

Rapport d'activité

L'ARCHE MAURICIE 1^{ER} AVRIL 2021 AU 31 MARS 2022

Rapport du président

C'est avec grand plaisir que je vous présente le rapport d'activité 2021-2022 ; année riche en accomplissements pour la communauté de l'Arche Mauricie tant au plan structurel qu'organisationnel.

Le conseil d'administration s'est réuni à 11 reprises cette année. La situation en avril 2021 pourrait se résumer ainsi :

Sept membres actifs du conseil d'administration soit :

- Yvon Rousseau, président
- Céline Trudel, vice-présidente
- Chantale Normandin, trésorière
- Francine Piché, secrétaire
- Evlyne Matthieu, administratrice
- Nicole Gamache, administratrice
- Jacques Lessard, administrateur et responsable de campagne de financement.

Le 15 mars 2021 marque l'arrivée en poste de Nancy Lamothe à titre de responsable de communauté. Le défi à relever pour elle a été particulièrement significatif quant à la tâche à accomplir en cette première année de mandat, puisque la communauté était sans responsable depuis septembre 2020.

La communauté est fonctionnelle avec 15 personnes accueillies réparties dans trois foyers. Le personnel se compose de 11 assistants(tes) en foyer, d'une assistante à l'atelier Vire-Vent, d'une agente administrative et de plusieurs bénévoles.

En avril 2021, la troisième vague de la pandémie de COVID-19 sévissait et des mesures de santé publique sévères s'appliquaient : fermeture des écoles dans certaines régions ; port du masque ou couvre-visage obligatoire pour les personnes qui ne résident pas à la même adresse, sinon distanciation physique de deux mètres ; vaccination à grande échelle de la population québécoise ; arrivée d'un nouveau variant, etc. La communauté de l'Arche Mauricie a su se montrer efficace dans la gestion de cette pandémie avec très peu de cas positifs, et ce, sans incidence pour les personnes accueillies et le personnel. Ensuite, un plan de déconfinement a été élaboré et mis en place.

En septembre 2021, les priorités suivantes ont été adoptées :

- Compléter la structure de gestion de notre communauté qui consiste en une responsable de la communauté et d'un(e) coordonnateur(trice) de foyer;
- Améliorer le recrutement et la rétention des assistants membres de la communauté ;
- Développer des liens avec les organismes communautaires de la région et faire connaître l'Arche dans la communauté régionale;
- Positionner la communauté de la façon la plus avantageuse possible en évaluant, entre autres, la possibilité de devenir Ressource Intermédiaire (RI) pour adultes;
- Définir l'offre de services en fonction du mode de financement retenu.

Une rencontre importante avec les représentants du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du CIUSSS MCQ s'est tenue relativement à notre subvention. Il ressort de cette rencontre que l'Arche Mauricie continuera d'être financé selon le mode actuel jusqu'à la fin de 2023. Par la suite, un nouveau mode de financement plus approprié au volet hébergement de notre organisme devra être envisagé pour s'assurer d'un financement adéquat et récurrent.

À cet égard, de nombreuses rencontres, réunions, discussions ont eu lieu, chapeautées par l'Association des Arches du Québec (AAQ). Des consultants experts du mode de fonctionnement des CISSS/CIUSSS ont été mis à contribution pour définir la stratégie permettant de positionner les communautés des Arches du Québec dans un mode de financement pérenne qui respecterait le savoir-faire et la philosophie de l'Arche. Un plan d'action concerté a été élaboré et des rencontres avec les autorités du Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS) se sont tenues. En janvier 2022, une lettre officielle a été adressée au CIUSSS MCQ et une première rencontre entre l'Arche Mauricie et le CIUSSS MCQ a eu lieu le 12 avril 2021 comme suite à la demande de transformation de notre communauté en Résidence Intermédiaire.

En septembre, nous avons également donné un accord de principe à la mise en place d'un logiciel de gestion des ressources humaines (SIRH) proposé par l'Arche Canada aux communautés du Canada ainsi que le développement d'une plateforme informatique pour la gestion des dons, la communication électronique avec les donateurs et le support des campagnes de financement.

