



Rapport final

Planification stratégique et plan d'action de la FFQ

25 avril 2023

5800 rue Saint-Denis (local 602)
Montréal, H2S 3L5
(514) 382-0310

www.pair-services.org
info@pair-services.org





Présentation

Démarche de consultation et de planification stratégique
auprès des membres et des ex-membres



Introduction

Planification stratégique 2024-2028

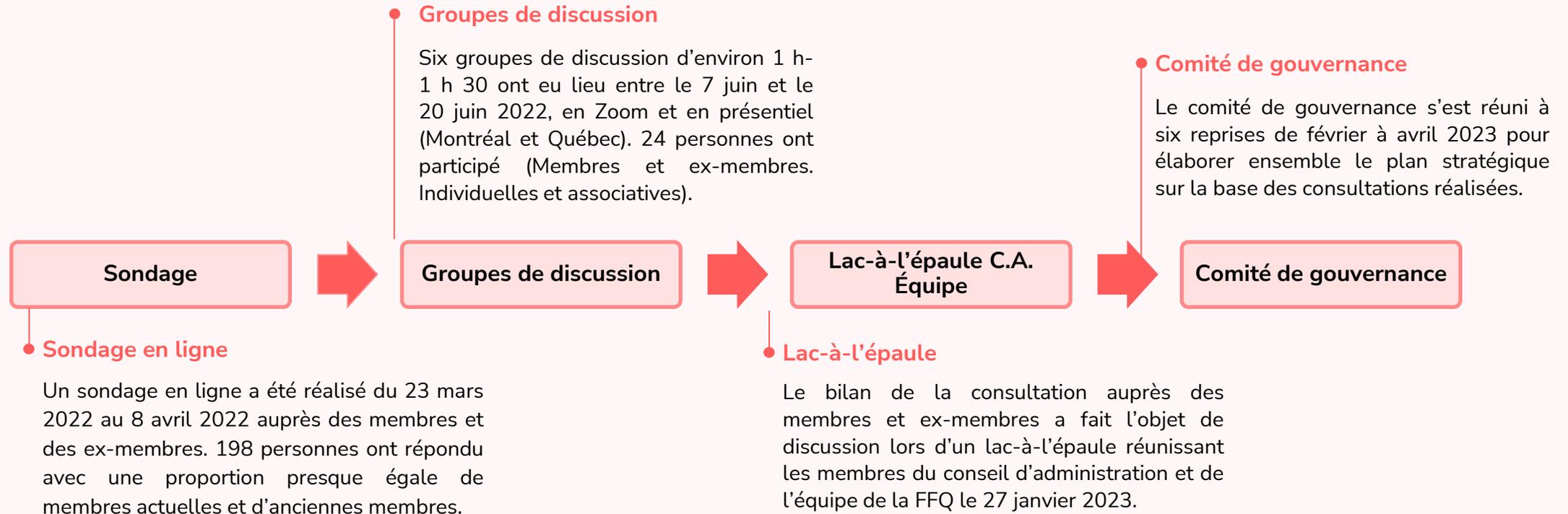
Échelonnée sur plusieurs mois, la démarche de consultation et de planification stratégique a permis de recueillir les attentes des membres et des ex-membres, des administratrices et des travailleuses à l'endroit de la FFQ quant à l'exercice de son rôle, aux principales actions à mettre de l'avant et au fonctionnement à établir.

La réflexion a permis de dégager **une vision** indiquant ce que souhaite incarner la FFQ dans les prochaines années. Pour y parvenir, la FFQ doit adresser **deux enjeux structurants** auxquels sont rattachés **six objectifs stratégiques**. Ces objectifs stratégiques sont ensuite déclinés au sein d'un plan d'action détaillant les moyens d'action précis à mettre en œuvre, les responsables et les échéances sur une période de 4 ans.

La démarche a été réalisée avec l'accompagnement de la firme Pair (pair-services.org).

