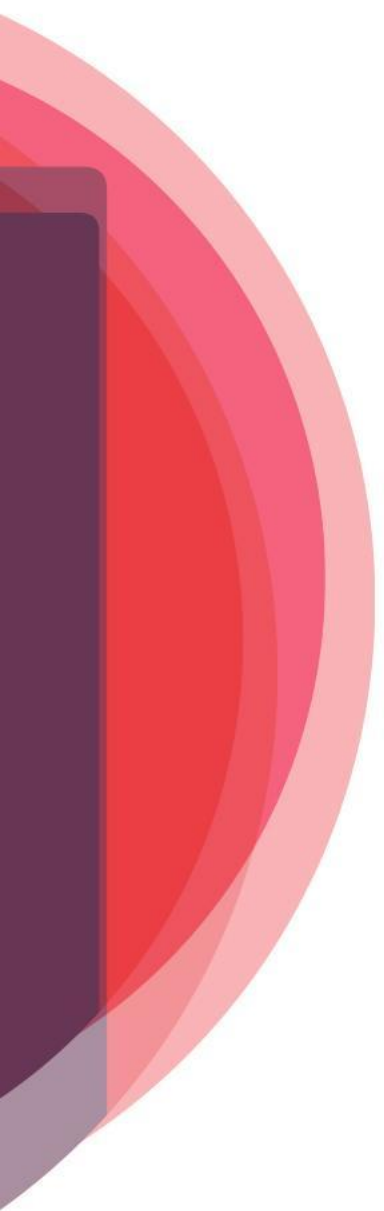




# **Rapport d'étape sur les modifications apportées à la gouvernance de la FFQ**



- 
- Gouvernance
  - Présidence
  - Comité exécutif
  - Ressources humaines
  - Climat de travail
  - Les politiques internes




## **Gouvernance**

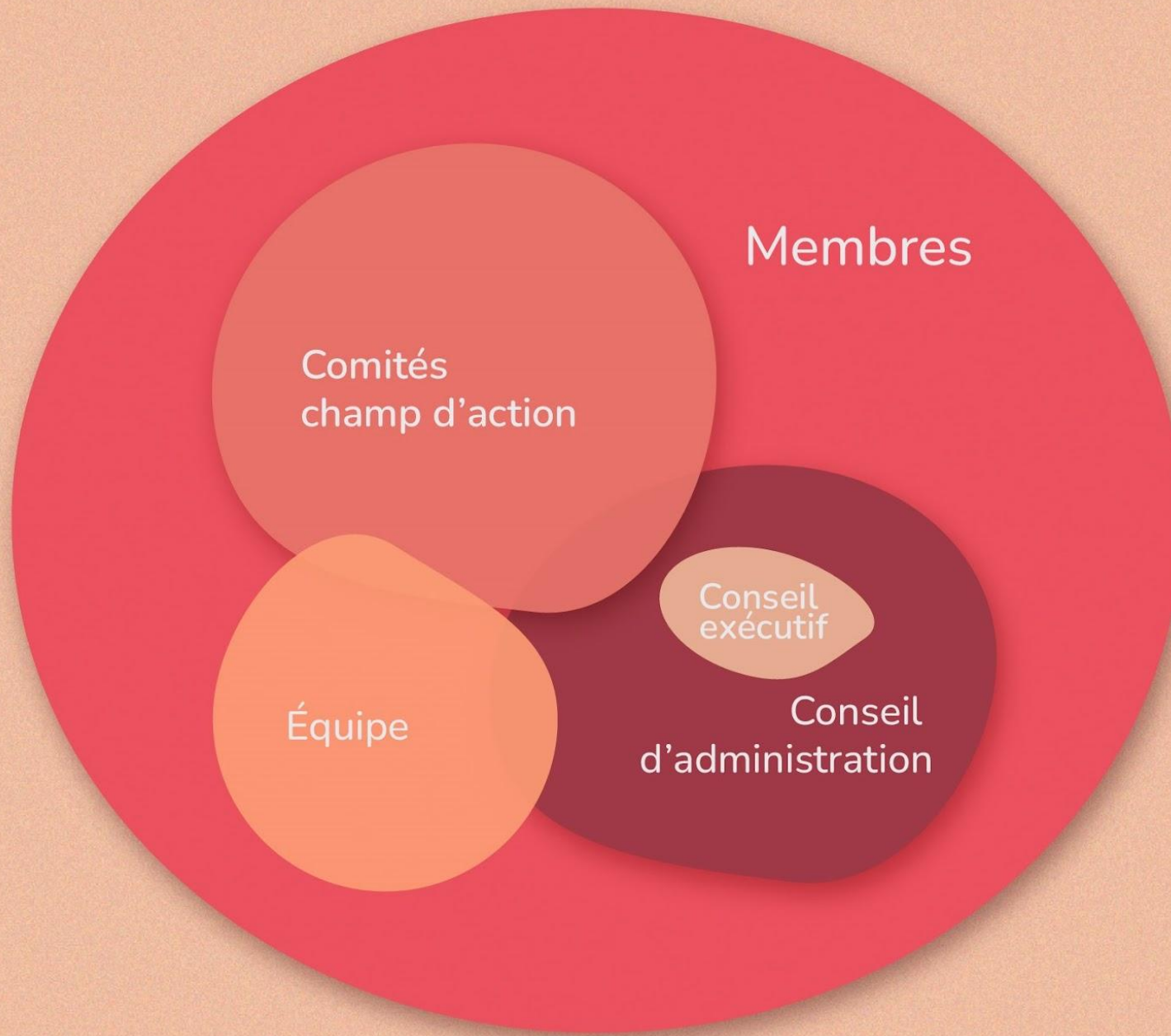
Comités de travail mis en place (ressources humaines, gouvernance, communications)