Nous avons également reçu un rapport d'évaluation réalisé par l'AAQ en mai concernant l'état de notre communauté. Conséquemment, le conseil d'administration a décidé de procéder à la dotation du poste de coordonnateur(trice) de foyer devenu essentiel pour un meilleur suivi des activités d'hébergement.

Cette année marque le 45^e année de fondation de l'Arche Mauricie. Pour souligner cet anniversaire particulier, nous avons demandé la participation d'une personnalité bien connue pour nous accompagner dans la tenue des activités de célébration. Monsieur Robert Aubin a généreusement accepté de se joindre à nous à titre de conseiller.

L'Arche Mauricie a pu planifier des rénovations matérielles aux foyers la Brise et la Moisson grâce au Programme de restauration du patrimoine immobilier de la Ville de Trois-Rivières.

En octobre 2021, l'arrivée d'une nouvelle personne accueillie a porté à 16 le nombre de résidants. Son intégration s'est faite de façon harmonieuse.

De plus, un comité de nomination a été formé en vue de combler les trois postes laissés vacants au conseil d'administration. Par la suite, François Rioux, Yves Talbot et Amélie Kegle se sont joints au conseil d'administration de l'Arche Mauricie.

L'automne a aussi été marqué par le lancement de la campagne de financement régulière auprès des donateurs. Cette campagne, sous la présidence de M. Jacques Lessard, a débuté par une conférence de presse et a permis, malgré le contexte économique difficile, de recueillir la somme de 56 600 \$. Nous remercions monsieur Lessard pour son engagement indéfectible envers la cause.

À la suite d'une demande de modification d'horaire de travail de la part des assistants en foyers et en conformité avec une recommandation sur la gestion des horaires qu'exige la vie communautaire à l'Arche, le conseil d'administration a adopté la semaine de 40 heures travaillées pour les assistants. Cette décision a modifié de façon importante la structure de travail de ceux-ci assurant ainsi la sécurité des personnes accueillies et préservant le principe d'une vie communautaire active. Par contre, ce changement, jumelé à une pénurie de personnel dans ce titre d'emploi, nous a placés dans l'obligation de fermer temporairement le foyer la Moisson. Les personnes accueillies ont donc été réparties dans les deux autres foyers. Nous tenons ici à remercier les personnes accueillies de leur très grande collaboration.

Le conseil d'administration a accepté le changement du système de production d'eau chaude et de chauffage dans deux des trois foyers par des systèmes plus performants à la suite de bris en pleine saison hivernale

M. Yves Talbot a procédé à l'élaboration d'un plan d'investissement pour la gestion des bâtiments sur une période de trois ans. Ce plan permettra de cerner les priorités en rénovation afin de maintenir la qualité de l'entretien de nos immeubles.

Donc au 31 mars 2022, nous pouvons affirmer avoir réalisé en partie, sinon en totalité, les objectifs fixés. En résumé, voici les principales réalisations présentées dans ce rapport d'activité.

- Structure du conseil d'administration complétée à neuf membres ;
- Structure de gestion de la communauté complétée par l'engagement de la responsable de communauté et d'une coordonnatrice des foyers ;
- Arrivée d'une personne accueillie dans notre communauté portant à 16 le nombre des personnes accueillies ;
- Participation active dans le projet de transformation en RI qui permettra le maintien des services actuels par un financement récurrent plus performant ;
- Réseautage avec plusieurs autres organismes et institutions de la région et accueil de stagiaires d'établissements d'enseignement ;
- Le changement apporté dans la gestion des horaires des assistants améliorera assurément leur recrutement et leur rétention. Nous en sommes convaincus.



Yvon Rousseau, Président du conseil d'administration.

Conseil d'administration
au 31 mars 2022



Yvon Rousseau
• Président



Céline Trudel
• Vice-présidente



Francine Piché
• Secrétaire



Amélie Kegle
• Trésorière



François Rioux
• Administrateur



Nicole Gamache
• Administratrice



Yves Talbot
• Administrateur



Jacques Lessard
• Administrateur



Evlyne Matthieu
• Administratrice

Mission et identité

Faire connaître le don des personnes avec un handicap intellectuel, qui se révèle à travers des relations mutuelles, sources de transformation.