Introduction

Planification stratégique 2024-2028





Vision 2024-2028

Une vision forte et actuelle de ce que la FFQ entend incarner dans les prochaines années



Vision proposée

La FFQ est l'une des organisations féministes les plus anciennes et les plus importantes de l'histoire du Québec. Les membres et les ex-membres ont émis le souhait qu'elle conserve son caractère fédérateur et militant lui permettant de contribuer activement à l'avancement des mouvements des femmes.

Tout au long de son histoire, la FFQ a aspiré à créer un espace d'émancipation et de transformation sociale pour toutes les femmes, avec des succès à célébrer et de moins bons coups qu'il faut reconnaître. Depuis son congrès d'orientation en 2015, la FFQ a formellement adopté l'approche intersectionnelle l'amenant à porter une attention particulière aux différents systèmes d'oppression et à la façon dont ils vulnérabilisent les femmes, notamment celles qui sont en situation de marginalisation. Dans les années qui ont suivies, la FFQ a connu des bouleversements importants qui ont affaibli sa capacité d'action et d'influence. Plusieurs des défis auxquelles elle a fait et fait encore face concernent l'ensemble des mouvements féministes et forcent une réflexion sur les moyens d'adapter les pratiques à la réalité d'aujourd'hui.

Parmi les résultats, la vaste consultation réalisée en 2022 a démontré qu'aux yeux des membres et des ex-membres, la mission de la FFQ et son orientation intersectionnelle sont essentielles. La relance de la FFQ est souhaitée. C'est pourquoi en prenant appui sur les acquis des dernières années et sur les résultats de la consultation, la FFQ est heureuse de présenter une vision forte et actuelle de ce qu'elle entend incarner dans les prochaines années.

Notre vision

Égalité **pour** toutes, égalité **entre** toutes.

La FFQ aspire à créer un **espace inclusif d'émancipation et de transformation sociale** afin de mettre en œuvre un **projet de société féministe intersectionnel bénéficiant à toutes les femmes**. La FFQ vise l'implication d'une **grande diversité** et d'un **grand nombre** de membres unies par la même volonté de **lutter contre toutes les formes d'oppression** affectant les femmes.

Pour la FFQ, le terme « femme » désigne toutes les femmes, quelles soient cis ou trans.

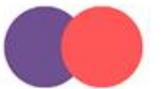
À noter que l'intégration et le contenu de cette définition doivent faire l'objet de consultation et de validation, notamment auprès des personnes concernées

Le projet de société féministe intersectionnel porté par la FFQ prend en compte la pluralité des postures et des expériences vécues par les femmes et vise la création de rapports sociaux exempts de toutes formes de dominations, d'inégalités et de privilèges entre les genres, entre les femmes elles-mêmes et entre les peuples.



Un élan de changement

Lecture de la situation et défis à relever



Les changements en cours au sein de la FFQ

Il faut le reconnaître d'emblée. Dans les dernières années, la FFQ a dû composer avec d'importantes divisions mises en lumière par des débats musclés autour de certaines questions. Des tensions internes ont également fait surface amenant la FFQ à réfléchir aux réformes nécessaires au sein de l'organisation. Parmi les impacts, ce climat a marqué les esprits et a entraîné des départs importants.

La FFQ n'a pas attendu cette démarche de consultation et de planification stratégique pour agir. En 2020 déjà, la FFQ annonçait son intention de se pencher sur ses modes de fonctionnement, sa gouvernance et ses structures, incluant une réflexion sur ses statuts et règlements, le rôle de la présidence et le fonctionnement du porte-parolat.

