
|---|--------|--|--------|
| Oui   | 42,8 % | Oui  | 89,8 % |
| Non   | 55,2 % | Non  | 9,3 %  |
| Ne sait pas                                 | 2 %    | Ne sait pas  | 1 %    |

Les membres de l'AMVQ souhaitaient également connaître le statut de leurs collègues concernant la rémunération lors de la réalisation des dossiers et les retours d'appels téléphoniques.

À cette question, 90,8 % des répondants mentionnent être rémunérés, contre 6,8 % qui ne le sont pas, les autres l'ignorent.

## HORAIRE FRACTIONNÉ

Un pourcentage de 7,3 des médecins vétérinaires salariés présente un horaire de travail fractionné.

## SEMAINES DE VACANCES

Les médecins vétérinaires salariés ont en moyenne 3,33 semaines de vacances par année avec une médiane de 3 semaines. Voici le tableau comportant le nombre de semaines de vacances selon l'ancienneté dans l'établissement.

|          | SEMAINES MOYENNES | SEMAINES MÉDIANES |
|----------|-------------------|-------------------|
| < 1 an   | 2,6               | 3                 |
| 1-2 ans  | 2,7               | 3                 |
| 3-5 ans  | 3,1               | 3                 |
| 6-10 ans | 3,6               | 3                 |
| > 10 ans | 4,1               | 4                 |

## DETTE ÉTUDIANTE

Un pourcentage de 79,5 des médecins vétérinaires salariés a terminé leurs études en médecine vétérinaire avec une dette étudiante, variant de 1 000 à plus de 100 000 \$. La valeur moyenne de la dette est de 24 006 \$, avec une médiane de 15 000 \$.