Développer un environnement communautaire qui réponde aux besoins changeants de nos membres en demeurant fidèle aux valeurs essentielles de notre histoire fondatrice.

S'engager dans les cultures respectives et travailler ensemble à construire une société plus humaine.

Ensemble, que nous ayons ou non un handicap intellectuel, nous partageons notre vie dans des communautés membres d'une fédération internationale.

Les **relations** mutuelles et la confiance en Dieu sont au cœur de notre engagement.

Nous affirmons **la valeur unique de chaque personne** et notre besoin les uns des autres.

Nos valeurs



Une communauté pleine de vie –
Nous partageons une vie extraordinaire faite d'accueil, de célébration, de traditions, de vie en commun et d'appartenance.



Célébration de la valeur de chaque personne – Nous connaissons et apprécions chaque personne ; nous nous écoutons les uns les autres et développons et partageons nos talents et nos dons..



Ouverture aux relations mutuelles – Nous créons des amitiés qui transforment nos vies, où chacun donne et reçoit



Spiritualité partagée – Nous percevons et découvrons une signification spirituelle dans la vie en commun et réfléchissons à notre humanité commune.



Un rôle valorisé – Chacun de nous a un rôle à jouer dans la communauté et travaille aux côtés des autres pour le bien commun.



Nourrir nos dons et notre croissance – Nous nous aidons mutuellement à grandir et atteindre notre plein potentiel.



Un cheminement ensemble – Nous nous soucions de l'impact de nos gestes sur les autres et apprenons à traiter les autres avec gentillesse et respect, dans un esprit de vie commune.

Équipe



Nancy Lamothe, responsable de communauté



Maëlle Boquet, coordonnatrice des foyers



Linda Cyrenne, adjointe administrative



Kathleen Belleville, assistante atelier

Nos services

Appartenance



L'Arche Mauricie permet à des personnes ayant ou non une déficience intellectuelle de partager ensemble leur vie à l'intérieur de trois maisons. Des adultes ayant une déficience intellectuelle sont accueillis à L'Arche Mauricie. Ces personnes bénéficient d'un milieu de vie où elles peuvent se sentir chez elles, dans un environnement favorisant la participation, l'inclusion et l'émergence d'un sentiment d'appartenance à la communauté.

Accueillir



En collaboration avec le CIUSSS MCQ, L'Arche Mauricie s'engage à accueillir à son atelier de travail des adultes en externe ayant une déficience intellectuelle. Cette entente permet d'accroître l'offre de services socio-professionnelle de la région

Cheminement personnel



L'Atelier Vire-Vent a pour mission de donner à des adultes présentant une déficience intellectuelle un lieu de travail adapté mettant en valeur leurs capacités peu importe leurs limites. Procurer un lieu d'expression par les arts. Être des ambassadeurs de L'Arche Mauricie en présentant la vision de L'Arche dans la collectivité, en y diffusant leurs produits et créations ainsi qu'en participant au travail de visibilité de L'Arche. Être à l'écoute des besoins socio-professionnels des membres de la communauté de L'Arche Mauricie et des personnes présentant une déficience intellectuelle de Trois-Rivières. La pandémie vécue cette année a mis un frein aux différents projets de l'Atelier. Cependant l'Atelier aura permis aux personnes accueillies d'être un lieu de divertissement tout au long de la pandémie.

Vie communautaire

La vie communautaire est au cœur du mode de vie dans les communautés de L'Arche, puisqu'elle permet un plus grand épanouissement pour une majorité de personnes. La vie communautaire va au-delà de rassembler les membres pour une activité commune, elle crée un esprit de corps, un sentiment de regarder tous dans la même direction et d'être là les uns pour les autres.