Plusieurs chantiers ont été mis en œuvre depuis. Il est nécessaire de reconnaître les efforts considérables qui ont été réalisés dans les dernières années, dont :

- L'obtention, en 2019, d'un financement important de la part du ministère Femmes et Égalité des Genres Canada (FEGC) d'un montant de 500 000 \$ sur quatre ans pour le renforcement des capacités de la FFQ ;

Les changements en cours au sein de la FFQ (suite)

- Une réflexion sur la gouvernance ayant permis notamment la redéfinition du rôle de la présidente et la définition d'un mode de gestion féministe participatif adapté à la FFQ. Ces démarches ont abouti à la révision des statuts et règlements en juin 2021 ;
- Une restructuration de la gestion financière et comptable ;
- La composition récente d'une équipe de travail plus complète.
- Une recherche sur les rôles politiques de la FFQ, avec le Services aux collectivités de l'UQAM

C'est cet élan que la FFQ entend poursuivre. La démarche de consultation des membres et des ex-membres a permis d'évaluer l'état d'esprit actuel au sein de la FFQ et d'identifier les attentes quant aux suites à donner. Les défis identifiés et le plan stratégique 2024-2028 élaboré sur cette base visent à structurer cet effort de changement.

Principaux défis à relever pour la suite

Débats et de la solidarité entre nous

La tension entre *débats démocratiques* et *solidarité* est au cœur des préoccupations actuelles. La consultation réalisée en 2022 a permis de voir que, pour les membres et ex-membres, la FFQ offre la possibilité de créer un espace d'échanges permettant de connaître les réalités et les positions des unes et des autres, de créer des ponts lorsque possible et de bâtir des solidarités entre les féministes. Les membres et les anciennes membres souhaitent que la FFQ continue d'assumer un rôle fédérateur.

L'on se demande toutefois **comment réconcilier la volonté de fédérer et celle de prendre position**. Que signifie « fédérer » dans un contexte de polarisation sociale que l'on connaît actuellement ? Les mouvements des femmes sont multiples, les expériences d'oppression aussi ; les malentendus et les points de désaccord peuvent être nombreux. Ajoutons ceci : les féministes n'ont jamais été unanimes et il n'est ni réaliste ni souhaitable qu'elles le deviennent.

Le message envoyé par les membres et les ex-membres est clair. Il ne s'agit pas d'ignorer les désaccords ou de choisir entre la volonté de fédérer et celle de prendre position, mais de trouver les moyens de **créer un climat sain et constructif d'échanges** permettant de **bâtir des solidarités** et d'articuler **des revendications et des actions communes au-delà des différences**.

Principaux défis à relever pour la suite

Réformes organisationnelles

Les chantiers de travail amorcés dans les derniers mois ont permis de poser des jalons importants d'une réforme des modes de fonctionnement, de la gouvernance et des structures de la FFQ. Parmi un ensemble de préoccupations identifiées quant au travail à poursuivre, trois éléments retiennent l'attention :

- **La nécessité d'assurer la cohérence entre les valeurs et les pratiques internes.** Plus précisément, si la FFQ réitère la pertinence de l'approche intersectionnelle, elle reconnaît que le travail reste à faire pour la mettre réellement en pratique.
- **La volonté d'avoir une réflexion de fonds sur la décentralisation des structures** en vue d'une mobilisation de la base et d'une véritable représentation régionale. La participation des femmes partout au Québec et la volonté d'éviter une surreprésentation des grands centres, notamment de Montréal, font partie des préoccupations largement partagées. Parmi les options discutées, la décentralisation suscite un intérêt certain qu'il convient d'évaluer dans les prochaines années.
- **L'implantation du mode de gestion féministe participative.** Dans les derniers mois, ce mode de gestion a été défini comme étant le mieux adapté aux valeurs et aux besoins organisationnels de la FFQ. Il convient maintenant d'en assurer l'application de façon optimale.

Principaux défis à relever pour la suite

Ressources humaines et financières

Il faut le dire, la FFQ doit composer avec des ressources financières et humaines limitées. Comme ailleurs, la FFQ peine à trouver un financement à la mission qui soit stable et suffisant. La diminution de son membrariat a également entraîné une baisse des cotisations alors même qu'elle reçoit moins de dons et de subventions que par le passé.