Planification stratégique avec PAIR

Formations à venir (entre autres gestion féministe)

Clarification de la structure de gouvernance (organigramme)





## Présidence

- Fonctions de la présidente (porte-parole, plus membre de l'équipe de travail)
- Articulation des pouvoirs et responsabilités de la présidence
- Type de rémunération
- Embauche d'une coordonnatrice
- Nouveau contrat de travail
- Ce qui reste à faire



## Comité exécutif

- Nommé par le conseil d'administration
- Était composé de la présidente, la trésorière, la secrétaire, la vice-présidente aux régions et une administratrice
- 2 démissions en cours d'année: cooptation au sein du conseil d'administration
- Mandats: gestion des ressources humaines, gestion des affaires courantes, en collaboration avec la coordonnatrice et l'équipe de travail
- Rencontres régulières (au moins 1 fois par mois)
- Offre du soutien de façon ponctuel et rémunéré à l'équipe de travail (au même titre que la présidente et d'autres administratrices)



## **Ressources humaines**

Nouvelle équipe en place

Meilleure processus d'intégration

Mise en place de guides pour soutenir l'organisation du travail (guide à la coordination, guide des représentations, guide à la comptabilité, etc.)

Reprise des évaluations mi-probation, probation, annuelles

## **Climat de travail**

Élaboration d'un guide sur la bienveillance  
(définition et application)

Plus de transparence

Meilleur partage des responsabilités entre la  
présidence et la coordination

Plus d'horizontalité, moins de pouvoir  
concentré entre les mains de la présidente



## **Les politiques internes**

Politique de bienveillance (adoptée par le CA en juillet)

Politique pour des pratiques anti-oppressive (amorcée)

Politique des communications (amorcée)

Plan de recrutement et de mobilisation des membres  
(en projet)

# En conclusion

Il reste à consolider les changements vers une gestion féministe, mais plusieurs stratégies ont été mises en place dans la dernière année pour favoriser une meilleure répartition du pouvoir entre les différentes instances de la FFQ.

La mise en place du nouveau rôle de la présidence est en cours mais reste à être expérimentée concrètement.



# Fédération des femmes du Québec

Égalité **pour** toutes, égalité **entre** toutes