- Repas partagés autour de la fête de Pâques
- Fiesta autour de la piscine pour souligner le début des vacances d'été (août)
- Vacances communautaires (location de chalet à TAVIBOIS et échange de maisons avec un foyer de L'Arche Lanaudière à Joliette) (juillet)
- Journée de réflexion communautaire (octobre) où les membres de L'Arche Mauricie se questionnent sur comment mieux vivre les temps spirituels, communautaires et les célébrations des anniversaires
- Halloween en virtuel avec les membres des Arches au Québec
- Christkind (décembre) : Les membres échangent anonymement de petites attentions. Le tout se conclut par un échange de cadeaux au début janvier
- Congé de fermeture où les gens qui ne vont pas dans leur famille se regroupent (20 jours dans l'année)
- Brunch avec les assistants





Structure et encadrement

Embauche à la coordination des foyers : Début à mi-temps en août 2021, le manque de responsable de foyer a fait en sorte que la coordonnatrice embauchée a dû cumuler les fonctions de coordonnatrice et de responsable de foyer.

Les principales fonctions d'un coordonnateur de foyers sont de veiller à ce que les équipes créent un environnement de foyer accueillant, propre, sûr et confortable et qu'elles se conforment à l'ensemble des politiques, des directives et des réglementations. Le coordonnateur de foyers doit non seulement s'assurer d'une qualité maximale de santé et de bien-être pour les membres ayant une déficience intellectuelle, mais doit aussi encourager les dons et le développement de tous les membres. De plus, le coordonnateur de foyers forme, encourage et soutient les équipes dans l'organisation de célébrations régulières et s'assure du maintien des traditions des foyers.

Arrivées et départs : Entre le 1er avril et le 31 mars, 10 assistants ont été embauchés et six ont quitté l'Arche.

Fonds de retraite : L'Arche Mauricie a adhéré au programme de REER de L'Arche Canada, offrant ainsi un avantage social important aux salariés éligibles.

Bilan : C'est un temps privilégié pour nommer les forces et les points de croissance ; quatre bilans ont été réalisés auprès du personnel salarié.

Formations: Deux formations RCR ont été offertes ; plus une participation à une formation sur la levée de fonds. Tous les salariés et les personnes avec une déficience intellectuelle ont suivi une formation sur la prévention des abus.

Nouveau modèle d'horaire / fermeture du foyer : Un changement important dans notre façon de vivre l'Arche. En effet, le passage à un modèle de quart de travail pour l'ensemble des salariés est sans contredit un des éléments marquants de cette année. Ce nouveau modèle accentue toutefois la pression sur le budget, car il nécessite un plus grand nombre de salariés. Ce qui a forcé la fermeture temporaire du foyer la Moisson. Malgré cela, nous avons de bonnes raisons de croire que cette nouvelle façon de faire saura amener une stabilité dans les équipes en favorisant la rétention et l'attraction locale. La plupart des communautés des Arches au Québec tendent d'ailleurs vers l'application de ce modèle pour les avantages qu'il présente.

Conseil communautaire



Le conseil communautaire est une instance d'écoute, de réflexion, de discernement, de propositions, de conseil et de soutien pour l'élaboration de la vision communautaire. Il a pour rôle d'éclairer le responsable de communauté dans les décisions qui doivent être prises et de soutenir son action dans l'exercice de l'autorité. Le conseil communautaire est l'instance consultative privilégiée pour que la vie communautaire réponde à la mission de l'Arche Mauricie.

Composition :

Le responsable de communauté (Nancy Lamothe)

Un assistant élu par les assistants (Josée Bérubé)

Un assistant élu par le conseil communautaire (Marie-Paule Ladouceur)

Une personne externe nommée par le conseil communautaire (Lise Charest)

Un membre du conseil d'administration nommé par celui-ci (Francine Piché et Nicole Gamache)

Le conseil communautaire s'est réuni à neuf reprises au cours de l'année. Les principaux sujets abordés furent :

L'application des mesures sanitaires

La gestion de la COVID et vie communautaire

La mission de L'Atelier Vire-Vent

La relance de la vie communautaire à L'Arche Mauricie

La révision du plan d'action et des priorités de la communauté

L'étude de demandes d'hébergement: L'Arche Mauricie a reçu cinq nouvelles demandes d'hébergement. Une personne a été accueillie et une personne s'est désistée, de sorte qu'il reste trois personnes en attente d'un hébergement à l'Arche.

Vie associative

L'Arche Mauricie est membre de la Fédération internationale des Arches, de L'Arche Canada et de l'Association des Arches du Québec. Cette affiliation nous donne l'occasion de participer à divers événements et nous amène à collaborer à différents comités et groupes de travail.