Sur le plan de son équipe de travail, les défis sont également nombreux. La FFQ n'est pas épargnée par les difficultés de recrutement et de rétention du personnel qui traversent le Québec. Les travailleuses forment un socle important du fonctionnement de la FFQ. La stabilisation de son équipe de travail notamment par l'établissement de conditions de travail intéressantes et la transmission de la mémoire organisationnelle demeure un objectif à atteindre.

En parallèle, l'engagement des membres elles-mêmes connaît certaines limites. La fatigue militante qui traverse bon nombre de mouvements se fait sentir dans les rangs de la FFQ. La mobilisation des membres et le maintien de leur engagement dans les structures de la FFQ demeurent un défi de taille. Les modes d'engagement évoluent ce qui invite une réflexion sur l'adaptation des pratiques à la réalité d'aujourd'hui.

Dans ce contexte d'instabilité et de roulement, la préservation des savoirs et de la mémoire organisationnelle revêtent une importance particulière. La documentation des pratiques et l'établissement des moyens nécessaires au transfert des connaissances au sein de la FFQ

Principaux défis à relever pour la suite

Capacité d'influence

Les difficultés rencontrées par la FFQ dans les dernières années ont affecté la capacité d'action et de représentation de la FFQ. Son influence auprès des instances gouvernementales et dans l'espace médiatique s'est amoindrie si on les compare à d'autres moments de son histoire. Certaines prises de position, jugées plus radicales par certains représentant.es politiques ou médias, et les crises internes ont affecté sa notoriété. Quelques élu.es ont remis en question les subventions publiques qui lui sont octroyées. Elle n'est plus invitée aussi souvent à faire des représentations et sa visibilité s'en trouve réduite.

Les membres et les ex-membres ont formulé des attentes à cet égard, souhaitant que la FFQ demeure présente et proactive dans l'espace public. Il convient alors de trouver les moyens de renforcer sa capacité d'influence en collaborant avec ses alliés pour réussir à faire avancer son projet féministe intersectionnel.



Plan stratégique 2024-2028

Feuille de route pour guider notre action

Le plan présente la vision de ce souhaite incarner la FFQ dans les prochaines années, les deux enjeux structurants à adresser pour y parvenir, auxquels sont rattachés six objectifs stratégiques. Ces objectifs stratégiques sont ensuite décliné au sein d'un plan d'action détaillant les moyens d'action précis à mettre en œuvre, les responsables et les échéances sur une période de 4 ans.



Plan stratégique 2024-2028

24
-
28

Vision

Égalité pour toutes, égalité entre toutes.

La FFQ aspire à créer un **espace inclusif d'émancipation et de transformation sociale** afin de mettre en œuvre un **projet de société féministe intersectionnel bénéficiant à toutes les femmes**. La FFQ vise l'implication d'une **grande diversité** et d'un **grand nombre** de membres unies par la même volonté de **lutter contre toutes les formes d'oppression** affectant les femmes.

Enjeu 1 Une contribution significative

1. Renforcer l'action permettant aux femmes d'échanger entre elles, de bâtir des solidarités et de mener des luttes concertées
2. Améliorer notre recrutement et nos relations avec les membres
3. Renforcer notre capacité d'influence dans la sphère publique en collaborant avec nos alliés

Enjeu 2 Des assises organisationnelles solides

4. Assurer la cohérence entre nos valeurs et nos pratiques internes en matière d'intersectionnalité
5. Assurer la stabilité et le bon fonctionnement de notre équipe de travail
6. Assurer la diversification, le rehaussement et la saine gestion de notre financement

Le plan d'action – opérationnaliser nos objectifs stratégiques

Présentation du plan d'action

Le plan d'action présenté ci-bas reprend les objectifs stratégiques de la FFQ en définissant clairement les moyens opérationnels pour les réaliser. Pour chaque objectif stratégique, nous retrouvons :