Au niveau régional: Participation aux rencontres de coordonnateurs de foyers et de ressources humaines ; participation à la rencontre des présidents, trésoriers et responsables de communauté ; participation du responsable de communauté à deux conseils régionaux et présence aux appels bimensuels avec les responsables de communauté ; présence à une journée de réflexion sur le financement des Arches au Québec.

Au niveau national : Présence à l'assemblée générale annuelle ; travail d'intégration d'un nouveau système de gestion des ressources humaines.

Au niveau local : Tenue de l'assemblée générale annuelle (juin 2021) ; rencontre avec les familles afin de présenter les avenues possibles en lien avec un nouveau mode de financement. Mise en place de réunions d'équipe hebdomadaires ainsi que des rencontres de foyer pour tous les foyers de L'Arche. Les rencontres de foyer sont un temps privilégié pour permettre aux personnes accueillies et aux assistants de discuter du fonctionnement du foyer, d'élaborer des projets pour le foyer et d'informer événements à venir, etc. Nous avons tenu 12 rencontres avec les responsables de foyer ainsi que huit rencontres avec l'ensemble des assistants.

Bénévolat : Cinq nouveaux bénévoles ont choisi l'Arche comme lieu d'implication : trois s'impliquent au transport de denrées et deux à l'Atelier.



Atelier Vire-Vent

Pour l'atelier, l'année 21-22 est synonyme de reprise en douceur. Depuis le début de la pandémie, il n'y a eu aucune présence des participants du CIUSSS. Les personnes accueillies fréquentent l'atelier par bulle. C'est en août 2021 que les participants du CIUSSS reviennent à l'atelier.

L'entente de service est révisée et avons reçu la visite des intervenants du CIUSSS pour présenter davantage notre milieu.

Un poste de responsable d'atelier est ouvert de septembre à novembre. Quelques candidatures sont retenues, mais, au final, nos tentatives de recrutement échouent. Retour à la case départ. Nous nous retrouvons donc sans responsable. Heureusement, nous pouvons compter sur la présence de notre assistante d'atelier, Kathleen, pour offrir des activités au quotidien. Le projet de recrutement d'un responsable d'atelier et le développement d'atelier sont mis sur pause en mars 2022 dû au changement de modèle d'horaire. Le projet de développement est reporté à l'année 23-24. L'entente de service se poursuit et la présence des personnes accueillies de L'Arche est maintenue.

Au quotidien : Développement de compétences artistiques en dessin, mélange de couleurs, peinture, aquarelle.

Activités éducatives (mémoire, lecture – écriture, casse-tête)

Activités sociales (jeux de société, repas festifs)

Activités de plein air (marche dans le quartier, jeux extérieurs)



Engagement de L'Arche dans son milieu

- **Moisson Mauricie** : Visite avec les responsables de foyers pour sensibiliser à l'utilisation des services. Participation à l'atelier sur la communication présenté par Moisson Mauricie.
- Présence à L'AGA du **Centre de formation communautaire de la Mauricie**.
- **Accueil de stagiaires** : **Collège Laflèche**: stage en éducation spécialisée (250 heures) ; **Cégep de Trois-Rivières** : technique policière 2 X 5 h; **SEMO** : 1 X 120 h insertion à l'emploi
- **Le communautaire, c'est salubre (UQTR)**: Rassemblement entre les organismes communautaires, les étudiants de l'Université du Québec à Trois-Rivières et tous les membres de la population qui sont intéressés.
- **Salon des services en DI/DP/TSA** de la Mauricie : À l'école secondaire Val Mauricie
- **Présence à la table de concertation des personnes ayant un handicap à Trois-Rivières**
- Présence au **groupe de discussion sur le transport** et participation de l'Arche à la **conférence de presse** organisée par le RODISTA (regroupement d'organismes en DI TSA de la Mauricie) et ROP (regroupement d'organismes pour personnes handicapées). Partage des enjeux sur le transport adapté, accessibilité/disponibilité
- Adhésion au **ROP** et au **RODISTA**
- Prise de contact avec la CDC