- Les objectifs spécifiques
- Les moyens d'action retenus pour les réaliser
- Les personnes responsables*
- Les échéanciers sur une période de 5 ans

*Définition : « personne responsable »

Les responsables des moyens d'action sont les personnes qui doivent s'assurer de leur réalisation en orchestrant les démarches et les ressources requises. Un moyen d'action peut solliciter l'intervention de plusieurs membres de l'équipe. Ces moyens d'action sont indiqués par deux **. Il n'en demeure pas moins que c'est à la responsable d'être à l'initiative de la réalisation du moyen d'action et d'en assurer la réalisation.

Indications pour la mise en oeuvre

Mise en œuvre, suivi et ajustement

Le plan présenté est un guide et non un carcan. Il doit pouvoir s'ajuster à l'évolution de la situation pour demeurer pertinent. Pour assurer cette évolution ainsi que son avancement, la mise en œuvre doit être soumise aux mécanismes de suivi, d'ajustement et de contrôle suivant :

- Un bilan des réalisations et une révision annuelle du plan d'action :
 - Les moyens d'action devront être revus annuellement pour voir s'ils sont (en voie d'être) réalisés, si l'échéancier est toujours bon et s'il faut en ajouter de nouveaux.
 - Les responsables de chaque moyen d'action devront être revus annuellement - particulièrement si les postes changent dans l'équipe de travail.
- Une déclinaison du plan d'action dans les priorités annuelles qui définissent plus finement les activités à réaliser durant l'année
- Des points de suivi en réunion d'équipe et de C.A., intégré à des fréquences régulières

Responsabilité de mise en œuvre, de suivi et d'ajustement

La responsabilité d'orchestrer la mise en œuvre, le suivi et les ajustements du plan d'action dans son ensemble repose sur la coordonnatrice générale. Ce mandat fait partie intégrante de sa description de tâche.

Le plan d'action – opérationnaliser nos objectifs stratégiques

Présentation du plan d'action

Le plan d'action présenté ci-bas reprend les objectifs stratégiques de la FFQ en définissant clairement les moyens opérationnels pour les réaliser. Pour chaque objectif stratégiques, nous retrouvons :

- Les objectifs spécifiques
- Les moyens d'action retenus pour les réaliser
- Les personnes responsables
- Les échéanciers sur une période de 5 ans

Légende pour les responsables

Enjeu 1 – une contribution significative



OBJECTIF STRATÉGIQUE 1 : RENFORCER L'ACTION PERMETTANT AUX FEMMES D'ÉCHANGER ENTRE ELLES, DE BÂTIR DES SOLIDARITÉS ET DE MENER DES LUTTES CONCERTÉES

Sous-objectifs	Moyen d'action	Responsable	Échéances				
			2024	2025	2026	2027	2028
1.1 Avoir des moments de rencontre et de partage d'expériences, de savoirs et de pratiques entre femmes	1.1.1 Intégrer des moments d'échanges lors de la tournée des cégeps et des universités	Coordo. à la vie ass.	X				
	1.1.2 Organiser des assemblées générales politiques	Coordo. à la vie ass.	X				
	1.1.3 Diffuser et utiliser les positions prises en AG et les connaissances émises pendant les événements	Resp. aux comm	X				
	1.1.4 Organiser des activités selon l'intérêt des membres et les capacités de la FFQ (ex. midi-discussion, camps féministe, etc.)	Coordo. à la vie ass.	X				
1.2 Informer sur les luttes en cours au sein des mouvements féministes et sur les moyens d'y participer	1.2.1 Diffuser les activités féministes par région en faisant appel aux organismes concernés	Resp. aux comm	X				
	1.2.2 Améliorer la diffusion des luttes en cours, notamment par le biais de nos réseaux sociaux et de notre infolettre	Resp. aux comm.	X				
1.3 Améliorer l'expérience de discussion et de prises de décision	1.3.1 Définir le code de conduites à respecter pour la participation et la prise de parole au sein de la FFQ, que ce soit en présence ou en ligne.	Resp. aux comm.	X				
	1.3.2 Développer l'accessibilité des procédures de délibération lors des assemblées pour favoriser la pleine participation de toutes les membres <ul style="list-style-type: none"> Avoir une escouade facilitante composée d'interprètes, de médiatrices, de gardienne du senti, etc. Fournir les outils explicatifs et l'accompagnement nécessaire pour comprendre les procédures de délibération Appliquer tous les moyens liés à l'objectif 4.2 permettant de s'assurer que les espaces de délibération sont réellement inclusifs et représentatifs de la diversité 	Coordo. à la vie ass.	X				