Contribution de la communauté



Grâce à la générosité de la Ville de Trois-Rivières, 7 membres de L'Arche Mauricie ont participé à un match des Lions



Toute l'équipe de L'Arche Mauricie tient à remercier chaleureusement Les Ameublements Tanguay, avec la collaboration de MM Marc-Alexandre Milot et Michel Plourde, directeurs chez Ameublement Tanguay, pour le généreux don d'un nouveau réfrigérateur. Ce nouvel équipement permettra à toute l'équipe de conserver au frais de nombreux aliments dédiés aux familles de L'Arche Mauricie. Encore une fois, un énorme merci! – L'équipe de l'Arche Mauricie
Sur la photo: De gauche à droite, Marc-Alexandre Milot (directeur chez Ameublements Tanguay), Mathieu Charbonneau (résident à l'Arche), Céline Péroin (résidente à l'Arche)

La Fondation Maurice Tanguay nous a offert un réfrigérateur et l'Hebdo journal a publié la bonne nouvelle



SEMINE DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

0:19 / 2:11

MIE 21 : QUAND LA PASSION REND UNIQUE

À l'occasion de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, un reportage sur une personne accueillie à L'Arche a été diffusé au téléjournal de Radio-Canada
<https://fb.watch/dloGU8riKX/>

L'ARCHE mauricie **45** **819 373-8781**
www.larchemauricie.com

ENSEMBLE, FAIRE DIFFÉRENT DEPUIS 45 ANS !

Trois foyers, un atelier, une quinzaine de personnes accueillies, des assistants de tous les âges et milieux, des parents, des amis, des bénévoles, des employés, tout ce qu'il faut pour une vie communautaire forte et enrichissante!

FAVORISER L'INCLUSION SOCIALE
L'Arche Mauricie vise à favoriser l'inclusion sociale des adultes vivant avec une déficience intellectuelle en leur permettant d'apporter une contribution sociale.

NOS ACTIONS

- Offrir des milieux de vie adaptés et personnalisés à des adultes vivant avec une déficience intellectuelle.
- Accompagner ces personnes lors des activités quotidiennes.
- Développer des initiatives de travail adapté, valorisant et stimulant via notre atelier ou au sein d'autres organisations partenaires.

Présence de L'Arche dans le cahier spécial Famille des hebdomadaires de la région

Communication - territoire



30 publications ont été faites au cours de l'année (augmentation de 13) et 1060 personnes sont abonnées à notre page (augmentation de 67)



8 infolettres adressées à un réseau de 250 personnes.



L'Arche Mauricie compte 40 membres actifs



L'Arche Mauricie accueille des personnes provenant de différentes régions de la Mauricie. On peut nommer Trois-Rivières, Victoriaville, Sainte-Eulalie. Nous avons quelques familles en provenance de la MRC Matawinie et de celle de la Montérégie.

Bilan Financier

Produits	2021-2022	2020-2021
Subvention CIUSSS MCQ PSOC	454 483 \$	442 404 \$
Subvention CIUSSS MCQ Atelier	19 872 \$	15 135 \$
Subvention CIUSSS MCQ COVID 19	-	42 558 \$
Subvention CUEC COVID 19	1 278 \$	13 738 \$
Subvention autres	3 000 \$	2 475 \$
Centraide - Fonds d'urgence COVID	-	4 850 \$
Dons	56 080 \$	59 083 \$
Pension - Résidents	194 956 \$	174 219 \$
Gîte et nourriture	19 010 \$	22 929 \$
Remboursement de prime d'assurance COVID 19	-	2 960
Intérêts et dividendes	6 722 \$	7 198 \$
Autres produits	7 095 \$	5 852 \$
Total	771 998 \$	806 754 \$