Enjeu 1 – une contribution significative



OBJECTIF STRATÉGIQUE 2 : AMÉLIORER LE RECRUTEMENT ET LA RELATION AVEC LES MEMBRES							
Sous-objectifs	Moyen d'action	Responsable	Échéances				
			2024	2025	2026	2027	2028
2.1 Assurer l'engagement d'un noyau solide en prenant soin de la relation avec les membres actuelles	2.1.1 Identifier les membres actives et implanter des initiatives de reconnaissance de l'implication	Coordo. à la vie ass.			X		
	2.1.2 Maintenir la tournée d'appel, selon les besoins	Coordo. à la vie ass.	X				
	2.3.3 Diffuser et faire la promotion de nos actions afin de demeurer pertinentes pour les membres	Resp. comm	X				
	2.1.4 Organiser des activités de réseautage renforçant les liens entre les membres	Coordo. à la vie ass.	X				
	2.1.5 Créer un comité maintien et élargissement de la FFQ	Coordo. à la vie ass.		X			
2.2 Avoir un processus participatif et proactif de recrutement de nouvelles membres	2.2.1 Créer un comité maintien et élargissement de la FFQ	Coordo. à la vie ass.					
	2.2.2 Cibler des groupes d'intérêt pour le recrutement (ex. jeunes, anciennes membres, personnes racisées, etc.)	Coordo. à la vie ass.	X				
	2.2.3 Faire des campagnes régulières de recrutement, en mobilisant notamment nos membres associatives	Coordo. à la vie ass.	X				
	2.2.4 Inviter les étudiantes des cégeps et universités lors de nos assemblées politiques à titre d'observatrices et les inviter à devenir membres	Coordo. à la vie ass.	X				
2.3 Améliorer le processus d'adhésion et d'intégration des membres	2.3.1 Revoir les outils utilisés, notamment le formulaire d'adhésion	Coordo. à la vie ass.			X		
	2.3.2 Créer un programme de jumelage entre nouvelles militantes et militantes de longue date	Coordo. à la vie ass.					X
	2.3.3 Fournir un guide d'implication présentant les possibilités de participation des membres au sein de la structure de la FFQ	Coordo. à la vie ass.			X		