Charges	2021-2022	2020-2021
Salaires et charges sociales	504 929 \$	482 191 \$
Assurances	21 399 \$	21 494 \$
Atelier et autres	4 342 \$	576 \$
Cadeaux, donc, publicité	3 829 \$	2 763 \$
Cotisations Arches et autres	11 297 \$	10 799 \$
Déplacements et entretien du matériel roulant	15 331 \$	12 008 \$
Énergie	17 202 \$	15 740 \$
Entretien et réparation	40 531 \$	28 979 \$
Formation	1 501 \$	284 \$
Fournitures	9 703 \$	15 217 \$
Fournitures de bureau et papeterie	4 019 \$	6 204 \$
Honoraires professionnels	8 411 \$	12 891 \$
Loisirs, vacances et autres déplacements	8 938 \$	6 204 \$
Nourriture	36 060 \$	42 763 \$
Solidarité Haïti	2 100 \$	2 000 \$
Sous-Traitance	3 101 \$	-
Taxes et permis	12 329 \$	12 425 \$
Télécommunication	7 664 \$	5 953 \$
Intérêts et frais bancaires	666 \$	522 \$
Total	713 352 \$	679 271 \$

Bilan Financier - conclusion

	2021-2022	2020-2021
Excédent des produits sur les charges avant amortissement	58 646 \$	127 483 \$
Amortissement – immobilisation corporelles	16 128 \$	15 689 \$
Amortissement – frais de financement	3 070 \$	3 420 \$
Excédent des produits sur les charges	39 448 \$	108 374 \$

En conclusion

- ❖ L'équipe de coordination est complétée avec l'embauche de la coordonnatrice de foyers.
- ❖ Le rythme des réunions prend forme, ce qui favorise une meilleure communication et une plus grande cohésion au sein des équipes et dans l'ensemble des foyers. La vision de la mission est plus limpide et mieux intégrée.
- ❖ Le changement d'horaire mis en place favorise la gestion des horaires et vise à faciliter le recrutement et la rétention des assistants.
- ❖ Des liens se sont créés avec nos partenaires et collaborateurs.
- ❖ Les activités à l'atelier ont repris vie ; intégration de trois nouvelles personnes.
- ❖ La liste d'attente pour un hébergement a pris forme ; une nouvelle personne a été accueillie.
- ❖ Un travail soutenu est fait afin d'accroître et de consolider le financement public de l'Arche.
- ❖ Un plan d'entretien des immeubles a été adopté.
- ❖ Le comité de financement prend un bel envol et les activités de financement sont très prometteuses.

Coordonnées et heures d'ouvertures

Le bureau 570 rue St Paul, Trois Rivières, 819 373-8781,

archemauricie@cgocable.ca

www.larchemauricie.com

Ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30

L'Atelier Vire-vent : 570 rue St Paul Trois Rivières 819 373-8781

Ouvert du lundi au vendredi de 9h à 16h

Foyer L'Amitié 239 des Érables, Trois-Rivières, 819 375-2790,

lamitie.larchemauricie@gmail.com

Foyer La Moisson 740 rue Ste Catherine, Trois-Rivières, 819 378-5180,

lamoisson.larchemauricie@gmail.com

Foyer La Brise 572 rue St Paul, Trois-Rivières, 819 371-2277

labrise.larchemauricie@gmail.com

Nos foyers assurent une présence 24 heures sur 24, 7 jours semaine, 365 jours par an

L'Arche crée des communautés où les membres ayant ou non une déficience intellectuelle vivent en commun. Chaque membre reçoit le soutien nécessaire pour grandir, atteindre ses objectifs et offrir ses dons et ses capacités.

La vie en commun fait tomber les barrières de la relation traditionnelle de prestation de soins. L'attention mutuelle, le respect et la compassion transforment ces relations. Les personnes soutenues et celles qui les soutiennent s'entraident pour atteindre chacune son plein potentiel.

MERCI à tous pour votre confiance.

MERCI à nos donateurs de croire en nous et de faciliter ainsi la vie à L'Arche.

MERCI aux bénévoles pour votre implication dans notre quotidien, votre présence nous est précieuse.

MERCI aux membres du conseil d'administration qui ne cessent de veiller au grain pour assurer une longue vie à L'Arche Mauricie.

MERCI aux familles pour votre confiance et votre soutien.

MERCI aux assistants et aux salariés de L'Arche Mauricie, sans vous rien ne serait possible et grâce à votre professionnalisme la COVID s'est tenue loin de nos foyers.

MERCI aux personnes accueillies, nos mentors.