Enjeu 1 – une contribution significative



OBJECTIF STRATÉGIQUE 3 : RENFORCER NOTRE CAPACITÉ D'INFLUENCE DANS LA SPHÈRE PUBLIQUE EN COLLABORANT AVEC NOS ALLIÉ.ES							
Sous-objectifs	Moyen d'action	Responsable	Échéances				
			2024	2025	2026	2027	2028
3.1 Assurer une plus grande représentation publique permettant de sensibiliser le grand public et les élu.es sur les enjeux qui touchent les femmes	3.1.1 Assurer une veille politique et médiatique	Resp. des dossiers pol. et Resp. aux comm.	x				
	3.1.2 Recourir aux meilleurs moyen d'assurer une représentation efficace des enjeux et des positions politiques que portent la FFQ (ex. lettres ouvertes, communiqués de presse, mémoires, etc.)	Resp. des dossiers pol. et Resp. aux comm.	x				
	3.1.3 Développer des contenus de sensibilisation et d'éducation populaire.	Resp. des dossiers pol. et Resp. aux comm.	x				
	3.1.4 Clarifier le partage des rôles et responsabilités en matière de représentation et les procédures à suivre pour assurer la réactivité efficace de la FFQ et le réviser annuellement	Coordo. Générale	x				
3.2 Développer les liens avec nos alliés.ES pour s'entraider, unir nos voix et agir ensemble	3.2.1 Maintenir l'implication de la FFQ dans le collectif 8 mars et dans les lieux de concertation féministes pertinents	Coordo. générale**	x				
	3.2.2 Créer et réviser une liste des alliés.es actuels et potentiels	Resp. des dossiers pol.	x				
	3.2.3 Interagir avec nos alliées sur les réseaux sociaux	Resp. aux comm	x				
	3.2.4 Établir des liens avec les alliés.es potentiels ciblés	Resp. des dossiers pol.	x				

Enjeu 2 – des assises organisationnelles solides



OBJECTIF STRATÉGIQUE 4 : ASSURER LA COHÉRENCE ENTRE NOS VALEURS ET NOS PRATIQUES INTERNES EN MATIÈRE D'INTERSECTIONNALITÉ							
Sous-objectifs	Moyen d'action	Responsable	Échéances				
			2024	2025	2026	2027	2028
4.1 Favoriser la compréhension de l'intersectionnalité	4.1.1 Réaliser une tournée des cégep et des universités pour échanger sur l'intersectionnalité et sa mise en pratique	Chargée de projets	x				
	4.1.2 Offrir des formations à l'équipe et ouvertes au C.A.	Coordo. générale	x				
	4.1.3 Renforcer la perspective intersectionnelle dans les communications de la FFQ	Resp. aux comm.	x				
	4.1.4 Choisir des thèmes et les aborder avec une perspective intersectionnelles dans les contenues créées par la FFQ	Resp. aux comm	x				
	4.1.5 Choisir des thèmes et les aborder avec une perspective intersectionnelle dans les activités organisées par la FFQ (ex. midi-discussion)	Chargée de projets	x				
4.2 Apporter les changements requis pour la mise en œuvre transversale de l'intersectionnalité	4.2.1 Soutenir l'intégration et la mise en oeuvre d'une perspective intersectionnelle transversale dans les activités des comités Champs d'action	Coordo. à la vie ass.		x			
	4.2.2 Mener un examen rigoureux des pratiques à la FFQ afin d'identifier les changements à mener et planifier leur implantation	Coordo. à la vie ass.		x			
	4.2.3 Reconnaître et diffuser les apprentissages de la FFQ (découlant de l'examen)	Coordo. générale			x		
	4.2.4 Améliorer nos procédures d'embauche pour respecter nos positions féministes intersectionnelles	Coordo. générale	x				
4.3 Décentraliser les structures et les actions de la FFQ vers les régions et la base militante	4.3.1 Trouver les ressources financières requises pour mener la démarche	Coordo. générale**				x	
	4.3.2 Mener une réflexion collective sur la décentralisation de la FFQ devant mener à des recommandations précises sur le modèle à mettre en place	Coordo. à la vie ass.				x	
	4.3.3 Amorcer la décentralisation	Coordo. générale**					x

Enjeu 2 – des assises organisationnelles solides



OBJECTIF STRATÉGIQUE 5 : ASSURER LA STABILITÉ ET LE BON FONCTIONNEMENT DE NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Sous-objectifs	Moyen d'action	Responsable	Échéances				
			2024	2025	2026	2027	2028
5.1 Mettre en place les politiques et procédures favorisant la le bien-être et la rétention du personnel	5.1.1 Revoir la division des tâches et responsabilité dans l'équipe de travail afin de déterminer les postes à avoir, créer et abolir dans l'équipe	Coordo. générale	x				
	5.1.2 Mettre à jour les contrats de travail	Coordo. générale	x				
	5.1.3 Élaborer des politiques de ressources humaines (ex. politique d'embauche, manuel d'intégration des nouvelles travailleuses, Politique de remboursement des cotisations professionnelles et de soutien à la formation professionnelle des travailleuses, Politique de conditions de travail)	Coordo. générale	x				
	5.1.4 Élaborer des politiques de sécurité (ex. : prévention du harcèlement et de traitement des plaintes, Politique de prévention des accidents, de gestion des accidents et de procédures d'évacuation)	Coordo. générale	x				
5.2 Clarifier et renforcer la collaboration entre le C.A. et l'équipe dans l'exercice de leur rôle respectif	5.2.1 Clarifier la structure de gestion féministe participative, notamment par le biais de formation, et la réviser annuellement	coordo générale	x				
	5.2.2 Clarifier le partage des rôles et responsabilités des travailleuses et de la présidente et le réviser annuellement	Coordo. générale	x				
	5.2.3 Élaborer et mettre à jour les politiques et outils internes (ex. <i>Guide de coordination</i> , code d'éthique pour les administratrices, etc.)	Coordo. générale	x				
	5.2.4 Prévoir des moments de discussion entre le C.A. et l'équipe pour faire le point et apporter les clarifications et ajustements requis pour le bon fonctionnement	Coordo. générale	x				
5.3 Développer les procédures permettant de documenter et de transmettre adéquatement la mémoire organisationnelle	5.3.1 Assurer l'optimisation et le virage numérique du système d'archivage des données	Coordo. générale	x				
	5.3.2 Compléter la documentation de l'histoire de la FFQ (ménage et classification des archives, répertoire historique, etc.)	Coordo. générale	x				
	5.3.3 Développer des fiches explicatives pour vulgariser nos positions historiques	Resp. aux comm	x				
	5.3.4 Implanter les outils de travail collaboratifs en ligne nécessaires pour favoriser le travail de l'équipe	Coordo. Générale	x				

Enjeu 2 – des assises organisationnelles solides



OBJECTIF STRATÉGIQUE 6 : ASSURER UNE DIVERSIFICATION, UN REHAUSSEMENT ET UNE SAINTE GESTION DU FINANCEMENT

Sous-objectifs	Moyen d'action	Responsable	Échéances				
			2024	2025	2026	2027	2028
6.1 Renforcer nos capacités internes en matière de recherche de financement	6.1.1 Développer le comité financement pour qu'il soit actif et efficient	Coordo. générale**	x				
	6.1.2 Offrir des formations à l'équipe renforçant les connaissances et les compétences en recherche de financement	Coordo. générale	x				
	6.1.3 Développer une stratégie et des outils internes pour soutenir la recherche de financement (politique de financement, stratégies de financement, etc.)	Coordo. générale**	x				
	6.1.4 Mettre en place une stratégie de communication en campagne de dons	Resp. aux comm			x		
	6.1.5 Évaluer le besoin et la capacité à créer un poste dédié au financement	Coordo. générale**	x				
6.2 Assurer une recherche proactive de financement	6.2.1 Développer d'autres sources de revenus en misant notamment sur la philanthropie et l'autofinancement	Coordo. générale**	x				
	6.2.2 Renforcer nos relations en assurant une représentation adéquate auprès des bailleurs de fonds ciblés	Coordo. générale**	x				
6.3 Renforcer la gestion financière et comptable	6.3.1 Élaborer la politique de gestion de la Fiducie de la FFQ	Coordo. générale**	x				
	6.3.2 Développer les outils pour la gestion financière féministe	Coordo. générale**	x				



Merci!



5800 rue Saint-Denis (local 602)
Montréal, H2S 3L5
(514) 382-0310

www.pair-services.org
info@pair-services.org

